



UNIVERSIDAD CATÓLICA
de Colombia
Vigilada Mineducación



Acreditación
Institucional de
ALTA CALIDAD

IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO SOCIAL Y ACADÉMICO 2.016 - 2.020

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN – COORDINACIÓN DE EGRESADOS

Contenido

Introducción.....	7	2. Ingeniería Civil.....	18	2.7 Publicaciones.....	30	1.15 Conclusiones.....	42
FACULTAD DE INGENIERÍA	8	2.1 Análisis de CVLAC Egresados 2013 – 2020.....	18	2.8 Artículos.....	30	2. Ciencias Económicas y Administrativas.....	42
Ingeniería de Sistemas y Computación.....	8	2.2 Introducción.....	18	ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS	30	2.1 Análisis CVLC.....	42
1. Introducción.....	8	2.3 Pregrado en Ingeniería Civil.....	19	1. Introducción.....	30	2.2 Introducción.....	42
1.1 Análisis Comparativo.....	8	2.4 Formación Académica.....	19	1.1 Perfil Profesional.....	30	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	42
1.2 Perfil Profesional.....	8	2.5 Pregrado.....	19	1.2 Perfil Ocupacional.....	30	1. Introducción.....	42
1.3 Perfil Ocupacional.....	8	2.6 Experiencia Profesional.....	19	1.3 Conclusión.....	31	1.1 Perfil Profesional.....	42
1.4 Empleabilidad.....	8	2.7 Actividad Científica.....	20	2. Especialización en Ingeniería de Pavimentos.....	31	1.2 Perfil Ocupacional.....	43
1.5 Sector Económico e Ingresos.....	8	2.8 Proyectos de Investigación.....	20	2.1 Análisis de Hojas de Vida (CVLAC) Registradas de Egresados del Programa 2020.....	31	1.3 Empleabilidad.....	43
1.6 Situación Laboral de los Egresados.....	9	2.9 Publicaciones.....	20	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE OBRAS	32	1.4 Generalidades OLE.....	43
1.7 Tipo de Vinculación.....	9	INGENIERÍA INDUSTRIAL	20	1. Introducción.....	32	1.5 Generalidades Seguimiento a Egresados.....	44
1.8 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	9	1. Introducción.....	20	1.1 Estudio Ocupacional.....	32	1.6 Análisis Ocupacional, GRaduados.....	45
1.9 Campos de Actuación de los Egresados.....	10	1.1 Perfil del Profesional.....	20	1.2 Perfil del Especialista.....	32	1.7 Gerentes y Gestores.....	45
1.10 Comparativos Perfiles Definidos vs. Perfil Ocupacional.....	10	1.2 Perfil Ocupacional.....	20	1.3 Perfil Ocupacional.....	33	1.8 Directores.....	45
1.11 Conclusiones.....	10	1.3 Situación Laboral.....	21	1.4 Empleabilidad.....	33	1.9 Coordinadores.....	45
2. Ingeniería de Sistemas y Computación.....	10	1.4 Tipo de Vinculación.....	21	1.5 Análisis de los Perfiles.....	34	1.10 Profesionales.....	46
2.1 Análisis de CVLAC Egresados 2015 – 2020.....	10	1.5 Campos de Actuación de los Egresados.....	21	1.6 Análisis OLE.....	34	1.11 Analistas.....	46
2.2 Egresados con CVLAC Registrados.....	10	1.6 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	22	1.7 Conclusiones.....	34	1.12 Asesores.....	46
2.3 Caracterización de la Información de los Registros CVLAC Identificados.....	11	1.7 Conclusiones.....	22	2. Especialización en Gerencia de Obras.....	35	1.13 Comparativo Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	46
2.4 Formación de Egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación 2015-2020.....	11	2. Ingeniería Industrial.....	22	2.1 Análisis CVLAC.....	35	1.14 Conclusiones.....	46
2.5 Conclusiones.....	11	2.1 Análisis de CVLAC Egresados 2016 – 2020.....	22	2.2 Introducción.....	35	2. Especialización en Administración Financiera.....	47
INGENIERÍA DE ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	12	2.2 Egresados con CVLAC Registrados.....	22	2.3 Glosario.....	35	2.1 Análisis CVLAC.....	47
1. Introducción.....	12	2.3 Formación Académica.....	23	2.4 Procedimiento.....	35	ESPECIALIZACIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PROYECTOS	47
1.1 Perfil del Profesional.....	12	2.4 Experiencia Profesional.....	23	2.5 Referencia Bibliográfica.....	35	1. Introducción.....	47
1.2 Perfil Ocupacional.....	12	2.5 Área de Actuación.....	23	MAESTRÍA EN INGENIERÍA Y GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	35	1.1 Perfil Profesional.....	47
1.3 Situación Laboral.....	12	2.6 Líneas de Investigación.....	23	1. Introducción.....	36	1.2 Perfil Ocupacional.....	47
1.4 Tipo de Contratación.....	12	2.7 Eventos Científicos.....	23	1.1 Datos Académicos.....	36	1.3 Empleabilidad.....	47
1.5 Perfiles de Ocupación.....	13	2.8 Trabajos Dirigidos.....	23	1.2 Datos Laborales.....	36	1.4 Generalidades OLE.....	47
1.6 Áreas Profesionales de los Egresados que se Desempeñan como Ingenieros.....	13	2.9 Publicaciones.....	24	1.2.1 Situación Laboral.....	36	1.5 Generalidades Seguimiento a Egresados.....	48
1.7 Tasas Egresados Cotizantes.....	14	2.10 Reconocimientos.....	24	1.2.2 Tipo de Contrato.....	36	1.6 Análisis Ocupacional, Graduados.....	49
1.8 Sectores Económicos de Desempeño.....	14	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	24	1.2.3 Cargo Laboral.....	36	1.7 Gerentes y Gestores.....	49
1.9 Conclusiones.....	14	1. Introducción.....	24	1.3 Conclusiones.....	36	1.8 Directores.....	49
2. Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones.....	14	1.1 Estudio Ocupacional.....	24	2. Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación.....	37	1.9 Coordinadores.....	49
2.1 Analisis, Metodología e Identificación de Egresados con CVLAC Registrado en Colciencias.....	14	1.2 Perfil del Especialista.....	24	2.1 Análisis CVLAC.....	37	1.10 Consultores.....	50
2.2 Introducción.....	14	1.3 Perfil Ocupacional.....	24	2.2 Introducción.....	37	1.11 Contratistas.....	50
2.3 Egresados con CVLAC Registrados.....	15	1.4 Empleabilidad.....	25	2.3 Análisis de Hojas de Vida (CVLAC) Registradas de Egresados (año 2020).....	37	1.12 Profesionales.....	50
2.4 Caracterización de la Información de los Registros CVLAC Identificados.....	15	1.5 Análisis de los Perfiles.....	25	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	37	1.13 Analistas.....	50
2.5 Conclusiones.....	15	1.6 Análisis OLE.....	26	1. Introducción.....	38	1.14 Asesores.....	51
INGENIERÍA CIVIL	15	2. Especialización en Seguridad de la Información.....	26	1.1 Perfil Profesional.....	38	1.15 Comparativo Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	51
1. Introducción.....	15	2.1 Informe CVLAC.....	26	1.2 Perfil Ocupacional.....	38	2. Especialización en Formulación, Evaluación Social y Económica de Proyectos.....	52
1.1 Perfil Profesional.....	16	2.2 Introducción.....	26	1.3 Empleabilidad.....	38	2.1 Análisis CVLAC.....	52
1.2 Perfil Ocupacional.....	16	2.3 Antecedentes del Programa.....	26	1.4 Generalidades OLE.....	38	FACULTAD DE DISEÑO	52
1.3 Empleabilidad.....	16	2.4 Relación de Egresados con CVLAC.....	26	1.5 Seguimiento Egresados.....	39	Arquitectura.....	52
1.4 Generalidades OLE.....	16	ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HÍDRICOS	27	1.6 Análisis Ocupacional.....	40	1. Introducción.....	52
1.5 Generalidades Portal Institucional.....	17	1. Introducción.....	27	1.7 Gerentes.....	40	1.1 Perfil Ocupacional.....	52
1.6 Análisis Ocupacional Graduados.....	17	1.1 Perfil Profesional.....	27	1.8 Directores.....	41	1.2 Empleabilidad.....	52
1.7 Auxiliar de Ingeniería.....	17	1.2 Perfil Ocupacional.....	27	1.9 Ejecutivos.....	41	1.3 Sector Económico.....	52
1.8 Residentes.....	18	2. Especialización en Recursos Hídricos.....	28	1.10 Coordinadores.....	41	1.4 Situación Laboral de los Egresados.....	53
1.9 Comparativo Perfil Definido vs Perfil Ocupacional.....	18	2.1 Informe CVLAC Especialización en Recursos Hídricos.....	28	1.11 Analistas.....	41	1.5 Tipo de Vinculación.....	53
1.10 Conclusiones.....	18	2.2 Introducción.....	28	1.12 Asesores.....	41	1.6 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	54
		2.3 Formación Académica.....	28	1.13 Profesionales.....	41	1.7 Campos de Actuación de los Egresados.....	54
		2.4 Experiencia Profesional.....	29	1.14 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	42	1.8 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	54
		2.5 Área de Actuación.....	29				
		2.6 Líneas de Investigación y Proyectos.....	29				

1.9 Conclusiones.....	54
2. Arquitectura.....	55
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2012-2020.....	55
2.2 Introducción.....	55
2.3 Conclusión.....	55

MAESTRÍA EN DISEÑO SOSTENIBLE.....

1. Introducción.....	55
1.1 Perfil Ocupacional.....	55
1.2 Empleabilidad.....	55
1.3 Sector Económico.....	56
1.4 Situación Laboral de Egresados.....	56
1.5 Análisis Ocupacional de los Graduados.....	56
1.6. Campos de Actuación de los Egresados.....	57
1.7 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	57
1.8 Conclusiones.....	57
2. Maestría en Diseño Sostenible.....	57
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2012-2020.....	57
2.2 Introducción.....	57

FACULTAD DE PSICOLOGÍA.....

Psicología.....	57
1. Introducción.....	58
1.1 Perfil Profesional.....	58
1.2 Perfil Ocupacional.....	58
1.3 Empleabilidad.....	58
1.4 Sector Económico e Ingresos.....	58
1.5. Situación Laboral de los Egresados.....	59
1.6 Tipo de Vinculación.....	59
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	59
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	59
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	60
1.10 Conclusiones.....	60
2. Psicología.....	60
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2016-2020.....	60
2.2. Introducción.....	60
2.3 Formación Académica.....	60
2.4. Experiencia Profesional.....	60
2.5 Área de Actuación.....	61
2.6 Líneas de Investigación.....	61
2.7 Proyectos de Investigación.....	61
2.8. Publicaciones.....	61

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA CLÍNICA.....

1. Introducción.....	61
1.1 Perfil Profesional.....	61
1.2 Perfil Ocupacional.....	61
1.3 Empleabilidad.....	61
1.4 Sector Económicos e Ingresos.....	61
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	62
1.6 Tipo de Vinculación.....	62
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	62
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	62
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	63
1.10 Conclusiones.....	63
2. Especialización en Psicología Clínica.....	63
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2016-2020.....	63
2.2 Introducción.....	63

2.3 Experiencia Profesional.....	63
2.4. Áreas de Actuación.....	63
2.5 Líneas de Investigación.....	63
2.6 Proyectos de Investigación.....	63
2.7 Publicaciones.....	63

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES.....

1. Introducción.....	64
1.1 Perfil Profesional.....	64
1.2 Perfil Ocupacional.....	64
1.3 Empleabilidad.....	64
1.4. Sector Económico e Ingresos.....	64
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	64
1.6 Tipo de Vinculación.....	65
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	65
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	65
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	65
1.10 Conclusiones.....	65
2. Especialización en Psicología de las Organizaciones.....	65
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2016 - 2020.....	65
2.2 Introducción.....	65
2.3 Formación Académica.....	66
2.4 Experiencia Profesional.....	66
2.5 Área de Actuación.....	66
2.6 Líneas de Investigación y Proyectos.....	66

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA EDUCATIVA.....

1. Introducción.....	66
1.1 Perfil Profesional.....	66
1.2 Perfil Ocupacional.....	66
1.3 Empleabilidad.....	66
1.4 Sector Económico e Ingresos.....	67
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	67
1.6 Tipo de Vinculación.....	67
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	67
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	67
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	68
1.10 Conclusiones.....	68
2. Especialización en Psicología Educativa.....	68
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2016 - 2020.....	68
2.2 Introducción.....	68
2.3 Formación Académica.....	68
2.4 Experiencia Profesional.....	69
2.5 Áreas de Actuación.....	69
2.6 Líneas de Investigación y Proyectos.....	69

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA JURÍDICA.....

1. Introducción.....	69
1.1 Perfil Profesional.....	69
1.2. Perfil Ocupacional.....	69
1.3 Empleabilidad.....	69
1.4 Sector Económico e Ingresos.....	69
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	70
1.6 Tipo de Vinculación.....	70
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	70
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	70
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	71

1.10 Conclusiones.....	71
2. Especialización en Psicología Jurídica.....	71
2.1 análisis CVLAC Egresados 2012-2020.....	71
2.2 Introducción.....	71
2.3 Formación Académica.....	71
2.4 Experiencia Profesional.....	71
2.5 Área de Actuación.....	71
2.6 Líneas de Investigación.....	71
2.7 Proyectos de Investigación.....	71
2.8 Comparativo entre las Especializaciones.....	71
2.9. Publicaciones.....	72

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA.....

1. Introducción.....	72
1.1 Perfil Profesional.....	72
1.2 Perfil Ocupacional.....	73
1.3 Empleabilidad.....	73
1.4 Sector Económico e Ingresos.....	73
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	73
1.6 Tipo de Vinculación.....	73
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	74
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	74
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	74
1.10 Conclusiones.....	74
2. Maestría en Psicología.....	74
2.1 Análisis CVLAC Egresados 2016 - 2020.....	74
2.2 Introducción.....	74
2.3 Formación Académica.....	75
2.4 Pregrado.....	75
2.5 Especialización.....	75
2.6 Experiencia Profesional.....	75
2.7 Áreas de Actuación.....	75
2.8 Líneas de Investigación.....	76
2.9 Proyectos de Investigación.....	76
2.10 Publicaciones.....	76
2.11. Reconocimientos.....	77

FACULTAD DE DERECHO.....

1. Introducción.....	77
1.1 Perfil Profesional.....	77
1.2 Perfil Ocupacional.....	77
1.3 Empleabilidad.....	77
1.4 Sector Económico.....	77
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	78
1.6 Tipo de Vinculación.....	78
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	78
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	78
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	79
1.10 Conclusión.....	79
2. Derecho.....	79
2.1 Análisis CVLAC.....	79
2.2 Introducción.....	79
2.3 Pregrado.....	80
2.4 Datos Generales de Especializaciones.....	80
2.5 Maestrías.....	80

ESPECIALIZACIÓN DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO.....

1. Introducción.....	80
1.1. Perfil Profesional.....	80
1.2 Perfil Ocupacional.....	80
1.3 Empleabilidad.....	80
1.4 Sector Económico.....	80
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	81
1.6 Tipo de Vinculación.....	81
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	81
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	81
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	81
1.10 Conclusión.....	81
2. Especialización en Derecho Constitucional y Administrativo.....	81
2.1 Análisis CVLC.....	81

ESPECIALIZACIÓN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.....

1. Introducción.....	82
1.1 Perfil Profesional.....	82
1.2 Perfil Ocupacional.....	82
1.3 Empleabilidad.....	82
1.4 Sector Económico.....	82
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	83
1.6 Tipo de Vinculación.....	83
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	83
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	83
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	83
1.10 Conclusión.....	83
2. Especialización de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.....	84
2.1 Análisis CVLAC.....	84

ESPECIALIZACIÓN DERECHO PENAL Y CIENCIAS FORENSES.....

1. Introducción.....	84
1.1 Perfil Profesional.....	84
1.2 Perfil Ocupacional.....	84
1.3. Empleabilidad.....	84
1.4 Sector Económico.....	84
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	85
1.6 Tipo de Vinculación.....	85
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	85
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	85
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	85
1.10 Conclusión.....	85
2. Especialización de Derecho Penal y Ciencias Forenses.....	86
2.1 Análisis CVLAC.....	86

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PROBATORIO.....

1. Introducción.....	86
1.1. Profesional.....	86
1.2 Perfil Ocupacional.....	86
1.3 Empleabilidad.....	86
1.4 Sector Económico.....	86
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	87
1.6 Tipo de Vinculación.....	87
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	87

1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	87
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	87
1.10 Conclusión.....	87
2. Especialización en Derecho Probatorio.....	87
2.1 Analisis CVLAC.....	87

ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMA PENAL ACUSATORIO (VIRTUAL)..... 88

1. Introducción.....	88
1.1. Perfil Profesional.....	88
1.2 Perfil Ocupacional.....	88
1.3 Situación Laboral de los Egresados.....	88
1.4 Tipo de Vinculación.....	89
1.5 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	89
1.6 Campo de Actuación del Egresado.....	89
1.7 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	89
1.8 Conclusión.....	89
2. Especialización en Sistema penal Acusatorio (virtual).....	89
2.1 Analisis CVLAC.....	89

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO TRIBUTARIO Y ADUANERO..... 90

1. Introducción.....	90
1.1 Perfil Profesional.....	90
1.2. Perfil Ocupacional.....	90
1.3 Empleabilidad.....	90
1.4 Sector Económico.....	90
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	90
1.6 Tipo de Vinculación.....	91
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	91
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	91
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	91
1.10 Conclusión.....	91
2. Especialización en Derecho Tributario y Aduanero.....	92
2.1 Analisis CVLAC.....	92

ESPECIALIZACIÓN DERECHO GOBIERNO Y GESTIÓN DEL DESARROLLO MUNICIPAL..... 92

1. Introducción.....	92
1.1 Perfil Profesional.....	92
1.2 Perfil Ocupacional.....	92
1.3 Empleabilidad.....	92
1.4 Sector Económico.....	92
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	93
1.6 Tipo de Vinculación.....	93
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	93
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	93
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	93
1.10 Conclusión.....	94
2. Especialización en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal.....	94
2.1 Analisis CVLAC.....	94

MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO..... 94

1. Introducción.....	94
1.1 Perfil Profesional.....	94
1.2 Perfil Ocupacional.....	94
1.3 Empleabilidad.....	95
1.4 Sector Económico.....	95

1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	95
1.6 Tipo de Vinculación.....	95
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	95
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	95
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	96
1.10 Conclusión.....	96
2. Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.....	96
2.1 Analisis CVLAC.....	96

MAESTRÍA EN CIENCIA POLÍTICA..... 97

1. Introducción.....	97
1.1 Perfil Profesional.....	97
1.2 Perfil Ocupacional.....	97
1.3 Empleabilidad.....	97
1.4 Sector Económico.....	97
1.5 Situación Laboral de los Egresados.....	97
1.6 Tipo de Vinculación.....	97
1.7 Análisis Ocupacional de los Egresados.....	98
1.8 Campo de Actuación del Egresado.....	98
1.9 Comparativos Perfiles Definidos vs Perfil Ocupacional.....	98
1.10 Conclusión.....	98
2. Maestría en Ciencia Política.....	98
2.1 Analisis CVLAC.....	98

INTRODUCCIÓN

La Universidad Católica de Colombia en el marco del Plan de Desarrollo 2012-2019 y 2020+, (Universidad Católica de Colombia, 2020) traza metas institucionales de acompañamiento e inserción laboral a los graduados, además el fortalecimiento del vínculo que se debe mantener en la relación de la Universidad con sus egresados y para obtener información actualizada de su quehacer profesional.

Tal como se planteó en el Documento de Impacto del año 2010-2015 (Universidad Católica de Colombia, 2016) la intención de este tipo de trabajos consiste en que: “El estudio del Impacto de los Egresados en el Medio Social y Académico es un requisito para el aseguramiento de la calidad en la educación superior, que se incluye en todos los estándares del Consejo Superior para la Acreditación CNA, y que cada vez es más específico en la información referida a la participación y aporte en diferentes ámbitos. Por esta razón, se espera que la información obtenida sea de utilidad para los planes estratégicos de la Universidad. Desde una perspectiva metodológica, la evaluación del impacto es diferente a otras formas de evaluación, fundamentalmente porque se tiene como objetivo verificar la efectividad de intervenciones, procedimientos, toma de decisiones o cualquier tipo de condición que implique la implementación de una acción con un objetivo.

Rogers (2012) plantea que la evaluación de impacto investiga los cambios que provoca una intervención; en este orden de ideas los resultados que se esperan tras la ejecución de acciones son los que dan cuenta del impacto de implementarlas. En los mismos términos de la autora, la evaluación de impacto incluye cualquier evaluación que investigue de manera sistemática y empírica los impactos que una intervención produce. Además de lo anterior, la CEPAL en su manual de Evaluación de Impacto, refiere que otro propósito de esta evaluación consiste en obtener una estimación cuantitativa de dichos cambios y estimar si son o no atribuibles a la intervención del programa.

Por otra parte, USAID (Citado por Rogers 2012) señala que las evaluaciones de impacto se basan en modelos de causa y efecto y requieren un contrafactual (grupo de comparación) creíble y definido rigurosamente para controlar factores distintos a la intervención que podrían explicar el cambio observado. Al reflexionar acerca de estas definiciones generales, y en contraste con otras definiciones de evaluación, es claro que las evaluaciones de impacto aportan evidencias objetivas del efecto producido por el desarrollo de acciones y las características de los mismos cuando se cuenta con

grupos de comparación o medidas repetidas en el tiempo. A pesar del predominio de los métodos cuantitativos en este ámbito de la evaluación, en los últimos años han surgido metodologías cualitativas dirigidas a evidenciar el impacto de una intervención o programa. Desde esta perspectiva, la causalidad o el efecto de una intervención se puede evaluar a partir de los mecanismos o procesos que explican el impacto, así como el contexto en el que se produce. Adicionalmente Navarro (2005), resalta que el método cualitativo de evaluación de impacto utiliza un enfoque inductivo de investigación, lo que implica que no se parte de hipótesis y los resultados no están limitados por variables preestablecidas, lo que favorece la obtención de evidencias de efectos positivos y negativos no previstos por el programa.”

El presente estudio recoge elementos de ambas metodologías, desde un marco cuantitativo se realizaron análisis de indicadores de investigación y de inserción al mercado laboral, con la búsqueda y análisis de información de la Base de datos Scienti de Colciencias donde se consultan las hojas de vida de los egresados, información recolectada institucionalmente de los egresados de acuerdo a la estrategia de seguimiento a corto y largo plazo y la información de las tasas de cotización del Observatorio Laboral para la Educación.



INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

María Fernanda Díaz

Delgada de Egresados Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación en la Universidad Católica de Colombia.

1. INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta un análisis de los perfiles profesionales y ocupacionales de los graduados del programa durante los años 2.015 a 2.020, se observa: competitividad laboral, desempeño empresarial, aportes en investigación, ubicación, estrato, estado civil, cotización laboral, entre otros aspectos los cuales se han recolectado a través del seguimiento a los egresados planteado Institucionalmente.

1.1 ANÁLISIS COMPARATIVO

El presente estudio realiza una comparación entre el perfil ocupacional y perfil de egreso, definidos en el Programa y los cargos ocupados por los egresados, con el fin de determinar similitudes y diferencias, así evaluar el aporte de la formación recibida a la competitividad laboral del egresado en el mundo empresarial; de esta manera, potencializar los resultados ocupacionales de los Ingenieros de Sistemas y Computación a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para cumplir este objetivo se utilizaron los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el Portal Institucional de Graduados de la Universidad, partiendo de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para el Programa y contrastándolos posteriormente con un análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios mencionados.

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del programa de Ingeniería de Sistemas y Computación, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales, definidos por el programa.

1.2 PERFIL PROFESIONAL

El Ingeniero de Sistemas y Computación de la Universidad Católica de Colombia se caracteriza por:

- Diseñar, desarrollar, evaluar y liderar proyectos informáticos orientados a soluciones de infraestructura de tecnología de la información y soluciones software.

- Desarrollar software teniendo en cuenta análisis técnicos, financieros y administrativos, dentro de marcos jurídicos y éticos.
- Reconocer nuevos escenarios profesionales y laborales para plantear soluciones tecnológicas, innovadoras y sostenibles.
- Participar y colaborar en la formulación y desarrollo de proyectos de investigación e innovación.

1.3 PERFIL OCUPACIONAL

El Ingeniero de Sistemas y Computación de la Universidad Católica de Colombia puede desempeñarse en los siguientes cargos:

- Gerente de departamento de TI.
- Director de fábricas de software.
- Director de mesa de ayuda.
- Asesor de sistemas de información en el sector público y privado.
- Consultor de sistemas de información.
- Consultor en proyectos de I+D en ciencias de la computación e informática.
- Líder de arquitectura empresarial.
- Líder de diseño de portafolio de soluciones informáticas.
- Diseñador de sistemas de información y comunicaciones (TIC).

De esta manera, los graduados del Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse en compañías del sector público o privado, ocupando cargos de gerencia, dirección, consultoría, interventoría, investigación o asesoría.

Además, el Ingeniero de Sistemas y Computación se puede desempeñar en cualquiera de las cinco áreas de formación que orientarán su desempeño, desde aspectos normativos, éticos de sostenibilidad y con enfoque social.

1.4 EMPLEABILIDAD

Este análisis se desarrolla en dos fases. En la primera se examina las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del Programa, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisa en detalle los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma se cuenta con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.5 SECTOR ECONÓMICO E INGRESOS

En la Tabla 1 se muestran el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de Ingeniería de Siste-

mas y Computación entre el 2015 y el 2020, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del programa es aprox. \$ 2.971.136.

Tabla 1. Sector Económico e Ingresos promedio mensual de Egresados del Programa 2015-2020

Sección	Ingreso
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 2.911.977
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 2.581.432
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.837.502
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 2.656.419
Construcción	\$ 2.265.522
Educación	\$ 2.080.745
Explotación de minas y canteras	\$ 3.412.144
Hogares privados con servicio domestico	\$ 3.600.159
Hoteles y restaurantes	\$ 2.162.196
Industrias manufactureras	\$ 3.190.694
Intermediación financiera	\$ 3.047.543
Organizaciones y órganos extraterritoriales	\$ 5.805.571
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 2.509.915
Servicios sociales y de salud	\$ 2.616.804
Suministros de electricidad, gas y agua	\$ 2.832.787
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 3.648.235

Fuente: Delegación de Egresados Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación

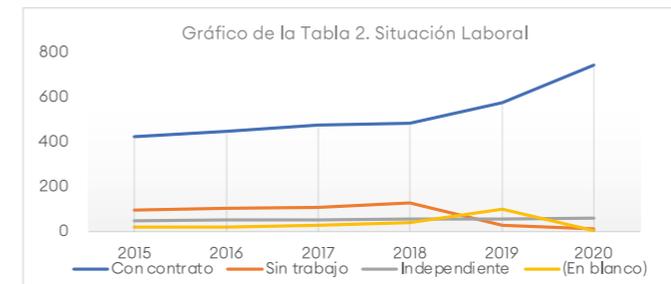
1.6 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, en los últimos 5 años, han aumentado los profesionales con contrato y los profesionales independientes. Por otro lado, hay un número significativo en la reducción de egresados sin trabajo lo que demuestra que el programa Ingeniería de Sistemas y Computación ha tenido una actualización académica constante, con el fin de que sus egresados sean más competitivos en el entorno laboral a través del tiempo.

Tabla 2. Situación laboral egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación

Situación Laboral	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Con contrato	422	445	476	482	574	743
Sin trabajo	96	102	105	127	25	9
Independiente	48	50	50	53	54	57
(En blanco)	17	18	27	39	100	2
Total General	583	615	658	701	753	811

Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería de Sistemas y Computación



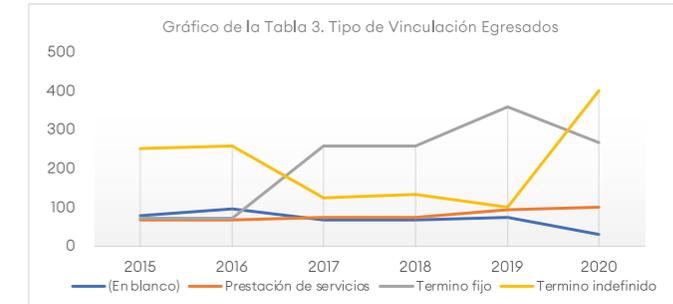
1.7 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3, se puede observar que en los últimos cinco años se ha incrementado la contratación en mayor medida a término fijo para los egresados, también se puede apreciar que la contratación por prestación de servicios se ha

incrementado, por el contrario, se observa un decremento en la contratación a término indefinido.

Tabla 3. Tipo de vinculación de los egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación 2015-2020

Contrato	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Término indefinido	252	258	125	134	100	401
Término fijo	71	72	259	259	359	268
Prestación de servicios	68	68	74	74	94	101
(En blanco)	79	97	68	68	75	30
Total General	470	495	526	535	628	800



Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería de Sistemas y Computación

1.8 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4, se muestran las principales empresas contratantes de los egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación.

Tabla 4. Empresas contratantes de los egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación 2015-2020

Empresa
BANCO DE BOGOTÁ
CLARO
BANCO DE OCCIDENTE
BINARY TOOLS
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE COLOMBIA
BANCO DAVIVIENDA
SENA
STEFANINI INFORMÁTICA & TECNOLOGÍA
DELOITTE & TOUCHE LTDA.
INTERGRUPO S.A.
UNIVERSIDAD JORGE TADEO LOZANO
BANCO GNB SUDAMERIS
BANCO FALABELLA
CARVAJAL TECNOLOGÍA & SERVICIOS
COLSUBSIDIO
COMWARE S.A.
DIAN
GIT LTDA.
HEINSOHN BUSINESS TECHNOLOGY
PROYECTOS COMPARTIDOS LTDA.
AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO
BANCO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA
TIGO
ASESOFTWARE SAS
AUTOMUNDIAL S.A.
AVIANCA S.A.
CONTRALORIA GENERAL DE AL REPUBLICA
BANCO POPULAR
CHOUCAIR TESTING S.A.
CON SABER HUMANO
EYS SOLUCIONES EMPRESARIALES IT SAS

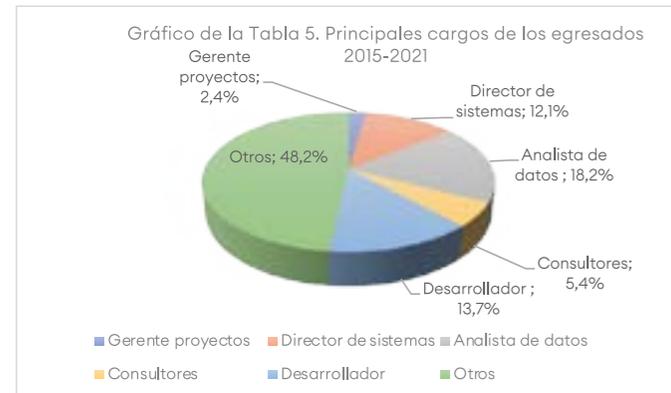
Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería de Sistemas y Computación

1.9 CAMPOS DE ACTUACIÓN DE LOS EGRESADOS

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación se desempeñan en mayor proporción. Como se puede observar, los egresados mayormente se desempeñan en los cargos de: analistas de datos, desarrolladores, directores de sistemas, consultores y gerentes proyectos, entre otros.

Tabla 5. Principales cargos de los egresados

Cargos	Cantidad
Otros	401
Analista de datos	115
Desarrollador	95
Director de sistemas	76
Consultores	37
Gerente proyectos	15
Total General	739



Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería de Sistemas y Computación

1.10 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS. PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6. Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

Perfil Profesional Cargos:	Perfil Ocupacional Cargos:
Diseñador	Gerente de departamento TI
Desarrollador	Director de programa.
Líder de proyectos	Director de proyectos.
Analista técnico	Consultor de sistemas de información.
Analista financiero	Consultor de proyectos.
Administrador financiero	Líder de arquitectura empresarial
Soluciones tecnológicas	Líder de soluciones informáticas
Infraestructuras de tecnología	Diseñador de TIC
Infraestructuras de software	Analista de base de datos

Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería de Sistemas y Computación

Es importante mencionar que los egresados del programa de Ingeniería de Sistemas y Computación, en su gran mayoría tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, esto demuestra una gran coherencia entre la Universidad Católica de Colombia, el programa y las necesidades del sector productivo.

1.11 CONCLUSIONES

- Es de gran importancia para el Programa Ingeniería de Sistemas y Computación y para sus egresados, mantener una coherencia entre los fundamentos del Programa, las funciones sustantivas de la Universidad y las necesidades del sector productivo, con el fin de que los egresados aporten en gran medida al crecimiento social, laboral y económico del país.
- Con este análisis ocupacional se observó que, los egresados del Programa se vinculan fácilmente al campo laboral y aplican los conocimientos brindados en la academia.
- Se puede resaltar que los egresados en su gran mayoría trabajan en la Ingeniería de software que es uno de los énfasis del Programa, lo demuestran los temas a los cuales se vinculan como: análisis, desarrollo e implementación de software.

2. INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

2.1 ANÁLISIS DE CVLAC EGRESADOS 2015 - 2020

El análisis que se presenta a continuación está basado en la información encontrada en la base de datos del Currículo Vitae Latinoamericano y del Caribe CVLAC del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación COLCIENCIAS; de los egresados del Programa Ingeniería de Sistemas y Computación de la Universidad Católica de Colombia de los últimos 6 años (2015-2020). El informe ha sido generado por la Delegación de Egresados del Programa.

Pará esta consulta se utilizó la base de datos de 185 egresados y se verificó la información relacionada, en la siguiente URL de Colciencias:

<https://scienti.colciencias.gov.co/ciencia-war/jsp/enRecurso/IndexRecursoHumano.jsp>

2.2 EGRESADOS CON CVLAC REGISTRADOS

Después de realizar la verificación por documento de identidad en la base de datos de Colciencias de los egresados con CVLAC registrado, se evidencia que 43 de los egresados del Programa se encuentran registrados en la base y que representan el 23,24% del total de graduados tomados para esta muestra.

Tabla 7. Egresados Ingeniería de Sistemas 2015- 2019 con CVLAC

Egresados del Programa 2015 - 2020	
Egresados con CVLAC	45
Egresados sin CVLAC	191
Total Egresados	236



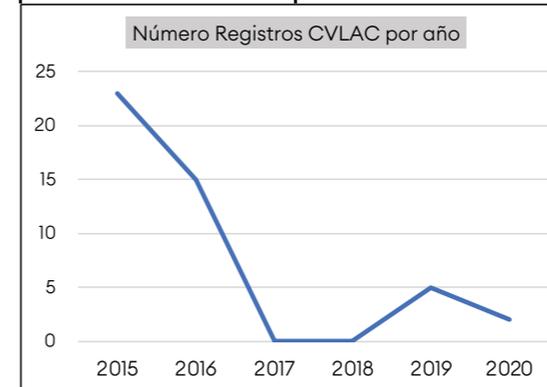
Fuente: Coordinación Egresados y Delegación de Egresados Programa Ingeniería de Sistemas y Computación

2.3 CARACTERIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LOS REGISTROS CVLAC IDENTIFICADOS

El registro de los CVLAC por años de graduación de los Egresados de Ingeniería de Sistemas y Computación en el periodo 2015-2020 se presenta en la siguiente Tabla y su respectivo gráfico.

Tabla 8. Registro de CVLAC de Egresados 2015 - 2020

Egresados Registrados CVLAC (2015-2020)	
Año	Número Registrados
2015	23
2016	15
2017	0
2018	0
2019	5
2020	2



Fuente: Delegación de Egresados Programa Ingeniería de Sistemas y Computación

2.4 FORMACIÓN DE EGRESADOS DE INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN 2015-2020

En la Tabla 11 se muestra que, de los 43 egresados registrados en el CVLAC, 24 de ellos cuentan con especialización, 13 tienen maestría y 8 egresados no presentan información registrada.

Gracias a la información obtenida en los CVLAC, se puede concluir que el 82,22% de los egresados del Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación 2015-2020 han realizado estudios de posgrado; el 17,78% solo tienen pregrado, y el 100% de los egresados están involucrados en áreas de actuación en Ingeniería y Tecnología.

Tabla 9. Egresados con información destacada en CVLAC

Egresados con Información Destacada		
Egresados	Número	Porcentaje
Egresados con maestría	13	28,89%
Egresados con especialización	24	53,33%
Egresados con solo el pregrado	8	17,78%

Fuente: Delegación de Egresados Programa Ingeniería de Sistemas y Computación

2.5 CONCLUSIONES

Con base en la información consignada en los registros CVLAC, los egresados del Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación de la Universidad Católica de Colombia, manifiestan gran interés por continuar su formación profesional, sin embargo, su participación en mínima en actividades investigativas.

- Es importante resaltar que las áreas de actuación de los egresados son afines a la Ingeniería y presentan una amplia participación las áreas de Ingeniería y Tecnología, Ingeniería de Sistemas y Computación.
- Es de resaltar que los egresados del 2019 muestran interés por registrar su CVLAC en la base de datos de Colciencias, lo que amplía su competitividad en el mercado laboral.

El Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación considera la proyección de la imagen del egresado en la comunidad como un dinamizador del crecimiento y desarrollo social.

Para el Programa es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al desarrollo social y empresarial en nuestro país o en otras partes del mundo en los distintos tipos de organizaciones.

- Con el análisis hecho es perceptible que en su mayoría los egresados se encuentran ejerciendo su profesión en el campo aplicado.

INGENIERÍA DE ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

Yesid Pacheco Serrano – Sandra Milena Bernate
Delegado de Egresados Ingeniería Electrónica y
Telecomunicaciones – Directora de Programa

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones en la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

A través de este análisis del perfil ocupacional de los egresados del Programa de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones de la Universidad Católica de Colombia se pretende:

1. Identificar la situación laboral de los egresados del programa a partir de información relevante como condición legal de la ocupación, área de desempeño y cargo profesional, sector económico de su labor e ingresos, entre otros.
2. Con fundamento en la información anterior realizar un diagnóstico de la correlación entre los perfiles profesional y ocupacional institucionales del programa y condiciones reales de desempeño de sus egresados para que sirva de insumo de las acciones curriculares y formulación de las actividades a que haya lugar en los planes de mejoramiento.

Las fuentes de información principal la constituyen la información recolectada en el “Portal de Egresados Programa de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones” y “OLE Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones” ambas suministradas por la Coordinación de Egresados de la Universidad.

1.1 PERFIL DEL PROFESIONAL

De acuerdo con la publicación de la página web de la Universidad Católica de Colombia, PERFIL PROFESIONAL INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES, el Ingeniero Electrónico y de Telecomunicaciones de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de: “ejercer con liderazgo y emprendimiento el desarrollo de proyectos de la disciplina, realizando análisis técnicos de tecnologías relacionadas con los sectores de las Telecomunicaciones, Sistemas de Electrónica Análoga y/o Digital y Sistemas de Control e Instrumentación; delineados en forma transversal con un sentido ético, sustentable y de responsabilidad social, con un enfoque al mejoramiento de las condiciones de calidad de vida de la población.”

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

De acuerdo con la publicación de la página web de la Universidad Católica de Colombia, PERFIL OCUPACIONAL INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES, el Ingeniero Electrónico y de Telecomunicaciones de la Universidad Católica de Colombia está en la capacidad de desempeñarse como:

- Ingeniero Electrónico en sistemas de control y automatización.

- Desempeñarse en empresas del sector público y privado, relacionadas en los sectores de la electrónica.
- Asesor, consultor y gestor de proyectos en áreas relacionadas con la electrónica y telecomunicaciones.
- Director de departamentos de tecnología.
- Ingeniero de investigación y desarrollo.
- Jefe departamento de sistemas de control y automatización.
- Gestor de redes de datos y servicios asociados.
- Ingeniero de diseño, servicio y soporte técnico en Electrónica y Telecomunicaciones.
- Gestor de empresas de base tecnológica.

1.3 SITUACIÓN LABORAL

El periodo observado es el 2016-2020 cuyos resultados se presentan en la siguiente figura:

Figura No.1: Situación laboral egresados

	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
Con contrato	80	539	572	586	641
Independiente	245	18	25	26	38
Sin trabajo	167	16	32	17	27
(En blanco)	68	98	74	113	50
TOTAL GENERAL	560	671	703	742	756



Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

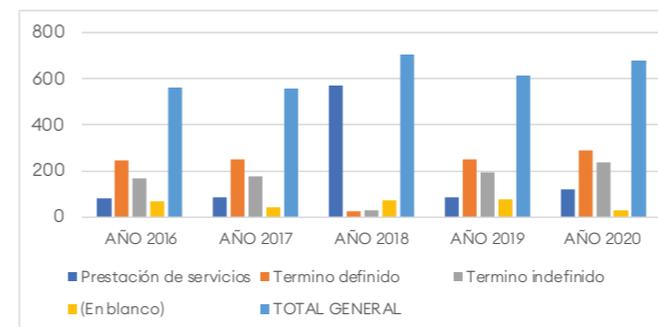
CONCLUSIÓN: La condición laboral mayoritaria de los egresados es la vinculación laboral con contrato la cual presenta una tendencia creciente año tras año. Luego sigue los egresados independientes los cuales se han mantenido estable desde 2016. El grupo minoritario son los desempleados con una participación baja estable a partir de 2016

1.4 TIPO DE CONTRATACIÓN

Los egresados que tienen un contrato laboral lo realizan en las modalidades que se presenta en la siguiente imagen correspondiente al periodo 2016 - 2020:

Figura No.2: Tipo de contratación egresados

	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
Prestación de servicios	80	86	572	88	121
Término definido	245	251	25	251	289
Término indefinido	167	176	32	195	239
(En blanco)	68	44	74	78	30
TOTAL GENERAL	560	557	703	612	679



Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

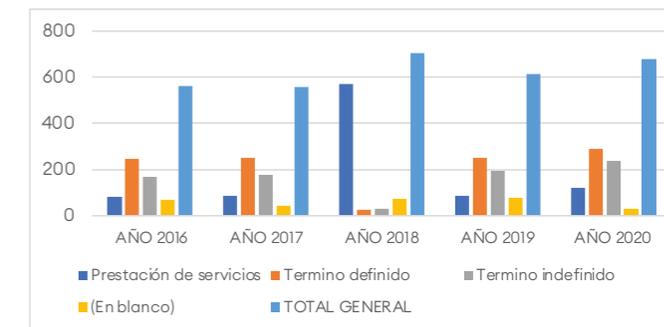
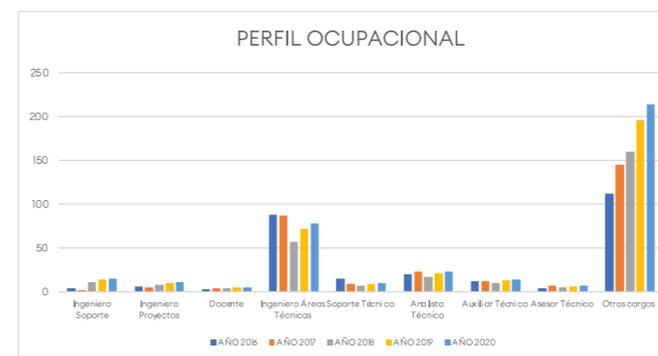
CONCLUSIÓN: La contratación a término definido es el tipo mayoritario con tendencia estable en el periodo observado y en ella se ubica el mayor porcentaje de egresados. Le sigue la contratación a término indefinido con tendencia creciente desde 2016. La más baja modalidad es la prestación de servicios que se ha mantenido relativamente constante en todo el periodo.

1.5 PERFILES DE OCUPACIÓN

Los Egresados del Programa se desempeñan en actividades de perfil ocupacional bien definido como se muestra en las siguientes figuras para el periodo 2016 - 2020:

CARGOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
Ingeniero Soporte	4	2	11	14	15
Ingeniero Proyectos	6	5	8	10	11
Docente	3	4	4	5	5
Ingeniero Áreas Técnicas	88	87	57	72	78
Soporte Técnico	15	9	7	9	10
Analista Técnico	20	23	17	21	23
Auxiliar Técnico	12	12	10	13	14
Asesor Técnico	4	7	5	6	7
Otros cargos	112	145	160	196	214
TOTAL EGRESADOS CON INFORMACIÓN	264	294	279	346	377
TOTAL REPORTADOS EN BLANCO	296	263	318	266	302
TOTAL EGRESADOS ACTIVOS	560	557	597	612	679

Figuras No.3 y No.4: Disponibilidad información y Perfiles ocupacionales



Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

CONCLUSIÓN: El 55% de los egresados continúa participando en actividades que le facilitan al programa y a la Universidad realizar este tipo de análisis, del cual se puede destacar que un alto porcentaje de egresados se desempeña como ingeniero en áreas afines a la Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones.

1.6 ÁREAS PROFESIONALES DE LOS EGRESADOS QUE SE DESEMPEÑAN COMO INGENIEROS

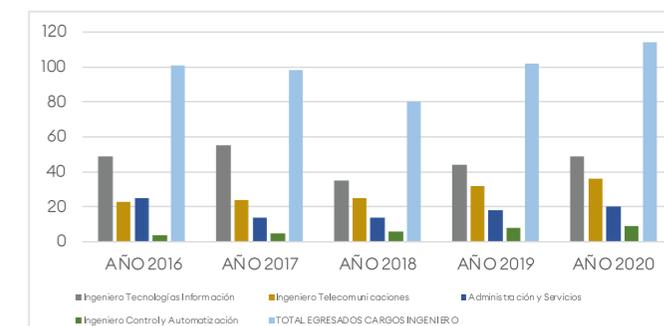
Los egresados que desempeñan cargos calificados para ingenieros lo hacen principalmente en cuatro (4) áreas:

- Ingeniería de las Tecnologías de la Información.
- Ingeniería de Telecomunicaciones.
- Administración y servicios.
- Ingeniería de Control y Automatización.

En la siguiente figura se presenta la participación de cada una de ellas para el periodo 2016 - 2020:

Figura No.5: Áreas desempeño de egresados con cargos de ingeniero

CARGOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
Ingeniero Tecnologías Información	49	55	35	44	49
Ingeniero Telecomunicaciones	23	24	25	32	36
Administración y Servicios	25	14	14	18	20
Ingeniero Control y Automatización	4	5	6	8	9
TOTAL EGRESADOS CARGOS INGENIERO	101	98	80	102	114



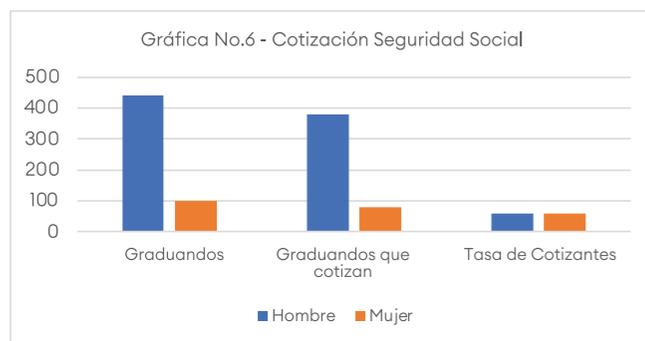
Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

De acuerdo con las áreas de desempeño de los Egresados del programa se encuentra en primer lugar las Tecnologías de la información seguido por Ingeniero de Telecomunicaciones.

1.7 TASAS EGRESADOS COTIZANTES

Las tasas de participación de los egresados en la cotización al sistema de seguridad social reportada por OLE para el periodo 2002-2018 se presentan en la siguiente figura:

Figura No.6: Participación egresados en cotización seguridad social

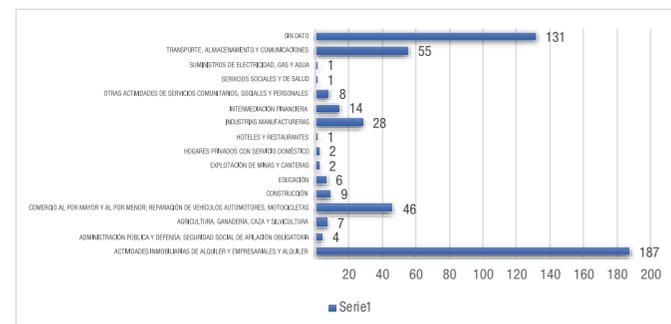


Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

CONCLUSIÓN: La participación de los egresados para cotizar al sistema de seguridad social se ha mantenido entre el 80% y 100% en la mayoría del periodo observado.

1.8 SECTORES ECONOMICOS DE DESEMPEÑO

Figura No.7: Sectores económicos desempeño egresados



Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

CONCLUSIÓN: De acuerdo con OLE los sectores económicos en que mayor participación presentan los egresados son la información y comunicaciones, las actividades profesionales, científicas y técnicas.

1.9 CONCLUSIONES

Confrontando las informaciones ilustradas y comentadas en los numerales anteriores, con respecto a los perfiles profesional y ocupacional del Programa, se observa lo siguiente:

- Existe una relación directa entre el perfil profesional y de ocupación y las actividades en las que se encuentran vinculados los egresados del programa, el cual de acuerdo con el comportamiento del mercado pueda llegar a complementarse.
- El crecimiento tecnológico y las nuevas ramas de la ingeniería han abierto un mercado laboral bastante interesante en temas de telecomunicaciones, generando una gran oportunidad para los egresados, de igual forma se evidencia una baja participación en sectores relacionados con la electrónica, el control y la automatización lo que deja ver que todos los egresados del programa independiente de sus gustos encuentran un espacio en el campo laboral.

2. INGENIERÍA DE ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

2.1 ANALISIS, METODOLOGÍA E IDENTIFICACIÓN DE EGRESADOS CON CVLAC REGISTRADO EN COLCIENCIAS

2.2 INTRODUCCIÓN

El presente análisis de la información registrada por los Egresados del Programa de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones de la Universidad Católica de Colombia en la base de datos de CVLAC de Colciencias para los últimos cinco (5) años, esto es de 2016 a 2020, se fundamenta en la consulta realizada a la citada base de datos a partir de los registros entregados por la Coordinación de Egresados de la Universidad.

Programa de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

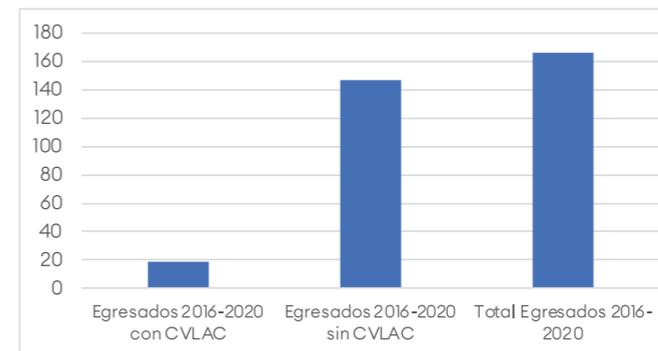
En particular se utilizó la información de identificación de cada uno de los 166 egresados del periodo señalado ingresado a la URL CONSULTA CURRICULOS CVLAC

En la tabla siguiente se relaciona el resultado de la consulta de CVLAC de los 166 egresados consultados, identificando quienes tienen registro de su currículo en cuyo caso desde el campo "CVLAC" se puede acceder directamente, dando click sobre el mismo.

La participación de registros de egresados con CVLAC identificados en el periodo 2016-2020, se presenta en la siguiente gráfica:

Figura No. 1: Registros CVLAC periodo 2016-2020

Egresados 2016-2020 con CVLAC	19
Egresados 2016-2020 sin CVLAC	147
Total Egresados 2016-2020	166



Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

Se encontró 19 Egresados con CVLAC registrado lo cual representa el 11.5% del total de los graduados del programa en el periodo 2016-2020

2.3 EGRESADOS CON CVLAC REGISTRADOS

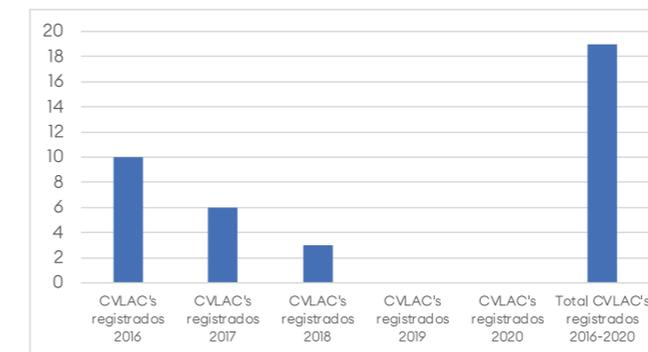
Una vez realizada la consulta de los 166 Egresados del Programa, se identificó un total de 19 registrados con CVLAC.

Los registros hallados con información útil, representan el 53% de los CVLAC encontrados, corresponde al 6% del total de los graduados del Programa en el periodo 2016-2020.

La distribución por años de los registros CVLAC identificados en el periodo 2016-2020 se presenta en la siguiente figura:

Figura No.2: Distribución anual registros CVLAC encontrados en periodo 2016-2020

CVLAC's registrados 2016	10
CVLAC's registrados 2017	6
CVLAC's registrados 2018	3
CVLAC's registrados 2019	0
CVLAC's registrados 2020	0
Total CVLAC's registrados 2016-2020	19



Fuente: Delegación Egresados Programa Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

2.4 CARACTERIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LOS REGISTROS CVLAC IDENTIFICADOS

De la información útil para el análisis identificada en los registros CVLAC hallados se destaca las siguientes:

- Áreas de actuación en ingeniería y tecnología
- Formación académica de posgrado
- Líneas de investigación en ingeniería y tecnología

2.5 CONCLUSIONES

De acuerdo con los registros CVLAC hallados y analizados, el 1.2% de los graduados del Programa en el periodo 2016-2020 han realizados estudios de posgrado; el 3.6% registra áreas de actuación en ingeniería y tecnología y el 1.2% de los egresados de este periodo registran líneas de investigación en ingeniería y tecnología.

INGENIERÍA CIVIL

Ing. Cristhian Alexander Rosales Rodríguez
Delegado de Egresados Ingeniería Civil

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa de Ingeniería Civil en la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso definidos para el programa de Ingeniería Civil de la Universidad Católica de Colombia y los cargos ocupados por los graduados en la actualidad, a fin de determinar sus características, evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional y el mundo empresarial y potencializar los resultados de los Ingenieros Civiles a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Es preciso mencionar que para efectos del presente análisis se toma el perfil profesional correspondiente al plan de estudios nuevo, el cual se implementó desde hace 1 año, momento en el cual se tuvo la resolución del Ministerio de Educación Nacional. Sin embargo, los momentos 0, 1, 3 y 5 corresponden a egresados que estuvieron bajo el anterior plan de estudios.

Para cumplir esta misión se utilizan los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el portal institucional de graduados; en particular se toman los resultados de las encuestas de caracterización de los momentos 0, 1, 3 y 5. En cada caso, se parte de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para el programa y posteriormente se entra en el análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios mencionados.

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los graduados del programa de Ingeniería Civil, partiendo de las descripciones de los perfiles profesional y ocupacional, definidos por la institución, se extraerán los rasgos distintivos de cada uno para que sirvan así, como principal insumo en el análisis de los perfiles laborales de los encuestados.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Ingeniero Civil de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Implementar el componente ambiental en infraestructuras de vías terrestres, cimentaciones, edificaciones y obras hidráulicas.
- Interpretar los principios de la Ingeniería Civil y aplicar modelos matemáticos en obras de infraestructura.
- Desarrollar proyectos de Ingeniería Civil que propendan por el mejoramiento de la calidad de vida de la población, mediante la aplicación adecuada de los conocimientos adquiridos, el desempeño ético que se enmarca en la formación humana y el respeto por la dignidad de las comunidades y del ambiente.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Ingeniero Civil de la Universidad Católica de Colombia puede desempeñarse en los siguientes cargos:

- Consultor de obra e infraestructura.
- Director de interventoría.
- Director en obras civiles.
- Diseñador de infraestructura vial.
- Diseñador de obras hidráulicas.
- Diseñador estructural.
- Interventor de estudios y ejecución de obra.
- Geotecnista.
- Residente de Interventoría.
- Residente de obra.

Así los graduados del programa de Ingeniería Civil de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse en compañías del sector público o privado, ocupando cargos de gerencia, dirección, consultoría, interventoría, investigación o asesoría.

Adicionalmente a lo anterior, el Ingeniero Civil se puede desempeñar en cualquiera de las cinco áreas de formación que orientarán su desempeño, desde aspectos normativos, éticos y de sostenibilidad, con enfoque social, Estas cinco áreas son: estructuras, construcción y administración de obras, geotecnia, pavimentos, vías, transporte, recursos hídricos y del ambiente.

1.3 EMPLEABILIDAD

1.4 GENERALIDADES OLE

Según OLE entre los años 2015 a 2020, los profesionales del programa de Ingeniería Civil de la Universidad Católica de

Colombia, en promedio el 86% cotizan al sistema de seguridad social integral.

Los sectores que mejor remuneran a los Ingenieros Civiles son en su orden: Minas y canteras, agricultura, ganadería, caza y silvicultura, intermediación financiera, industrias manufactureras, hogares privados, educación y administración pública.

La Tabla 1 resume los sectores de actividad en los que se desempeñan los Ingenieros Civiles y la remuneración promedio recibida en cada uno para el año 2016.

Tabla 1. Sectores económicos e ingreso promedio

SECTOR ECONOMICO	INGRESO
Explotación de minas y canteras	\$ 4.316.208
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 4.251.491
Intermediación financiera	\$ 4.155.109
Industrias manufactureras	\$ 3.575.473
Hogares privados con servicio domestico	\$ 3.525.758
Educación	\$ 3.251.035
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 3.130.963
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 2.730.856
Construcción	\$ 2.603.123
Suministros de electricidad, gas y agua	\$ 2.429.066
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 2.411.976
Servicios sociales y de salud	\$ 2.375.489
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 2.317.141
Hoteles y restaurantes	\$ 2.219.250
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 2.050.552

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE), 2016

El sector económico en el que se desempeña la mayoría de los egresados es el de la construcción, seguido por actividades profesionales, científicas y técnicas, la Tabla 2 muestra la distribución porcentual de los sectores económicos en los cuales están vinculados los egresados del programa de ingeniería civil.

Tabla 2. Vinculación laboral por sector económico

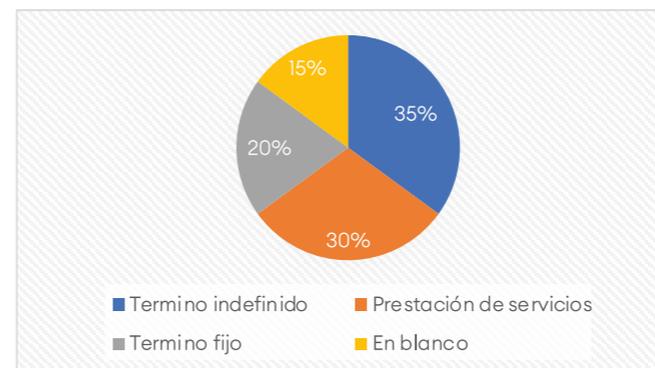
SECTOR ECONOMICO	PORCENTAJE DE GRADUADOS
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,1%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,2%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,2%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,5%
Actividades financieras y de seguros	0,9%
Actividades inmobiliarias	0,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	29,4%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	4,2%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,1%
Alojamiento y servicios de comida	0,4%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4,7%
Construcción	32,1%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,8%
Educación	1,2%
Explotación de minas y canteras	0,7%
Industrias manufactureras	2,4%
Información y comunicaciones	0,8%
Otras actividades de servicios	1,3%
Sin información	16,0%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,3%
Transporte y almacenamiento	0,5%

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE), 2019

1.5 GENERALIDADES PORTAL INSTITUCIONAL

Con base en la información de las estadísticas del portal institucional, para el año 2020, se registraron 1961 egresados del programa de ingeniería civil entre los años 1981 y 2020, de los cuales se registraron 259 profesionales en el último año. Además, se identificó que 1687 egresados se encuentran trabajando, lo que corresponde al 86% de los profesionales. La Figura 1 muestra la distribución porcentual del tipo de contrato de los egresados que trabajan.

Figura 1. Distribución porcentual del tipo de contrato de los egresados



Según la muestra obtenida, el sector de la construcción es el que emplea mayor número de graduados. Para el año 2020, la empresa del acueducto de Bogotá fue la que más egresados contrató, la Tabla 3 muestra las 5 principales empresas que contratan egresados del programa de ingeniería civil de la Universidad Católica de Colombia.

Tabla 3. Principales empresas que contratan egresados del programa de ingeniería civil

EMPRESA	NÚMERO DE EGRESADOS CONTRATADOS
EMPRESA ACUEDUCTO DE BOGOTÁ	17
APIROS SAS	9
CONSTRUCTORA BOLÍVAR SA	7
CONSTRUCTORA COLPATRIA SA	7
AMARILLO SAS	6

Fuente: Coordinación de Egresados

Con el ánimo de ahondar en análisis sectorial, se utilizó una herramienta cualitativa que reúne las palabras de mayor frecuencia en la encuesta. La Figura 2 muestra los resultados del análisis cualitativo

Figura 2. Empresas contratantes Ingeniería Civil



En términos generales el tamaño de cada palabra muestra la frecuencia con la que aparece en los datos recolectados. Cuanto más grande la palabra, mayor frecuencia de uso. Así, es posible evidenciar una mayor participación de los graduados en el sector de la construcción y entidades públicas. En menor medida aparecen otro tipo de entidades como consorcios, uniones temporales.

1.6 ANÁLISIS OCUPACIONAL GRADUADOS

El análisis ocupacional de los Ingenieros Civiles egresados de la Universidad Católica de Colombia arrojó resultados coherentes con la formación que recibieron los profesionales. La Tabla 4 reúne los principales cargos que ocuparon los egresados durante el año 2020.

Tabla 4. Principales cargos de egresados de Ingeniería Civil

CARGOS
RESIDENTE DE OBRA
INGENIERO RESIDENTE
DIRECTOR DE OBRA
INGENIERO CIVIL
COORDINADOR DE PROYECTOS
INSPECTOR DE OBRA
INGENIERO RESIDENTE DE OBRA
DIBUJANTE
INGENIERA RESIDENTE
INGENIERO DE PROYECTOS
RESIDENTE DE INTERVENTORIA
CONTRATISTA
DIRECTOR DE PROYECTOS

Fuente: Delegación de Egresados Programa de ingeniería Civil

El análisis de la información permitió identificar que los cargos de desempeño corresponden principalmente a actividades de alta responsabilidad como ingeniero residente y director de obra, además de cargos como ingenieros auxiliares, coordinadores de obra e interventores.

A fin de comprender mejor la dinámica de las categorías identificadas, en la siguiente sección se analizan una a una aquellas de mayor presencia. Se inicia con los niveles jerárquicos más altos y se termina con los más bajos.

1.7 AUXILIAR DE INGENIERÍA

El auxiliar de Ingeniería es aquel profesional que sirve de apoyo en todas las labores relacionadas con el correcto desarrollo de cualquier proyecto, constituye un total del 18% de los cargos analizados. Este grupo es muy amplio puesto que considera actividades en varios campos de la ingeniería, los auxiliares de ingeniería se desempeñan tanto en obra, como en actividades administrativas, ingenieros auxiliares de residencia, de costos, auxiliares técnicos, de diseño, de contratos, de licitaciones y demás actividades puntuales en el campo de la ingeniería.

1.8 RESIDENTES

El Ingeniero residente es aquel profesional que está al pendiente de todas las actividades relacionadas con el cumplimiento del objeto del contrato en el plazo establecido, tiene a su cargo la responsabilidad velar por el cumplimiento del cronograma de obra y las actividades ejecutadas hasta la finalización del contrato. En el presente estudio se encontró que aproximadamente el 19% de los graduados se emplean en el cargo de residentes; tomando como universo (100%) este campo se tiene que el 82% se desempeña en el área de Obra Civil, el 12% en el Área de Interventoría y el 6% en temas Administrativos. La Tabla 5, muestra los datos mencionados.

Tabla 5. Principales áreas de aplicación del cargo de residente

CARGO	CUENTA	%
RESIDENTE DE OBRA	108	82%
RESIDENTE DE INTERVENTORIA	15	12%
RESIDENTE ADMINISTRATIVO	8	6%
TOTAL	131	100%

Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Civil Facultad Ingeniería

1.9 COMPARATIVO PERFIL DEFINIDO VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los graduados encuestados, mostrados en la Tabla 6. En la próxima sección se concluye basados en el contenido de la síntesis

Tabla 6. Comparativo entre perfiles definidos y perfiles laborales

PERFILES DEFINIDOS: RASGOS GENERALES	PERFILES LABORALES: RASGOS GENERALES
CARGOS: Consultor de Obra e Infraestructura. Director de Interventoría. Director en Obras Civiles. Diseñador de Infraestructura Vial. Diseñador de Obras Hidráulicas. Diseñador Estructural. Interventor de Estudios y Ejecución de Obra. Geotecnista. Residente de Interventoría. Residente de Obra.	CARGOS: Auxiliar de Ingeniería Residente Ingeniería Coordinador de Proyectos director de Obra Director de Interventoría Inspector de Obra Contratista
FUNCIONES: Desarrollar proyectos de ingeniería civil que propendan por el mejoramiento de la calidad de vida de la población. Aplicación adecuada de los conocimientos en las áreas de estructuras, construcción, administración de obras, geotecnia y pavimentos, vías y transporte y recursos hídricos y del ambiente	ÁREAS DE TRABAJO: Obra Consultoría (Estudios y Diseños) Interventoría Investigación Calidad Diseño de estructuras Administración y Planeación de Obras Licitaciones Análisis de Costos

Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Civil Facultad Ingeniería

1.10 CONCLUSIONES

- Según los datos de la muestra trabajada, los graduados del programa de Ingeniería Civil, se emplean, en su mayoría, en empresas privadas del sector enfocadas al desarrollo de Obra Civil.
- Los registros estudiados de graduados evidencian el desarrollo de actividades de proyectos de desarrollo económico y social.

- Las funciones desarrolladas por los graduados, en su mayoría, corresponden a los perfiles definidos. Se destacan: la toma de decisiones en distintos niveles, el manejo de recursos tanto humanos como económicos y la planeación de actividades tendientes al cumplimiento de compromisos contractuales que comprometen su ética y profesionalismo.
- En términos generales los perfiles definidos se cumplen, y el graduado del programa de Ingeniería Civil es capaz de interpretar los principios de la Ingeniería, aplicando los conocimientos adquiridos en diferentes áreas del sector que propenden por el mejoramiento de la calidad de vida de una población.

2. INGENIERÍA CIVIL

2.1 ANÁLISIS DE CVLAC EGRESADOS 2013 - 2020

2.2 INTRODUCCIÓN

Para el desarrollo del presente documento, se analizaron un total acumulado de 1144 registros de los graduados del programa de Ingeniería Civil de la Universidad Católica de Colombia: del Pregrado, en los años 2013 al 2020. En la Tabla 1 se puede ver la distribución de graduados por año.

La información con respecto a las hojas de vida revisadas, analizadas y sistematizadas, se tomó del aplicativo Curriculum Vitae para Latinoamérica y el Caribe (en adelante CVLAC) de Colciencias

Tabla 1. Egresados por programa y año

AÑO	PREGRADO
2013	130
2014	131
2015	142
2016	145
2017	185
2018	204
2019	248
2020	259
TOTAL	1444

A continuación, se hará el desglose y análisis de la información encontrada

2.3 PREGRADO EN INGENIERÍA CIVIL

Tabla 2. Relación de información CVLAC registrada

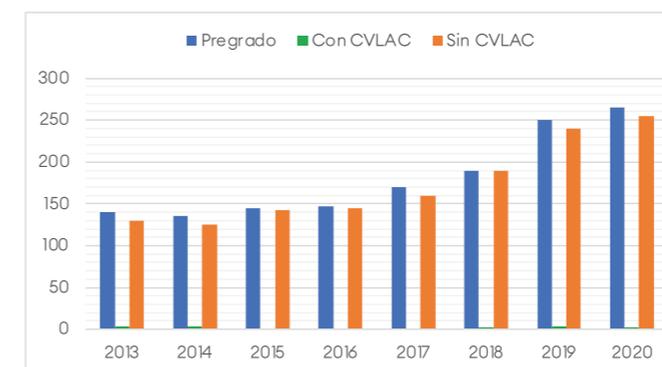
AÑO	PREGRADO	CON CVLAC	SIN CVLAC	CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	TOTAL	%
2013	130	4	121	5	130	12%
2014	131	4	123	4	131	12%
2015	142	0	140	2	142	13%
2016	145	1	141	3	145	14%
2017	185	1	179	5	185	17%
2018	204	2	193	9	204	19%
2019	248	5	243	4	248	2%
2020	259	4	255	1	259	1,5%
TOTAL	1444	21	1423	33	1444	

Para el año 2016 el 59% del total de graduados tienen información registrada en su hoja de vida; el 27,3%, solamente incluyen sus nombres y apellidos y el 13,6% no tiene información consignada de su currículum. En 2017, el 45% de los graduados tienen información consignada en su CVLAC; el 27,3% tienen espacio en la página, pero solo consignan sus nombres y apellidos y, el otro 27,3%, aún no han registrado ninguna información. Por su parte, del 52,6% de los egresados en 2018, se encuentra información en la página consultada, el 31,6% no han abierto espacio para su currículum, el 10,5% tienen abierto un espacio, pero sin información más allá de sus nombres y apellidos y, uno de ellos, que representa el 5,2% del total de graduados, no autoriza el ingreso a su currículum.

En el año 2019, el 2% de los egresados tienen registro de CVLAC, de los cuales 4 no tienen información registrada. Para el año 2020, únicamente el 1,5% de egresados (4 profesionales) tienen registro de CVLAC, de los cuales 1 egresado no tiene información registrada.

La Figura 1 muestra la distribución de los egresados por año, relacionados con el CVLAC.

Figura 1. CVLAC y egresados por año



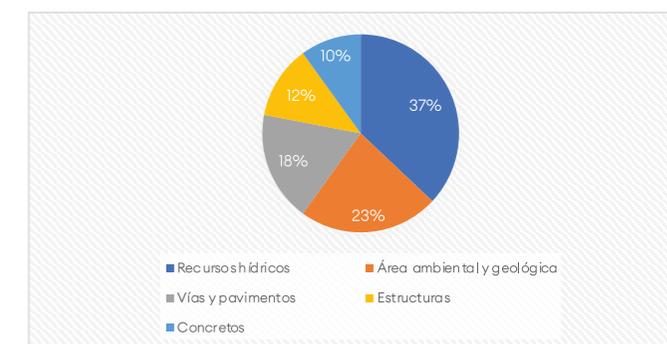
2.4 FORMACIÓN ACADÉMICA

A continuación, se analiza la información registrada en el CVLAC, de parte de los graduados, en sus etapas de formación.

2.5 PREGRADO

De las 1444 hojas de vida analizadas de pregrado de Ingeniería Civil, se encontraron un total de 12 registros que reportan algún estudio de postgrado, 11 de los cuales, indican estudios de maestría. 1 reporta estudios a nivel de especialización, todos antes del año 2019. El desglose de estos arroja los resultados mostrados en la Figura 2.

Figura 2. Distribución de la formación académica Egresados Pregrado Ingeniería Civil



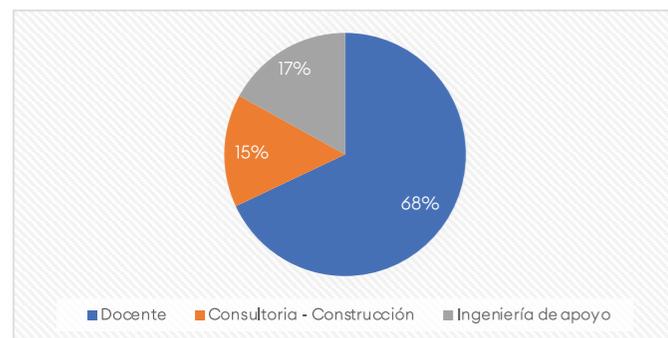
2.6 EXPERIENCIA PROFESIONAL

Sobre la experiencia profesional de las hojas de vida analizadas, se encontró que todos los egresados del pregrado que reportaron haber estudiado una maestría se ubican profesionalmente en la docencia Universitaria (12% del total), Le siguen actividades de consultoría y/o construcción y finalmente se encontraron los cargos de ingenieros de apoyo; es preciso mencionar que éstos últimos casos corresponden a egresados del año 2018.

Finalmente, 31 egresados, que corresponden al 3% del total, no informan la experiencia profesional en sus hojas de vida. Es importante anotar, por un lado, que los egresados han ocupado como mínimo tres cargos a lo largo de su carrera profesional (sin importar la edad), por otro, que, a la fecha de diligenciamiento de sus hojas de vida, en el caso de la docencia universitaria, la de mayor incidencia, (12% del total) todos los egresados, trabajaban como mínimo en dos instituciones universitarias.

La Figura 3 muestra los porcentajes por área de experiencia profesional.

Figura 3. Experiencia profesional



2.7 ACTIVIDAD CIENTÍFICA

En el ejercicio de análisis de las hojas de vida de los egresados, a propósito del tema concerniente a las líneas de investigación, se encontró que dos de ellos reportan artículos científicos de su autoría. Uno de ellos en el área de vías y pavimentos y el otro egresado en el área de recursos hídricos, en donde adicional a los artículos, se reporta la autoría del capítulo de un libro. El aporte investigativo del reporte en mención, corresponde al 17% de los egresados que tienen su hoja de vida inscrita en el CVLAC.

2.8 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Tras la revisión y examen de los proyectos de investigación consignados en las hojas de vida de los egresados del pregrado en Ingeniería Civil, se encontraron tres proyectos de investigación registrados. Se hace necesario resaltar que estos proyectos fueron o están siendo realizados por 1 egresado, en el resto de las 11 hojas de vida analizadas, no se reporta ningún trabajo de investigación.

Los grupos conformados se enmarcan en el tema de Investigación y desarrollo e innovación.

2.9 PUBLICACIONES ARTÍCULOS

Tomando los artículos publicados de 2015 a hoy, se encontraron tres artículos distribuidos entre 2 de los 12 egresados. La relación de los artículos es como sigue:

- 2007: 1 artículo bajo el título: "Techos verdes para la gestión integral del agua: caso de estudio Chapinero, Colombia".
- 2014: 1 artículo con el título "Estudio mecánico del asfalto modificado con polímeros y cueros que son utilizados en la elaboración del calzado".
- 2019: 1 artículo. Con el título "Análisis del potencial de un techo verde alternativo para la gestión integral de los recursos hídricos en un área susceptible a inundaciones de la ciudad de Bogotá, Colombia".

LIBROS

En cuanto a producción de libros el número es bastante bajo en los egresados. En las 12 hojas de vida, solo se encontró un capítulo de libro en el 2018.

RECONOCIMIENTOS

Los egresados han tenidos diferentes tipos de reconocimientos que van desde becas para estudios superiores hasta participación como ponentes en congresos internacionales.

INGENIERÍA INDUSTRIAL

*Ing. Nohra Milena López Sánchez
Delegada de Egresados Ingeniería Industrial*

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los graduados del Programa de Ingeniería Industrial de la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe presenta los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia para el programa, posteriormente se presenta el análisis de empleabilidad de la información obtenida desde el observatorio laboral para la educación (OLE) y del portal institucional de graduados para el periodo comprendido por los años 2016 - 2020.

1.1 PERFIL DEL PROFESIONAL

El Ingeniero Industrial de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Mantener una proyección hacia los avances tecnológicos y organizacionales, orientada hacia la adaptación y el desarrollo de los conocimientos en el entorno empresarial e industrial.
- Generar cambios mediante la solución de problemas teniendo en cuenta los valores sociales y éticos, para buscar el bienestar de la comunidad.
- Interactuar con profesionales de diferentes disciplinas fomentando el desarrollo de relaciones que enriquezcan su conocimiento.
- Gestionar el diseño, el control y la mejora, en la dirección y toma de decisiones, en el contexto organizacional.
- Demostrar su formación en valores: el respeto, el compromiso y la responsabilidad son la base para una comunicación efectiva con la sociedad.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Ingeniero Industrial de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Control y gestión de calidad Producción, operaciones y logística Innovación y desarrollo.

- Planeación.
- Gestión ambiental.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Finanzas y mercados.

El programa de Ingeniería Industrial de la Universidad Católica de Colombia se destaca por:

- Contamos con 3 áreas de formación: Gestión organizacional, producción y logística, modelado y simulación.
- Ofrecemos la posibilidad de hacer prácticas profesionales internacionales.
- Nuestros estudiantes tienen la posibilidad de participar en proyectos de investigación y ser parte activa de los semilleros de investigación de la universidad, según sus intereses.
- Nuestro plan de estudios tiene inglés.
- Posibilitamos que nuestros estudiantes cursen dos programas académicos al mismo tiempo.

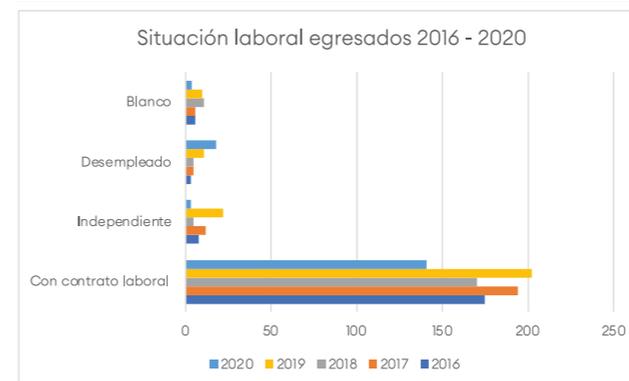
1.3 SITUACIÓN LABORAL

Durante los años 2016 - 2020, se puede evidenciar que se produjo un incremento de egresados con contrato durante los años 2016 a 2019, para el año 2020 se presentó una disminución, sin embargo, aumento la cantidad de egresados independientes, es decir que el emprendimiento esta tomado mayor fuerza siendo una de las líneas claras en las que se enfoca el programa y en general la universidad, ya que contribuye con la disminución de brechas sociales y económicas.

Con respecto a la situación laboral se encontró la siguiente relación:

Tabla 1. Situación laboral egresados Ingeniería Industrial

Situación Laboral	2016	2017	2018	2019	2020
Con contrato	175	194	170	202	141
Sin trabajo	8	12	5	22	3
Independiente	3	5	5	11	18
(En blanco)	6	6	11	10	4
Total General	583	615	658	701	753



Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Industrial

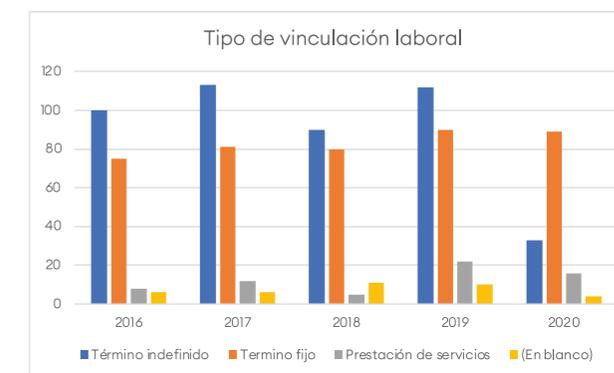
1.4 TIPO DE VINCULACIÓN

Con respecto al tipo de vinculación de los egresados, se puede observar que la mayoría de los egresados cuenta con un contrato laboral a término indefinido, a excepción del año 2020 donde se presentó un aumento en la contratación a término fijo. En relación a la contratación por prestación de servicios la tendencia ha sido al alza a excepción del año 2018 donde se presentó la menor cantidad de egresados con este tipo de vinculación y mayor en la contratación a término fijo.

Con respecto al tipo de contrato, se cuenta con la siguiente información:

Tabla 2. Tipo de vinculación de los egresados de Ingeniería Industrial 2016-2020

Tipo de contrato	2016	2017	2018	2019	2020
Término indefinido	100	113	90	112	33
Término fijo	75	81	80	90	89
Prestación de servicios	8	12	5	22	16
(En blanco)	6	6	11	10	4
Total General	189	212	186	234	142



Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Industrial

1.5 CAMPOS DE ACTUACIÓN DE LOS EGRESADOS

Para los graduados que se encuentran laboralmente vinculados se tiene la información de los cargos más ocupados en el momento de su graduación. encontraban trabajando se tiene información del cargo que desempeñaban al momento del estudio. A continuación, se presentan los cargos más comunes entre los graduados del programa de ingeniería industrial

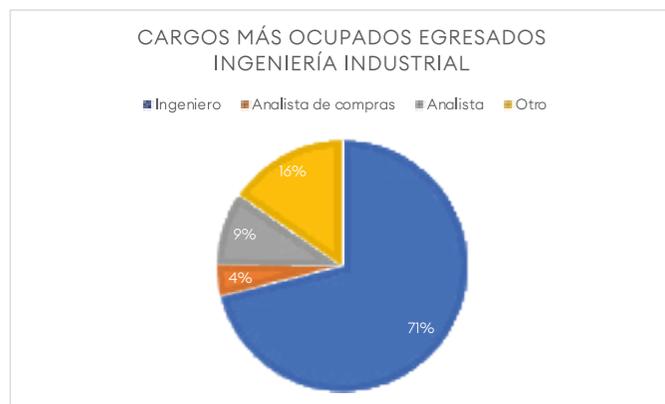
Tabla 3. Cargos más ocupados egresados de Ingeniería Industrial 2016-2020

Cargo	2016	2017	2018	2019	2020
Ingeniero	12	46	17	13	18
Analista de compras	2	0	2	0	2
Analista	2	7	0	3	2
Otro	7	0	7	5	4

En forma general, se puede observar:

Tabla 4. General cargos más ocupados egresados de Ingeniería Industrial

Cargo	Cantidad
Ingeniero	106
Analista de compras	6
Analista	14
Otro	23



Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Industrial

Como se puede evidenciar el 71% de los egresados ocupan el cargo de ingeniero, el cual tiene una directa relación con el programa de ingeniería industrial, los demás cargos en los que se desempeñan los egresados representan el 29% general, sin embargo, para poder realizar un análisis más profundo con respecto al perfil del profesional de ingeniería industrial de la Universidad Católica de Colombia sería necesario conocer las funciones de cada uno de los cargos.

1.6 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

A continuación, se presentarán las organizaciones en las que se desempeñan laboralmente los egresados del programa

Tabla 5. Empresas contratantes de los egresados de Ingeniería Industrial 2016-2020

EMPRESA	CANTIDAD EGRESADOS LABORANDO
BANCO DAVIVIENDA	50
BANCO DE BOGOTÁ	20
BANCO BBVA COLOMBIA	16
BANCO DE OCCIDENTE	14
COLSUBSIDIO	12
BANCOLOMBIA S.A	11
ECOPETROL S. A	11
CAFAM	10
CITIBANK S. A	10

Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Industrial

Como se puede observar, la mayor cantidad de egresados laboran en entidades bancarias, lo cual nos indica que su dedicación principal está enfocada en la prestación de servicios.

1.7 CONCLUSIONES

- Con el análisis ocupacional realizado, se puede determinar que los egresados del programa de ingeniería industrial se vinculan con facilidad al campo laboral, con distintos tipos de contratación.
- Se evidencia que la mayor cantidad de egresados del programa laboran en empresas prestadoras de servicios, en cargos relacionados directamente con el plan de estudios y el perfil ocupacional del ingeniero industrial de la Universidad Católica de Colombia.

2. INGENIERÍA INDUSTRIAL

2.1 ANÁLISIS DE CVLAC EGRESADOS 2016 - 2020

El análisis que se presenta a continuación se basa en la información recolectada a través de la base de datos del Currículum Vitae Latinoamericano y del Caribe CVLAC del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación COLCIENCIAS; específicamente de los egresados del programa de ingeniería industrial en el periodo 2016 - 2020.

Pará esta consulta se utilizó la base de datos de 1008 egresados y se verificó la información relacionada, en la siguiente URL de Colciencias:

<https://scienti.minciencias.gov.co/ciencia-war/jsp/enRecurso/IndexRecursoHumano.jsp>

2.2 EGRESADOS CON CVLAC REGISTRADOS

A continuación, se presenta la información obtenida de la verificación por documento de identidad de cada uno de los egresados en el periodo 2016 - 2020 en la base de datos de Colciencias.

Tabla 6. Registro CVLAC de los egresados de Ingeniería Industrial 2016-2020

Año	2016	2017	2018	2019	2020
Con CVLAC	8	9	1	1	1
Sin CVLAC	181	204	188	241	164
CVLAC abierto sin información	2	4	2	1	1
Total General	191	217	191	243	166

Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Industrial

Tabla 7. Registros generales CVLAC de los egresados de Ingeniería Industrial 2016-2020

Año	2016
Con CVLAC	20
Sin CVLAC	978
CVLAC abierto sin información	10
Total egresados	1008



Fuente: Delegación de Egresados programa Ingeniería Industrial

Después de realizar la verificación por documento de identidad en la base de datos de Colciencias de los egresados con CVLAC registrado, se evidencia que 20 egresados del programa cuentan con CVLAC abierto que incluye información, lo cual corresponde a un 2% y 10 egresados que realizaron el proceso de registro, pero no han incluido ninguna información, corresponde al 1% y el 97% de los egresados no cuentan con registro.

2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

Con relación a la formación académica, se encontraron 22 egresados del Programa de Ingeniería Industrial de la Universidad Católica de Colombia, 5 de ellos han cursado maestrías en la Universidad Nacional de Colombia, Universidad Católica de Colombia, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad Distrital Francisco José de Caldas y la Pontificia Universidad Javeriana.

Adicionalmente, 2 egresados han realizado estudios de especialización en Gerencia de riesgos laborales seguridad y salud en el trabajo, de la Universidad Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO.

9 egresados han realizado estudios a nivel técnico en tecnología industrial, auxiliar en documentación y registro de operaciones contables, tecnología en gestión de la producción industrial, producción de la información administrativa, gestión de proyectos, administración empresarial, secretariado, tecnología en radiología e imágenes diagnósticas, topografía de minas y obras civiles, de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, servicio nacional de aprendizaje-Sena, fundación tecnológica autónoma de Bogotá FABA. 6 egresados han realizado estudios complementarios como Auditor interno en sistemas integrados, Producción técnica, Sistemas de información en los centros de distribución, Indicadores de gestión, análisis financiero, Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, Sistema de gestión ambiental SGA, Sistema de gestión de calidad, Gestión de transporte e inventarios, Operación básica de torno conven-

cional, Realizar montajes, de Consorcio Geofields Applus, Extensión extracurricular Universidad Católica, Sena, Extensión Universidad Rosario.

2.4 EXPERIENCIA PROFESIONAL

En su mayoría, los egresados, que responden a este ítem en sus hojas de vida han ejercido su profesión en universidades, en administración, fundaciones y bancos. Las universidades nombradas en el CVLAC son la Universidad Católica de Colombia (2 de los egresados), Nacional De Colombia (1), Fundación Universitaria del Área Andina (1), adicionalmente, cuentan con experiencia en instituciones privadas como: Fundación Abood Shaio en reestructuración, Hospital San José, Banco Bogotá, Citibank, Metal redes, Federación Colombiana de Transportadores de carga por carretera, Fatt S.A.S. Además, tienen cargos administrativos, jefes de departamento, y Auxiliares de ingeniería.

2.5 ÁREA DE ACTUACIÓN

Las áreas de trabajo disciplinarias en que se desenvuelven los egresados son: Ingeniería y Tecnología, Biotecnología, Ingeniería de productos, Ciencias Sociales en planificación del transporte, Ciencias Naturales en matemáticas, estadísticas y probabilidades.

2.6 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

En la información revisada, las líneas de investigación en que aplican los egresados son emprendimiento, gestión del conocimiento, gestión integral y dinámica de las organizaciones empresariales, Knowledge Management in Organization Management y sistemas autónomos en mecatrónica.

2.7 EVENTOS CIENTÍFICOS

Los eventos más relevantes son:

- V Congreso Internacional de Innovación y Tendencias en Ingeniería - CONIITI 2018 y 2019
- Adoption of Strategies the Fourth Industrial Revolution by Micro, Small and Medium Enterprises in Bogotá D.C.
- VII Encuentro de semilleros de investigación en el marco de la semana de la investigación, desarrollo e innovación Konrad Lorenz, IX Jornada de Investigación 2018.
- Caracterización de la Adopción de Estrategias de La Cuarta Revolución Industrial por parte de las Empresas en Colombia.
- VII Jornada de Investigación - Modelo piloto de estimación para la oferta y demanda del parque automotor en Colombia.

2.8 TRABAJOS DIRIGIDOS

De los trabajos dirigidos de los egresados de la Universidad Católica de Colombia se encontró como tutor de tesis Interconectar herramientas de la ingeniería industrial para la mejorar el proceso productivo en la empresa Disguantes ER

dedicada a la fabricación de guantes en látex y Propuesta para la implementación de un sistema de gestión bajo la norma ISO/IEC 17025:2005, de la Universidad Católica de Colombia.

2.9 PUBLICACIONES

Se encontró el siguiente artículo publicado por un egresado, tutelado: "Adoption of Strategies the Fourth Industrial Revolution by Micro, Small and Medium Enterprises in Bogotá D.C." Ubicado en: Colombia Proceedings of the IEEE ISSN: 0018-9219 ed: Institute of Electrical and Electronics Engineers. N/A fasc. No Aplica p.1 - 7, GGG2018, DOI: 10.1109/CONIT.2018.8587071

2.10 RECONOCIMIENTOS

Los reconocimientos de los egresados de Ingeniería Industrial de la Universidad Católica de Colombia, anotados en las hojas de vida del CVLAC, fueron: Grados de Honor, Excelencia académica en varios años consecutivos.

ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Ing. Sandra Milena Bernate Bautista
Coordinación programa Especialización en Seguridad de la Información

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa de Especialización en Seguridad de la Información en la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso definidos para el programa de Especialización en Seguridad de la Información adscrito a la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de Colombia y los cargos ocupados por los graduados de dicho programa en la actualidad, con el fin de establecer el grado de correlación entre unos y otros, evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional y el mundo empresarial y potencializar los resultados de los especialistas a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica. Para cumplir esta misión se utilizan los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el portal institucional de graduados; en particular se toman los resultados de las encuestas de caracterización de los momentos 0, 1, 3 y 5. En cada caso se parte de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para el programa y posteriormente se entra en el análisis detallado de

las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios mencionados.

1.1 ESTUDIO OCUPACIONAL

Partiendo de las descripciones de los perfiles profesional y ocupacional, definidos para el programa, se extraerán los rasgos distintivos que sirven como principal insumo en el análisis de los perfiles laborales de los encuestados.

1.2 PERFIL DEL ESPECIALISTA

El especialista en Seguridad de la Información de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Proponer, plantear, formular y ejecutar soluciones a problemas relativos a la seguridad de redes, para proteger la información en las organizaciones.
- Diseñar sistemas seguros para la gestión de la información.
- Diseñar e implementar arquitecturas para transacciones electrónicas seguras.
- Comprender y aplicar modelos, marcos de referencia, buenas prácticas y estándares internacionales relacionados con seguridad, para identificar los riesgos y controles asociados a tecnologías de la información y las comunicaciones.
- Identificar riesgos asociados a las tecnologías emergentes y a los nuevos modelos de servicios tecnológicos, para evaluar impactos que afecten la operación

1.3 PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en Seguridad de la Información de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Administrador de seguridad informática.
- Oficial de seguridad informática.
- Consultor en seguridad informática.
- Gerente o interventor de proyectos de seguridad informática.

De los perfiles del programa es preciso destacar que quienes se desenvuelven como administradores de seguridad informática puede trabajar conjuntamente con el administrador de sistemas informáticos y en algunas ocasiones ocupar el mismo cargo.

El perfil de Oficial de seguridad informática es el líder de la seguridad dentro de una organización, responsable de proteger los negocios y los impactos que generen los riesgos, así como de mantener la seguridad.

El consultor de seguridad informática se desempeña como personal externo para recomendar e implementar técnicas que permitan proteger la seguridad de la información y los activos de una organización y así mejorar el rendimiento en el flujo de información de la misma.

El Gerente o interventor de proyectos de seguridad informática, es el encargado de la planificación, ejecución, control y cierre de los proyectos de seguridad liderando su equipo de trabajo y las partes interesadas al interior de las organizaciones.

1.4 EMPLEABILIDAD

De acuerdo con el reporte de la Coordinación de Egresados, hasta el año 2020 de los 124 graduados, 120 tenía contrato, 2 son independientes y 2 se encuentra sin trabajo como se puede evidenciar en la Tabla 2.

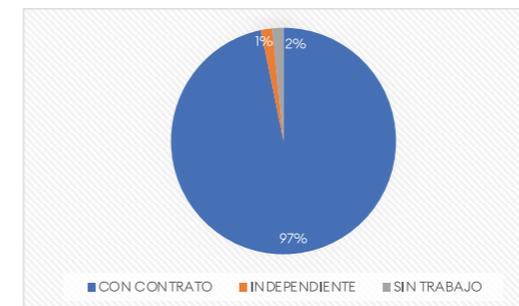
Tabla 1. Situación Laboral de los egresados

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	120	97%
INDEPENDIENTE	2	2%
SIN TRABAJO	2	2%
TOTAL GENERAL	124	100%

Fuente: Coordinación Especialización en Seguridad de la Información

Por lo anterior se puede establecer que el porcentaje de desempleo es del 2% de los egresados de acuerdo al seguimiento institucional y del programa como se puede apreciar en la Figura 1

Figura 1. Situación Laboral de los egresados



Fuente: Coordinación Especialización en Seguridad de la Información

1.5 ANÁLISIS DE LOS PERFILES

Se realizará el análisis de la empleabilidad para los egresados hasta el año 2020 desarrollando una clasificación de los cargos reportados por los egresados y clasificándola según el perfil ocupacional al que corresponda como se puede ver en la Tabla 2.

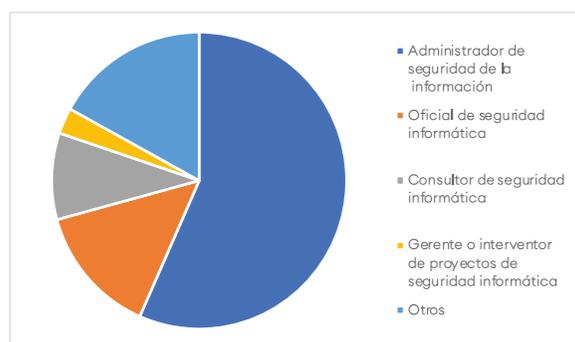
Tabla 2. Relación de cargos y perfiles

PERFIL	CARGO
ADMINISTRADOR DE SEGURIDAD INFORMÁTICA.	ADMINISTRADOR DE CIBERSEGURIDAD
	ANALISTA PROFESIONAL SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.
	ANALISTA QA2
	ASESOR TÉCNICO Y DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
	COORDINADOR DE SISTEMAS
	COORDINADORA DE SISTEMAS
	DIRECTOR DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍA
	GERENTE NACIONAL DE SISTEMAS
	INGENIERO DE ATENCIÓN A FALLAS TI
	INGENIERO DE SEGURIDAD INFORMÁTICA
	INGENIERO DE SERVICIOS
	INGENIERO DE SOPORTE ADMINISTRADOR CUENTAS DE USUARIO
	INGENIERO DE TELECOMUNICACIONES.
	JEFE DE SISTEMAS
	JEFE DE SOPORTE
	JEFE DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
	JEFE GESTIÓN DE LA INFORMACION
	LIDER IMPLEMENTADOR SEGURIDAD
	JEFE DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN
	ARQUITECTO ESPECIALISTA PRE VENTA.
COORDINADOR DE SOPORTE	
INGENIERO DE DESARROLLO SENIOR	
BID AND PRICING CONSULTANT I	
CONSULTOR CORDINADOR TECNICO	
CONSULTOR ERP MICROSOFT DYNAMICS FINANCIAL AND OPERATIONS 365	
CONSULTOR JUNIOR DE PROYECTOS	
CONSULTOR JR GALVANIZE - ACL	
CONTRATISTA -SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	
INGENIERO DE PROYECTOS	
GERENTE O INTERVENTOR DE PROYECTOS DE SEGURIDAD INFORMÁTICA.	INTERVENTOR SENIOR III
OFICIAL DE SEGURIDAD INFORMÁTICA.	OFICIAL DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
	PROFESIONAL DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
	PROFESIONAL EN AUDITORIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA FORENSE
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
	PROFESIONAL III - PSAP
	PROFESIONAL JUNIOR GRADO II
	PROFESIONAL OUTSOURCING - ANALISTA FUNCIONAL
	SECURITY CONSULTANT
	PROFESIONAL CIBERSEGURIDAD
	ASESORIA Y VENTAS TECNOLOGICAS
OTRO	ASISTENTE DE AUDITORIA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
AUXILIAR DE SOPORTE TIC	
DIRECTORA DE RRHH, CALIDAD Y	
OPERADOR SOC	
PRACTICANTE DE PLATAFORMAS DE CONTACT CENTER	
PROGRAMADOR JUNIOR	
TÉCNICO DE SOPORTE NIVEL 2	
TÉCNICO OPERATIVO	
PRODUCT MANAGER	
SOFTWARE ENGINEER	

Fuente: Coordinación Especialización en Seguridad de la Información

De acuerdo con la información de la Tabla 2 se puede evidenciar que de los 124 egresados que reportan estar laborando durante el 2016 al 2020, 120 vinculados con contrato y 2 como independientes, 67 de ellos se desempeñan en cargos que están asociados a la administración de la seguridad, bien sea como administradores de red, de infraestructuras o de servicios, 17 en cargos relacionados directamente con las funciones de un Oficial de seguridad informática, 10 se desempeñan como consultores en tecnología, gestión e infraestructura lo que tiene implicación directa con las prácticas de un consultor en seguridad y 27 se desempeñan en otros cargos que no se encuentra contemplados en los perfiles pero que para un óptimo cumplimiento es favorable la formación en la especialización.

Figura 2. Análisis porcentual de ubicación según perfiles



Fuente: Coordinación Especialización en Seguridad de la Información

1.6 ANÁLISIS OLE

Según la información reportada por el Observatorio Laboral (OLE) se puede destacar como se evidencia en la siguiente tabla las actividades desarrolladas por los egresados.

SECCIÓN	GRADUADOS
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	2
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7
Actividades financieras y de seguros	7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	23
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	4
Construcción	1
Educación	1
Información y comunicaciones	12
Sin información	1

2. ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

2.1 INFORME CVLAC

2.2 INTRODUCCIÓN

De acuerdo con Colciencias el Curriculum vitae de Latinoamérica y el Caribe (CVLAC) es el instrumento o formato electrónico de hoja de vida básico utilizado por Colciencias para:

- El registro permanente de hojas de vida de investigadores, innovadores, académicos y expertos del SNCYTI (Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología). El registro de hojas de vida de candidatos a ingresar al servicio de información de pares evaluadores reconocidos del SNCYTI. Las convocatorias para reconocimiento y me-

dición de Grupos Colombianos de Investigación Científica o Tecnológica.

- Convocatorias de becas para formación de recurso humano, apoyo a programas doctorales a nivel nacional y jóvenes investigadores.
- La información consignada en CVLAC, es individual y debe ser diligenciada personalmente por cada investigador quien realiza la actualización a través de una clave única de acceso al sistema.
- Por lo anterior las personas que desarrollan su vida laboral en el ámbito de la investigación deben registrar y conservar actualizado su CVLAC con el fin de generar mayor visualización a sus productos de investigación.

Entre los productos se encuentran aquellos desarrollos de investigación formativa que se hacen como requisito para obtener un título de formación académica en donde el registro para el tutor se establece como persona orientadora, el cual es considerado por Colciencias como “tutor dirigido al entrenamiento profesional avanzado o a la especialización científica y de investigación”, así mismo los investigadores obtienen un reconocimiento y clasificación de acuerdo con sus aportes investigativos.

2.3 ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

El programa fue creado bajo la denominación Especialización en Seguridad en Redes a través de la resolución 6268 del 24 de septiembre de 2008 y registrado ante el SNIES con código 171953630101100111200 del ICFES, se obtuvo el reconocimiento Ministerio de Educación bajo la resolución 7471 del 14 de junio de 2013, posteriormente se aprueba el cambio de nomenclatura a través del acuerdo 210 del Consejo Superior del 23 de abril de 2015 a Especialización en Seguridad de la Información, y se registra ante el SNIES el 26 de julio de 2015, luego de haberse autorizado por parte del MEN la modificación de la denominación del programa a través de la resolución 10864 del 23 de julio del 2015.

2.4 RELACIÓN DE EGRESADOS CON CVLAC

A partir de la muestra de egresados verificados del programa Especialización en Seguridad de la Información, 4 de ellos tienen CVLAC, los cuales están asociados a las áreas de actuación de: Ingeniería y Tecnología, Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática e Ingeniería de Sistemas y Comunicaciones.

ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HÍDRICOS

Ing. Andrés Camilo Salazar Sánchez
Delegado de Egresados programa Especialización en Recursos Hídricos

Análisis del perfil ocupacional de los graduados de la Especialización en Recursos Hídricos de la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

Para realizar esta actividad se utilizó la base de datos suministrada por la Coordinación de Egresados de la Universidad Católica de Colombia. En cada caso se parte de la exploración de los rasgos de los perfiles profesional y ocupacional definidos para el programa de la Especialización en Recursos Hídricos y posteriormente se entra en el análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios correspondientes.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El especialista en Recursos Hídricos de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender el ciclo hidrológico de modo que dicho conocimiento unido al manejo de conceptos jurídicos, técnicos y al uso de herramientas tecnológicas, les permitan formular y ejecutar soluciones confiables y duraderas a problemas relativos a los recursos hídricos.
- Diseñar, supervisar y administrar sistemas de aprovechamiento del recurso hídrico con enfoque multipropósito, con el fin de fomentar el desarrollo del territorio en el marco de la sostenibilidad ambiental.
- Reportar a la organización de manera efectiva y oportuna los hallazgos detectados durante las etapas de diseño, implementación u operación de hidro sistemas, para facilitar la toma de decisiones.
- Evaluar la influencia de los proyectos y obras hidráulicas en el hábitat, para contribuir a la reducción del impacto ambiental.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en Recursos Hídricos de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Gerente o consultor de proyectos encaminados a la búsqueda de soluciones integrales a las problemáticas hídricas.
- Director o asesor en instituciones públicas y privadas relacionadas con los recursos hídricos y el ambiente.

- Asesor o supervisor de proyectos relacionados con la tecnificación del recurso hídrico.
- Asesor en organismos de control ambiental.
- Consultor en programas de uso racional del recurso hídrico.

Con corte a diciembre de 2020, el portal de egresados de la Universidad Católica de Colombia tenía registrados 339 graduados del programa de Especialización en Recursos Hídricos. De estos, 334 se encontraban trabajando al momento del estudio realizado por la Coordinación de Egresados de la Universidad Católica de Colombia. Para los graduados que se encontraban trabajando se tiene información del cargo que desempeñaban al momento del estudio. A continuación, se presentan los cargos más comunes entre los graduados de la Especialización en Recursos Hídricos:

Tabla 1. Cargos más comunes entre los graduados de la Especialización en Recursos Hídricos de la Universidad Católica de Colombia.

CARGO
CONTRATISTA
COORDINADOR DE PROYECTOS
DIRECTOR DE PROYECTOS
DOCENTE
GEÓLOGO
INGENIERO AMBIENTAL
INGENIERO CIVIL
INGENIERO DE DISEÑO
INGENIERO DE PROYECTOS ESPECIALES
INGENIERO GEOLOGO
INGENIERO HIDRÁULICO
INGENIERO RESIDENTE
PROFESIONAL
PROFESIONAL AMBIENTAL
PROFESIONAL DE APOYO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
PROFESIONAL UNIVERSIARIO
RESIDENTE DE INTERVENTORIA
RESIDENTE DE OBRA
INGENIERO (A)
TOTAL GENERAL

En la Tabla 1 se encuentran los cargos que ocupan el 49,13% de los egresados de la Especialización en Recursos Hídricos. En algunos de los casos se evidencia una relación de los títulos encontrados con el manejo y administración del recurso hídrico.

Tabla 2. Entidades que poseen la mayor cantidad de egresados de la Especialización en Recursos Hídricos.

EMPRESAS
CAR
EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ
SGS-ETSA S.A.S.
ANTEA GROUP COLOMBIA
SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO
PLINCO S.A.
INGENIERÍA STRYCON S.A.S
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL TOLIMA
CONSULTORÍA COLOMBIANA S. A

En la Tabla 2 se muestra que entre las principales instituciones en las que laboran los egresados de la Especialización en Recursos Hídricos se encuentran entidades del sector público tales como: CAR, Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá E.S.P., Corporación Autónoma Regional del Tolima y el Servicio Geológico Colombiano. Estas entidades se encargan de la gestión y realización de proyectos asociados con recursos hídricos y medio ambiente que permean todos los puntos de los perfiles profesionales y ocupacionales de la Especialización en Recursos Hídricos. Además, se encuentran empresas como SGS-ETSA S.A.S y Consultoría Colombiana S.A, las cuales son entidades privadas cuyo portafolio de servicios incluyen participación en consultoría en proyectos asociados con recursos hídricos y medio ambiente los cuales también permean todos los puntos del perfil profesional y ocupacional de la Especialización en Recursos Hídricos. En total, el 11.99% de los egresados trabajaban en las empresas mencionadas al momento en el que se levantó la información para el portal de egresados de la Universidad Católica de Colombia.

Con base en lo anterior, los cargos desempeñados por los egresados de la Especialización en Recursos Hídricos (en particular los presentados en la Tabla 1) poseen funciones congruentes con el perfil profesional y ocupacional de la Especialización.

2. ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HÍDRICOS

2.1 INFORME CVLAC ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HÍDRICOS

2.2 INTRODUCCIÓN

El presente análisis se realizó con la información de los egresados del programa de especialización en recursos hídricos

desde 2015 hasta el 2020. Para el 2020 solo se tuvo en cuenta la información de los graduados disponibles a la fecha de realización del presente informe.

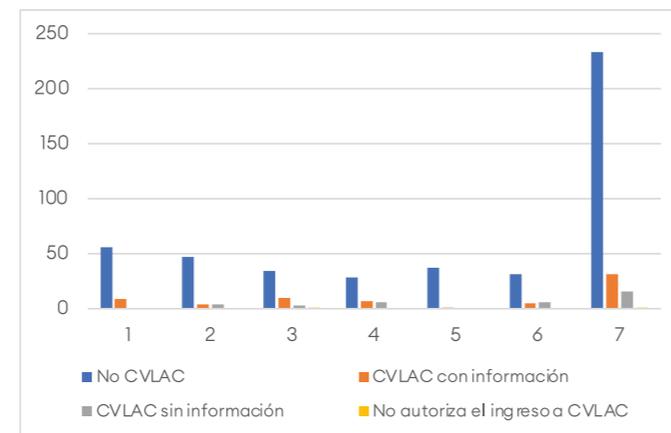
Se encontró que desde 2015 hasta 2020 habían egresado 280 personas, de los cuales 46, es decir el 16.42% del total, tienen creado su CVLAC. De estos, 31 egresados, es decir el 11.07% del total, poseen en su CVLAC información adicional a la información básica (nombre, nombre de citación, nacionalidad y sexo). Por otro lado, son 15 (5.36% del total) aquellos egresados que poseen CVLAC solo con la información básica. Finalmente, un egresado (0.36% del total) no permite que su currículum sea visualizado por el público general a pesar de tenerlo creado en la plataforma. En la Tabla 1 se puede observar la relación entre los egresados y el estado de su CVLAC.

Tabla 1. Relación de egresados y CVLAC entre 2014 y 2020. Especialización en Recursos Hídricos.

Año	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total
No CVLAC	56	47	34	28	37	31	233
CVLAC con información	8	3	9	6	1	4	31
CVLAC sin información	0	3	2	5	0	5	15
No autoriza el ingreso a CVLAC	0	0	1	0	0	0	1
Total	64	53	46	39	38	40	280

En la Figura 1 se muestra la evolución del número de currículos en CVLAC de los egresados de la Especialización en Recursos Hídricos. En dicha figura se observa que la variación de la disponibilidad de información con el pasar de los años. Se evidencia que existen registros de egresados en CVLAC.

Figura 1. Comportamiento del CVLAC de los egresados entre 2015 y 2020. Especialización en Recursos Hídricos.



2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

De los 31 currículos que poseen información adicional, hay 24 que poseen información sobre realización de estudios de

pregrado. Se encontraron 5 currículos que especifican estudios en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia en el programa de Ingeniería Geológica; 1 egresado realizó estudios de Geología en la Universidad de Pamplona; en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas 5 egresados realizaron estudios de Ingeniería topográfica, Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental y Administración Ambiental (un egresado por cada programa excepto por Ingeniería Civil); 1 egresado desarrolló estudios de Ingeniería Ambiental en la Universidad Central; en la Universidad Militar Nueva Granada 1 en el programa de Ingeniería Civil; en Ingeniería Civil de la Universidad Católica de Colombia 1 egresado; de la Universidad Sur colombiana en el programa de Ingeniería Agrícola también 1; 2 en Geología, 1 en Química, otro en Ingeniería Civil y otro en Ingeniería Agronómica de la Universidad Nacional de Colombia; 1 en Economía de la Universidad de Manizales (este fue el mismo que realizó estudios en Ingeniería Civil en la Universidad Francisco José de Caldas); por último se encontró que 3 egresados realizaron estudios en Ingeniería Ambiental en la Universidad de Bosque, Universidad de Santander y Corporación Universitaria del Meta, respectivamente.

A nivel de posgrado, en cuanto a especializaciones, 15 de los egresados especifican que han realizado estudios de la Especialización en Recursos Hídricos de la Universidad Católica de Colombia. Adicionalmente, se encontró que 1 de los egresados adelantó estudios de Especialización en Geotecnia Vila de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia y otro realizó la Especialización en diseño y construcción de vías y aeropistas en la escuela de ingenieros militares. En cuanto a maestrías se encontró que 1 egresado desarrolló estudios de la Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de la Universidad de Manizales; otro egresado tiene consignado en su CVLAC que adelantó estudios en la Maestría en Desarrollo sustentable y Gestión Ambiental de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas; otro egresado desarrolló estudios de Maestría en Ingeniería- geotecnia de la Universidad Nacional de Colombia; otro egresado tiene consignado en su CVLAC que adelantó estudios en la Maestría de Ingeniería Civil - Énfasis en Geotecnia vías y transporte de la Universidad Militar Nueva Granada y; por último, dos de los egresados estudiaron maestrías en la Universidad Nacional de Colombia, uno en Geomática y otro Recursos Hidráulicos.

2.4 EXPERIENCIA PROFESIONAL

En los currículos que presentan esta información se encontró que los egresados han trabajado en entidades como: Servicio Geológico Colombiano; Secretaría Distrital de Ambiente; London mining; Bulk Trading Sur América; Geo espectro SAS.; Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia; Instituto de Ciencias Naturales, U. Nacional; Consultoría

Colombiana S.A. ; Centro de Investigaciones en Ciencias y Recursos Geo Agroambientales; Instituto Geográfico Agustín Codazzi; Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena; Universidad Santo Tomás; Cemex Colombia S.A.; Driltek Colombia S.A.S; Petrosystems; Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt; Alcaldía Municipal de Madrid Cundinamarca; Universidad Santo Tomás Villavicencio; Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - Uptc - Sede Tunja; D.A.G. Ingeniería S.A.S.; Ingeniería, gestión y producción más limpia; Universidad Distrital Francisco José de Caldas; Weatherford; Geofísica Sistemas y Soluciones S.A.; Geoservices; Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO; Asociación Hortifrutícola de Colombia Asohofrucol; Fundación para el Desarrollo Universitario; Inverplast Ltda; Chile Pepper Institute; Defensoría del Pueblo; Parques Nacionales Naturales de Colombia; INGEOVINF SAS y RYM CONSTRUCCIONES E INTERVENTORIAS SAS.

Con base en lo anterior se observa que los egresados del programa se han desempeñado en instituciones del sector público y privado. Además, se observó que algunos egresados se han desempeñado en el sector educativo.

2.5 ÁREA DE ACTUACIÓN

Las áreas de actuación especificadas por los egresados en sus CVLACS son: Ingeniería y Tecnología (Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Geológica, Ingeniería de la Construcción, Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática, Ingeniería Química, Ingeniería de Procesos, Ingeniería de Sistemas y Comunicaciones, otras Ingenierías y Tecnologías, Alimentos y Bebidas); Ciencias Naturales (Ciencias de la Tierra y Medio Ambientales, Ciencias del Medio Ambiente, Geología, Meteorología y Ciencias Atmosféricas, Oceanografía, Hidrología y Recursos del Agua, Investigaciones del Clima, otras Ciencias Naturales, Geografía Física, Química Analítica, Geociencias); Ciencias Agrícolas (Agricultura, Silvicultura y Pesca, Agronomía).

2.6 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS

Las líneas de investigación especificadas por los egresados en sus CVLAC son: Exploración y evaluación de gas metano asociado al carbón en el territorio nacional; Geología Ambiental; Cambio Climático, Saneamiento de comunidades; Catastro; Agroindustria; Cartografía geomorfológica; Cartografía Geológica; Recursos Hídricos; Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente; Valoración de recurso hídrico y servicios ecosistémicos hidrológicos; Economía Ambiental; Modelación de servicios ecosistémicos y Línea minero ambiental.

Proyectos de investigación: Estandarización de la norma

colombiana para el control de vibraciones terrestres; Modelación Geológico-geofísica de Litologías del departamento de Boyacá; Estudio Arqueológico con el método SLINGRAM en el Museo Arqueológico Suamox, Sogamoso. Boyacá; Propuesta para la creación de un centro de excelencia en café de alta calidad; Pilotos de amenaza por movimientos de masa; Ejercicio de modelado sistémico de la oferta y demanda de tres servicios ecosistémicos en paisajes agropecuarios en dos unidades de análisis de la Altillanura del departamento del Meta y Actualización del mapa nacional de amenaza por movimientos en masa bloque.

2.7 PUBLICACIONES CAPÍTULO DE LIBRO

Diego Armando Ruiz Rojas “La estrategia de los sedimentos de fondo de ciénagas del caribe y registros de cambio de clima en los últimos 4900 años” Colombia Diversidad Biótica. En Colombia ISBN: 978-958-761-225-8 Ed: Editorial CÓDICE LTDA, v., p. 1 – 65 XII, 2012.

2.8 ARTÍCULOS

Eduardo Zamudio Huertas, Jorge Enrique Muñoz Barragán, “Regionalización de ecuaciones para el cálculo de curvas de intensidad, duración y frecuencia mediante mapas de isolíneas en el departamento de Boyacá”. En: Colombia. Tecnura ISSN: 0123-921X Ed: Editorial UD (Editorial Universidad Distrital Francisco José de Caldas) v.22 fasc.58 p. -, 2019, DOI: 10.14483/22487638.

Camilo Andrés Sánchez Ruiz, Danny Wilson Sanjuanelo Corredor, Gerhard Fischer Gebauer, “Stomatal behavior in fruits and leaves of purple passionfruit [Passiflora edulis Sims.] And fruits and cladodes of pitaya [Hylocereus megalanthus (K. Schum. Ex Vaupel) Ralf Bauer]. En: Colombia. Agronomía Colombiana ISSN: 0120-9965 Ed: Universidad Nacional de Colombia Facultad de Agronomía v.31 fasc. N/A p.38 – 47, 2013.

ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS

*Ing. Eduardo José Rueda
Delegado de Egresados Programa Especialización en
Ingeniería de Pavimentos*

Análisis del perfil ocupacional de los Egresados de la Especialización en Ingeniería de Pavimentos de la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

En busca de definir la pertinencia del programa de Especialización en Ingeniería de Pavimentos con las necesidades

de la industria, se realiza la exploración de los rasgos de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos para el programa y posteriormente se entra en el análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad de los egresados. Se utilizan los datos suministrados por el portal institucional de graduados de la Coordinación de Egresados de la Universidad Católica de Colombia partiendo de los resultados de las encuestas de caracterización.

De manera contextual, se presenta tanto el perfil profesional como el ocupacional que debe tener un egresado de la Universidad Católica de Colombia.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El especialista en Ingeniería de Pavimentos de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Proponer, plantear, formular y ejecutar soluciones a problemas relativos a la ingeniería de pavimentos, en especial a los relacionados con diseño, construcción, mantenimiento y conservación, con el fin de mejorar los procesos de la construcción vial del país.
- Aplicar el conocimiento adquirido en el área de geotecnia en proyectos de ingeniería de pavimentos, para generar diseños confiables y de alta durabilidad.
- Aportar al desarrollo de procesos constructivos de pavimentos rurales, intermunicipales y urbanos, para mejorar la conectividad regional del país.
- Proponer alternativas de solución en la etapa de planeación del proceso constructivo y tomar decisiones en las fases críticas de la ejecución del proyecto, para mitigar los riesgos propios de las actividades de esta naturaleza.
- Evaluar la influencia de las obras en el hábitat y de los materiales de construcción, para reducir el impacto ambiental.
- Demostrar responsabilidad social en su desempeño personal y profesional.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en ingeniería de pavimentos de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Director de proyectos de construcción, diseño, rehabilitación y reciclaje de pavimentos.
- Consultor o ejecutor de estudios de pavimentos.
- Diseñador o ejecutor de proyectos de conservación de pavimentos.
- Interventor en proyectos de consultoría y construcción.

- Director de planeación y contratación de proyectos de pavimentos.
- Ingeniero de control y seguimiento en ejecución de obras.

Con corte a 2020, desde el 2003, se registran 292 egresados del programa de Especialización en Ingeniería de Pavimentos. De estos, un 86% se encontraba con empleo al momento de realizar la encuesta y un 11% se registraba bajo desempleo. De igual manera, a partir de la información suministrada se encontró que los cargos más comunes, que desempeñaban los egresados al momento de la encuesta, son aquellos presentados en la **tabla 1**. Lo anterior, permite afirmar la congruencia de los perfiles estipulados en el Proyecto Educativo del Programa con por lo menos el 90% de los cargos y funciones desempeñados por los egresados.

Tabla 1 Cargos más comunes entre los graduados de la Especialización en Ingeniería de Pavimentos

CARGO
AUXILIAR DE INGENIERÍA
CONTRATISTA DE APOYO SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS
DIRECTOR DE OBRA
GESTOR PROYECTOS
INGENIERO DE CALIDAD
INGENIERO DE DISEÑO Y ESPECIFICACIONES - PAVIMENTOS
DIRECTOR DE LICITACIONES Y CONTRATOS
INGENIERO AUXILIAR DE CALIDAD
RESIDENTE DE OBRA
RESIDENTE DE URBANISMO

En busca de tener una idea más clara del perfil ocupacional y profesional en el que se encuentra ejerciendo el especialista, en la **tabla 2**, se incluye la información de las empresas en las que trabajan un alto porcentaje de egresados (aproximadamente 26%). Se observa que las principales instituciones en las que laboran los egresados se encargan principalmente de temas relacionados con la interventoría, consultoría, gestión y realización de proyectos asociados a obras viales y transporte. Estas entidades se encuentran entonces acordes al perfil que se espera que tengan los egresados del programa de la Especialización en Ingeniería de Pavimentos en términos profesionales y ocupacionales. De igual manera, se observa que existe participación en entidades del sector público y académico, como la secretaria distrital de movilidad, el ministerio del interior o la Universidad distrital, lo que evidencia en cierta manera la pertinencia del programa con las necesidades de la región y del país.

Tabla 2. Entidades que poseen la mayor cantidad de egresados de la Especialización en Ingeniería de Pavimentos

EMPRESA
CONCRESCOL
EDL S.A.S
GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
IDRD
INGENIERÍA Y GESTIÓN VIAL GEVIAL S.A.S
MANUFACTURAS Y PROCESOS INDUSTRIALES LTDA.
MINISTERIO DEL INTERIOR
OPAIN S. A
SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD
UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
WSP COLOMBIA SAS
ASFALTART S.A.S
CONSULTORÍA COLOMBIANA S.A.
ICEIN S.A.
INGETEC S.A.
INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO
JOYCO S.A.S

1.3 CONCLUSIÓN

Finalmente, con la información registrada se puede decir entonces que los egresados del programa de la Especialización en Ingeniería de Pavimentos se encuentran en cargos acordes a los perfiles profesionales y ocupacionales del programa, con alta participación en empresas de infraestructura vial y además en el sector público y académico.

2. ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS

2.1 ANÁLISIS DE HOJAS DE VIDA (CVLAC) REGISTRADAS DE EGRESADOS DEL PROGRAMA 2020

Dentro de los lineamientos del plan de desarrollo 2015-2020 de la Universidad Católica de Colombia, la Especialización en Ingeniería de Pavimentos realiza un análisis del impacto de los egresados en el área de la investigación a nivel Nacional e Internacional. Lo anterior con el fin de formular planes de mejoramiento que permitan el desarrollo nuevas iniciativas enfocadas en el plan de estudio de este programa de especialización. Para este fin, se hace uso del instrumento de hoja de vida básica de Colciencias, Curriculum Vitae de Latinoamérica y Caribe (CVLAC), en donde se registra la trayectoria académica y profesional del investigador.

Entre el año 2015 y 2020, 240 estudiantes obtuvieron el título de Especialistas en Ingeniería de Pavimentos. De estos 240 egresados, como se puede ver en la **Figura 1**, un 9.58% (23 egresados listados en la **tabla 1**) posee un CVLAC activo.

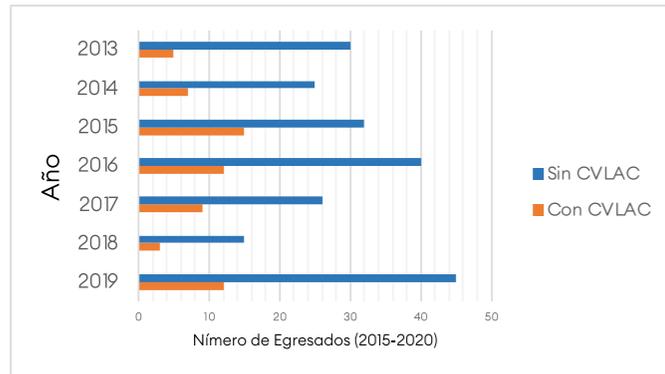


Figura 1 Información sobre el número de egresados con y sin CVLAC

Adicionalmente, se encuentra que de los CVLAC rastreados un 39% no tiene información más allá del nombre del egresado, nombre en productos de investigación, nacionalidad y sexo (Figura 2). Además, de la información registrada en el 61% de CVLACS restantes se evidencia que las principales áreas de actuación de los especialistas en Ingeniería de Pavimentos son la Ingeniería y Tecnología y la Ingeniería de transporte, vías y tránsito. En varios de los egresados, se evidencia la interdisciplinariedad, pues se exhiben carreras de pregrado como ingeniería Química o se evidencia el paso por diferentes especializaciones y maestrías.

Igualmente, se analiza la información registrada en cuanto a experiencia profesional. Se halla que, de los 23 egresados con CVLAC, 17 egresados no reportan su experiencia laboral, tres se dedican a la docencia en la Universidad Nacional, Universidad UNIMINUTO y Universidad de la costa y uno tiene un cargo como interventor en MAB Ingeniería y dos tienen cargos en empresas asfáltelas, como CORAS-FALTOS y MPI.

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE OBRAS

Zuly Alexandra Palomeque Sánchez
Coordinación de Programa Especialización en Gerencia de Obras

Análisis del perfil ocupacional de los Egresados de la Especialización en Gerencia de Obras de la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso definidos para el programa de Especialización en Gerencia de Obras, adscrito a la Facul-

tad de Ingeniería de la Universidad Católica de Colombia y los cargos ocupados por los graduados de dicho programa en la actualidad, con el fin de establecer el grado de correlación entre unos y otros, evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional y el mundo empresarial y potencializar los resultados de los especialistas a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para cumplir esta misión se utilizan los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el portal institucional de graduados; en particular, se toman los resultados de las encuestas de caracterización de los momentos 0, 1, 3 y 5. En cada caso, se parte de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para el programa y posteriormente se realiza el análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios antes mencionados.

1.1 ESTUDIO OCUPACIONAL

A partir de las descripciones de los perfiles profesional y ocupacional, definidos para el programa, se extraen los rasgos distintivos del especialista en Gerencia de Obras, los cuales están plasmado en el Proyecto Educativo que sirven como principal insumo en el análisis de los perfiles laborales de los encuestados.

1.2 PERFIL DEL ESPECIALISTA

El Especialista en Gerencia de Obras de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender de manera amplia los procesos de la globalización, aplicada en la planeación, la creación, organización y desarrollo de empresas de construcción.
- Proponer, planear, formular y ejecutar soluciones a problemas relativos haciendo uso de su formación en gestión gerencia de proyectos de la construcción.
- Aplicar en proyectos de obras civiles, el conocimiento adquirido en el área de la gestión económica y financiera, para generar la optimización y aprovechamiento de los recursos.
- Proponer alternativas de solución en la etapa de planeación de procesos constructivos y tomar decisiones en las fases críticas de la ejecución de proyectos, para mitigar los riesgos propios de las actividades de esta naturaleza.
- Comprender los aspectos legales de la industria de la construcción, para orientar la empresa y las obras dentro de las normas vigentes.
- Liderar desde el pensamiento gerencial a los equipos

de trabajo de forma asertiva para que tengan un alto impacto en su rendimiento laboral frente a las actividades a ejecutar.

1.3 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Gerencia de Obras de la Universidad Católica de Colombia podrá desempeñarse en los siguientes cargos:

- Gerente de proyectos de construcción e infraestructura
- Gerente Integral de Obras
- Gerente de empresas constructoras
- Gerente y Administrador de obras
- Gerente de Proyectos
- Director de proyectos de construcción
- Director de interventoría
- Consultor y asesor gerencial de empresas constructoras y proyectos de obras civiles.

De los perfiles del programa es importante definir cada uno de estos para que se tenga una mayor claridad al respecto, en relación con lo anterior el perfil Gerente de proyectos de construcción e infraestructura es el profesional que lidera proyectos de obra de gran envergadura como lo son las obras de infraestructura las cuales involucran estar gestionando diferentes áreas de conocimiento de la Ingeniería Civil.

Gerente Integral de Obras: Este tipo de profesional es quien debe gerenciar no solo obras de infraestructura si no todo tipo de obras de Ingeniería Civil.

Gerente de empresas constructoras: Este profesional es quien gerencia los proyectos de construcción y obra a nivel más empresarial es quien debe revisar, aprobar y firmar los proyectos y controlar las entregas conforme se estableció en los lineamientos contractuales.

Gerente y Administrador de obras: Este profesional es quien gerencia el proyecto de construcción y obra desde el ámbito administrativo.

Gerente de Proyectos: Es el profesional que gerencia todos los proyectos anteriores desde el ámbito técnico y administrativo.

1.4 EMPLEABILIDAD

De acuerdo con el reporte de la Coordinación de Egresados

y la revisión de la Coordinación de la programa de la Especialización en Gerencia de Obras de la Facultad de Ingeniería, para el año 2020 se tiene un total de 777 egresados, de los cuales el 80 % que representan a 620 de los 777 están laborando bajo un contrato, luego le sigue el porcentaje de 18% que son 137 del total de egresados quienes están laborando como independientes, en un 1% se encuentra la población que representa a los egresados que están sin trabajo que son un número de 11 del total y finalmente un 1% que son 9 de los egresados encuestados quienes no reportan ninguna de las situaciones mencionadas con anterioridad.

De lo anterior podemos decir que el porcentaje de empleabilidad de los egresados del programa en Gerencia de Obras se puede considerar como satisfactorio, sin embargo, la Universidad desde su Coordinación de Egresados deberá continuar ofreciendo estrategias de empleabilidad para los egresados de la institución.

Lo mencionado anteriormente se puede ver en la Tabla 1. Situación Laboral de los Egresados.

Tabla 1. Situación Laboral de los Egresados

II DATOS LABORALES				
SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%	TOTAL TRABAJANDO	%
CON CONTRATO	620	80%		
INDEPENDIENTE	137	18%	757	97%
SIN TRABAJO	11	1%		
(EN BLANCO)	9	1%		
TOTAL GENERAL	777	100%		

Fuente: Coordinación Especialización en Gerencia de Obras, 2020

Una vez se conoce la situación de empleabilidad, también se presenta en la Tabla 2. El detalle sobre el tiempo de contratación bajo la cual se encuentran los egresados que es la siguiente de un total de 757 que son el número producto de sumar los egresados con situación laboral con contrato y como independiente se puede decir que el mayor tipo de contrato bajo el cual se desempeñan los egresados es de 297 que representa un 39%, es el de prestación de servicios, seguido del contrato a término indefinido con 284 resultados que representan el 38%, los egresados con contratos a término fijo con 165 resultados que representa un 22% y finalmente que no reportan ningún tipo de contrato son un total de 11 que representan el 1% del total.

Tabla 2. Clasificación de los tipos de contratos

1. TIPO DE CONTRATO		
CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	297	39%
TERMINO FIJO	165	22%
TERMINO INDEFINIDO	284	38%
(EN BLANCO)	11	1%
TOTAL GENERAL	757	100%

Fuente: Coordinación Especialización en Gerencia de Obras, 2021

1.5 ANÁLISIS DE LOS PERFILES

Se realizó el análisis sobre los perfiles de cargos más ocupados en los años 2019 y 2020, los cuales se pueden ver a continuación en la Tabla 3, en donde podemos observar que el cargo que más se ocupa por los egresados del programa de Especialización en Gerencia de Obras es el de residente de obra, seguido del cargo de director de obra, coordinador de obras, ingeniero residente, residente de interventoría y finalmente los cargos de coordinador de obra, arquitecto residente ingeniero interventor en infraestructura e ingeniero de diseño, lo cual concuerda con el perfil profesional que se plantea en el proyecto educativo del programa.

Tabla 3. Relación de perfiles y cargos

CARGO	2019
RESIDENTE DE OBRA	35
DIRECTOR DE OBRA	29
INGENIERO RESIDENTE	28
RESIDENTE DE INTERVENTORÍA	21
DIRECTOR DE PROYECTOS	14

CARGO	2020
RESIDENTE DE OBRA	24
COORDINADOR DE OBRA	11
ARQUITECTO RESIDENTE	11
INGENIERO INTERVENTOR DE INFRAESTRUCTURA	5
INGENIERO DE DISEÑO	2

Fuente: Coordinación Especialización en Gerencia de Obras, 2021

1.6 ANÁLISIS OLE

Según la información reportada por el Observatorio Laboral (OLE), sobre una muestra de 703 egresados que cotizan, se encontró que los sectores con mayor demanda de cotizaciones son actividades científicas y técnicas con 322 egresados y la actividad de construcción con 215 egresados, lo cual concuerda con los sectores a los que como programa de Especialización en Gerencia de Obras se impacta desde la propuesta académica del plan de estudios.

Tabla 4. Sectores económicos en lo que cotizan los egresados

SECTOR INSTITUCIÓN	CLASIFICACIÓN NBC	SECTOR ECONÓMICO	MEDIDAS		
			GRADUADOS	GRADUADOS QUE COTIZAN	TASA DE COTIZANTES
1719- Universidad Católica de Colombia	4140- Especialización en Gerencia de Obras	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1	1	100,0%
		Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1	1	100,0%
		Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	4	4	100,0%
		Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	2	2	100,0%
		Actividades de servicios administrativos y de apoyo	18	18	100,0%
		Actividades financieras y de seguros	3	3	100,0%
		Actividades inmobiliarias	6	6	100,0%
		Actividades profesionales, científicas y técnicas	322	322	100,0%
		Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	35	35	100,0%
		Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2	2	100,0%
		Alojamiento y servicios de comida	2	2	100,0%
		Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	29	29	100,0%
		Construcción	215	215	100,0%
		Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	9	9	100,0%
		Educación	10	10	100,0%
		Explotación de minas y canteras	1	1	100,0%
		Industrias manufactureras	12	12	100,0%
		Información y comunicaciones	6	6	100,0%
		Otras actividades de servicios	11	11	100,0%
		Sin información	80	10	12,5%
		Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	2	2	100,0%
Transporte y almacenamiento	2	2	100,0%		

Fuente: Observatorio Laboral (OLE), 2020

1.7 CONCLUSIONES

- De este documento podemos decir que los Egresados del Programa en Gerencia de Obras, es un egresado con oportunidades en el ámbito laboral.
- El plan de estudios dado a los egresados del programa es pertinente con las funciones que desarrollan en el ámbito laboral.
- El egresado del programa de Especialización en Ge-

rerencia de Obras desempeña labores en sectores económico-propios del sector de la construcción lo que da cuenta que su perfil es pertinente.

2. ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE OBRAS

2.1 ANÁLISIS CVLAC

2.2 INTRODUCCIÓN

¿Qué es CVLAC? Curriculum vitae (CV). Latinoamérica y el Caribe (LAC). Es el instrumento o formato electrónico de hoja de vida básico utilizado por Colciencias para:

El registro permanente de hojas de vida de investigadores, innovadores, académicos y expertos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología (SNCTEI). Sistema Nacional (SN). Ciencia, Tecnología e Innovación (CTEI).

- El registro de hojas de vida de candidatos a ingresar al servicio de información de pares evaluadores reconocidos del SNCTEI.
- Las convocatorias para reconocimiento y medición de Grupos Colombianos de Investigación Científica o Tecnológica.
- Convocatorias de becas para formación de recurso humano, apoyo a programas doctorales a nivel nacional y jóvenes investigadores.
- La información consignada en CVLAC, es individual y debe ser diligenciada personalmente por cada investigador quien realiza la actualización a través de una clave única de acceso al sistema.

2.3 GLOSARIO

- Persona orientada: Es un tutor dirigido al entrenamiento profesional avanzado o a la especialización científica y de investigación. En relación a la tabla 4 otros resultados de los egresados en la página CVLAC hace referencia en: Trabajos dirigidos/Tutorías - Trabajos de grado de pregrado/posgrado.

La información anterior fue obtenida directamente de la página web de Colciencias www.colciencias.gov.co (Glosario-colciencias.pdf).

2.4 PROCEDIMIENTO

La Universidad Católica de Colombia como institución de educación superior, establece diferentes líneas de desa-

rollo para su comunidad estudiantil, dentro de las cuales se encuentra la investigación la cual se desarrolla desde diferentes actividades tales como proyectos de investigación, semilleros de investigación, desarrollo de proyectos de trabajo de grado de aplicación y en este último el programa de Especialización en Gerencia de Obras en donde cuenta con la mayor participación de los estudiantes del programa y es por ello que se hace un análisis año tras año con el fin de conocer cuáles de los estudiantes que a la fecha son egresados se han vinculado su hoja de vida al aplicativo Curriculum Vitae para Latinoamérica y el Caribe en adelante CVLAC y así han seguido la trayectoria de la vida de investigación.

A continuación, se presenta el número de egresados por cada año a partir del año 2015 al año 2020 en la Tabla 1 cantidad de egresados por año.

Tabla 1 cantidad de egresados por año

AÑO	CANTIDAD DE EGRESADOS
2015	69
2016	80
2017	115
2018	117
2019	124
2020	110
TOTAL	615

Fuente: Programa de Especialización en Gerencia de Obras

Para el tercer paso se elaboró una búsqueda de información con respecto a las hojas de vida del aplicativo CVLAC de Colciencias; como parte de este paso de búsqueda y de análisis de resultados, en el análisis del año 2020, se evidencio que 5 de los egresados cuenta con CVLAC propio con esto se quiere decir que no están vinculados al CVLAC de otro profesional ya que en algunos casos los profesionales en docencia que han orientado trabajos de grado en el programa de Especialización en Gerencia de Obras como asesores de trabajo de grado vinculan dicha labor a sus CVLAC y cuando se hace la búsqueda de los estudiantes estos aparecen vinculados a los asesores.

2.5 REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

Glosario-colciencias.pdf. (n.d.). From COLCIENCIAS: <https://www.colciencias.gov.co/sites/default/files/upload/glosario-colciencias.pdf>

MAESTRÍA EN INGENIERÍA Y GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

Miryam Liliana Chaves Acero
Dirección de Programa Maestría en Ingeniería y gestión de la innovación

Análisis de perfil ocupacional de los egresados la maestría en ingeniería y gestión de la innovación según estadísticas de bolsa de empleo

1. INTRODUCCIÓN

El programa de Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación en este momento cuenta con solo 7 egresados, de los cuales 6, entraron en la estadística de empleo y perfil ocupacional suministrada por la Coordinación de Egresados de la Universidad Católica de Colombia (ver tabla 1) que se analizarán en el apartado más adelante.

Tabla 1. Número de Egresados por Año del 2019 al 2021-1

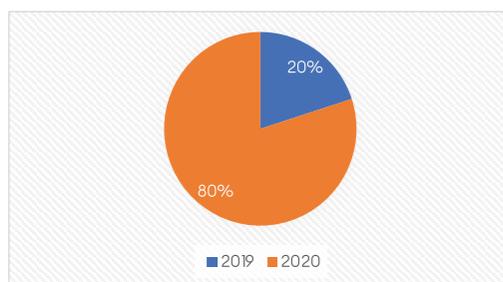
AÑO	CANTIDAD DE EGRESADOS
2019	1
2020	5
2021	1
TOTAL	7

Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación

1.1 DATOS ACADÉMICOS

En cuanto a las graduaciones, la mayoría, el 83% de los egresados se graduaron en el año 2020, solo el 17% se graduó en el 2019.

Figura 2. Estado Civil



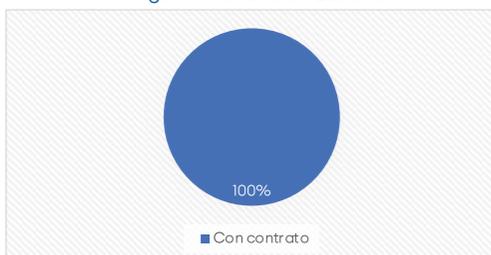
Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación

1.2 DATOS LABORALES

1.2.1 SITUACIÓN LABORAL

En cuanto a la situación laboral, todos los egresados de la Maestría están con contrato actualmente.

Figura 3. Situación Laboral

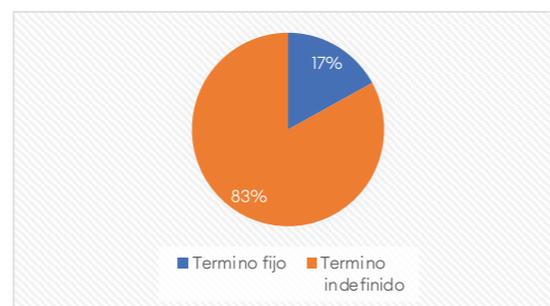


Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación- Universidad Católica de Colombia.

1.2.2 TIPO DE CONTRATO

En cuanto al tipo de Contrato, la mayoría (el 83%) de los egresados tiene contrato a término indefinido y solo el 17% tiene contrato a término fijo.

Figura 4. Tipo de Contrato

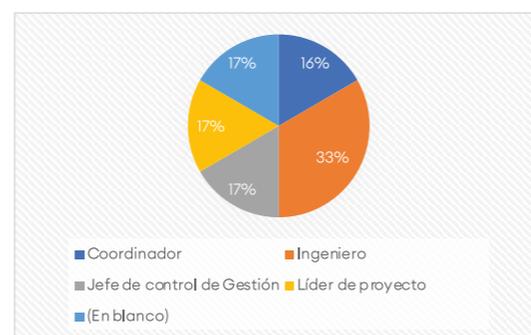


Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación

1.2.3 CARGO LABORAL

En cuanto al cargo Laboral, está muy distribuido en diferentes cargos, siendo el cargo en el que mayor número de egresados (33,33%) es de Ingeniero, seguido por una distribución equitativa de otros cargos (16,67) tales como coordinador, jefe de control de gestión, y líder de proyectos. Estos dos últimos son completamente coherentes con el perfil del egresado de la Maestría en Ingeniería y gestión de la Innovación, el cual es llevar al profesional a cargos de liderazgo empresarial.

Figura 5. Cargo Laboral



Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación

1.3 CONCLUSIONES

- Del análisis anterior se puede deducir que el perfil ocupacional de los egresados de la Maestría en Ingeniería y gestión de la Innovación es muy bueno, ya que todos se encuentran empleados, la mayoría con alta estabilidad, ya que tiene contrato definido, aunque los cargos son muy variados.
- Esto muestra que la Maestría en Ingeniería y Gestión de

la Innovación está cumpliendo con uno de sus compromisos de apoyar el crecimiento y estabilidad laboral del profesional, y llevando en varios casos a tener cargos coherentes con el perfil del egresado de la Maestría, que es llevar al profesional a cargos de liderazgo de proyectos y/o jefes de gestión.

2. MAestría EN INGENIERÍA Y GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

2.1 ANALISIS CVLAC

2.2 INTRODUCCIÓN

El programa de Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación en este momento cuenta con solo 7 egresados, de los cuales 6, entraron en el análisis de las hojas de vida CVLAC (ver tabla 1) que se analizarán en el apartado más adelante.

Tabla 1. Número de Egresados por Año del 2019 al 2021-1

AÑO	CANTIDAD DE EGRESADOS
2019	1
2020	5
2021	1
TOTAL	7

Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación

2.3 ANÁLISIS DE HOJAS DE VIDA (CVLAC) REGISTRADAS DE EGRESADOS (AÑO 2020)

La información analizada corresponde a 6 egresados del Programa de Maestría en Ingeniería y gestión de la innovación, cuyos nombres y links de CVLAC se presenta en tabla a continuación.

De acuerdo a la muestra aleatoria realizada, no se evidencia registro de hojas de vida en la base de datos de CVLAC, del Ministerio de Ciencia y tecnología de Colombia. Sin embargo, a pesar de no hacer parte de la base de datos Científicos, si tienen registrados publicaciones como Participación en eventos científicos y artículo indexados no acuartelados en IEEExplore, adicionales a sus trabajos de grado de Maestría, las cuales son:

D. O. Peralta Rodríguez, A. M. López-Sevillano and H. D. Bolívar Barón, "Dynamic Model for the Continuous Improvement of Emergency Services in Health Services Providing Institutions Under the Cycle of Deming," 2019 Congreso Internacional de Innovación y Tendencias en Ingeniería (CONIITI), 2019, pp. 1-6, doi: 10.1109/CONIITI48476.2019.8960693.

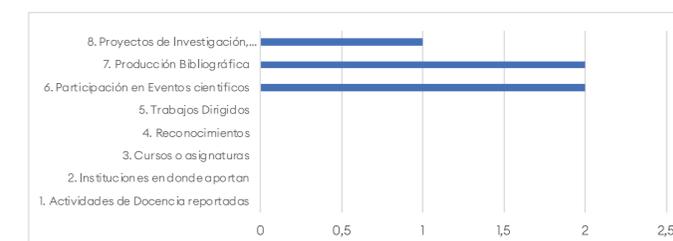
Rojas, M. L. Chaves, H. Bolívar and A. Vizan, "Integration of CAE Modeling and Artificial Intelligence Systems to Support Manufacturing of Plastic Microparts," 2019 Congreso Inter-

nacional de Innovación y Tendencias en Ingeniería (CONIITI), 2019, pp. 1-6, doi: 10.1109/CONIITI48476.2019.8960825.

En cuanto a Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación, uno de los egresados, en Colombia Productiva, lidero los esfuerzos enfocados en Economía Naranja a Nivel Nacional; para el programa Fábricas de Productividad, lidero la línea de Desarrollo y Sofisticación de productos/servicios y la línea de Transformación Digital. Co-supervisó el Desarrollo, configuración, mantenimiento, administración y personalización de la solución informática integral SaaS del patrimonio.

En los demás egresados analizados, no se muestran actividades de docencia, trabajos dirigidos, participación en eventos científicos y producción bibliográfica.

Figura 1. Síntesis del análisis de hojas de vida de egresados 2020



Fuente: Dirección Maestría en Ingeniería y Gestión de la Innovación- Universidad Católica de Colombia.

En la figura 1, se muestra una síntesis de lo explicado anteriormente, en el que se ve que se tienen 2 participaciones en eventos, 2 artículos científicos indexados y 1 participación en un proyecto de investigación e innovación en una institución de la presidencia de la república de Colombia.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Felipe Díaz Lombana

Delegado de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Análisis de los perfiles ocupacionales de los graduados de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de Colombia.

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso definidos para los diferentes programas de pregrado y posgrado de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de Colombia y los cargos ocupados por los graduados de dichos programas en la actualidad, a fin de establecer el grado de correlación entre unos y otros, evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional y el mundo

empresarial y potencializar los resultados de economistas y especialistas a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para cumplir esta misión se utilizan los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el portal institucional de graduados; en particular se toman los resultados de las encuestas de caracterización de los momentos 0, 1, 3 y 5. En cada caso se parte de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para cada programa y posteriormente se entra en el análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios mencionados.

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los graduados del programa de Economía. Partiendo de las descripciones de los perfiles profesional y ocupacional, definidos por la institución, se extraerán los rasgos distintivos de cada uno para que sirvan así, como principal insumo en el análisis de los perfiles laborales de los encuestados.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El economista de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Ser eficiente y competitivo, gracias a su conocimiento de las herramientas de la ciencia económica y su capacidad de proponer soluciones a los problemas de su entorno.
- Poseer las destrezas adecuadas para el manejo de las finanzas a corto, mediano y largo plazo.
- Aplicar nuevas estrategias tales como la simulación y la planeación financiera.
- Analizar elementos del entorno que influyen en la formulación y evaluación de proyectos desde el punto de vista político, económico y socio-cultural del sector público y privado.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Economista de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Director de planeación en organizaciones públicas o privadas.
- Analista económico y financiero.
- Asesor en formulación y evaluación de políticas y proyectos de desarrollo económico y social.
- Investigador en el campo económico y social.
- Consultor para el análisis y evaluación de proyectos de inversión.
- Director de instituciones enmarcadas en el modelo de economía solidaria.
- Generador de nuevas empresas

Así las cosas, los graduados del programa de Economía de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse en compañías del sector público o privado, ocupando cargos de gerencia, dirección, análisis, consultoría, investigación o asesoría, relacionados con:

- La toma de decisiones
- Las finanzas de corto, mediano y largo plazo
- La planeación y simulación financiera
- La formulación y evaluación de proyectos privados
- La evaluación de políticas y proyectos de desarrollo económico y social
- La economía solidaria

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrolla en dos fases. En la primera se examinan las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa de Economía, los ramos de actividad que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisan en detalle los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los graduados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma se cuenta con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia

1.4 GENERALIDADES OLE

Según OLE entre 2001 y 2019, un promedio de 1058 personas egresó del programa de Economía de la Universidad Católica de Colombia. De ellas 842 de media se encuentran empleadas y cotizan al Sistema de Seguridad Social Integral. La siguiente tabla reúne el histórico del promedio de individuos que se graduaron del programa, la media de graduados que cotizan al sistema y la media de tasa de cotizantes, año a año.

Tabla 1 Media de graduados de economía 2001-2018

PERIODO GRADUACIÓN	MEDIDAS GRADUADOS	MEDIDAS GRADUADOS QUE COTIZAN	MEDIDAS TASA DE COTIZANTES
2001	34	26	76,5%
2002	64	33	51,6%
2003	48	37	77,1%
2004	62	48	77,4%
2005	41	32	78,0%
2006	55	43	78,2%
2007	9	8	88,9%
2008	23	23	100,0%
2009	42	31	73,8%
2010	69	55	79,7%
2011	65	50	76,9%
2012	101	80	79,2%
2013	94	73	77,7%
2014	62	50	80,6%
2015	57	43	75,4%
2016	68	61	89,7%
2017	75	72	96,0%
2018	89	77	86,5%

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE), 2019

La tasa promedio de cotizantes es del 79,6%, los periodos que presentan una mayor tasa de cotizantes son 2007, 2008, 2016 y 2017 con un 88,9%, 100%, 89,7% y 96,0% respectivamente. En contraposición, los periodos 2002 y 2015 muestran la menor tasa de cotizantes, alcanzando valores de 51,6% y 75,4%.

Los sectores que mejor remuneran a los economistas son en su orden pesca; explotación de minas y canteras; organizaciones y órganos extraterritoriales; hogares privados con servicio doméstico; intermediación financiera; y suministros de electricidad, gas y agua. La tabla 2 resume los sectores de actividad en los que se desempeñan los economistas y la remuneración promedio recibida en cada uno.

Tabla 2 Sectores económicos e ingreso promedio por sector

SECTOR	INGRESO
Pesca	\$ 3.600.000
Explotación de minas y canteras	\$ 3.292.083
Organizaciones y órganos extraterritoriales	\$ 3.067.167
Hogares privados con servicio domestico	\$ 2.765.625
Intermediación financiera	\$ 2.756.533
Suministros de electricidad, gas y agua	\$ 2.646.474
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 2.456.818
Industrias manufactureras	\$ 2.379.992
Servicios sociales y de salud	\$ 2.317.182
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 2.300.830
Construcción	\$ 2.276.132
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 2.247.916
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.124.671
Educación	\$ 2.083.028
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 2.042.728
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 2.006.555
Sin datos	\$ 1.873.821
Hoteles y restaurantes	\$ 1.833.274

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE), 2019

1.5 SEGUIMIENTO EGRESADOS

Para 2020 un total de 1167 graduados, de ellos 1025 se encontraban trabajando, 128 sin trabajo y 14 no compartieron información acerca de los campos relacionados con su situación laboral. Así mismo, de los 1025 que se encontraban trabajando, 985 lo hacían con contrato y 40 como independientes. De los trabajadores dependientes el 56% tenían vinculación con contratos a término indefinido, el 27% con contratos a término fijo y alrededor del 16% mediante contratos de prestación de servicios.

Las tablas 3 y 4 resumen los resultados obtenidos:

Tabla 3 Situación laboral graduados Economía

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	985	84%
INDEPENDIENTE	40	3%
SIN TRABAJO	128	11%
(EN BLANCO)	14	1%
TOTAL GENERAL	1167	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Tabla 4 Tipo de vinculación

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	167	16%
TERMINO FIJO	279	27%
TERMINO INDEFINIDO	579	56%
TOTAL GENERAL	1025	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Según la muestra obtenida el sector económico que mayor número de graduados acoge es la banca. Los bancos con mayor número de egresados contratados son en su orden: Davivienda, Banco de Bogotá, Bancolombia y Banco de Occidente. La siguiente tabla presenta el top 10 de las empresas contratantes.

Tabla 5 Principales empresas contratantes graduados de Economía

EMPRESA
BANCO DAVIVIENDA SA
BANCO DE BOGOTÁ
BANCOLOMBIA SA
BANCO DE OCCIDENTE SA
BANCO BBVA
BANCO CAJA SOCIAL
DANE
BANCO COLPATRIA
AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.
CAFAM

Fuente: Coordinación de Egresados

Con el ánimo de ahondar en análisis sectorial, se utilizó una herramienta cualitativa que reúne las palabras de mayor frecuencia en la encuesta. La figura 1 muestra los resultados del análisis cualitativo.

Figura 1 Empresas contratantes Economía



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

En términos generales el tamaño de cada palabra muestra la frecuencia con la que aparece en los datos recolectados. Cuanto más grande la palabra, mayor frecuencia de uso. Así, es posible evidenciar una mayor participación de los

graduados en el sector financiero (banca, seguros, fondos, fiduciarias, etc.) y entidades públicas (Alcaldía, Secretaría, Municipal, Distrital, ministerio). En menor medida aparecen otro tipo de entidades como institutos, colegios, fundaciones y consorcios.

1.6 ANÁLISIS OCUPACIONAL

De manera similar al análisis de empleabilidad, el examen ocupacional tiene en cuenta herramientas cuantitativas y cualitativas. En primera instancia se presentan las categorías de mayor ocupación y posteriormente se analiza su composición.

Cabe aclarar que el análisis cualitativo se hace como complemento al análisis cuantitativo, toda vez que los cargos descritos por los encuestados varían pese a que pueden hacer parte de una misma categoría.

A modo de ejemplo se puede citar el caso de un analista y un analista de crédito. En el conteo general se tendría un individuo en cada categoría. Sin embargo, en la realidad sería necesario contar dos analistas. Uno de ellos especializado en el crédito y uno más sin descripción particular.

La siguiente tabla reúne los cargos con mayor frecuencia de respuesta:

Tabla 6 Principales cargos graduados de Economía

CARGO
ANALISTA
ANALISTA DE CREDITO
PROFESIONAL
ADMINISTRADOR
ASESORA COMERCIAL
CAJERO
DOCENTE

Fuente: Coordinación de Egresados

Puede observarse que los principales cargos ocupados se distribuyen entre profesionales, administradores y cajeros entre otros.

Al examinar las bajas frecuencias de los cargos más ocupados es posible evidenciar las limitaciones del análisis cuantitativo, es por ello que, soportados en el análisis cualitativo, se identificarán los cargos y roles de mayor importancia para la muestra.

Figura 2 Cargos y roles graduados de Economía



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

La figura 2, muestra que los graduados del programa se desempeñan como asesores, gerentes, jefes, directores, técnicos y ejecutivos. En menor medida aparecen auditores y cajeros. Las actividades que desempeñan se relacionan con las finanzas, los costos, el back office, las operaciones (bancarias), el control y la auditoría.

A fin de comprender mejor la dinámica de las categorías identificadas, en la siguiente sección se analizan una a una aquellas de mayor presencia. Se inicia con los niveles jerárquicos más altos y se termina con los más bajos. Con este análisis se busca conocer en detalle el grado de dispersión y tamaño de cada una.

1.7 GERENTES

El grado de dispersión de los gerentes es bajo. Los principales ramos de actividad son el financiero y afines (banca, pensiones, oficina, microcrédito) y ventas. La figura 3 presenta los resultados obtenidos mediante el estudio cualitativo.

Figura 3 Categorías de gerentes



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.8 DIRECTORES

Al igual que los gerentes, los directores presentan pocas categorías. Se destacan los directores comerciales, de horario extendido, planeación y talento humano. Las denominaciones identificadas dejan ver que la mayoría trabaja en el sector bancario.

Figura 4 Categorías de directores

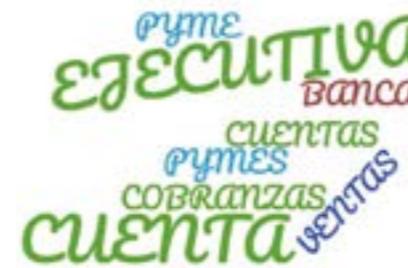


Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.9 EJECUTIVOS

Los ejecutivos registrados se asocian al sector bancario y sus principales ramos de actividad son: ejecutivos de cuenta, ejecutivos de cobranza, ejecutivo de ventas y ejecutivos de pymes.

Figura 5 Categorías ejecutivos



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.10 COORDINADORES

Las funciones que desarrollan los coordinadores se relacionan con la administración, gestión y cartera. En menor medida apoyan procesos de presupuesto, planeación, logística, calidad y ventas.

Figura 6 Categorías de coordinadores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.11 ANALISTAS

Los analistas presentan la mayor dispersión y tamaño en la muestra. La figura 7 reúne las categorías de analistas halladas en el análisis cualitativo.

Figura 7 Categorías de analistas



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Las áreas más trabajadas son en su orden: financiera, administrativa, de gestión, negocios y planeación; operaciones, cartera, comercial, calidad, back office, contable, desembolsos, mercados, tesorería y facturación. Se concluye, por lo tanto, que, en su mayoría, los graduados que se desempeñan como coordinadores, desarrollan labores financieras y administrativas.

1.12 ASESORES

En el caso de los asesores, llama la atención la existencia de asesores bilingües. Las funciones: comercial, servicios, administrativa (management) y ventas presentan una importante participación. La función financiera, se complementa con otras funciones afines como cobranza, crédito, fiscal y tributario.

Figura 8 categorías de asesores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.13 PROFESIONALES

La categoría general para los profesionales es profesional universitario y se discrimina en varios grados (I, II, etc.). En lo que respecta a funciones desempeñadas se destacan las

licitaciones, el ámbito administrativo, la dirección, las soluciones técnicas y los profesionales especializados.

Figura 10 Categorías profesionales



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.14 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los graduados en seguimiento, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 7 Comparativo perfiles definidos, perfiles laborales Economía

PERFILES DEFINIDOS: RASGOS GENERALES	PERFILES LABORALES: RASGOS GENERALES
CARGOS: Gerentes, directores, analistas, consultores, investigadores o asesores. FUNCIONES: Toma de decisiones Finanzas de corto, mediano y largo plazo Planeación y simulación financiera Formulación y evaluación de proyectos privados Evaluación de políticas y proyectos de desarrollo económico y social Economía solidaria	CARGOS: gerentes, directores, ejecutivos, coordinadores, analistas, asesores y profesionales. ÁREAS DE TRABAJO: Finanzas Comercial y ventas Administración Gestión Calidad Operaciones Contabilidad Servicios Tareas: Back office Presupuesto Planeación Proyectos Tesorería Facturación Cartera Crédito Fiscal y tributario

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.15 CONCLUSIONES

- Según los datos obtenidos para la muestra trabajada, los graduados del programa de Economía, se emplean, en su mayoría, en empresas privadas del sector financiero (bancos, principalmente). Ocupan cargos en todos los niveles y sus funciones se relacionan principalmente con las finanzas y la administración.
- En su ejercicio profesional, algunos graduados de Economía desarrollan actividades no definidas en los perfiles ocupacional y profesional. Se destacan la venta de servicios financieros, la facturación, el manejo de cartera y lo relacionado con temas tributarios y fiscales.
- Las funciones desarrolladas por los graduados, en su mayoría, corresponden a los perfiles definidos. Se destacan: la toma de decisiones en distintos niveles, el manejo de finanzas de corto y mediano plazo y la planeación

ción financiera, con un posible uso de herramientas de simulación.

- En términos generales los perfiles definidos se cumplen.

2. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

2.1 ANALISIS CVLC

2.2 INTRODUCCIÓN

En el periodo 2015-2020 un total de 469 personas se graduaron del programa de Economía. De los cuales 4 egresados cuentan con registro CVLAC.

Las siguientes tablas resumen los resultados del análisis.

Tabla 1 Frecuencia de registros de graduados con CVLAC

PROGRAMA	TOTAL, EGRESADOS 2015-2020	EGRESADOS CON CVLAC	% DE EGRESADOS CON CVLAC
Economía	469	4	0.89%

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Dentro de los graduados con registro CVLAC relacionan como líneas de trabajo: la economía, Materiales pos-consumo, Ganadería sostenible, Economía circular, Análisis de sostenibilidad de paisajes, Economía azul, Mercados de energía.

ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

Felipe Díaz Lombana

Delegado de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa Especialización en Administración Financiera en la Universidad Católica De Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El análisis de los perfiles profesional y ocupacional de los egresados de la Especialización en Administración Financiera sigue los mismos lineamientos rectores que el programa de economía. De esta forma se inicia con la descripción detallada de ambos, se efectúa un análisis de empleabilidad de los graduados del programa y se finaliza con la comparación entre los rasgos identificados en el estudio de los perfiles definidos y los cargos ocupados en la actualidad.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El egresado del Programa de la Especialización en Administración Financiera está en capacidad de:

- Liderar las áreas financieras de las organizaciones públicas o privadas.

- Aplicar sus conocimientos en valor del dinero en el tiempo, inversiones, gerencia de las finanzas a corto y largo plazo, valoración de empresas, evaluación de proyectos, mercados financieros, entre otros temas.
- Desarrollar su habilidad estratégica para investigar, planear y gestionar los recursos.
- Basados en la descripción del perfil profesional es posible establecer que la Universidad Católica de Colombia se ha propuesto que los egresados de la Especialización en Administración Financiera se desempeñen como gerentes y jefes de las áreas financieras de entidades públicas y privadas, adelantando procesos de planeación y gestión de corto y largo plazo; participen en procesos de valoración de empresas y evaluación de proyectos, utilizando para ello una serie de conocimientos especializados.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en Administración financiera puede desempeñarse como:

- Director de planeación en organizaciones públicas o privadas.
- Analista Financiero del sector público privado.
- Asesor para la evaluación financiera de proyectos.
- Director de instituciones o área en el sector financiero.
- Generador de nuevos modelos organizacionales.
- Jefe de áreas financieras, de presupuesto, de cartera y/o tesorería.
- Consultor de inversión.
- Consultor de planeación financiera.

Pasando al perfil ocupacional, es claro que se tiene previsto que los graduados del programa se desempeñen como directores, analistas, asesores, jefes de área y consultores externos de entidades públicas y privadas en actividades de inversión, planeación y evaluación financiera.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional de los egresados de la Especialización en Administración Financiera se desarrolla en dos fases. En la primera se examinan las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa, los ramos de actividad que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisan en detalle los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los graduados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma se cuenta con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia para sus egresados de posgrado.

1.4 GENERALIDADES OLE

Según cifras del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) la tasa de cotización de los egresados de la Especialización en Administración Financiera fue de un 91,7% en el periodo 2006-2018. La tasa más alta se alcanzó en 2018 (96,3%). En el otro extremo, la tasa de cotización más baja se registró en 2009, periodo en el que este porcentaje se ubicó en 81,5%

El 2013 reportó el mayor ingreso promedio del periodo de estudio. En este año el valor registrado alcanzó \$ 3.977.782. 2015, por otro lado, registró el menor ingreso promedio. Para este año la cifra reportada fue de \$ 2.947.284.

La tabla 8 resume las tasas de cotización 2006-2019

Tabla 8 Tasa de cotización graduados Administración Financiera

AÑO	GRADUADOS	TASA DE COTIZANTES
2006	13	84,6%
2007	38	89,5%
2008	31	83,9%
2009	27	81,5%
2010	44	86,4%
2011	56	91,1%
2012	35	85,7%
2013	65	92,3%
2014	57	94,7%
2015	56	92,9%
2016	65	92,3%
2017	146	91,8%
2018	188	96,3%

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

Los sectores más representativos en términos de ingreso para los egresados son en su orden: 1) Actividades profesionales, científicas y técnicas, 2) Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria, 3) Actividades financieras y de seguros, 4) Actividades de servicios administrativos y de apoyo y 5) Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas, entre otros.

El sector en el que se reporta un mayor número de graduados es "Actividades profesionales, científicas y técnicas" con un total de 259 registros y una participación del 31,5% del total de graduados registrados por el observatorio. A este sector le sigue "Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria" con una participación del 15,23%.

La tabla 9 recoge los sectores de actividad que acogen a los egresados del programa, ordenados según su participación del total para 2019; el número de graduados que reportaron encontrarse trabajando en cada sector y el porcentaje de graduados que laboran en cada sector.

Tabla 9 Sectores económicos

SECTOR	GRADUADOS	PARTICIPACIÓN
Actividades profesionales, científicas y técnicas	259	31,55%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	125	15,23%
Actividades financieras y de seguros	90	10,96%
Sin información	86	10,48%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	53	6,46%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	38	4,63%
Educación	33	4,02%
Otras actividades de servicios	26	3,17%
Información y comunicaciones	23	2,80%
Industrias manufactureras	19	2,31%
Construcción	17	2,07%
Transporte y almacenamiento	17	2,07%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	7	0,85%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	5	0,61%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5	0,61%
Alojamiento y servicios de comida	5	0,61%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4	0,49%
Actividades inmobiliarias	3	0,37%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	3	0,37%
Explotación de minas y canteras	2	0,24%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	1	0,12%

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

1.5 GENERALIDADES SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Para 2020 un total de 1103 graduados diligenciaron la encuesta de caracterización. De ellos 1094 se encontraban trabajando, 9 sin trabajo y 122 no diligenciaron los campos relacionados con su situación laboral. Así mismo, de los 1094 que se encontraban trabajando, 1041 lo hacían como dependientes y 53 como independientes. El 70% de los trabajadores dependientes fueron vinculados con contratos a término indefinido, el 13% con contratos a término fijo y el 6% mediante contratos de prestación de servicios. Un 11% de quienes aseguraron estar trabajando como dependientes no brindó información acerca de su modalidad de contratación.

Las tablas 10 y 11 resumen los resultados obtenidos:

Tabla 10 Situación laboral graduados Administración Financiera

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	1041	94%
INDEPENDIENTE	53	5%
SIN TRABAJO	9	1%
TOTAL GENERAL	1103	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Tabla 11 Tipo de vinculación

TIPO DE CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	63	6%
TERMINO FIJO	145	13%
TERMINO INDEFINIDO	764	70%
(EN BLANCO)	122	11%
TOTAL GENERAL	1094	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Con los datos registrados se logró establecer que las actividades en las que más participan los egresados son servicios bancarios y financieros, asesorías y servicios turísticos.

La figura 12 presenta el análisis cualitativo de los campos de actividad en que se desempeñan los graduados de la Especialización en Administración Financiera

Figura 12 Sectores de actividad graduados Administración Financiera



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

En concordancia con los resultados del diagnóstico cualitativo, el análisis de las empresas contratantes permitió evidenciar que los principales empleadores de los egresados del programa pertenecen al sector financiero.

La tabla 12 presenta las 10 principales empresas contratantes identificadas.

Tabla 12 Principales empresas contratantes graduados Especialización en Administración Financiera

EMPRESA
BANCO DE BOGOTÁ
FIDUCIARIA BANCOLOMBIA
SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
BANCO W
BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A.
BANCO CAJA SOCIAL
BANCOLOMBIA
HOTELES DECAMERÓN COLOMBIA SAS
FERRETERÍA LA 14
BANCO AV VILLAS S.A.

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 ANÁLISIS OCUPACIONAL, GRADUADOS

En lo que respecta a los cargos ocupados, el análisis cualitativo permitió determinar que los graduados de la especialización se desempeñan como gerentes, directores, ejecutivos, profesionales, asesores en áreas como cartera, operaciones, finanzas gestión y servicios.

La figura 13 presenta los resultados obtenidos con el análisis cualitativo de los cargos reportados por los graduados registrados en el portal institucional.

Figura 13 Cargos y roles graduados Especialización en Administración Financiera



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Con el ánimo de examinar en detalle los campos de actividad en los que se desempeñan los graduados de la Especialización en Administración Financiera, en la siguiente sección se analizan los cargos que ocupan en la actualidad. Se parte de los niveles jerárquicos más altos hasta llegar a los más bajos. Se desagrega la información utilizando como principal herramienta el análisis cualitativo antes descrito.

1.7 GERENTES Y GESTORES

La primera categoría identificada con el análisis cualitativo es la de gerentes y gestores. Se destacan los gerentes generales, gerentes administrativos, gerentes de oficina o sucursal bancaria, gerentes financieros, de microcrédito, negocios, banca, ventas y mercadeo.

La figura 14 presenta el mapa general de los cargos ocupados por los gerentes y gestores.

Figura 14 Categorías gerentes y gestores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.8 DIRECTORES

En el nivel de dirección se resaltan las direcciones técnicas regionales, las direcciones comerciales y las direcciones de planeación y control. Otras direcciones que resultan de interés dadas las diferencias encontradas con respecto a los perfiles definidos se relacionan con campos como el talento humano y las ventas (dirección comercial).

La figura 15 resume las categorías identificadas para este tipo de cargos.

Figura 15 Categorías directores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.9 COORDINADORES

En el nivel de coordinación se evidencia el desarrollo de actividades administrativas, de gestión, planeación, cartera y presupuesto. Las tareas operativas, de control, contabilidad y logística aparecen en un segundo plano. A continuación, se resumen los hallazgos del análisis cualitativo.

Figura 16 Categorías coordinadores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.10 PROFESIONALES

Los cargos profesionales se vinculan con actividades de dirección, administración operaciones y cuentas. Los profesionales especializados resaltan frente a otros profesionales que desarrollan funciones de planeación, contratación y control.

A continuación, se muestran las categorías asociadas a los cargos profesionales

Figura 17 Categorías profesionales



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.11 ANALISTAS

Los egresados que reportaron estar trabajando como analistas destacaron como áreas de trabajo las finanzas, la gestión, los negocios, las operaciones, la planeación y el crédito. En menor medida se registraron las actividades de back office, la calidad, tesorería y los mercados.

Figura 18 Categorías analistas



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.12 ASESORES

Las áreas de trabajo de los egresados que se desempeñan como asesores son la administración, las finanzas, las ventas, los servicios y el crédito. La figura 19 presenta los resultados del diagnóstico de este nivel.

Figura 19 Categorías asesores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.13 COMPARATIVO PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los graduados encuestados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 13 Comparativo perfiles definidos, perfiles laborales Especialización en Administración Financiera

PERFILES DEFINIDOS: RASGOS GENERALES	PERFILES LABORALES: RASGOS GENERALES
CARGOS: Gerentes, directores, analistas, jefes y consultores	CARGOS: gerentes, gestores, directores, coordinadores, analistas, profesionales y asesores.
FUNCIONES:	ÁREAS DE TRABAJO:
Gerencia financiera de corto y largo plazo	Finanzas
Planeación financiera	Comercial y ventas
Valoración de empresas	Administración
Evaluación de proyectos	Gestión
Evaluación de mercados financieros	Operaciones
Presupuesto	Contabilidad
Cartera	Servicios
Tesorería	TAREAS:
Inversiones	Presupuesto
	Planeación
	Tesorería
	Cartera
	Crédito

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.14 CONCLUSIONES

- Los datos trabajados muestran que los graduados de la Especialización en Administración Financiera, se emplean, en su mayoría, en empresas privadas del sector financiero (bancos, principalmente). Ocupan cargos en todos los niveles y sus funciones se relacionan principalmente con las finanzas, la administración y la contabilidad.
- En su ejercicio profesional, los graduados del programa desarrollan actividades adicionales a las definidas en los perfiles ocupacional y profesional. Se destacan la venta de servicios financieros, la auditoría, la contratación y otras relacionadas con la gestión del talento humano.

- Las funciones desarrolladas por los graduados, en su mayoría, corresponden a los perfiles definidos. Se destacan: la planeación financiera, el manejo de presupuesto, cartera, tesorería e inversiones

2. ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

2.1 ANALISIS CVLAC

Para el 2020 se graduaron 259 personas de la Especialización en Administración Financiera, se tomó una muestra representativa de 71 individuos con un nivel de confianza de 95% y un margen de error de 10%. Evaluada esta muestra no se encontró registro alguno en el CVLAC, lo cual es coherente con los objetivos formativos que persigue el programa.

ESPECIALIZACIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PROYECTOS

Felipe Díaz Lombana

Delegado de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Análisis de Los Perfiles Ocupacionales de los Egresados Del Programa De Especialización En Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos En La Universidad Católica De Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El estudio de los perfiles profesional y ocupacional de los egresados de la Especialización en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos (FESEP) sigue la misma metodología empleada para el análisis de los programas de Economía y Administración financiera. Inicia con la caracterización de los rasgos de los perfiles definidos, continúa con el examen de la ocupación actual de los egresados y termina con la comparación de lo planeado versus lo efectivo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El especialista en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Liderar procesos de formulación, elaboración y evaluación de proyectos.
- Orientar la toma de decisiones, con el fin de optimizar recursos y buscar soluciones a problemáticas que requieren inversión económica, social y financiera.

- Liderar las áreas relacionadas con la decisión de inversiones, de viabilidad de proyectos, planeación o de consecución de recursos.
- Identificar y administrar los recursos, y su formación en la utilización de técnicas y herramientas, para gestionar los proyectos que lo convierten en un líder estratégico dentro de las organizaciones públicas y privadas.
- Aplicar las diferentes herramientas y metodologías para formular y preparar proyectos.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Director de proyectos.
- Consultor en la formulación y evaluación de proyectos.
- Director planeación.
- Gerente financiero.
- Investigador en temas financieros.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional de los egresados de la Especialización en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos se lleva a cabo, siguiendo las mismas fases establecidas en el estudio de los programas de Economía y Administración Financiera. En la primera se examinan las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa, los ramos de actividad que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisan en detalle los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los graduados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5.

1.4 GENERALIDADES OLE

Los datos ofrecidos por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) muestran que la tasa de cotización de los egresados de la Especialización en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos fue superior al 90% en el periodo comprendido entre 2002 - 2018.

Las tasas más altas se registraron en los años 2004 (100%) y 2011 (96%). En el otro extremo se encuentran las tasas de cotización de 2007 (79,3%) y 2002 (77,3%).

El 2002 reportó el mayor ingreso promedio del periodo de estudio. En este año el valor registrado alcanzó \$5.255.500. 2016, por otro lado, registró el menor ingreso promedio. Para este año la cifra reportada fue de \$ 2.439.918.

La tabla 14 resume las tasas de cotización del programa para el periodo 2002-2018

Tabla 14 Tasa de cotización graduados FESEP

AÑO	TASA DE COTIZANTES
2002	22
2003	26
2004	12
2005	24
2006	20
2007	29
2008	39
2009	40
2010	42
2011	50
2012	42
2013	70
2014	25
2015	128

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE), 2020

Los sectores más representativos en términos de ingreso para los egresados son en su orden: 1) Actividades profesionales, científicas y técnicas, 2) Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria 3) Actividades financieras y de seguros, 4) Actividades de servicios administrativos y de apoyo y 5) Educación.

El sector en el que se reporta un mayor número de graduados es “Actividades profesionales, científicas y técnicas” con un total de 348 registros. A este sector le sigue “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” con un total de 154 graduados.

La tabla 15 recoge los sectores de actividad que acogen a los egresados del programa, ordenados según el número de graduados que reportaron encontrarse trabajando en cada sector.

Tabla 15 Sectores económicos e ingreso promedio por sector

SECTOR ECONÓMICO	GRADUADOS	%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	348	35,51%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	154	15,71%
Sin información	123	12,55%
Actividades financieras y de seguros	64	6,53%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	46	4,69%
Educación	37	3,78%
Otras actividades de servicios	32	3,27%
Información y comunicaciones	30	3,06%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	25	2,55%
Transporte y almacenamiento	21	2,14%
Industrias manufactureras	19	1,94%
Construcción	17	1,73%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12	1,22%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	10	1,02%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	10	1,02%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	6	0,61%
Explotación de minas y canteras	6	0,61%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	6	0,61%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	5	0,51%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4	0,41%
Alojamiento y servicios de comida	3	0,31%
Actividades inmobiliarias	2	0,20%

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

1.5 GENERALIDADES SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Para 2020 un total de 1083 graduados diligenciaron la encuesta de caracterización. De ellos 1072 se encontraban trabajando, 3 sin trabajo y 17 no diligenciaron los campos relacionados con su situación laboral. Así mismo, de los 1072 que se encontraban trabajando, 1001 lo hacían como dependientes y 71 como independientes. El 43% de los trabajadores dependientes fueron vinculados con contratos a término indefinido, el 26% con contratos a término fijo y el 30% mediante contratos de prestación de servicios. Un 17% de quienes aseguraron estar trabajando como dependientes no brindó información acerca de su modalidad de contratación.

Las tablas 16 y 17 resumen los resultados obtenidos:

Tabla 16 Situación laboral graduados FESEP

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	8	0,74%
CON CONTRATO	1001	92,43%
INDEPENDIENTE	71	6,56%
SIN TRABAJO	3	0,28%
TOTAL GENERAL	1083	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Tabla 17 Tipo de vinculación FESEP

TIPO DE CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	323	30%
TERMINO FIJO	274	26%
TERMINO INDEFINIDO	458	43%
(EN BLANCO)	17	2%
TOTAL GENERAL	1072	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Gracias al análisis de los datos registrados en el portal institucional se logró establecer que las actividades en las que más participan los egresados son: asesoría, servicios financieros y bancarios, y docencia.

La figura 22 presenta el análisis cualitativo de los campos de actividad en que se desempeñan los graduados de FESEP.

Figura 22 Sectores de actividad graduados FESEP



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

En concordancia con los resultados del diagnóstico cualitativo, el análisis de las empresas contratantes permitió evidenciar que los principales empleadores de los egresados del programa pertenecen al sector servicios. En el top 10 se destacan empresas y entidades del sector público.

La tabla 18 presenta las 10 principales empresas contratantes identificadas.

Tabla 18 Principales empresas contratantes graduados FESEP

EMPRESA
DANE
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN DNP
SENA
BANCO DE BOGOTÁ
COLPENSIONES
SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL
UGPP
BANCO AV VILLAS
BANCO AGRARIO DE COLOMBIA
SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.6 ANÁLISIS OCUPACIONAL, GRADUADOS

En lo que respecta a los cargos ocupados, el análisis cualitativo permitió determinar que los graduados de la especialización se desempeñan como: gerentes, jefes, directivos, ejecutivos, asesores y docentes en áreas como cartera, operaciones, finanzas, gestión, negocios, contabilidad y proyectos.

La figura 23 presenta los resultados obtenidos con el análisis cualitativo de los cargos reportados por los graduados registrados en el portal institucional.

Figura 23 Cargos y roles graduados FESEP



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Para examinar en detalle los campos de actividad en los que se desempeñan los graduados de FESEP, en la siguiente sección se analizan los cargos que ocupan en la actualidad. Se parte de los niveles jerárquicos más altos hasta llegar a los más bajos. Se desagrega la información utilizando como principal herramienta el análisis cualitativo antes descrito.

1.7 GERENTES Y GESTORES

La primera categoría identificada con el análisis cualitativo es la de gerentes y gestores. Se destacan los gerentes generales, de proyectos, de negocios, de innovación y PMO.

La figura 24 presenta el mapa general de los cargos ocupados por los gerentes y gestores.

Figura 24 Categorías gerentes y gestores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.8 DIRECTORES

En el nivel de dirección se resaltan las direcciones financieras y de licitaciones. Otras direcciones que resultan de interés son las sociales y estatales.

La figura 25 resume las categorías identificadas para este tipo de cargos.

Figura 25 Categorías directores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.9 COORDINADORES

En el nivel de coordinación se destacan las coordinaciones operativas, de proyectos, gestión, cartera y comerciales. Otras de menor representatividad son las de liquidación, educación, control y regalías.

A continuación, se resumen los hallazgos del análisis cualitativo.

Figura 26 Categorías coordinadores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.10 CONSULTORES

Un hallazgo distintivo entre los graduados de la especialización FESEP es que varios de ellos se dedican al desarrollo de actividades de consultoría en aspecto financieros, de nómina, regalías, proyectos y vigilancia.

Los principales roles de los consultores se presentan a continuación.

Figura 27 Categorías consultores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.11 CONTRATISTAS

Una proporción significativa de la población de graduados manifestó ser contratista en empresas o proyectos públicos y privados. Los términos más utilizados para referirse a sus funciones se relacionaron con direcciones, producción, finanzas, soporte y contratación.

La siguiente figura refleja los términos de mayor importancia en las descripciones dadas por los contratistas.

Figura 28 Categorías contratistas



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.12 PROFESIONALES

Los cargos profesionales se vinculan con actividades de planeación, logística, finanzas, operaciones y compensación. Sobresalen los profesionales especializados y de oficina en distintos niveles.

A continuación, se muestran las categorías asociadas a los cargos profesionales

Figura 29 Categorías profesionales



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.13 ANALISTAS

Los egresados que reportaron estar trabajando como analistas destacaron como áreas de trabajo finanzas, planeación, proyectos, crédito, riesgo, sistemas, y gestión. En menor medida se registraron las actividades de compras, negocios, costos y servicios de software.

En la siguiente figura se presentan los hallazgos del análisis cualitativo

Figura 30 Categorías analistas



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.14 ASESORES

Los egresados que se desempeñan como asesores reportaron trabajar en temas financieros, técnicos y licitaciones. Las tareas se asocian con el seguimiento, los negocios y la fiscalización.

La figura 30 presenta los términos más representativos mencionados por los asesores.

Figura 30 Categorías asesores



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.15 COMPARATIVO PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

El siguiente cuadro de resumen muestra de manera sintética los rasgos característicos de los perfiles profesional y ocupacional definidos por la institución para los egresados de la especialización FESEP. Del mismo modo se presentan los principales cargos y funciones que los egresados vienen desempeñando en su vida profesional.

Tabla 19 Comparativo perfiles definidos, perfiles laborales FESEP

PERFILES DEFINIDOS: RASGOS GENERALES	PERFILES LABORALES: RASGOS GENERALES
CARGOS: Director de proyectos, consultor en la formulación y evaluación de proyectos, director planeación, gerente financiero e Investigador.	CARGOS: Gerentes, gestores, directores, coordinadores, contratistas, consultores analistas, profesionales y asesores.
FUNCIONES: Liderar procesos de formulación, elaboración y evaluación de proyectos. Orientar la toma de decisiones Solucionar problemas de inversión económica, social y financiera. Orientar decisiones de inversión Analizar la viabilidad de proyectos, planeación o consecución de recursos. Identificar y administrar recursos Gestionar proyectos Liderar estratégicamente organizaciones públicas y privadas. Formular y preparar proyectos	ÁREAS DE TRABAJO: Finanzas Comercial y ventas Administración Gestión Operaciones Contabilidad Logística
	TAREAS: Presupuesto Planeación Tesorería Cartera Crédito Riesgo Regalías Licitaciones Contratación Docencia

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

1.16 CONCLUSIONES

- El análisis de la información recopilada sobre los graduados de la Especialización en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos (FESEP) permitió evidenciar que una proporción representativa de esta población se encuentra vinculada con empresas públicas; se destacan instituciones como el DANE, el SENA y el Departamento Nacional de Planeación, entre muchas otras del orden nacional, regional y local.
- Los graduados ocupan cargos en todos los niveles organizacionales y sus funciones se relacionan principalmente con las de áreas como finanzas, administración, contabilidad y operaciones.
- En su ejercicio profesional, los graduados del programa desarrollan algunas actividades adicionales a las definidas en los perfiles ocupacional y profesional. Entre ellas se encuentran las tareas comerciales y de ventas de productos financieros, la gestión del talento humano, el manejo de licitaciones y el seguimiento a contratación.
- Además de los cargos y niveles descritos, una parte importante de los egresados del programa se desempeñan como consultores, contratistas y docentes. Estas dos últimas ocupaciones no hacen parte de los perfiles establecidos. Se evidencia que el currículo también aporta al desarrollo de competencias específicas para este tipo de ocupaciones.
- Las funciones desarrolladas por los graduados, en su mayoría, corresponden a los perfiles definidos. Se destaca la planeación y todas aquellas vinculadas con la gestión de proyectos (riesgo, presupuesto, tesorería, etc.)

2. ESPECIALIZACIÓN EN FORMULACIÓN, EVALUACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PROYECTOS

2.1 ANÁLISIS CVLAC

Para el 2020 se graduaron 259 personas de la Especialización en Formulación, Evaluación Social e Económica De Proyectos, se tomó una muestra representativa de 63 individuos con un nivel de confianza de 95% y un margen de error de 10%. Evaluada esta muestra no se encontró registro alguno en el CVLAC. La actividad registrada en Docencia permite concluir que pese a la ausencia de registros en los individuos seleccionados aleatoriamente se cuenta con material y publicaciones que aportan al avance del conocimiento en esta materia.

FACULTAD DE DISEÑO

ARQUITECTURA

Arq. Yenny Milena Díaz Cotrino
Delegada de Egresados Facultad de Diseño

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa de Arquitectura de la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso definidos para el programa de Arquitectura en la Universidad Católica de Colombia y los cargos ocupados por los egresados, con el fin de determinar sus características y evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional, el mundo empresarial y potencializar los resultados de los Arquitectos a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para definir el perfil ocupacional de los egresados de los últimos 5 años del programa, se realiza un estudio comparativo de los datos del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y los datos del portal institucional del graduado, basado en encuestas de caracterización en momento 0, 1, 3 y 5. Para tal proceso se parte del reconocimiento del perfil Ocupacional, el perfil profesional y las competencias que plantea el programa, para así también lograr una comparación con los datos reales de nuestros egresados.

1.1 PERFIL OCUPACIONAL

El Arquitecto de la Universidad Católica de Colombia puede desempeñarse en los siguientes cargos:

- Director de proyectos de construcción.
- Director de compañías constructoras e inmobiliarias.
- Director o consultor de proyectos de planeación e intervención urbanística.
- Director o consultor en proyectos de preservación del patrimonio arquitectónico.
- Consultor en la formulación y aplicación de planes de ordenamiento regional.
- Arquitecto residente de obra.
- Consultor en avalúos.
- Investigador en temas arquitectónicos y urbanísticos.

De esta manera, los graduados del programa pueden desempeñarse en compañías del sector público o privado, ocupando cargos de gerencia, dirección, consultoría, intervención, investigación o asesoría.

1.2 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa de Arquitectura, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán en detalle los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.3 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de Arquitectura durante el 2020.

Tabla 1. Actividad laboral egresados de Arquitectura durante 2020

SECTOR ECONÓMICO	MEDIDAS		
	GRADUADOS	GRADUADOS QUE COTIZAN	TASA DE COTIZANTES
SECCIÓN			
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2	2	100,0%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4	4	100,0%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	7	7	100,0%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	2	2	100,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	87	87	100,0%
Actividades financieras y de seguros	13	13	100,0%
Actividades inmobiliarias	19	19	100,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	712	712	100,0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	83	83	100,0%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	5	5	100,0%
Alojamiento y servicios de comida	12	12	100,0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	81	81	100,0%
Construcción	439	439	100,0%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	2	2	100,0%
Educación	28	28	100,0%
Explotación de minas y canteras	3	3	100,0%
Industrias manufactureras	75	75	100,0%
Información y comunicaciones	19	19	100,0%
Otras actividades de servicios	25	25	100,0%
Sin información	581	54	9,3%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	2	2	100,0%

1.4 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

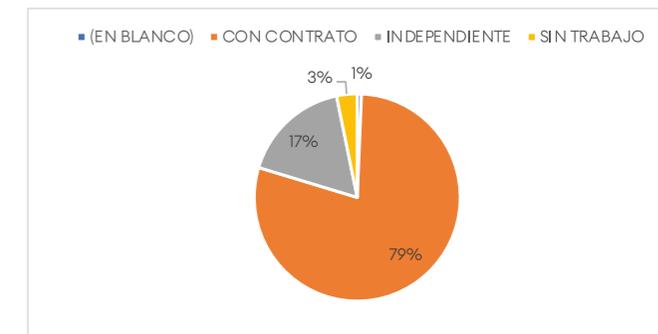
La tabla 2 muestra que, de un total de 2109 egresados, donde el 79% de los egresados son empleados, el 17% son independientes y el 3% no tienen trabajo, tan solo el 1% no tienen información registrada. Comparando con los datos de los años anteriores se puede observar que el nivel de empleabilidad ha aumentado.

Tabla 2: Situación laboral egresados del programa de Arquitectura

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	14	1%
CON CONTRATO	1666	79%
INDEPENDIENTE	361	17%
SIN TRABAJO	68	3%
TOTAL, GENERAL	2109	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Figura 1. Situación laboral egresados del programa de Arquitectura



Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3. Tipo de vinculación de los egresados del programa de Arquitectura durante 2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	642	32%
TERMINO FIJO	506	25%
TERMINO INDEFINIDO	537	26%
(EN BLANCO)	342	17%
TOTAL, GENERAL	2027	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Tabla 4. Algunas empresas contratantes de los egresados de Arquitectura

EMPRESA
(EN BLANCO)
MAS 100
CONSTRUCTORA COLPATRIA S.A
INVERSIONES ALCABAMA
UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA
ALCABAMA S.A.S
ACADEMIA COLOMBIANA DE ARQUITECTURA Y DISEÑO
AMARILLO SAS
PAYC SAS
BIM HOUSE SAS
GL ARQUITECTURA + CONSTRUCCIÓN
CMS+GMP
CURADURIA URBANA 4
CURADURIA URBANA 2
GUSTAVO LEAL ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN
QUALITTA ARQUITECTURA
CONSARQ
CONSTRUCTORA BOLIVAR
CURADURIA URBANA 3
ESC INGENIEROS LTDA.
FRESENIUS MEDICAL CARE
GRANITOS Y MÁRMOLES S.A.
HMV INGENIEROS
PYJCONSTRUCCIONES ARQUITECTONICAS S.A.S
AMR CONSTRUCCIONES
AR CONSTRUCCIONES
ARQUIT COLOMBIA S.A.S.
CARACOL TELEVISIÓN
CICH CONSORCIO INTEGRANDO REGIONES
COLSUBSIDIO
I.D.C. CONSULTORES
IDC. CONSTRUCCIONES
IDU
INGETEC
KUBIK LAB

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 CAMPOS DE ACTUACIÓN DE LOS EGRESADOS

La siguiente tabla reúne los cargos en los que los egresados del programa de Arquitectura se desempeñan en mayor proporción.

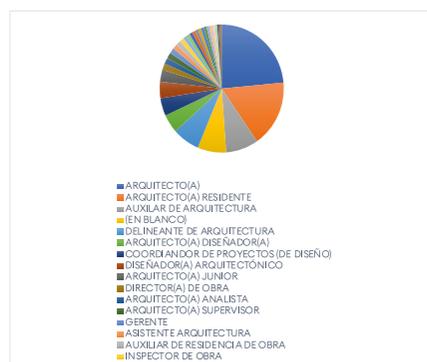
Tabla 5: Principales cargos de los egresados

CARGO
ARQUITECTO(A)
ARQUITECTO(A) RESIDENTE
AUXILIAR DE ARQUITECTURA
(EN BLANCO)
DELINEANTE DE ARQUITECTURA
ARQUITECTO(A) DISEÑADOR(A)
COORDINADOR DE PROYECTOS (DE DISEÑO)
DISEÑADOR(A) ARQUITECTÓNICO
ARQUITECTO(A) JUNIOR
DIRECTOR(A) DE OBRA
ARQUITECTO(A) ANALISTA
ARQUITECTO(A) SUPERVISOR
GERENTE
ASISTENTE ARQUITECTURA
AUXILIAR DE RESIDENCIA DE OBRA
INSPECTOR DE OBRA
ARQUITECTO(A) TÉCNICO(A)
CONTRATISTA / CONSTRUCCION
ANALISTA Y/O ASESOR DE NORMA URBANA
ARQUITECTO(A) AUXILIAR
ARQUITECTO(A) BIM
DOCENTE
INTERVENTOR
ARQUITECTO(A) ASESOR
ASISTENTE DE DISEÑO
ARQUITECTO(A) COORDINADOR
COORDINADOR(A) DE OBRA
AVALUADOR ARQUITECTO(A)
ADMINISTRADOR(A) DE PROYECTOS
ANALISTA DE PRESUPUESTOS
ARQUITECTO(A) CONSTRUCTOR
ARQUITECTO(A) DE PROYECTOS
ARQUITECTO(A) PROYECTISTA
JEFE DE PROYECTO

Fuente: Coordinación de Egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados mayormente se desempeñan en los cargos relacionados con diseño de proyectos arquitectónicos, y el campo de la construcción

Figura 2: Principales cargos de los egresados del programa de Arquitectura



Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

COMPARATIVO DE LOS PERFILES DEFINIDOS	PERFILES LABORALES
Director de proyectos de construcción.	GERENTE
	ADMINISTRADOR(A) DE PROYECTOS
	COORDINADOR DE PROYECTOS (DE DISEÑO)
	DIRECTOR(A) DE OBRA
	JEFE DE PROYECTO
Director de compañías constructoras e inmobiliarias.	ARQUITECTO(A) DE PROYECTOS
	CONTRATISTA / CONSTRUCCION
	ARQUITECTO(A) ANALISTA
	DISEÑADOR(A) ARQUITECTÓNICO
	ARQUITECTO(A) BIM
Director o consultor de proyectos de planeación e intervención urbanística.	ARQUITECTO(A) ASESOR
Director o consultor en proyectos de preservación del patrimonio arquitectónico.	ANALISTA Y/O ASESOR DE NORMA URBANA
Consultor en la formulación y aplicación de planes de ordenamiento regional.	ARQUITECTO(A) COORDINADOR
Arquitecto residente de obra.	ARQUITECTO(A) PROYECTISTA
	ARQUITECTO(A) RESIDENTE
	INSPECTOR DE OBRA
	INTERVENTOR
	ARQUITECTO(A) SUPERVISOR
Consultor en avalúos.	COORDINADOR(A) DE OBRA
	AVALUADOR ARQUITECTO(A)
Investigador en temas arquitectónicos y urbanísticos.	ANALISTA DE PRESUPUESTOS
	DOCENTE
	ARQUITECTO(A)
	DELINEANTE DE ARQUITECTURA
	ARQUITECTO(A) AUXILIAR

El cuadro anterior se ha realizado con los cargos relacionados con el perfil ocupacional planteado por el programa demostrando que los egresados del programa de Arquitectura, en su gran mayoría tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, esto demuestra una gran coherencia entre la universidad, el programa y el sector productivo.

1.9 CONCLUSIONES

- Es de gran importancia para el programa de Arquitectura y para los egresados del mismo mantener una coherencia entre la universidad y las necesidades del sector productivo, con el fin de que los egresados aporten en gran medida al crecimiento social, laboral y económico del país.
- Con este análisis ocupacional se observó que los egresados del programa se vinculan fácilmente al campo laboral y aplican los conocimientos brindados en la academia.
- Uno de los énfasis del programa está enmarcado en el eje de los diseños (arquitectónico, urbano y constructivo) y es evidente que los egresados en su gran mayoría trabajan en temas de estas áreas laborales.

2. ARQUITECTURA

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2012-2020

2.2 INTRODUCCIÓN

El programa de Arquitectura reportadas en CVLAC de Colciencias se encontró el registro de 51 egresados. De estos arquitectos que reportan sus datos en el sistema, se encuentra lo siguiente:

- Cinco (5) egresados con estudios a nivel de Maestría
- Dos (2) informan fecha de terminación de estudios.

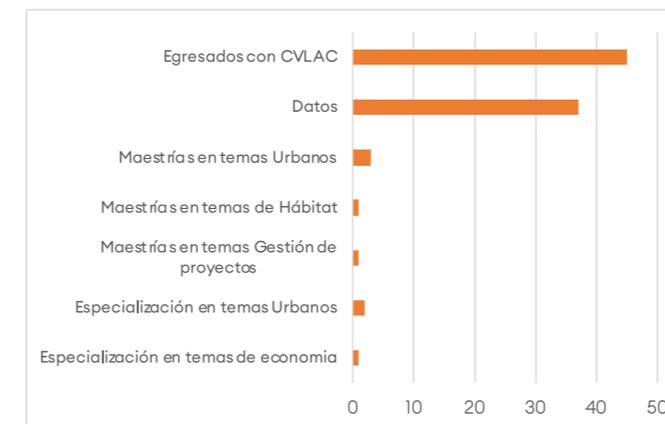
Las Maestrías que adelantaron fueron:

- Tres (3) en el área de Urbanismo,
- Una (1) en Hábitat
- Una (1) en Gestión de Proyectos.

Las especializaciones que realizaron fueron:

- Dos (2) el área de Urbanismo
- Una (1) en Economía.

Tabla 2: Egresados del programa de Arquitectura registrados en CVLAC



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Diseño

2.3 CONCLUSIÓN

De acuerdo con la muestra aleatoria realizada no se evidencia registros de Arquitectos en la plataforma de CVLAC, pero se tiene conocimiento e información de egresados del programa que pertenecen a los periodos de análisis y cuentan con maestría o especialización.

MAESTRÍA EN DISEÑO SOSTENIBLE

Arq. Yenny Milena Díaz Cotrino
Delegada de Egresados Facultad de Diseño

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados del Programa de Maestría en Diseño Sostenible de la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso definidos para el programa de Maestría en Diseño Sostenible en la Universidad Católica de Colombia y los cargos ocupados por los egresados, con el fin de determinar sus características y evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional, el mundo empresarial y potencializar los resultados de los Arquitectos a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para definir el perfil ocupacional de los egresados del programa, se realiza un estudio comparativo de los datos del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y los datos del portal institucional del graduado. Para tal proceso se parte del reconocimiento del perfil Ocupacional, el perfil profesional y las competencias que plantea el programa, para así también lograr una comparación con los datos reales de los egresados. Ha de tenerse presente, que para este estudio se tienen en cuenta las cohortes de graduados de los años 2017 y 2018, que son las dos primeras de este programa.

1.1 PERFIL OCUPACIONAL

El perfil ocupacional de la maestría establece que “El egresado contará con conocimientos conceptuales, técnicos y metodológicos para diseñar, coordinar o gestionar proyectos arquitectónicos orientados hacia la sostenibilidad. Con el proceso formativo de la MDS adquirirá las siguientes competencias:

- Capacidad para comprender marcos conceptuales que permitan implementar de manera congruente principios, modelos y acciones propias del diseño sostenible.
- Habilidad para implementar y relacionar variables de impacto en temas de sostenibilidad aplicadas a la práctica del diseño y de las actividades relacionadas.
- Destreza para comprender, relacionar y utilizar herramientas TIC.
- Habilidad para proponer, integrar y gestionar estrategias de diseño sostenible aplicadas a la edificación.”

1.2 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa de Arquitectura, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán en detalle los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente

los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.3 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Maestría en Diseño Sostenible durante el 2020.

Tabla 1. Actividad laboral egresados de Arquitectura durante 2020

SECTOR ECONÓMICO	MEDIDAS		
	SECCIÓN	GRADUADOS	TASA DE COTIZANTES
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio		1	100,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo		3	100,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas		6	100,0%
Construcción		6	100,0%
Educación		6	100,0%
Explotación de minas y canteras		3	100,0%
Sin información		1	100,0%

1.4 SITUACIÓN LABORAL DE EGRESADOS

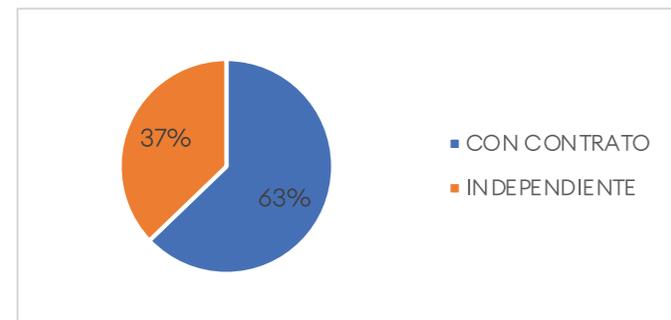
La tabla 2 muestra que, de un total de 35 egresados, donde el 60% son tienen contrato y un 13% son independientes.

Tabla 2: Situación laboral egresados del programa de la Maestría en Diseño Sostenible

SITUACIÓN	CUENTA	%
CON CONTRATO	22	60%
INDEPENDIENTE	13	27%
TOTAL GENERAL	35	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Figura 1. Situación laboral egresados del programa de Maestría en Diseño Sostenible



Fuente: Coordinación de Egresados

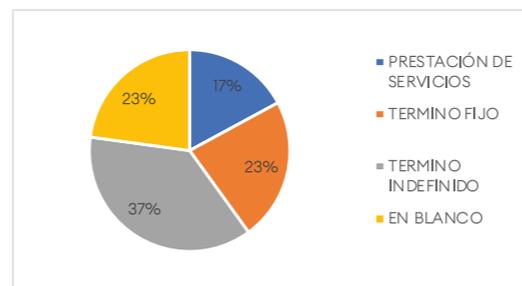
TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3. Tipo de vinculación de los egresados del programa de Maestría en Diseño Sostenible durante 2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	6	17%
TERMINO FIJO	8	23%
TERMINO INDEFINIDO	13	37%
EN BLANCO	8	23%
TOTAL GENERAL	35	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

La tabla 3 muestra que, de un total de 35 egresados, donde el 23% son prestadores de servicios, el 37% tienen contrato a término fijo, el 37% a término indefinido y un 23% no tienen información registrada. Comparando con los datos de los años anteriores se puede observar que el nivel de empleabilidad ha aumentado.



1.5 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

En la tabla 4 se muestran las principales empresas contratantes de los egresados de Maestría en Diseño Sostenible

Tabla 4. Empresas contratantes de los egresados de Maestría en Diseño Sostenible durante 2020

EMPRESA
AICON LTDA
ALEJANDRO CASTAÑO ARQUITECTO E.U.
ALUCAR SAS
ARCA PROYECTOS GROUP SAS
BOG GROUP SA
CAB DESIGN
CNK CONSULTORES
CONSTRUCTORA BOLIVAR
CONSTRUCTORA COLPATRIA
CONSTRUMAX
DANIEL SASSON Y CIA
HNOS. PARRAGA
IBC PROYECTISTAS CONSTRUCTORES
ING INGENIERIA S.A
JP ARQUITECTURA SAS
LADRILLERA SANTAFE
MINISTERIO DEL INTERIOR
ORGANIZACION OREKA SAS
PABLO RODRIGUEZ ARQUITECTO
PARALELO ARQUITECTOS
PAVICONCRETOS S.A.S
PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION
SOCQ
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
UNIVERSIDAD DE BOYACA
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6. CAMPOS DE ACTUACIÓN DE LOS EGRESADOS

La siguiente tabla reúne los cargos en los que los egresados del programa de Maestría en Diseño Sostenible se desempeñan en mayor proporción.

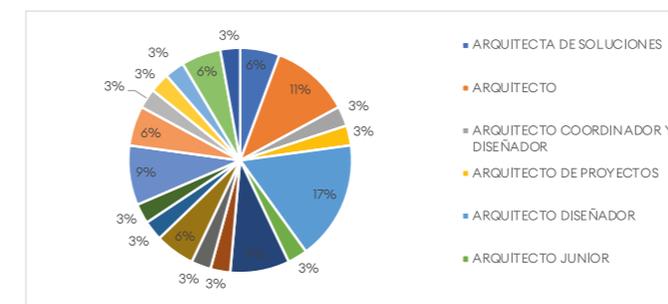
Tabla 5: Principales cargos de los egresados

CARGO
ARQUITECTA DE SOLUCIONES
ARQUITECTO
ARQUITECTO COORDINADOR Y DISEÑADOR
ARQUITECTO DE PROYECTOS
ARQUITECTO DISEÑADOR
ARQUITECTO JUNIOR
ASESOR
COORDINADOR BIM
COORDINADOR DE PROYECTOS
DIRECTOR DE OBRAS
DISEÑADOR GRÁFICO
DISEÑADOR Y ANALISTA DE COSTOS Y PRESUPUESTO
DOCENTE
GERENTE
GERENTE TÉCNICO
JEFE DE DISEÑO
JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN MUNICIPAL
PROFESIONAL ÁREA TÉCNICA
SUB GERENTE

Fuente: Coordinación de Egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados mayormente se desempeñan en los cargos relacionados con diseño de proyectos arquitectónicos, y afines a temas de diseño y/o de la arquitectura

Figura 2: cargos de los egresados del programa de la Maestría en Diseño Sostenible



Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

COMPARATIVO DE LOS PERFILES DEFINIDOS	PERFILES LABORALES
Capacidad para comprender marcos conceptuales que permitan implementar de manera congruente principios, modelos y acciones propias del diseño sostenible.	ARQUITECTO DISEÑADOR
	ARQUITECTO COORDINADOR Y DISEÑADOR
Habilidad para implementar y relacionar variables de impacto en temas de sostenibilidad aplicadas a la práctica del diseño y de las actividades relacionadas.	DISEÑADOR GRÁFICO
	DOCENTE
Destreza para comprender, relacionar y utilizar herramientas TIC.	SUB GERENTE
	ASESOR
Habilidad para proponer, integrar y gestionar estrategias de diseño sostenible aplicadas a la edificación.	COORDINADOR DE PROYECTOS
	DISEÑADOR Y ANALISTA DE COSTOS Y PRESUPUESTO
	COORDINADOR BIM
	ARQUITECTA DE SOLUCIONES
	ARQUITECTO
	ARQUITECTO DE PROYECTOS
	ARQUITECTO JUNIOR
	DIRECTOR DE OBRAS
	GERENTE
	GERENTE TÉCNICO
	JEFE DE DISEÑO
	JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN MUNICIPAL
	PROFESIONAL ÁREA TÉCNICA
	SUB GERENTE

1.8 CONCLUSIONES

De acuerdo con el perfil ocupacional de la Maestría se evidencia la aplicación de la misma y la correlación de las actividades desarrolladas con el planteamiento institucional del programa

2. MAESTRÍA EN DISEÑO SOSTENIBLE

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2012-2020

2.2 INTRODUCCIÓN

En la revisión de hojas de vida de egresados de la Maestría en Diseño Sostenible reportadas en CVLAC de Colciencias se encontró el registro de seis (6) graduados. De estos Magister que reportan sus datos en el sistema, se encuentra lo siguiente:

- Uno (1) no reporta información
- Dos (2) no reportan la Maestría en Diseño Sostenible.
- Los dos (2) que reportan su título de Magister, reportan experiencia profesional solo como Docentes e investigadores
- Solo uno (1) reporta publicación de un artículo en revistas indexadas

CONCLUSIÓN: Se evidencia participación de Egresados de la Maestría en diseño sostenible con artículo en revista indexada, docentes e investigadores.

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PSICOLOGÍA

José Raúl Jiménez Molina
Delegado de Egresados Facultad de Psicología

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados de

los Programas de Psicología en la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso, definidos en cada uno de los Programas de Psicología en la Universidad Católica de Colombia, y los cargos ocupados por sus egresados. Lo anterior con el fin de determinar sus características y evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional y el mundo empresarial, así como potencializar los resultados de los psicólogos o posgraduados a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para cumplir esta misión se utilizan los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el portal institucional de graduados, partiendo de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para cada Programa de Psicología. Posteriormente, se hace un análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios mencionados.

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del programa de Psicología, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Psicólogo de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Ser responsable, ético y comprometido con la aplicación del conocimiento científico-disciplinario en la búsqueda de soluciones a problemas individuales, grupales, comunitarios y sociales.
- Reconocer la importancia de la aplicación de metodología y estrategias de evaluación, intervención y seguimiento en los campos de actuación profesional.
- Analizar y proponer soluciones a los problemas del entorno, desde una perspectiva práctica y científica.
- Respetar la diversidad, promover los derechos humanos y en el cuidado del medio ambiente.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Psicólogo de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Psicología Clínica y Psicología de la Salud
- Psicología de la sexualidad
- Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
- Psicología del Consumidor

- Psicología Educativa, del Deporte y del Ejercicio
- Psicología Jurídica
- Psicología Militar
- Psicología Social, Ambiental y Comunitaria
- Psicología del Tránsito y Seguridad Vial

De esta manera, los graduados del programa de Psicología de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse tanto en el sector público como en el privado, ocupando cargos en los distintos campos de aplicación profesional de la Psicología.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del Programa de Psicología, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.4 SECTOR ECONÓMICO E INGRESOS

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de Psicología entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del programa es aproximadamente de \$ 2.357.154.65

Tabla 1: Ingresos Promedio Egresados de Psicología 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	INGRESO
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 2.139.917
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 2.315.460
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.549.155
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 2.425.299
Construcción	\$ 2.078.810
Educación	\$ 2.151.447
Explotación de minas y canteras	\$ 3.539.333
Hogares privados con servicio domestico	\$ 1.531.750
Hoteles y restaurantes	\$ 3.158.804
Industrias manufactureras	\$ 2.631.372
Intermediación financiera	\$ 2.819.213
Organizaciones y órganos extraterritoriales	\$ 2.165.000
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 1.935.573
Servicios sociales y de salud	\$ 1.606.523
Suministros de electricidad, gas y agua	\$ 2.779.200
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 2.416.989
Sin datos	\$ 1.827.784

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.5. SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

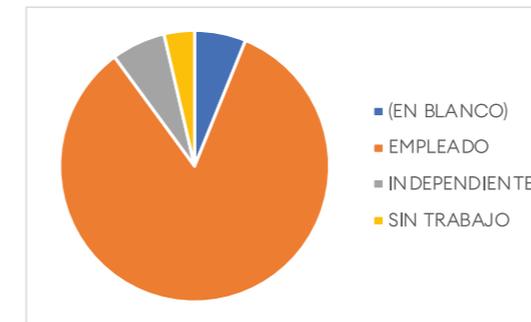
La tabla 2 muestra que, de un total de 2824 egresados, el 83.71% de los egresados son empleados, el 3.66% no tienen trabajo, el 6.46% son independientes y el 46.17% no tienen información registrada.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de Psicología

SITUACION LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	189	6,17%
EMPLEADO	2564	83,71%
INDEPENDIENTE	198	6,46%
SIN TRABAJO	112	3,66%
TOTAL GENERAL	3063	100%

Fuente: Coordinación Egresados

Figura 1: Situación Laboral Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de Psicología 2016-2020

CONTRATO	CUENTA	%
OBRA O LABOR DETERMINADA	207	7%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	556	20%
TERMINO FIJO	1228	44%
TERMINO INDEFINIDO	661	24%
(EN BLANCO)	110	4%
TOTAL GENERAL	2762	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

En la tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido o término fijo (68%), por prestación de servicios (20%).

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 2762 egresados de Psicología

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de Psicología 2016-2020

EMPRESA
CENTRO DE CARCELARIO DE MUJERES
BANCO AGRARIO DE COLOMBIA
BANCO DAVIVIENDA S.A.
COLEGIO GIMNASIO JHON CABOT
COLEGIO: REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA (SEDE B)
COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS
LICEO DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
SERVICIOS TEMPORALES Y ASOCIADOS CIA.
COMPETENCIA HUMANA (TEMPORAL HUMANA S.A.S.)
RANCHO MI CABAÑA SAS
ALCALDÍA DE BOGOTÁ
ALCALDÍA DE VERGARA
ALCALDÍA LOCAL DE CHAPINERO
ALCALDÍA LOCAL DE LOS MÁRTIRES
ALCALDÍA MUNICIPAL DE DUITAMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE LENGUAZQUE - COMISARIA DE FAMILIA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE MADRID
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LEGUIZAMÓN
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS- META

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de Psicología se desempeñan en mayor proporción

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGOS
PSICÓLOGO (A)
DOCENTE
PSICÓLOGO (A) CLÍNICO (A)
ANALISTA DE SECCIÓN
ORIENTADOR (A)
PSICÓLOGO DE SELECCIÓN

Fuente: Coordinación de Egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados en Psicología se desempeñan mayormente en los cargos como Psicólogo(a), Docente, Psicólogo(a) Clínico(a), Analista de Selección, Psicólogo de selección y Orientador(a).

Figura 2: Principales Cargos de los Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PERFILES PROFESIONALES: RASGOS GENERALES	PERFILES OCUPACIONAL: RASGOS GENERALES
CARGOS:	CARGOS:
Psicología clínica	Psicólogo(a) consulta externa
Psicología de la salud	Psicólogo(a) del área educativa
Psicología de la sexualidad	Psicólogo(a) clínico(a)
Psicología de las organizaciones y del trabajo	Líder de bienestar y salud ocupacional
Psicología del consumidor	Asistente administrativa
Psicología Educativa, del deporte y del ejercicio	Psicólogo(a) educativo(a)
Psicología jurídica	Psicólogo(a) jurídica
Psicología militar	Asistente de casos de violencia y conductas suicidas
Psicología social, ambiental y comunitaria	Psicólogo(a) capacitadora

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

Es importante mencionar que los egresados del Programa de Psicología, en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIONES

- Para el programa de Psicología es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, y la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al desarrollo social, comunitario, empresarial, educativo, legal, económico, y de la salud en nuestro país o en otras partes del mundo.
- Con el análisis hecho es notable que los egresados se encuentran en buena parte ejerciendo su profesión en distintos campos aplicados de la Psicología.
- Debe resaltarse que una parte considerable de los egresados labora como Psicólogo, en general; varios de ellos en entidades educativas, especialmente en universidades y colegios, entidades gubernamentales, de la salud, empresariales y del ámbito jurídico.

2. PSICOLOGÍA

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2016-2020

2.2. INTRODUCCIÓN

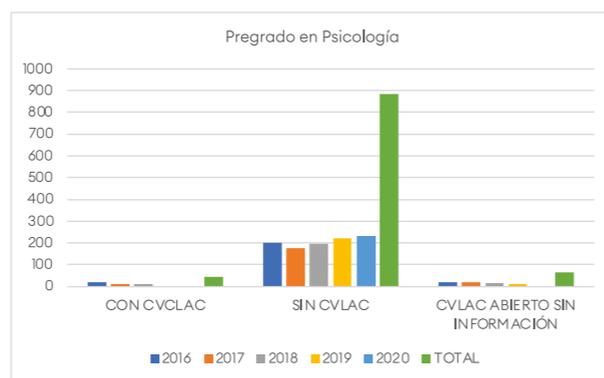
En el período analizado se graduaron un total de 1133 estudiantes, en la tabla 1 y la figura 1 se puede ver la distribución por años.

Tras la búsqueda y análisis de los 992 registros en la plataforma de Colciencias, aplicativo CVLAC, se pudo encontrar la siguiente información.

Tabla 1: Relación Egresados Pregrado Psicología y CVLAC. 2016-2020

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
CON CVLAC	19	13	11	0	0	43
SIN CVLAC	199	177	196	223	230	884
CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	20	20	14	11	0	65
TOTAL	238	210	221	234	230	992

Figura 1: Facultad Psicología y CVLAC. 2016-2020



2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

De acuerdo con este ítem, se encontraron 21 egresados de la Facultad de Psicología de la Universidad Católica de Colombia y 1 de la Fundación Universitaria San Alfonso. Además de ser egresada de Psicología, una egresada es titulada de ingeniería de la Universidad Autónoma de Colombia. Otros (6), cuentan, además del pregrado en Psicología, con especializaciones en: Evaluaciones clínicas y del comportamiento, Administración pública; Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo, y en calidad y productividad, de las Universidades: Autónoma de Colombia, Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Fundación Universitaria Konrad Lorenz y Fundación Universitaria Los Libertadores.

2.4. EXPERIENCIA PROFESIONAL

En su mayoría, los egresados que responden a este ítem en sus hojas de vida han ejercido su profesión en Universidades, en administración o investigación. Las universidades nombradas en el CVLAC son: católica de Colombia (8 de los egresados), Militar Nueva Granada (2) y de uno en las universidades: Francisco De Paula Santander, Manuela Beltrán, y Colegio Mayor De Cundinamarca. Además de los anteriores, han trabajado en entidades públicas como: Colciencias, Institución Educativa Distrital República De Costa Rica y Alcaldía Municipal de Funza. Finalmente, en otras instituciones privadas como: Asociación de Colegios Jesuitas

De Colombia y Fundación Niños de los Andes - Centro de Emergencias.

2.5 ÁREA DE ACTUACIÓN

Las áreas de trabajo disciplinarias en que se mueven los egresados son: Psicología, Ciencias Naturales, Matemática, Estadísticas y Probabilidades y Ciencias Sociales.

2.6 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

En la información revisada, las líneas de investigación son: métodos de investigación aplicados a las ciencias del comportamiento (2 egresados). Un egresado por cada una de las siguientes líneas: Neurociencias, Medición y evaluación aplicada a la psicología, Análisis experimental del comportamiento de la conducta alimentaria, Psicología social y comunitaria, Psicología política, y Psicología Jurídica.

2.7 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Los proyectos giran en torno la deserción escolar, las representaciones sociales, la re-experimentación emocional y mindfulness, y Violencia política.

2.8. PUBLICACIONES

ARTÍCULOS

Los temas centrales de los artículos publicados por los egresados del pregrado son: análisis bibliométrico, registro de la actividad eléctrica cerebral de la atención en la conducción bajo el efecto del alcohol, ansiedad en perros y expresión afectivo-sexual.

LIBROS

Cuatro libros aparecen escritos en compañía con otros psicólogos. Los temas tratados en ellos son: maltrato infantil (2 libros), análisis del discurso y Campo Elías Delgado (Posetto).

RECONOCIMIENTOS

Los reconocimientos de los egresados, anotados en las hojas de vida del CVLAC, fueron: grados de honor y becas de excelencia por promedio académico, otorgados por Universidad Católica de Colombia y por mejor Saber Pro en 2017, por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación.

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA CLÍNICA

José Raúl Jiménez Molina
Delegado de Egresados Facultad de Psicología

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del programa de Psicología Clínica, par-

tiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El psicólogo clínico de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Evaluar e intervenir problemas conductuales, cognitivos, afectivos y emocionales.
- Diseñar, desarrollar, aplicar programas grupales tanto de tratamiento, como preventivos en ámbitos clínicos.
- Participar en grupos interdisciplinarios que desarrollen procesos de intervención clínica con diferentes tipos de población.
- Aplicar las bases de la disciplina en el campo de la Psicología Clínica para la resolución de problemas

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Psicólogo Clínico de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Psicólogo Clínico en el manejo de problemáticas emocionales, afectivas y comportamentales en niños y adolescentes y, en el manejo de desórdenes de ansiedad, depresión y problemas de pareja en adultos.
- Asesor de programas de prevención, promoción e intervención en ámbitos clínicos, sociales y familiares basado en la evidencia.

De esta manera, los graduados del programa de Psicología Clínica de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse tanto en el sector público como en el privado de su campo aplicado.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del Programa de especialización en Psicología Clínica, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.4 SECTOR ECONÓMICOS E INGRESOS

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la

especialización en Psicología Clínica entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del Programa es aproximadamente de \$ 2.900.465

Tabla 1: Ingresos Promedio Egresados de la Especialización en Psicología Clínica 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	INGRESO
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 2.682.819
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 3.548.295
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.751.625
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 1.736.000
Construcción	\$ 2.339.485
Educación	\$ 2.835.590
Intermediación financiera	\$ 4.516.000
Organizaciones y órganos extraterritoriales	\$ 5.400.000
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 2.466.525
Servicios sociales y de salud	\$ 2.020.811
Suministros de electricidad, gas y agua	\$ 2.500.385
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 2.684.364
Sin dato	\$ 2.224.149

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

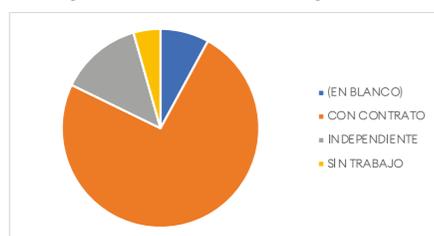
La tabla 2 muestra que, de un total de 589 egresados, el 74% de los egresados son empleados, solo el 5% no tienen trabajo, el 13% son independientes y el 8% no tienen información registrada.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Psicología Clínica.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	47	7,980%
CON CONTRATO	437	74,194%
INDEPENDIENTE	79	13,413%
SIN TRABAJO	26	4,414%
TOTAL GENERAL	589	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Figura 1: Situación Laboral Egresados



Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	253	49%
TÉRMINO FIJO	189	37%
TÉRMINO INDEFINIDO	74	14%
TOTAL GENERAL	516	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

En la tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido o término fijo (51%), por prestación de servicios (49%).

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 516 egresados del Programa

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados del Programa 2016-2020

EMPRESA
ADECCO COLOMBIA
AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN
AGENCIA DE DESARROLLO RURAL
ALBENTURE
ALCALDÍA DE CERINZA
ALCALDÍA DE LÉRIDA TOLIMA
ALCALDÍA DE VERGARA
ALCALDÍA DE VILLANUEVA CASANARE
ALCALDÍA JESUS MARIA
ALCALDÍA LOCAL DE CHAPINERO
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
ALCALDÍA MUNICIPAL
ALCALDÍA MUNICIPAL DE LENGUAZAQUE - COMISARIA DE FAMILIA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PAUNA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE SASAIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE SIBATE
ALCALDÍA MUNICIPAL DE TENJO

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados del Programa se desempeñan en mayor proporción.

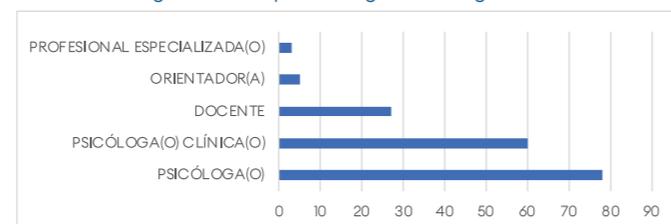
Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGOS
PSICÓLOGA(O)
PSICÓLOGA(O) CLÍNICA(O)
DOCENTE
ORIENTADOR(A)
PROFESIONAL ESPECIALIZADA(O)

Fuente: Coordinación de egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados del Programa se desempeñan mayormente en los cargos como Psicólogo(a), Psicóloga(o) Clínica(o), Docente, Orientador(a) y Profesional Especializada(o).

Figura 2: Principales Cargos de los Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PERFILES PROFESIONALES: RASGOS GENERALES	PERFILES OCUPACIONALES: RASGOS GENERALES
CARGOS:	CARGOS:
Asesor(a) de programas de prevención, promoción e intervención	Psicóloga(o)
Psicóloga(o) clínica(o)	Psicóloga(o) clínica
Evaluador e interventor en problemas conductuales	Orientador(a)

Es importante mencionar que los egresados del Programa, en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra una gran coherencia entre la Universidad, el Programa y el sector productivo.

1.10 CONCLUSIONES

- Para el programa es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, y la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al mantenimiento, y mejoramiento, de la salud en nuestro país o en otras partes del mundo mediante la prevención, la promoción, la evaluación y la intervención clínica.
- Con el análisis hecho es notable que los egresados se encuentran en buena parte ejerciendo su profesión en el campo aplicado.
- Es de resaltar que una parte considerable de los egresados labora como Psicólogo Clínico, en general; varios de ellos en entidades hospitalarias, centros de salud, Instituciones educativas, comunidades vulnerables y entidades gubernamentales.

2. ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA CLÍNICA

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2016-2020

2.2 INTRODUCCIÓN

En lo que tiene que ver con la Especialización de Clínica, se graduaron para el período un total de 315 estudiantes. En la tabla que sigue se especifica, por año, el comportamiento con respecto al CVLAC.

Tabla 1: Relación Egresados Especialización en Psicología Clínica y CVLAC. 2016-2020

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
CON CVLAC	5	6	3	1	0	15
SIN CVLAC	41	70	52	0	78	241
CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	6	6	5	40	0	57
NO AUTORIZA EL INGRESO	1	0	1	0	0	2
TOTAL	53	82	61	41	78	315

Se encontraron 57 egresados que abrieron la hoja de vida en la plataforma y 2 se encuentran protegidas por sus usuarios.

La información acopiada, tras la revisión de uno por uno de los datos de los egresados graduados en Plataforma Scien-TI, se encontró la información que sigue.

2.3 EXPERIENCIA PROFESIONAL

En este ítem se encontraron las experiencias profesionales de los egresados en el campo militar; en el campo de la salud, en Instituciones universitarias: Nacional de Colombia, de Ibagué, de Boyacá, Católica de Colombia, San Martín, Escuela Superior de Guerra y Centro de Estudios Aeronáuticos, y, en área clínica: en psicoterapia transpersonal.

2.4. ÁREAS DE ACTUACIÓN

De las hojas de vida que tienen información sobre este apartado, las áreas de mayor tendencia son: Psicología: Relaciones Hombre-Máquina, terapias de Aprendizaje, habla, visual y otras discapacidades físicas y mentales. Le siguen en incidencia: Ciencias de la Salud y ciencias de la Educación.

2.5 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Se encontró una línea que se centra en el tema: Infancia, Vínculos y Relaciones; otra línea trabaja el tema de liderazgo y la última se centra en: Construcciones de subjetividad y socialización.

2.6 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Los proyectos de investigación encontrados tienen que ver con la vida militar; uno trata el Trastorno por Estrés Posttraumático (TEP) en Fuerzas Armadas y sobre: Gestores de Memoria Histórica de las FF.MM.

2.7 PUBLICACIONES

Se encontró un artículo sobre un tema militar y, el mismo investigador, con otros, publicaron un libro sobre militares, allí trabajan el tema del aprendizaje significativo.

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

José Raúl Jiménez Molina
Delegado de Egresados Facultad de Psicología

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del programa de Psicología de las Organizaciones, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El especialista en Psicología de las Organizaciones de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Analizar y diagnosticar el comportamiento humano en el ámbito laboral, de los individuos, los grupos y las mismas organizaciones, contextualizando su labor en las múltiples dimensiones del entorno.
- Generar, implementar y evaluar procesos de intervención organizacional, a partir de diagnósticos basados en una aplicación juiciosa del método científico.
- Planear, dirigir, diseñar e implementar procesos de gestión del talento humano, de manera tal que éstos se articulen y generen valor agregado en el contexto de la plataforma estratégica de las organizaciones.
- Ejercer como consultor interno o externo, analista, planificador y ejecutor de procesos de cambio, en situaciones donde el talento humano es el factor clave para la supervivencia, crecimiento y desarrollo de las organizaciones.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en Psicología de las Organizaciones de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Director de gestión del talento humano en Pymes.
- Consultor en procesos de planeación estratégica del talento humano.
- Consultor en procesos de desarrollo organizacional.

De esta manera, los graduados del programa de Psicología de las Organizaciones de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse tanto en el sector público como en el privado de su campo aplicado.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa de Especialización en Psicología de las Organizaciones, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera

mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.4. SECTOR ECONÓMICO E INGRESOS

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización en Psicología de las Organizaciones entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del Programa es aproximadamente de \$ 3.501.974

Tabla 1: Ingresos Promedio Egresados de la Especialización en Psicología de las Organizaciones 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	INGRESO
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 3.348.073
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 2.918.515
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.775.313
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 3.373.546
Construcción	\$ 4.904.366
Educación	\$ 2.722.509
Explotación de minas y canteras	\$ 4.404.500
Hogares privados con servicio doméstico	\$ 4.179.000
Hoteles y restaurantes	\$ 2.781.000
Industrias manufactureras	\$ 3.650.889
Intermediación financiera	\$ 3.042.385
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 3.052.038
Servicios sociales y de salud	\$ 3.042.922
Suministros de electricidad, gas y agua	\$ 5.727.000
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 3.066.875
Sin dato	\$ 3.042.656

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

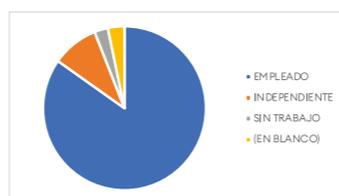
La tabla 2 muestra que, de un total de 335 egresados, el 85% de los egresados son empleados, solo el 9% no tienen trabajo, el 31% son independientes y el 11% no tienen información registrada.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Psicología de las Organizaciones.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
EMPLEADO	284	85%
INDEPENDIENTE	31	9%
SIN TRABAJO	9	3%
(EN BLANCO)	11	3%
TOTAL GENERAL	335	100%

Fuente: Coordinación de egresados

Figura 1: Situación Laboral Egresados



Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados 2016-2019.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	115	37%
TÉRMINO FIJO	76	24%
TÉRMINO INDEFINIDO	123	39%
(EN BLANCO)	1	0%
TOTAL GENERAL	315	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

En la tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido o término fijo (63%), por prestación de servicios (37%).

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes de entre los 315 egresados del Programa

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados del programa 2016-2020

EMPRESA
ACTIVOS S. A
ADECCO COLOMBIA
AGENCIA DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO COMPENSAR
AGENTES MOVISTAR - TGS DE COLOMBIA Y RIDS
AGORA GROUP SAS
AGROBETANIA S. A
AJOVER S. A
ALCALDIA MUNICIPAL DE CONSACA
ALCALDIA MUNICIPAL DE DUITAMA
ALMACENES MAXIMO PEPEGANGA
ALSEA
ALTIPAL S. A
AMERICAN SCHOOL WAY
APLICAMOS INGENIERIA
ARCHIE'S COLOMBIA S.A.S
ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados del Programa se desempeñan en mayor proporción

Tabla 5. Principales Cargos de los Egresados

CARGOS
PSICÓLOGA(O)
DOCENTE
ANALISTA DE SELECCIÓN
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
ORIENTADOR(A) LABORAL

Fuente: Coordinación de Egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados del programa se desempeñan mayormente en los cargos como Psicólogo(a), Docente, Analista de Selección, Profesional Universitario y Orientador(a) Laboral.

Figura 2: Principales Cargos de los Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PERFILES PROFESIONALES: RASGOS GENERALES	PERFILES OCUPACIONALES: RASGOS GENERALES
CARGOS:	CARGOS:
Analizar y diagnosticar el comportamiento humano en el ámbito laboral, de los individuos, los grupos y las mismas organizaciones	Psicólogo(a)
Consultor de procesos de planeación estratégica del talento humano	Analista de selección
Consultor de procesos de desarrollo organizacional	Orientador laboral

Es importante mencionar que varios egresados del Programa tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, en coherencia entre la Universidad, el Programa y el sector productivo. Se observa, de todas formas, una prevalencia del ejercicio como psicólogo(a) general, aunque esto no impide el cumplir funciones en labores de Psicología Organizacional en distintos entornos.

1.10 CONCLUSIONES

- Para el programa es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, y la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al desarrollo social y empresarial en nuestro país o en otras partes del mundo en los distintos tipos de organizaciones.
- Con el análisis hecho es perceptible que los egresados se encuentran ejerciendo su profesión en el campo aplicado.
- Una parte de los egresados labora como Psicólogo de las Organizaciones; varios de ellos en entidades privadas y gubernamentales de distinta índole.

2. ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2016 – 2020

2.2 INTRODUCCIÓN

Es la segunda especialización en cantidad de egresados; para los años del estudio en total han egresado 172.

Tabla 1: Relación Egresados Especialización Psicología de las Organizaciones y CVLAC. 2016-2019

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
CON CVLAC	2	1	0	0	0	3
SIN CVLAC	32	33	32	0	42	139
CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	4	2	3	21	0	30
TOTAL	38	36	35	21	42	172

Como se puede ver en la tabla 1, el número de hojas de vida publicadas en la plataforma de Colciencias son: 3 de los egresados cuentan con su información registrada y 30 tienen CVLAC abierto, pero sin información.

En la figura 1 se pueden apreciar los datos sobre la relación egresados, CVLAC, por año.

Figura 1: Relación Egresados Especialización Psicología de las Organizaciones y CVLAC. 2016-2020



2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

De la información encontrada, todos tienen formación de pregrado en Psicología; dos de ellos son egresados de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC - Sede Tunja y uno, en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

2.4 EXPERIENCIA PROFESIONAL

Los egresados que reportan este dato han laborado profesionalmente en: docencia Universitaria, en el área organizacional y en el área de investigación psicológica de la Policía Nacional.

2.5 ÁREA DE ACTUACIÓN

Psicología: Relaciones Hombre-Máquina, terapias de Aprendizaje, habla, visual y otras discapacidades físicas y mentales, son las áreas reportadas en las hojas de vida revisadas.

2.6 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS

El dato encontrado da cuenta de la línea de investigación: Políticas y procedimientos de selección e incorporación. Sobre los proyectos se encontraron los siguientes temas: Proceso de resocialización de mujeres recluidas en establecimiento penitenciario y carcelario; otros tres sobre aspirantes a las Policía Nacional (baterías de prueba de ingreso, evaluación de riesgo psicológico y evaluación de la edad de ingreso).

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA EDUCATIVA

José Raúl Jiménez Molina
Delegado de Egresados Facultad de Psicología

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del Programa de Psicología Educativa, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El especialista en Psicología Educativa de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Proporcionar conocimientos técnicos y aplicados para el abordaje de situaciones propias de los contextos educativos.
- Integrar los marcos legales, institucionales y sociales que determinan la práctica profesional del Psicólogo Educativo.
- Brindar elementos conceptuales y metodológicos que permitan al Psicólogo Educativo el diseño e intervención en contextos educativos.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Psicología Educativa de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Orientador escolar.
- Consultor de procesos de evaluación en contextos educativos.
- Gestor de políticas, programas y proyectos educativos.
- Asesor en la gestión curricular.
- Diseñador y ejecutor de intervenciones en contextos educativos y en poblaciones con capacidades diversas ("discapacidades" sensorial, cognoscitiva y talentos excepcionales).

De esta manera, los graduados del programa de Psicología Educativa de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse tanto en el sector público como en el privado de su campo aplicado.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del Programa de Especialización en Psicología Educativa, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO E INGRESOS

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización en Psicología Educativa entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del Programa es aproximadamente de \$ 2.333.750

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

Tabla 1: Ingresos Promedio Egresados de la Especialización en Psicología Educativa 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	INGRESO
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 2.339.155
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 2.695.278
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.288.455
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 2.105.000
Construcción	\$ 1.594.945
Educación	\$ 3.164.898
Industrias manufactureras	\$ 3.150.333
Intermediación financiera	\$ 1.628.228
Organizaciones y órganos extraterritoriales	\$ 3.183.000
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 2.425.346
Servicios sociales y de salud	\$ 1.673.350
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 1.684.172
Sin dato	\$ 2.406.594

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

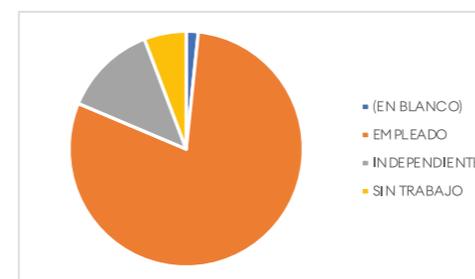
La tabla 2 muestra que, de un total de 209 egresados, el 88% de los egresados son empleados, solo se registra un egresado sin empleo con tendencia al 0%, el 10% son independientes y el 2% no tienen información registrada.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Psicología Educativa.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	4	1.65%
EMPLEADO	192	79.66%
INDEPENDIENTE	31	12.86%
SIN TRABAJO	14	5.80%
TOTAL GENERAL	241	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Figura 1: Situación Laboral Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
Prestación de servicios	63	28%
Término fijo	109	49%
Término indefinido	51	23%
TOTAL GENERAL	223	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

En la tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido o término fijo (72%), por prestación de servicios (28%).

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 223 egresados del programa.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados del Programa 2016-2020

EMPRESA
COLEGIO GIMNASIO IMPERIAL IGNACIA CAMACHO DE CIPHUENTES -
ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA
ALCALDIA MUNICIPAL DE SOPÓ
ARMADA NACIONAL DE COLOMBIA
ASOCIACIÓN ESPERANZA Y PROGRESO
BAMCAMIA
BANCO CAJA SOCIAL
C.D.I MI RANCHITO
CAFAM
CDI CUMARAL DOS DE PUERTO RICO - META
CENTRO DE ESTUDIOS TÉCNICOS DE CUNDINAMARCA
CENTRO EDUCATIVO ANDALUCÍA
CIATEL S. A
CICLO VITAL
CLÍNICA NEUROREHABILITAR
CLÍNICA SANTA ANA S.A.S
COLEGIO
COLEGIO AGUSTINIANO NORTE
COLEGIO BILINGÜE SAN JUAN DE ÁVILA
COLEGIO CAMPESTRE SANTO DOMINGO SAVIO
COLEGIO CHUNIZA IED
COLEGIO CLARETIANO EL LIBERTADOR
COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS
COLEGIO COOPERATIVO UNIÓN SOCIAL
COLEGIO DEPARTAMENTAL
COLEGIO DIVINO MAESTRO (IED)
COLEGIO EL MINUTO DE DIOS
COLEGIO EMPRESARIAL MODERNO
COLEGIO FEDERICO GARCÍA LORCA
COLEGIO FEDERICO OZANAM
COLEGIO FRANCISCANO DEL VIRREY SOLÍS
COLEGIO GIMNASIO BOLÍVAR

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados del Programa se desempeñan en mayor proporción

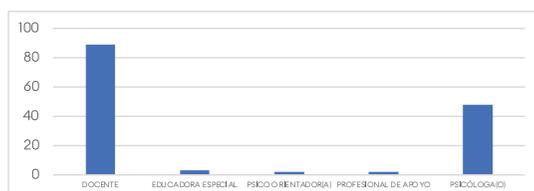
Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGOS
DOCENTE
EDUCADORA ESPECIAL
PSICO ORIENTADOR(A)
PROFESIONAL DE APOYO
PSICÓLOGA(O)

Fuente: Coordinación de Egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados del Programa se desempeñan mayormente en los cargos como Docente, Educadora especial, Psico orientador(a), Profesional de Apoyo y Psicóloga(o).

Figura 2: Principales Cargos de los Egresados.



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PERFILES PROFESIONALES: RASGOS GENERALES	PERFILES OCUPACIONALES: RASGOS GENERALES
CARGOS:	CARGOS:
Asesor de gestión curricular	Docente
Consultor(a) de procesos de evaluación	Profesional de apoyo y psicólogo
Orientador(a) escolar	Psico orientador(a)

Es importante mencionar que los egresados del programa tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa en coherencia con la Universidad, el programa y el sector productivo. Hay un número destacado que se desempeña específicamente como docente en colegios y universidades, contribuyendo en algunos casos al desarrollo curricular y la orientación de algunos procesos relacionados con el mismo.

1.10 CONCLUSIONES

- Para el programa es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, y la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al desarrollo social, educati-

vo y comunitario, en nuestro país o en otras partes del mundo, en distintos espacios laborales.

- Con el análisis hecho es perceptible que los egresados se encuentran en ejerciendo su profesión en el campo aplicado, aunque centrado frecuentemente en la docencia.
- Una parte importante de los egresados labora como psicólogo educativo; varios de ellos en entidades instituciones de educación primaria, básica y universitaria, en jardines infantiles y en entidades gubernamentales y privadas dedicadas a los procesos educativos.

2. ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA EDUCATIVA

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2016 - 2020

2.2 INTRODUCCIÓN

En lo que tiene que ver con la Especialización de Educativa, se graduaron para el período un total de 137 estudiantes. En la tabla que sigue se especifica, por año, el comportamiento con respecto al CVLAC.

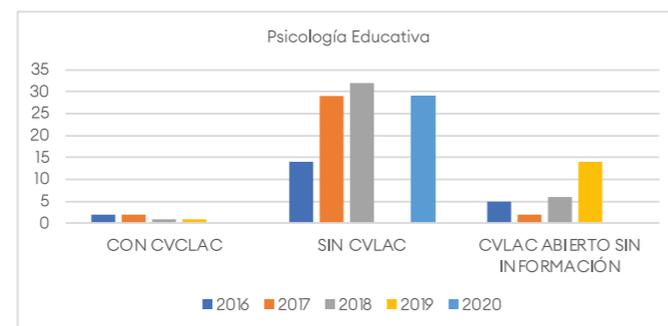
Tabla 1: Relación Egresados Especialización Psicología Educativa y CVLAC. 2016-2020

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
CON CVLAC	2	2	1	1	0	6
SIN CVLAC	14	29	32	0	29	104
CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	5	2	6	14	0	27
TOTAL	21	33	39	15	29	137

Como se puede ver en la tabla 1, el número de hojas de vida publicadas en la plataforma de Colciencias en Psicología educativa se evidencia que 6 de los egresados lo han hecho.

En la figura 1 se pueden apreciar los datos sobre la relación egresados, CVLAC, por año.

Figura 1: Relación Egresados Especialización Psicología Educativa y CVLAC. 2016-2020



2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

Esta es la especialización que tuvo dentro de sus matriculados, según la información aquí analizada, la mayor di-

versidad de egresados de pregrados: Licenciados en lengua castellana, inglés y francés; Psicólogos y licenciada en biología; de las Universidades: De la Salle, Antonio Nariño, Universidad Nacional Abierta y a Distancia y Universidad Distrital Francisco José De Caldas, respectivamente.

2.4 EXPERIENCIA PROFESIONAL

En los datos hallados al respecto de la experiencia profesional se encontró que los egresados de esta especialización se han venido desempeñando en colegios, universidades (Universidad Distrital Francisco José de Caldas, del Cesar, UNAD, Del Rosario, Corporación Universitaria Minuto de Dios), Institutos de rehabilitación; Hospital son José e Instituto Nacional de Cancerología.

2.5 ÁREAS DE ACTUACIÓN

Las áreas de trabajo de los egresados se reparten entre: Ciencias de la Educación, Psicología: Terapias de Aprendizaje, Habla, Visual y Otras Discapacidades Físicas y Mentales; Idiomas y Literatura, y Ciencias Naturales y Ciencias Biológicas.

2.6 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS

Solamente una egresada reporta la línea de investigación: Entomología Médica y Forense; y, sobre proyectos, apenas una egresada consigno el proyecto sobre: trata de personas en Colombia.

ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA JURÍDICA

José Raúl Jiménez Molina
Delegado de Egresados Facultad de Psicología

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del Programa de Psicología Jurídica, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Psicología Jurídica de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Responder a las necesidades de la administración de justicia, para la comprensión del comportamiento de sujetos involucrados en procesos jurídicos.
- Evaluar e intervenir en situaciones que afectan a individuos y grupos involucrados en problemáticas relacionadas con la seguridad, la convivencia o que estén en proceso jurídico.
- Conocer los marcos fundamentales de la psicología jurídica desde la perspectiva forense, criminológica y de las víctimas.

1.2. PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Psicología Jurídica de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Especialista en el sistema de administración de justicia.
- Asesor del sistema de administración de justicia, principalmente penal.
- Consultor de organismos que trabajen con víctimas, victimarios y menores infractores, funcionarios, testigos.
- Perito privado u oficial en el campo forense.

De esta manera, los graduados del Programa de Psicología Jurídica de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse tanto en el sector público como en el privado de su campo aplicado.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa de Especialización en Psicología Jurídica, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.4 SECTOR ECONÓMICO E INGRESOS

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización en Psicología Jurídica entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del Programa es aproximadamente de \$ 3.313.361

Tabla 1: Ingresos Promedio Egresados de la Especialización en Psicología Jurídica 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	INGRESO
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 4.625.164
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 3.619.628
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 3.824.000
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 1.000.000
Construcción	\$ 3.749.228
Educación	\$ 2.799.414
Hogares privados con servicio domestico	NaN
Industrias manufactureras	\$ 6.080.000
Intermediación financiera	\$ 3.632.000
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 3.454.500
Servicios sociales y de salud	\$ 2.465.273
Sin dato	\$ 1.197.762

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

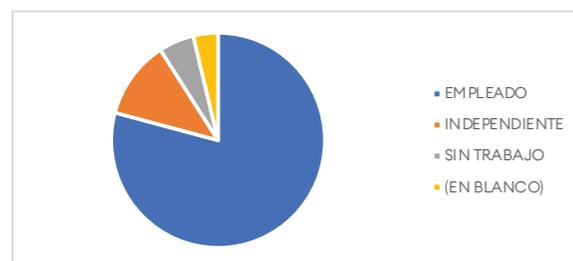
La tabla 2 muestra que, de un total de 187 egresados, el 79% de los egresados son empleados, solo el 5% no tienen trabajo, el 12% son independientes y el 4% no tienen información registrada.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Psicología Jurídica.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
EMPLEADO	148	79%
INDEPENDIENTE	22	12%
SIN TRABAJO	10	5%
(EN BLANCO)	7	4%
TOTAL GENERAL	187	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

Figura 1: Situación Laboral Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados 2016-2019.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	73	43%
TÉRMINO FIJO	47	28%
TÉRMINO INDEFINIDO	50	29%
TOTAL GENERAL	170	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

En la tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del Programa trabajan con un contrato a término indefinido o término fijo (57%), por prestación de servicios (43%).

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la tabla 4 se muestran las algunas empresas contratantes entre los 158 egresados del Programa

Tabla 4: Algunas empresas contratantes de los egresados del Programa 2016-2020

EMPRESA
ACI PROYECTOS
ACJ/ YMCA HOGAR MARANATHA
AGN INTERNACIONAL JIMÉNEZ ASOCIADOS
ALCALDÍA DE VERGARA
ALCALDÍA LOCAL DE FONTIBÓN
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS- META
AMERICAS BPS
ASESORÍA EN SISTEMATIZACIÓN DE DATOS
AXA COLPATRIA
AYUDAMOS COLOMBIA
BIENESTAR FAMILIAR
BRITISH COUNCIL
CAFAM
CAJA DE LA VIVIENDA POPULAR
CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ
CAPIF
CENTRO DE SISTEMAS DE ANTIOQUIA RIO NEGRO
CENTRO PSICOLÓGICO TRASCENDER
CISNA CORP. INTEGRAL DE SERVICIOS DE APOYO PARA LA NIÑEZ
CLÍNICA PSIQUIÁTRICA SANTO TOMAS
COMISARIA DE FAMILIA VILLETÁ CUNDINAMARCA
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
COOASOBIEN PROGRAMA PARA LA PRIMERA INFANCIA
CORPORACIÓN ENCUENTRO
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
CRC TEUSQUILLO SAS
CREMIL
CTI

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados del Programa se desempeñan en mayor proporción

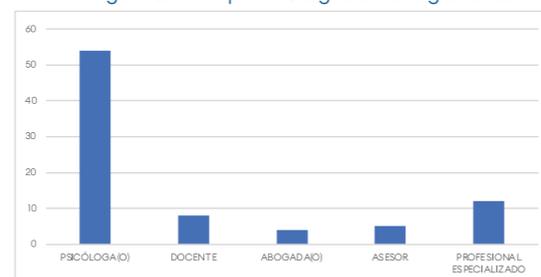
Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGOS
PSICÓLOGA(O)
DOCENTE
ABOGADA(O)
ASESOR
PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Fuente: Coordinación de Egresados

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados del programa se desempeñan mayormente en los cargos como psicólogo(a), docente, abogada(o), asesor(a) y profesional especializado.

Figura 2: Principales Cargos de los Egresados.



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PERFILES PROFESIONALES: RASGOS GENERALES	PERFILES OCUPACIONALES: RASGOS GENERALES:
CARGOS: Consultor de organismos que trabajen con víctimas, victimarios y menores infractores, funcionarios, testigos.	CARGOS: Psicólogo(a) y Docente
Especialista en el sistema de administración de justicia	Asesor y Abogado(a)
Perito privado u oficial en el campo forense.	Profesional especializado

Es importante mencionar que los egresados del programa tienen parcialmente un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, y en coherencia con la Universidad, el programa y el sector productivo.

1.10 CONCLUSIONES

- Para el programa es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, y la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al desarrollo social, comunitario, legal, en nuestro país o en otras partes del mundo.
- Con el análisis hecho es perceptible que los egresados se encuentran ejerciendo su profesión en el campo aplicado, aunque con una prevalencia en la psicología general que no impide hacer labores especializadas cuando se requiere.
- Una parte considerable de los egresados labora como psicólogo general y otra parte como psicólogo jurídico, específicamente y otros son abogado(a) de profesión.
- Algunos de los egresados laboran en entidades penitenciarias y judiciales, y en entidades gubernamentales del ámbito legal.

2. ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA JURÍDICA

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2012-2020

2.2 INTRODUCCIÓN

En lo que tiene que ver con la Especialización en Psicología Jurídica, se graduaron para el período un total de 104 estudiantes. En la tabla que sigue se especifica, por año, el comportamiento con respecto al CVLAC.

Tabla 1: Relación Egresados Especialización Psicología Jurídica y CVLAC. 2016-2020

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
CON CVLAC	1	3	1	1	0	6
SIN CVLAC	5	20	23	16	33	97
CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	0	1	0	0	0	1
TOTAL	6	24	24	17	33	104

Como se puede ver en la tabla 1, el número de hojas de vida publicadas en la plataforma de Colciencias son: 6 de los egresados lo han hecho y 1 tienen CVLAC abierto, pero sin información.

2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

De las hojas revisadas, y que contienen esta información, se encontró que todos (5) son graduados del pregrado en psicología: tres de ellos recibieron el título de la Universidad El Bosque, uno de la Universidad Abierta y a Distancias y el otro, de la Universidad Nacional de Colombia.

Dentro de ellos, tres tienen educación pos gradual. Uno es especialista en Docencia, de la Universidad El Bosque, otro es magister en Resolución de conflictos y mediación, titulado por la Universidad Europea del Atlántico y, el otro, en Psicología jurídica, recibido de la Universidad Santo Tomás, sede Bogotá.

2.4 EXPERIENCIA PROFESIONAL

Las experiencias profesionales de los egresados se centran en labores de docencia universitaria en las Universidades: de Los Andes, Colegio Mayor de Cundinamarca, El Bosque e INNCA de Colombia.

Otros en labores investigativas y de administración en entidades del Estado, como: Fiscalía General de la Nación, Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional De Colombia y Secretaría Distrital de Salud.

2.5 ÁREA DE ACTUACIÓN

Los egresados anotaron como áreas de trabajo y desarrollo: Psicología, en: Terapias de aprendizaje, habla, visual y otras discapacidades físicas y mentales, relaciones hombre-máquina; uno en Derecho y el otro en Ciencias de la salud.

2.6 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Las líneas de investigación, corresponden a las de la Especialización: Psicología Jurídica y criminología.

2.7 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Se encontraron 2 proyectos de investigación que, a la fecha de diligenciamiento del CVLAC, se estaban adelantando: en uno se pregunta por la correlación entre edad y violencia sexual. El otro tiene por objeto caracterizar tanto a víctimas como a victimarios del acceso carnal violento y abusivo.

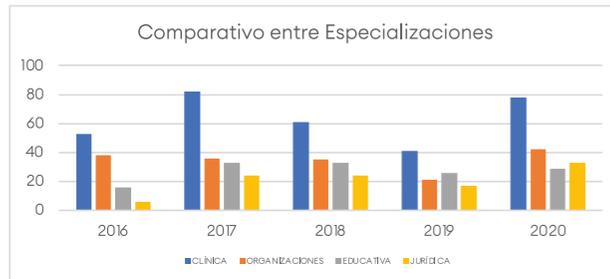
2.8 COMPARATIVO ENTRE LAS ESPECIALIZACIONES

En la tabla 1 y la figura 1 se muestran el comportamiento de graduaciones por especialización y por año.

Tabla 1: Relación Egresados por Especialización y CVLAC. 2016-2020

AÑO	CLÍNICA	ORGANIZACIONES	EDUCATIVA	JURÍDICA	TOTAL
2016	53	38	16	6	113
2017	82	36	33	24	175
2018	61	35	33	24	153
2019	41	21	26	17	105
2020	78	42	29	33	182
TOTAL	315	172	137	104	728

Figura 1: Relación Egresados por Especialización y CVLAC. 2016-2020



Puede notarse que hay un comportamiento regular en el número de egresados en las cuatro especializaciones:

En Clínica aumentó el número de graduados entre el 2016 y 2017 en un 55%, mientras que entre 2017 y 2018 disminuyó en un 26%. En 2019 disminuyó el número de egresados en un 32,7% con respecto al año 2018 y en el 2020 aumento en un 90% con respecto al 2019.

En la Especialización de Psicología de las Organizaciones ha habido un descenso: entre 2016 y 2017 el número de graduados disminuyó en un 5% y, entre 2017 y 2018, disminuyó en un 8%. En el 2019 disminuyó en un 40% el número de egresados con respecto a 2018 y en el 2020 aumento en un 100% con respecto al 2019.

En la Especialización de Educativa, la variación fue positiva entre el 2016 y el 2017 en un 106%, y, entre 2017 y 2018, no hay variación (0%). En el año 2019 disminuyó en un 21% el número de egresados con respecto al año anterior y en el 2020 aumento en un 10% con respecto al 2019.

La Especialización de Jurídica muestra un ascenso vertiginoso en número de graduados, entre los años 2016 y 2017 tuvo un aumento del 300%, mientras que entre los años 2017 y 2018, la modificación fue del 0%, pues se mantuvo la cantidad. En el 2019 disminuyó en un 29% el número de egresados con respecto al año anterior y en el 2020 aumento en un 90% con respecto al 2019.

Es importante destacar que durante el año 2019 disminuyeron en todas las especializaciones el número de egresados

aproximadamente en un 30% con respecto al 2018. Solo en la especialización en psicología jurídica se superó alguno de los tres años anteriores, el 2016. Los demás bajaron con respecto a todos los años a partir del 2016 y en el 2020 hubo un incremento significativo en el número de egresados en las especializaciones.

2.9. PUBLICACIONES ARTÍCULOS

En la masa de información analizada de la Especialización en Psicología Jurídica, se encontraron tres artículos científicos, sobre los temas que siguen: percepción de impunidad, accidentalidad vial en Colombia, celotipia y, psicología evolucionista y del desarrollo.

CAPÍTULO DE LIBRO

Uno, sobre percepción de la impunidad en Colombia.

LIBRO

Uno, cuyo tema central es el desplazamiento en Bogotá.

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA

José Raúl Jiménez Molina
Delegado de Egresados Facultad de Psicología

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del Programa de Maestría en Psicología, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Magister en Psicología de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Poseer conocimiento teórico disciplinario avanzado acerca de la dimensión psicológica propia del comportamiento humano.
- Tener conocimiento interdisciplinario que le posibilita el diálogo entre la psicología con otras disciplinas sobre temas de interés común para la explicación y comprensión del comportamiento humano en un área específica.
- Contar con formación en competencias investigativas para la formulación de problemas psicológicos relevantes y elección de propuestas metodológicas coherentes para abordarlos.
- Desempeñarse con calidad en diversas áreas y campos en donde se requiera de estas habilidades, e inclusive avanzar hacia su formación doctoral como parte de su proyecto académico-profesional.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Magister en Psicología de la Universidad Católica de Colombia se desempeña en las siguientes áreas:

- Investigador de alto nivel en instituciones de educación superior, organismos gubernamentales y no gubernamentales.
- Investigador en diversos ámbitos profesionales del sector público o privado que deseen formular y gestionar proyectos de investigación y desarrollo en fenómenos psicosociales.
- Docente-investigador en posiciones académicas de pregrado y Maestría.
- Directivo académico en programas de formación en educación superior.
- Directivo en unidades gubernamentales relacionadas con las ciencias sociales y humanas.
- Asesor o consultor en instituciones, unidades y centros de investigación relacionados con fenómenos psicosociales

De esta manera, los graduados del programa de Maestría en Psicología de la Universidad Católica de Colombia pueden desempeñarse tanto en el sector público como en el privado de su campo aplicado.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del Programa de Maestría en Psicología, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

En la Tabla 1 se muestran los sectores económicos e ingreso promedio por sector en los que han estado los egresados.

1.4 SECTOR ECONÓMICO E INGRESOS

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Maestría en Psicología entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que el promedio de ingresos mensuales de un egresado del Programa es aproximadamente de \$ 3.595.536

Tabla 1: Ingresos Promedio Egresados de Maestría en Psicología 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	INGRESO
Actividades inmobiliarias de alquiler y empresariales y de alquiler	\$ 4.847.514
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	\$ 3.774.600
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 2.908.000
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	\$ 1.000.000
Educación	\$ 4.241.212
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	\$ 3.607.333
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 4.954.000
Sin datos	\$ 3.431.625

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

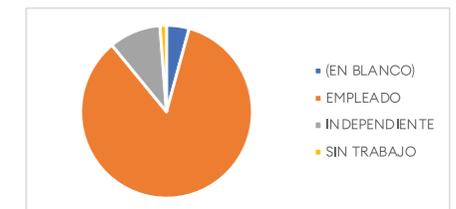
La tabla 2 muestra que, de un total de 164 egresados, el 85% de los egresados son empleados, sin trabajo el 1%, el 10% son independientes y solo el 4% no tienen información registrada.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Maestría en psicología.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	7	4%
EMPLEADO	139	85%
INDEPENDIENTE	16	10%
SIN TRABAJO	2	1%
TOTAL GENERAL	164	100%

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

Figura 1: Situación Laboral Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	43	28%
TÉRMINO FIJO	66	42%
TÉRMINO INDEFINIDO	43	28%
(EN BLANCO)	3	2%
TOTAL GENERAL	155	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

En la tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido o término fijo (70%), por prestación de servicios (28%).

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la tabla 4 se muestran las algunas empresas contratantes entre los 155 egresados del programa

Tabla 4: Algunas empresas contratantes de los egresados del programa 2016-2020

EMPRESA
ACI WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S
AG ASISTENCIAS
AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN
ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAPITANEJA
ALINACONSULTORIAS
ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN
ARTE Y ESCRITURA
COLEGIO CLARETIANO
COLEGIO COOPERATIVO REYES PATRIA
COLEGIO NUEVO CAMBRIDGE
COLEGIO RUFINO JOSE CUERVO
COMFACUNDI
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNCS
COMPENSAR
CORPORACIÓN ECCOS

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados del programa se desempeñan en mayor proporción

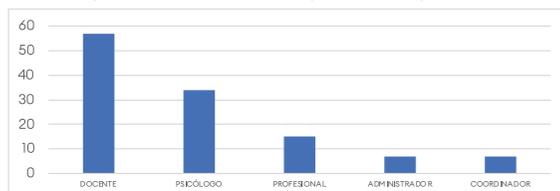
Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGOS
DOCENTE
PSICÓLOGO
PROFESIONAL
ADMINISTRADOR
COORDINADOR

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

Como se puede observar en la tabla anterior, los egresados del Programa se desempeñan mayormente en los cargos como Docentes, Psicóloga(o)s, Profesionales, Administrador, Coordinador.

Figura 2: Principales Cargos de los Egresados



Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Psicología

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PERFILES PROFESIONALES: RASGOS GENERALES	PERFILES OCUPACIONALES: RASGOS GENERALES
CARGOS:	CARGOS:
Docente-Investigador	Docente
Asesor o consultor de instituciones	Psicólogo(a)
Asesor o consultor de instituciones	Profesional, Coordinador(a)

Es importante mencionar que los egresados del Programa tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa que demuestre coherencia entre la Universidad, el Programa y el sector productivo.

1.10 CONCLUSIONES

- Para el Programa es relevante mantener la coherencia entre su oferta académica, sus desarrollos curriculares, el perfil profesional y ocupacional que promueve, y la ocupación y nivel desempeño de sus egresados, de tal manera que ellos aporten al desarrollo social, docente-investigativo, educativo, y en nuestro país o en otras partes del mundo.
- Con el análisis hecho es perceptible que los egresados se encuentran ejerciendo su maestría.
- Es de resaltar que una parte considerable de los egresados labora como Psicólogo Clínico, en general, varios de ellos en entidades educativas, especialmente en universidades y colegios, entidades gubernamentales, de la salud, empresariales y del ámbito legal.

2. MAESTRIA EN PSICOLOGIA

2.1 ANÁLISIS CVLAC EGRESADOS 2016 - 2020

2.2 INTRODUCCIÓN

En lo que tiene que ver con la Maestría en Psicología, se graduaron para el período un total de 80 estudiantes. En la tabla que sigue se especifica, por año, el comportamiento con respecto al CVLAC.

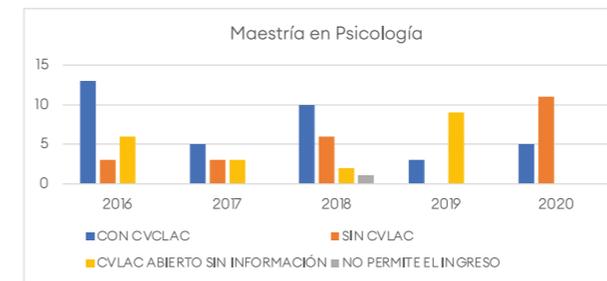
Tabla 1: Relación Egresados Maestría en Psicología y CVLAC. 2016-2020

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
CON CVLAC	13	5	10	3	5	36
SIN CVLAC	3	3	6	0	11	23
CVLAC ABIERTO SIN INFORMACIÓN	6	3	2	9	0	20
NO PERMITE EL INGRESO	0	0	1	0	0	1
TOTAL	22	11	19	12	16	80

Como se puede ver en la tabla 1, el número de hojas de vida publicadas en la plataforma de Colciencias incrementa con respecto a las especializaciones, 36 de los egresados lo han hecho; mientras que 23 del total de egresados no tiene el currículo consignado aún, 20 tienen CVLAC abierto, pero sin información y solo 1 egresado no permite el ingreso.

En la figura 1 se pueden apreciar los datos sobre la relación egresados, CVLAC, por año.

Figura 1: Relación Egresados Maestría en Psicología y CVLAC. 2016-2020



2.3 FORMACIÓN ACADÉMICA

A continuación, se analiza la información registrada en el CVLAC, de parte de los graduados de la Maestría, en sus etapas de formación.

2.4 PREGRADO

De las 38 hojas de vida analizadas, el 81,8 % son egresados de Pregrado de Psicología de diversas Facultades. A este respecto es importante mencionar que el 42,4% del total de estos registros, son egresados de la Facultad de Psicología de la Universidad Católica de Colombia. El resto (57,6%) son provenientes de otras Universidades: Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC - Sede Tunja, Universidad de Boyacá, Universidad de Ibagué, Universidad El Bosque, Corporación Universidad Piloto de Colombia, Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, Universidad Cooperativa de Colombia, Universidad de la Sabana, Universidad Santo Tomás, Universidad La Gran Colombia.

Un egresado tiene pregrado en Administración de empresas y otro en Filosofía y Derecho, es decir que el (6%) tienen otros pregrados.

2.5 ESPECIALIZACIÓN

Se encontraron un total de 23 registros que reportan alguna especialización. El desglose de estos da los resultados que a continuación se describen: En Psicología (Infantil, Jurídica, de las Organizaciones y clínica u otros no determinan el campo de la Psicología) se ubica el 51,5% del total.

En temas de salud y trabajo (Auditorías, Higiene y salud ocupacional, Seguridad social y riesgos laborales), los representa el 24,2%. En Recursos y Talento humano el 9%; en docencia universitaria y Ciencias Sociales y Humanas, cada una con el 6%. El 48,4 % de hojas de vida analizadas no tienen especialización o no la reportan.

Es necesario aclarar que el número de especializaciones aumenta el número de registros analizados, por cuanto tres estudiantes tienen más de una especialización.

Un dato de interés final, aproximadamente una tercera parte del total egresados de la Maestría (Graduados entre 2016 y 2020) terminaron una Especialización en la Facultad de Psicología de la Universidad Católica de Colombia. Además 3 egresados reportan tener formación doctoral.

2.6 EXPERIENCIA PROFESIONAL

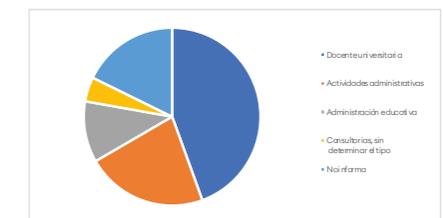
Sobre la experiencia profesional de las hojas de vida analizadas, se encontró que la mayoría de egresados de la Maestría se ubican profesionalmente en la docencia Universitaria (16 del total), Le siguen actividades administrativas (en Diversas empresas, hospitales, ONG o Universidades); en este sector, en total se ubican ocho egresados, le siguen la Administración Educativa y las consultorías con dos y un egresado respectivamente.

Finalmente, siete egresados no informan la experiencia profesional en sus hojas de vida

Es importante anotar, por un lado, que la mayoría de los egresados han ocupado como mínimo tres cargos a lo largo de su carrera profesional (sin importar la edad); por otro lado, que, a la fecha de diligenciamiento de sus hojas de vida, la docencia universitaria es la de mayor incidencia, 45,4%)

La figura 2 muestra los porcentajes por área de experiencia profesional.

Figura 2: Experiencia profesional. Egresados Maestría



2.7 ÁREAS DE ACTUACIÓN

El área del conocimiento en los cuales trabaja o han trabajado los egresados de la Maestría, en su mayoría (42,4% del total de registros en el ítem), es la Psicología, y las sub áreas de mayor representatividad son: Terapias de aprendizaje, de habla y visual, y atención a discapacidades físicas y mentales. Le siguen las sub áreas de capacitación, pedagogía y educación en general, estas ubicadas en el área de Ciencias de la Educación (9%), el área de actuación más baja, dentro de las reportadas en las hojas de vida es Economía y negocios (2,4%). Sobre el ítem no se informa en el 48% del currículum analizado.

2.8 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

En el ejercicio de análisis de las hojas de vida de los egresados, a propósito del tema concerniente a las líneas de investigación, se juntaron, por características, temáticas y correspondencia en los objetivos de las líneas encontradas, en cuatro grupos así: Psicología social, política y comunitaria; la de mayor incidencia, aquí se concentran temáticas como: Gestión social, participación, desarrollo comunitario, violencia y conflicto, sociedad y salud y contextos sociopolíticos.

Le sigue el grupo de Psicología clínica. Aquí se ubican las temáticas: Psicología aplicada, enfermedad crónica, dolor y calidad de vida, desarrollo, afecto y cognición y, aplicación de terapias de tercera generación.

El grupo de temas relacionados con Psicología organizacional ocupa el tercer puesto en cantidad de trabajos por la línea de investigación. Lo componen los temas: Empresa, talento humano, sostenibilidad, salud y trabajo.

Luego se encuentra el grupo de temáticas relacionadas con Educación: Educación y transformación social, educación y prácticas de vida, convivencia y conflicto en espacios educativos.

Finalmente se ubica otras líneas de investigación como las siguientes: psicología jurídica y criminológica, línea en Psicología Clínica Positiva y de la Salud (Psicoclipso), Línea Estudios Sociales y Organizacionales (ESSO).

2.9 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Tras la revisión y examen de los proyectos de investigación consignados en las hojas de vida de los egresados de la Maestría de Psicología, se encontró un total de 27 proyectos de investigación registrados. Se hace necesario resaltar que estos proyectos fueron o están siendo realizados por 16 egresados (el número de proyectos varía entre 3 y 5 por investigador).

Los grupos conformados son los cuatro que siguen: El primero, con mayor número de investigaciones (10), se relaciona con temas de educación. Los proyectos tienen que ver con comprensión de valores en la escuela, comprensión lectora y los procesos de interacción en el aula de clase; formas de mejorar la comprensión lectora, rendimiento en la educación preescolar, identidad narrativa de niños en situación de desplazamiento. En esta misma línea, pero sobre educación universitaria, se trabaja en: educación a distancia (Eficiencias terminal); permanencia versus deserción universitaria, caracterización de entornos universitarios, y desarrollos de programas de Psicología en el departamento del Meta; comparación entre la historia de la Universidad Católica y otras entidades de origen canónico en Bogotá.

Diseño y validación de pruebas psicológicas es el grupo de investigaciones que sigue (reúne 6 investigaciones). En este grupo hay investigaciones que apuntan a: validar escalas de ansiedad en niños, protocolos de experimentación emocional en adultos expuestos a violencia política, pruebas que evalúan tanto las actitudes como la percepción de riesgo del consumo de marihuana en estudiantes universitarios, modelos predictivos de deserción universitaria (a distancia) y, diseño e implementación de modelos de educación a distancia mediados por Tics.

A continuación, está el grupo de investigaciones reunidas en torno del campo de psicología clínica. Aquí se trabajan investigaciones que responden a problemas de: salud mental en maltratadores, salud mental en población oncológica, salud de adultos con VIH/SIDA y, por último, la relación salud mental y conflicto armado en Colombia.

Finalmente, aparece el grupo de investigaciones cuyo tema central es la salud en el trabajo (4). En este se investiga sobre el Síndrome de Burnout en trabajadores del área de la salud y de la educación universitaria.

2.10 PUBLICACIONES ARTÍCULOS

Tomando los artículos publicados de 2016 a hoy, se encontró un total de 28 artículos distribuidos entre 14 de los 30 egresados. En promedio, cada uno escribió un promedio de 3 artículos.

Por año el número de artículos es como sigue:

- 2016: 7 artículos. Temas centrales: Aspectos micro y macro estructurales del Conflicto en Colombia; Diagnóstico organizacional; Validez y confiabilidad de un instrumento de resiliencia; Relación infidelidad emocional e inteligencia emocional; Cuestionario de motivos de consumo de alcohol; Prevención de ludopatía; Factores de ida universitaria.
- 2017: 7 artículos. El conjunto de artículos tiene como tema central: resolución de conflictos; Resiliencia educativa; Valores personales y compromiso organizacional; Fatiga de población con enfermedades crónicas; Variables sociodemográficas de estudiantes universitarios; Enfermedad pulmonar obstructiva (Análisis AQ20).
- 2018: ocho (8) artículos. Los temas de estos artículos son: Sistemas de creencias de universitarios; Imagen corporal; Escalas de actitudes hacia la paternidad; Actitudes hacia los niños adoptables; Desmovilizados del conflicto armado; Perdón y reconciliación de desplazados en Colombia; Ruralidad tras el conflicto armado.
- 2019: 5 artículos. Temas: Síndrome de Burnout; conductas antisociales en infancia y adolescencia; Regulación

de emociones; Análisis bibliométrico, Propiedades psicométricas de evitación en jóvenes.

- 2020: 4 artículos. Temas: fecundidad masculina, indicadores de mentira a través del lenguaje verbal, análisis datos encefalograma y uso adictivo del Facebook.

LIBROS

En las 38 hojas de vida, se encontraron 8 libros, un egresado publicó dos (uno en 2018 y el otro en 2019), otro egresado seis (entre 2016 y 2017) y dos capítulos de libro en (2018) el mismo egresado;

2.11. RECONOCIMIENTOS

Los egresados han tenidos diferentes tipos de reconocimientos que van desde tesis meritarias, mejores asesores de prácticas, vocación al descubrimiento y el mérito investigativo, mejores puntajes en las Pruebas Saber Pro, mejor docente evaluado en la Universidad Católica de Colombia, Doctor Honoris Causa por la Universidad Gran Colombia en Derecho y Ciencias Políticas, ciudadano Ansermeño, Sapientiae Edificavit Sibi Domum por la Universidad Católica de Colombia, Miembro de número, Academia de Historia Eclesiástica de Bogotá, estar entre los 10 mejores Ecaes; entre otros.

FACULTAD DE DERECHO

*Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho*

Análisis de los Perfiles Ocupacionales de los Egresados de los Programas de Derecho en la Universidad Católica de Colombia

1. INTRODUCCIÓN

El presente estudio hace una comparación entre los perfiles ocupacionales y de egreso, definidos en cada uno de los Programas de Derecho en la Universidad Católica de Colombia, y los cargos ocupados por sus egresados. Lo anterior con el fin de determinar sus características y evaluar el aporte de la formación impartida a la vida profesional y el mundo empresarial, así como potencializar los resultados de los psicólogos o posgraduados a partir de la actualización curricular, pedagógica y metodológica.

Para cumplir esta misión se utilizan los datos suministrados por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y el portal institucional de graduados, partiendo de la exploración de los rasgos de los perfiles definidos para cada Programa de Derecho. Posteriormente, se hace un análisis detallado de las estadísticas de empleabilidad recopiladas a través de los medios mencionados.

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados del programa de Derecho, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Abogado de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Ejercer su profesión con un alto sentido social y plena conciencia del compromiso con la justicia. Interpretar y aplicar las instituciones jurídicas en el ejercicio profesional.
- Actuar de acuerdo con los preceptos legales y éticos, respetando los principios y valores constitucionales.
- Razonar y argumentar jurídicamente.
- Aplicar su conocimiento teórico, práctico e interpretativo para la resolución de conflictos.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Abogado de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Organizaciones privadas nacionales e internacionales y del Estado, que requieran el estudio de la realidad social y la proposición de soluciones jurídicas como:
- Funcionario o asesor del Estado en asuntos de la administración pública, de los organismos legislativos, de la administración de justicia y de los órganos de control y autónomos.
- Abogado litigante, conciliador, mediador o árbitro, con un amplio sentido de la gestión del conflicto en términos de justicia, rectitud y transparencia
- Juez o magistrado en las diferentes áreas del Derecho.
- Investigador en temas jurídicos y socio jurídicos.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados del programa de Derecho, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0, 1, 3 y 5. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de Dere-

cho entre el 2016 y el 2019, donde se puede concluir que los cargos en los que más se ubican nuestros egresados son Administración de Justicia, Rama Judicial, Asesorías Jurídicas y Abogado litigante.

Tabla 1: Sector Económico de los Egresados de Derecho.

SECTOR ECONÓMICO	GRADUADOS
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	11
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	25
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	14
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	11
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	200
Actividades financieras y de seguros	160
Actividades inmobiliarias	21
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.324
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	605
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	12
Alojamiento y servicios de comida	10
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	71
Construcción	43
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	7
Educación	48
Explotación de minas y canteras	11
Industrias manufactureras	46
Información y comunicaciones	62
Otras actividades de servicios	88
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	4
Transporte y almacenamiento	34

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 6.714 egresados, el 94% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de Derecho.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	198	3%
CON CONTRATO	5209	78%
INDEPENDIENTE	1092	16%
SIN TRABAJO	215	3%
TOTAL GENERAL	6714	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios es del (95%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de Derecho 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1930	31%
TERMINO FIJO	1645	26%
TERMINO INDEFINIDO	2388	38%
EN BLANCO	338	5%
TOTAL GENERAL	6301	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 6.301 egresados de Derecho.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de Derecho 2016-2020

EMPRESA
FISCALÍA GENERAL DE LA NACION CTI
COLPENSIONES
MÁS 100
BANCO DAVIVIENDA
DEFENSORÍA DEL PUEBLO
UGPP
CONSEJO DE ESTADO
CAR
PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de Derecho se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADO(A)
ANALISTA
ANALISTA JURIDICO
ASESOR
ASESOR JURIDICO
ASESOR JURÍDICO
ASESORA JURIDICA
ASESORA JURÍDICA
ASISTENTE DE FISCAL II
ASISTENTE JUDICIAL
ASISTENTE JURIDICA
ASISTENTE JURIDICO
ASISTENTE JURÍDICO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
AUXILIAR JUDICIAL
AUXILIAR JUDICIAL AD HONOREM
AUXILIAR JUDICIAL AD-HONOREM
AUXILIAR JURIDICO
AUXILIAR JURÍDICO
CONTRATISTA
DEPENDIENTE JUDICIAL
DOCENTE
ESCRIBIENTE
GERENTE
JUDICANTE
JUDICANTE AD HONOREM
OFICIAL MAYOR
PROFESIONAL
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
SECRETARIA
SUSTANCIADOR

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

PROGRAMA DE DERECHO	
PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Funcionario o asesor del Estado en asuntos de la administración pública, de los organismos legislativos, de la administración de justicia y de los órganos de control y autónomos.	1-Cargos Públicos o funcionarios del Estado. 2-Funcionarios de la rama del poder público. 3-Funcionarios del órgano de control del poder del Estado. 4-Magistrados o Jueces.
Abogado litigante, conciliador, mediador o árbitro, con un amplio sentido de la gestión del conflicto en términos de justicia, rectitud y transparencia	1-Funcionarios en entidades públicas y privadas. 2-Cargos en Centros de Conciliaciones, Procuraduría y Cámara de Comercio.
Juez o magistrado en los diferentes áreas del Derecho.	1-Funcionarios de la Rama Judicial.
Investigador en temas jurídicos y socio jurídicos.	1-Cargos en universidades públicas y privadas. 2-Cargos en instituciones educativas del Estado.

Fuente: Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados del programa de Derecho, en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

El programa de Derecho considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, de tal suerte que frente al perfil ocupacional y el desempeño de los egresados, en la búsqueda de la justicia, el respeto por los valores y el reconocimiento por la dignidad humana; ejerciendo su profesión con un alto sentido social y plena conciencia del compromiso, interpretación y aplicabilidad de las instituciones jurídicas en el ejercicio profesional, buscando siempre la resolución de los conflictos.

2. DERECHO

2.1 ANALISIS CVLAC

2.2 INTRODUCCIÓN

El "Currículum Vitae Latinoamericano y del Caribe - CVLAC", día a día cobra mayor importancia como mecanismo para el registro y sistematización de datos relacionados con el conocimiento, la experiencia, la producción científica, individual de colombianos que participan en actividades investigativas, innovación y desarrollo tecnológico, en los diferentes campos y áreas.

Los resultados estadísticos de la actividad investigativa a nivel de las Instituciones de Educación Superior, en particular de sus egresados, reflejan incrementos destacados en los últimos años, ampliando sus coberturas y permitiendo la integración e intercambio de los productos investigativos entre todos los vinculados.

Por ello la función que Colciencias desarrolla a través del CVLAC, clasificando o catalogando el nivel de investigadores, al alcance de todos los usuarios, es verdaderamente relevante en la materia y constituye la fuente del presente informe, que refleja el número de investigadores egresados de la Universidad Católica de Colombia, en la Facultad de Derecho, a nivel de pregrado y especializaciones, durante el periodo comprendido entre los años 2016 a 2019.

Consultada la página de Colciencias - CVLAC, durante los periodos comprendidos entre 2016 y 2019, la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de Colombia, cuenta con los siguientes registros permanentes de egresados graduados en pregrado, especializaciones en Derecho Tributario y Aduanero, Derecho Administrativo y Constitucional, Derecho Probatorio, Derecho Penal y Ciencias Forenses, Derecho Laboral y Sistema de Seguridad Social, Gobierno y Gestión Regional y Municipal, y, Sistema Penal Acusatorio, vinculados a la investigación en el ámbito de las ciencias jurídicas y afines:

La información se presenta en tablas y gráficos, que incorporan el número de graduados egresados en pregrado y las diferentes especializaciones, de las que fueron seleccionados al azar un número de ellos, exceptuando el año 2019, periodo en todos sus egresados, fueron examinados en el registro de Colciencias, obteniendo los porcentajes y número de investigadores en cada nivel, que reflejan los gráficos.

Tabla Única. Egresados Graduados en Pregrado, Especializaciones y Maestrías.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA DE VIDA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA DE VIDA REGISTRADA
PREGRADO				
2016-2020	2224	515	30	485
ESPECIALIZACIONES				
2016	419	155	8	147
2017	519	219	14	205
2018	543	208	12	196
2019	776	776	51	725
2020	711	711	45	666
MAESTRIAS				
2019-2020	51	51	11	40
TOTAL	5243	2635	171	2464

CONCLUSIÓN: Durante el periodo analizado, comprendido entre el año 2016 y 2020, con cobertura total de egresados en este último año, evidencia la tabla anterior que el número de graduados en pregrado y las especializaciones es de 5.243, de los cuales se seleccionaron al azar 2635, con los siguientes resultados de registros en el CVLAC:

2.3 PREGRADO

515 consultados, registrados en el CVLAC 30 y 485, que no han abierto espacio para su currículum en el mismo. Se discrimina la información año por año, en cada uno de los programas.

2.4 DATOS GENERALES DE ESPECIALIZACIONES.

AÑO 2016. El total de egresados graduados de siete especializaciones que posteriormente se discriminan, corresponden a 419. Se consultaron 155, obteniendo que, 8 cuentan con información de su currículum y el restante número de 147, no se hallan inscritos.

AÑO 2017. En 2017, de 519 egresados graduados, consultados 219, 14 de ellos tienen información consignada en su CVLAC; sin registro de los restantes 205.

AÑO 2018. Los datos analizados para este periodo arrojan un número de 543 egresados, consultados 208, obteniendo 12 en registro CVLAC y 196, sin éste.

AÑO 2019. Graduados durante este periodo 776, todos examinados en el registro CVLAC, arrojando un total de 51 con hoja de vida activa y los restantes 725, sin ella.

AÑO 2020. Durante este periodo se obtuvo un número de egresados de 711, analizados en su totalidad, obteniendo los siguientes resultados: 45 de los egresados cuentan con hoja activa y los restantes 666, no.

2.5 MAESTRÍAS.

Durante el periodo comprendido entre el año 2019 y 2020, se graduaron 51 los egresados en maestrías, de ellos 11 se hallan inscritos en CVLAC, y los 40 restantes, desprovistos de tal inscripción.

ESPECIALIZACIÓN DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO

*Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho*

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1. PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Derecho Constitucional y Administrativo de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender los diferentes elementos del derecho público abarcando, mediante el enfoque administrativo y constitucional, los aspectos más relevantes de esta área del derecho.

- Conocer a profundidad e interpretar el nuevo Código Contencioso Administrativo.
- Conocer e interpretar las tendencias más recientes del estudio de la jurisdicción contencioso-administrativa y constitucional.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Derecho Constitucional y Administrativo de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Asesor jurídico en entidades gubernamentales.
- Abogado litigante en lo contencioso-administrativo.
- Investigador en temáticas del derecho público.
- Procurador, o notario público.
- Magistrado.
- Juez.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación.

En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0 y 1. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo

SECTOR ECONÓMICO SECCIÓN	GRADUADOS
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	6
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	39
Actividades financieras y de seguros	17
Actividades inmobiliarias	1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	343
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	175
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4
Alojamiento y servicios de comida	2
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3
Construcción	3
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	1
Educación	6
Explotación de minas y canteras	1
Información y comunicaciones	7
Otras actividades de servicios	18
Transporte y almacenamiento	3

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 1.329 egresados, el 96,61% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	1047	78,78%
INDEPENDIENTE	237	17,83%
SIN TRABAJO	10	0,75%
(EN BLANCO)	35	2,63%
TOTAL, GENERAL	1329	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (96%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	603	47%
TERMINO FIJO	196	15%
TERMINO INDEFINIDO	432	34%
(EN BLANCO)	53	4%
TOTAL GENERAL	1284	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS CUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 1.284 egresados de la Especialización.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo 2016-2020

EMPRESA
AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS
COLPENSIONES
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN
PERSONERÍA DE BOGOTÁ
PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
RAMA JUDICIAL
SENA

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados Especialización Derecho Constitucional y Administrativo se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADO CONTRATISTA
ABOGADO(A)
ABOGADO(A)
ASESOR JURIDICO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
CONTRATISTA
OFICIAL MAYOR
PROFESIONAL
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
ABOGADO(A)

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO. PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Asesor jurídico en entidades gubernamentales.	1-Cargos en la Procuraduría, Contraloría. 2-Funcionarios de entidades del Estado.
Abogado litigante en lo contencioso-administrativo.	1-Juez Administrativo. 2-Oficina de abogados.
Investigador en temáticas del derecho público.	1-Universidades públicas y privadas. 2-Notarías.
Procurador, o notario público.	1-Procuraduría Nacional y delegadas. 2-Notarías.
Magistrado.	1-Rama Judicial del Poder Público
Juez.	1-Rama Judicial del Poder Público

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados de la Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización Derecho Constitucional y Administrativo en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

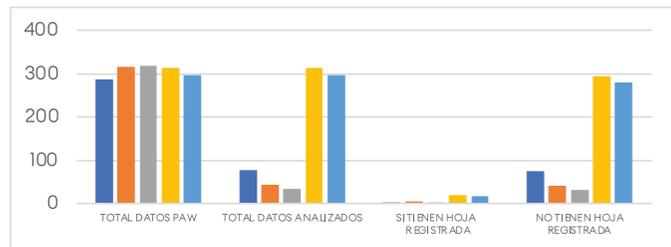
La Especialización Derecho Constitucional y Administrativo considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, de tal suerte que, frente al perfil ocupacional y el desempeño de los egresados, sea en la búsqueda de la justicia, el respeto y legitimidad por la Constitución, los derechos y la dignidad humana; así mismo, por el conocimiento de la estructura del Estado y el análisis y la hermenéutica constitucional.

2. ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO

2.1 ANALISIS CVLC

Figura No. 2. Egresados de Especialización en Derecho Administrativo y Constitucional.

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y CONSTITUCIONAL				
AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2016	287	78	3	75
2017	316	44	4	40
2018	318	33	2	31
2019	314	314	19	295
2020	296	296	17	279
TOTAL	1531	765	45	720



CONCLUSIÓN: En la especialización de Derecho Administrativo y Constitucional, del total de egresados graduados durante el periodo 2016 – 2020, en número de 1531, fueron analizados 765; de ellos, se encontraron en registro activo 45 y 720 no inscritos en el sistema de CVLAC.

En el año 2016, con un total de 287, consultados 78, en registro activo 3 y sin éste los restantes 75. En el 2017 se obtuvo un total de 316 egresados, fueron analizados 44, de los cuales 4 egresados cuentan con registro en el sistema de CVLAC, y 40, sin él. En el 2018 se obtuvo un total de 318 egresados, analizados 33, encontrándose 2 con registro en el sistema de CVLAC y 31 no cuentan con registro activo en el sistema de CVLAC y 31 no cuentan con registro activo en el sistema de CVLAC. En el año 2019, del total de egresados en número de 314, analizados todos, 19 cuentan con registro en el sistema CVLAC y los restantes 295, no se hallan con registro activo en el sistema de consulta. Para la vigencia 2020, se cuenta con 296 egresados, encontrándose 17 inscritos y los restantes 279, sin este registro.

ESPECIALIZACIÓN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

jo y Seguridad Social, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender y analizar los diferentes elementos del derecho laboral.
- Conocer a profundidad el funcionamiento del sistema de seguridad social colombiano.
- Conocer e interpretar el marco jurídico del derecho laboral y la seguridad social en Colombia.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Director de departamento jurídico de organizaciones públicas y privadas.
- Asesor jurídico para temas laborales y de seguridad social.
- Juez.
- Magistrado.
- Fiscal.
- Abogado litigante y conciliador en temas laborales.
- Investigador en temas laborales.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0 y 1. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social

SECTOR ECONÓMICO SECCIÓN	GRADUADOS
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	11
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	1
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	49
Actividades financieras y de seguros	22
Actividades inmobiliarias	1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	147
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	109
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4
Alojamiento y servicios de comida	3
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	10
Construcción	4
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	3
Educación	9
Explotación de minas y canteras	3
Industrias manufactureras	14
Información y comunicaciones	18
Otras actividades de servicios	18
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	2
Transporte y almacenamiento	7

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

SITUACIÓN	CUENTA	%
CON CONTRATO	675	82%
INDEPENDIENTE	134	16%
SIN TRABAJO	5	1%
(EN BLANCO)	12	1%
TOTAL GENERAL	826	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (92%)

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	247	31%
TERMINO FIJO	124	15%
TERMINO INDEFINIDO	376	46%
(EN BLANCO)	62	8%
TOTAL GENERAL	809	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 809 egresados de la Especialización.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social 2016-2020

EMPRESA
ARL SURA
COLPENSIONES
GNP
IMPERA ABOGADOS
PERSONERIA DE BOGOTÁ, D.C., DISTRITO
PERSONERIA MUNICIPAL DE MARIPI
POSITIVA CIA DE SEGUROS S. A
PROTECCIÓN S.A.
SENA
UNIDAD DE GESTIÓN DE PENSIONES Y PARAFISCALES
UNION TEMPORAL SERVICIO BPO-UGPP

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

EMPRESA
ABOGADO(A)
ABOGADO(A)
ABOGADO(A) JUNIOR
ABOGADO(A) LITIGANTE
ANALISTA
ANALISTA IV
ANALISTA JURIDICO
ASESOR JURIDICO
CONTRATISTA
DEPENDIENTE JUDICIAL
ESCRIBIENTE
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
PROFESIONAL II
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Abogado(a)
ABOGADO(A) (A)

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Director de departamento jurídico de organizaciones públicas y privadas.	1-En entidades del Estado y en entidades privadas.
Asesor jurídico para temas laborales y de seguridad social.	1-Funcionarios de entidades del Estado. 2-Oficina de abogados. 3-Entidades privadas. 4-Oficina de talento humano.
Juez.	1-Rama Judicial.
Magistrado.	1-Rama Judicial.
Fiscal.	1-Fiscalías Nacional y Territorial de Colombia.
Abogado litigante y conciliador en temas laborales.	1-Juez Administrativo laboral. 2-Oficina de abogados.
Investigador en temas laborales.	1-Oficinas particulares. 2- Universidades públicas y privadas.

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

La Especialización Derecho del Trabajo y Seguridad Social considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, de tal suerte que, frente al perfil ocupacional y el desempeño de

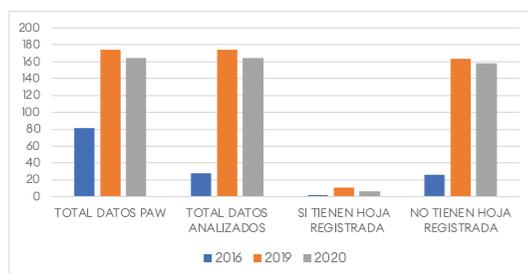
los egresados, en la búsqueda de la relación entre empleado y empleador.

2. ESPECIALIZACIÓN DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 8. Graduados Especialización en Derecho Laboral y Sistema de Seguridad Social / Derecho del Trabajo y Seguridad Social

DERECHO LABORAL Y SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL / DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL				
AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2016	81	28	2	26
2019	174	174	11	163
2020	164	164	6	158
TOTAL	419	366	19	347



CONCLUSIÓN: En la especialización de Derecho Laboral y Sistema de Seguridad Social / Derecho del Trabajo y Seguridad Social, durante el periodo comprendido entre el año 2016 y 2020, se obtuvo un total de 419 egresados, siendo revisados 366, de los cuales 19 cuentan con su hoja de vida inscrita y los restantes 347 sin ella. La información discriminada por año, arroja: Período 2016, de un total de 81 egresados graduados, siendo analizados 28 de ellos, de los cuales 2 egresados cuentan con registro en el sistema CVLAC y los restantes 26, no se hallan con registro activo en el sistema de consulta. Para el año 2019 - 174 egresados graduados, consultados en su totalidad evidenciando que 11 de ellos se hallan activos o inscritos en el sistema CVLAC, en tanto que los restantes 163 no cuentan con este mecanismo de inscripción en el campo investigativo. Los periodos 2017 y 2018, no presentan información en la base de datos PAW de la institución. Para el año 2020 se cuenta con 164 egresados, quienes analizados en su totalidad arrojan 6 inscritos, sin registro los restantes 158.

ESPECIALIZACIÓN DERECHO PENAL Y CIENCIAS FORENSES

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Especialización Derecho Penal

y Ciencias Forenses, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Derecho Penal y Ciencias Forenses de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender e interpretar el manejo del proceso penal y de sus vicisitudes.
- Aplicar adecuadamente los conocimientos e instrumentos técnicos que ofrecen las disciplinas que integran el concepto de ciencias forenses al egresado.
- Conocer e interpretar el marco jurídico del derecho penal y la investigación criminal.
- Estar actualizado en cuanto a los avances y tendencias en la investigación penal y criminal.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Derecho Penal y Ciencias Forenses de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Magistrado.
- Juez Penal.
- Fiscal Delegado.
- Procurador.
- Consultor jurídico en materia penal.
- Abogados litigantes.
- Consultor procesos de investigación criminal.
- Investigador en temas penales.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en el momento 0. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses

SECTOR ECONOMICO	GRADUADOS
SECCIÓN	
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	19
Actividades financieras y de seguros	6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	358
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	104
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3
Construcción	1
Educación	6
Explotación de minas y canteras	1
Industrias manufactureras	2
Información y comunicaciones	5
Otras actividades de servicios	4
Transporte y almacenamiento	1

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La tabla 2 muestra que, de un total de 410 egresados, el 92% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	259	63%
INDEPENDIENTE	120	29%
SIN TRABAJO	28	7%
(EN BLANCO)	3	1%
TOTAL GENERAL	410	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (90%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	82	22%
TERMINI FIJO	68	18%
TERMINO INDEFINIDO	190	50%
(EN BLANCO)	39	10%
TOTAL GENERAL	379	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 320 egresados de la Especialización.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses 2016-2020

EMPRESA
DEFENSOR(A)ÍA DEL PUEBLO
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN CTI
PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
PROTECCIÓN LEGAL S.A.
RAMA JUDICIAL DEL PODER PUBLICO
RAMA JUDICIAL JUZGADO SEGUNDO PROMISCUO MUNICIPAL DE CAJICÁ
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE BOGOTÁ - INSPECCIÓN Y VIGILANCIA

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADO(A)
ABOGADO(A) INDEPENDIENTE
ASESOR JURIDICO
ASISTENTE DE FISCAL
ASISTENTE DE FISCAL I
ASISTENTE DE FISCAL II
DEFENSORA PÚBLICA
ESCRIBIENTE
OFICIAL MAYOR
SECRETARIO
TECNICO INVESTIGADOR

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PENAL Y CIENCIAS FORENSES	
PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Magistrado.	1-Funcionarios de la rama del Poder Público.
Juez Penal.	1-Funcionarios de la rama del Poder Público.
Fiscal Delegado.	1-Funcionarios de la rama del Poder Público.
Procurador.	1-Funcionarios de la rama del Poder Público.
Consultor jurídico en materia penal.	1-Entidades públicas y privadas.
Abogados litigantes.	1-Juez Penal. 2-Oficina de abogados.
Consultor procesos de investigación criminal.	1-Juez Penal. 2-Oficina de abogados.
Investigador en temas penales.	1-Juez Penal. 2-Oficina de abogados. 3-Universidades públicas y privadas. 4-Coordinador de investigaciones de facultades de Derecho.

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

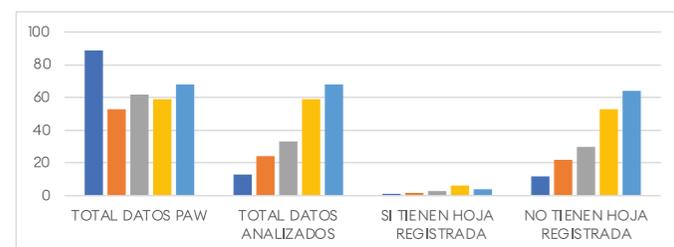
La Especialización Derecho Penal y Ciencias Forenses considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, de tal suerte que, frente al perfil ocupacional y el desempeño de los egresados, estén orientados al análisis e interpretación de la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia y de la Corte Constitucional sobre la base del Código Penal y de Procedimiento Penal.

2. ESPECIALIZACIÓN DE DERECHO PENAL Y CIENCIAS FORENSES

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 7. Egresados Especialización en Derecho Penal y Ciencias Forenses.

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PENAL Y CIENCIAS FORENSES				
AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2016	89	13	1	12
2017	53	24	2	22
2018	62	33	3	30
2019	59	59	6	53
2020	68	68	4	64
TOTAL	331	197	16	181



CONCLUSIÓN: En la especialización de Derecho Penal y Ciencias Forenses, del total de egresados graduados durante el periodo 2016 – 2020, en número de 331, fue analizado un grupo de 197, obteniendo 16 inscritos en el sistema CVLAC y 181, sin él. Los resultados se discriminan por año: En el 2016 con un total de 89 egresados, fueron consultados 13, de los cuales 1 cuenta con registro activo en el sistema CVLAC, los restantes 12 no. En el 2017 en un total de 53 egresados, se analizaron 24, obteniendo que 2 egresados cuentan con registro en el sistema CVLAC, y los restantes 22 no se hallan registrados como activos investigadores en el sistema de consulta. En el 2018 de un total de 62 egresados, fueron analizados 33, encontrándose 3 egresados con registro en el sistema de CVLAC, y los restantes 30 sin él. En el año 2019 del total de 59 egresados, fueron consultados en su totalidad, obteniendo 6 egresados con registro activo en el sistema de CVLAC, y los restantes 53, no tiene registro en la consulta. Durante el año 2020 en esta especialización se graduaron 68 egresados, consultados en su totalidad, arrojando 4 inscritos y 64, no.

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PROBATORIO

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional

de los egresados de la Especialización en Derecho Probatorio, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1. PROFESIONAL

El Especialista en Derecho Probatorio de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender los diferentes elementos de la valoración de la prueba.
- Proponer soluciones y emitir recomendaciones ajustadas a la ley, frente a problemas relacionados con la valoración y los fundamentos probatorios en los procesos judiciales y administrativos.
- Conocer a profundidad los elementos propios del derecho procesal y en especial del derecho probatorio.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Derecho Probatorio de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Magistrado, juez, secretario de despacho y en general funcionario de la rama judicial.
- Abogado litigante en las áreas de derecho penal, laboral, administrativo, civil y de familia.
- Abogado consultor en empresas nacionales y multinacionales que requieren representación judicial en Colombia.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Especialización en Derecho Probatorio, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en el momento 0. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización en Derecho Probatorio entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Especialización en Derecho Probatorio 2016-2019

SECTOR ECONÓMICO	GRADUADOS
SECCIÓN	
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	4
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	22
Actividades financieras y de seguros	3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	159
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	91
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3
Construcción	4
Educación	4
Industrias manufactureras	2
Otros actividades de servicios	4
Transporte y almacenamiento	3

Fuente: Coordinación Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 231 egresados, el 92.21% se encuentran laborando

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Derecho Probatorio.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	158	68,40%
INDEPENDIENTE	55	23,81%
SIN TRABAJO	14	6,06%
(EN BLANCO)	4	1,73%
TOTAL GENERAL	231	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (97%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Especialización en Derecho Probatorio 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	54	25%
TERMINI FIJO	48	23%
TERMINO INDEFINIDO	105	49%
(EN BLANCO)	6	3%
TOTAL GENERAL	213	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 213 egresados de la Especialización.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización en Derecho Probatorio 2016-2020

EMPRESA
CAPRECOM
CONTRALORÍA DE BOGOTÁ
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
DEFENSORIA DEL PUEBLO
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN
LEGAL JURIS
RAMA JUDICIAL
RAMA JUDICIAL

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Especialización en Derecho Probatorio se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADO EXTERNO
ABOGADO LITIGANTE
ABOGADO(A)
ASESOR JURIDICO
ASISTENTE DE FISCAL 2
ASISTENTE DE FISCAL II
OFICIAL MAYOR
OFICIAL MAYOR
PROFESIONAL
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
SUSTANCIADOR

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PROBATORIO	CARGOS
PERFIL OCUPACIONAL	
Magistrado, juez, secretario de despacho y en general funcionario de la rama judicial.	1-Funcionarios de la Rama Judicial.
Abogado litigante en las áreas de derecho penal, laboral, administrativo, civil y de familia.	1-Oficina de abogados.
Abogado consultor en empresas nacionales y multinacionales que requieren representación judicial en Colombia.	1-Oficina de abogados.

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización en Derecho Probatorio en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

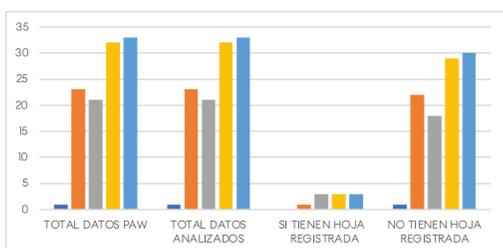
La Especialización en Derecho Probatorio considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, frente al perfil ocupacional, esta especialización pretenden fortalecer la teoría y la práctica en el proceso judicial teniendo en cuenta el nuevo Código General del Proceso, y un análisis del acervo probatorio, teniendo en cuenta las decisiones judiciales, las decisiones administrativas y las decisiones legislativas; profundizando en la doctrina, la jurisprudencia y la norma.

2. ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PROBATORIO

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 5. Graduados Especialización en Derecho Probatorio.

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PROBATORIO				
AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2016	1	1	0	1
2017	23	23	1	22
2018	21	21	3	18
2019	32	32	3	29
2020	33	33	3	30
TOTAL	110	110	10	100



CONCLUSIÓN: En la especialización de Derecho Probatorio, del total de egresados graduados, durante el periodo 2016 – 2020, en número de 110, fueron analizados en su totalidad, obteniendo los siguientes resultados: En el 2016, 1 egresado graduado, quien, consultado, no cuenta con registro en el sistema CVLAC. En el 2017, fueron 23 los egresados, de los cuales 1 egresado graduado cuenta con registro activo en el sistema CVLAC, los restantes 22 no se hallan inscritos. En el 2018 del total de 21 egresados, se obtuvo que 3 de ellos cuentan con registro en el sistema CVLAC, los restantes 18 no se hallan con registro activo en el sistema de consulta. En el año 2019 del total de 32 egresados analizados todos, se obtuvo que 3 egresados están activos en el sistema CVLAC, los restantes 29, no se hallan inscritos en el sistema de consulta. Durante el período 2020, fueron 33 los egresados graduados, 3 de ellos con registro y los restantes 30 sin él.

ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMA PENAL ACUSATORIO (VIRTUAL)

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Especialización en Sistema Penal Acusatorio, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1. PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Sistema Penal Acusatorio de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Conocer herramientas de interpretación y análisis de los principios y fundamentos constitucionales que inspiran el sistema procesal penal colombiano y de los

derechos y garantías constitucionales de las partes e intervinientes en el proceso penal y las normas de procedimiento que lo rigen.

- Comprender los métodos modernos de investigación criminal, basado en el entrenamiento que se adquiere en el uso de las técnicas forenses.
- Planifica los casos penales, preparando y administrando de modo eficiente los medios cognoscitivos y los medios probatorios y en general, todos los recursos que se ejecutan durante la intervención en el proceso penal.
- Maneja las técnicas modernas de intervención en las audiencias orales, basado en la dinámica de los diferentes roles del sistema penal acusatorio.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Sistema Penal Acusatorio de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Defensor privado o público (en el caso de los abogados).
- Apoderado de la víctima privado o público (en el caso de los abogados).
- Fiscal o juez penal (en el caso de los abogados).
- Representante del Ministerio Público (en el caso de los abogados).
- Perito en procesos penales.
- Investigadores criminalísticos profesionales.
- Experto público o privado en el marco del sistema penal colombiano (asesor, consultor, investigador, etc.).
- Rama judicial del poder público, Fiscalía General de la Nación, Dirección Nacional de Defensoría Pública de la Defensoría del Pueblo, Procuraduría General de la Nación, Personerías, bufetes de abogados, Instituto Nacional de Medicina Legal, Policía Judicial de la Policía Nacional.

1.3 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 1 muestra que, de un total de 102 egresados, el 98% se encuentran laborando

Tabla 1: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Sistema Penal Acusatorio

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	82	80%
INDEPENDIENTE	18	18%
SIN TRABAJO	2	2%
TOTAL GENERAL	102	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.4 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 2 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (100%).

Tabla 2: Tipo de vinculación de los Egresados de la Especialización 2019-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	17	17%
TERMINI FIJO	37	37%
TERMINO INDEFINIDO	46	46%
TOTAL GENERAL	100	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 3 se muestran algunas empresas contratantes entre los 100 egresados de la Especialización.

Tabla 3: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización en Sistema Penal Acusatorio 2016-2020

EMPRESA
ASSURANCE CONTROTECH S.A.S
FA CONSTRUCCIONES SAS
FISCALIA GENERAL DE LA NACION
INDEPENDIENTE
RAMA JUDICIAL

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 4 reúne los cargos en los que los egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 4: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADA LITIGANTE
ABOGADO(A)
ASESOR JURIDICA
ASISTENTE DE FISCAL
ASISTENTE DE FISCAL II
INTESTIGADOR JUDICIAL
OFICIAL MAYOR CIRCUITO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
SECRETARIO
TÉCNICO INVESTIGADOR IV
INVESTIGADOR
TÉCNICO INVESTIGADOR

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 5: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMA PENAL ACUSATORIO	
PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Defensor privado o público (en el caso de los abogados).	1-Rama Judicial. 2-Oficina jurídica, entidades públicas y privadas.
Apoderado de la víctima privado o público (en el caso de los abogados).	1-Rama Judicial / Jurisdicción ordinaria; Juzgados penales; tribunales del distrito judicial.
Fiscal o juez penal (en el caso de los abogados).	1-Juzgados, Fiscales seccionales.
Representante del Ministerio Público (en el caso de los abogados).	1-Ministerio público.
Perito en procesos penales.	1-Juzgados.
Investigadores criminalísticos profesionales.	1-Procesos penales ante la Rama Judicial.
Experto público o privado en el marco del sistema penal colombiano (asesor, consultor, investigador, etc.).	1-Entidades públicas.
Rama judicial del poder público, Fiscalía General de la Nación, Dirección Nacional de Defensoría Pública de la Defensoría del Pueblo, Procuraduría General de la Nación, Personerías, bufetes de abogados, Instituto Nacional de Medicina Legal, Policía Judicial de la Policía Nacional.	1-Rama Judicial.

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización en Sistema Penal Acusatorio en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.8 CONCLUSIÓN

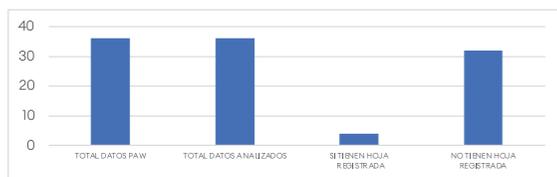
La Especialización en Sistema Penal Acusatorio considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, frente al desempeño ocupacional y el desempeño de los egresados; el análisis de la especialización está orientado a un sistema de aprendizaje virtual con énfasis en las técnicas de oralidad a través de la tecnología, con el propósito de realizar audiencias virtuales, los casos de análisis de manera virtual contando con una plataforma de tecnología en donde las estrategias pedagógicas sean virtuales.

2. ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMA PENAL ACUSATORIO (VIRTUAL)

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 11. Especialización en Sistema Penal Acusatorio.

Especialización en Sistema Penal Acusatorio				
AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2020	36	36	4	32



CONCLUSIÓN: La Especialización en Sistema Penal Acusatorio, durante el año 2019 arrojó un número de graduados egresados de 36, quien fueron consultados en su totalidad en el CVLAC, encontrándose 4 inscritos, sin que los restantes 32 se hallen registrados. En el periodo 2020, no se evidencio ningún egresado en esta especialización.

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO TRIBUTARIO Y ADUANERO

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Derecho Tributario y Aduanero de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender los diferentes elementos de la obligación tributaria, aduanera y cambiaria, bien sea en la tributación empresarial o personal.
- Proponer soluciones y emitir recomendaciones ajustadas a la ley, frente a problemas relacionados con la tributación.
- Conocer a profundidad los procedimientos que deben adelantarse por parte de los usuarios y la entidad estatal (DIAN).
- Contribuir a la simplificación de los procesos relacionados con operaciones aduaneras, teniendo siempre como referencia el marco jurídico y de vigilancia.

1.2. PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Derecho Tributario y Aduanero de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Consultor en materia tributaria en entidades públicas o privadas.
- Consultor para la formulación y el desarrollo de sistemas de documentación y control tributario.

- Director de departamento de asuntos tributarios en compañías privadas.
- Asesor o alto funcionario en entidades como la DIAN, el Ministerio de Hacienda y las secretarías de hacienda municipales y departamentales.
- Director o consultor en compañías de auditoría.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en el momento 0. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero

SECTOR ECONÓMICO SECCIÓN	GRADUADOS
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	4
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	24
Actividades financieras y de seguros	8
Actividades inmobiliarias	3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	308
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	237
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3
Alojamiento y servicios de comida	1
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	16
Construcción	4
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	1
Educación	19
Explotación de minas y canteras	1
Industrias manufactureras	12
Información y comunicaciones	10
Otras actividades de servicios	9
Transporte y almacenamiento	5

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 652 egresados, el 99,69% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	527	80,83%
INDEPENDIENTE	123	18,87%
SIN TRABAJO	2	0,31%
TOTAL GENERAL	652	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (93%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero 2016-2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	151	23%
TERMINO FIJO	153	24%
TERMINO INDEFINIDO	301	46%
(EN BLANCO)	45	7%
TOTAL GENERAL	650	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 650 egresados de la Especialización.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero 2016-2020.

EMPRESA
SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA
ALCALDÍA DE IBAGUÉ
DIAN
FIDUCIARIA BOGOTÁ SA
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN
IMPUESTOS BOGOTÁ
RAMA JUDICIAL
RAMA JUDICIAL - JUZGADO 43 ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BG
UGPP
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE COLOMBIA

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADO(A)
ADMINISTRADOR(A)
ANALISTA
ASESOR(A)
ASISTENTE
AUDITOR(A)
AUXILIAR
CONTADOR(A)
COORDINADOR(A)
ECONOMISTA
INGENIERO(A)
ORTRO PROFESIONAL
PROFESIONAL
REVISOR(A) FISCAL
SUPERNUMERARIO(A)
TÉCNICO(A)

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO TRIBUTARIO Y ADUANERO. PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Consultor en materia tributaria en entidades públicas o privadas.	1-Funcionarios de la DIAN. 2- Entidades Hacendistas.
Consultor para la formulación y el desarrollo de sistemas de documentación y control tributario.	1-Oficina de abogados. 2-Contadores. 3-Oficinas tributarias.
Director de departamento de asuntos tributarios en compañías privadas.	1-Asesores a entidades privadas.
Asesor o alto funcionario en entidades como la DIAN, el Ministerio de Hacienda y las secretarías de hacienda municipales y departamentales.	1-Funcionarios de entidades del Estado.
Director o consultor en compañías de auditoría.	1-Funcionarios de entidades públicas y privadas.

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización en Derecho Tributario y Aduanero en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

La Especialización en Derecho Tributario y Aduanero considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo frente al perfil ocupacional; desde el análisis del Estatuto Tributario Aduanero, teniendo en cuenta la hermenéutica Constitucional (Doctrina Constitucional de la Corte Constitucional), sobre principios constitucionales del derecho tributario,

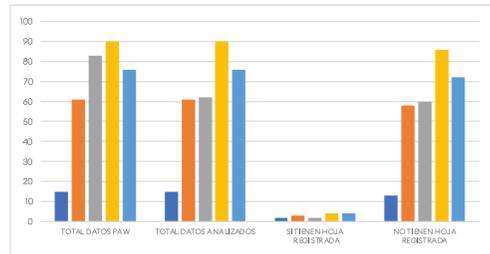
jurisprudencia del Consejo de Estado y jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia sobre los delitos tributarios y aduaneros.

2. ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO TRIBUTARIO Y ADUANERO

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 1. Graduados en Especialización en Derecho Tributario y Aduanero.

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO TRIBUTARIO Y ADUANERO				
AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2016	15	15	2	13
2017	61	61	3	58
2018	83	62	2	60
2019	90	90	4	86
2020	76	76	4	72
TOTAL	325	304	15	289



CONCLUSIÓN: En la especialización de Derecho Tributario y Aduanero, del total de egresados graduados, durante el periodo 2016 - 2020, fueron analizados al azar los siguientes egresados: En el 2016 fueron 15 egresados graduados, quienes, consultados en su totalidad, arrojaron 2 egresados con registro en el sistema de CVLAC y el restante en número de 13 no. En el 2017 de un total de 61 egresados, fueron analizados el cien por ciento, encontrándose 3 egresados con registro en el sistema de CVLAC, y los restantes 58 egresados no se hallan activos en el sistema de consulta. En el 2018, del total de 83 egresados, fueron analizados 62, de los cuales 2 egresados se hallan registrados en el sistema CVLAC, en tanto que, los restantes 60, no están inscritos. En el año 2019, se obtiene un total de 90 egresados graduados, analizados todos se encontraron 4 registrados y 86, no activos en este sistema registral. Para el año 2020 fueron 76 los egresados, analizados en su totalidad, obteniendo 4 inscritos y 72 sin este registro.

ESPECIALIZACIÓN DERECHO GOBIERNO Y GESTIÓN DEL DESARROLLO MUNICIPAL

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional

de los egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Contribuir al desarrollo y bienestar de sus comunidades a través de una nueva gestión pública, eficiente y efectiva.
- Analizar el entorno político y la administración pública.
- Proponer soluciones a problemáticas propias del ejercicio gubernamental.
- Ejercer su actividad profesional con un alto compromiso social y sentido de la sostenibilidad ambiental.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Especialista en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Gerente de proyectos que promuevan el desarrollo sostenible.
- Asesor para la formulación y ejecución de planes de desarrollo regionales y municipales.
- Analista político.
- Asesor en entidades de vigilancia y control gubernamental.
- Asesores para el desarrollo e implementación de estrategias para el desarrollo de la gestión pública.
- Investigador en temas políticos, de gobierno y ciudadanía.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en los momentos 0 y 1. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico

en el que se vienen desempeñando los egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal

SECTOR ECONÓMICO SECCIÓN	Graduados
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	1
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	3
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	26
Actividades financieras y de seguros	2
Actividades inmobiliarias	1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	226
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	113
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	5
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3
Construcción	4
Educación	12
Explotación de minas y canteras	4
Industrias manufactureras	3
Información y comunicaciones	8
Otras actividades de servicios	9
Transporte y almacenamiento	3

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 431 egresados, el 90% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal.

SITUACIÓN	CUENTA	%
(EN BLANCO)	11	3%
CON CONTRATO	312	72%
INDEPENDIENTE	75	17%
SIN TRABAJO	33	8%
TOTAL GENERAL	431	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (94%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal 2016-2019.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	157	41%
TERMINO FIJO	69	18%
TERMINO INDEFINIDO	136	35%
(EN BLANCO)	25	6%
TOTAL GENERAL	387	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 387 egresados de la Especialización.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal 2016-2020

EMPRESA
ABOGADOS ASOCIADOS
AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA
ALCALDÍA DE FLORIDABLANCA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE ARAUCA
AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA
ALCALDÍA DE GARAGOYA BOYACA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE SIBATÉ, CUNDINAMARCA
CAR
CONGRESO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA
CONTRALORIA DE CUNDINAMARCA
CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA
DEFENSORIA DEL PUEBLO
ICBF
INDEPENDIENTE
SECRETARIA DE INTEGRACION SOCIAL
SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACION
SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADO
ALCALDE MUNICIPAL
ASESOR
ASESOR
ASESOR EXTERNO
ASESORA
ASISTENTE ADMINISTRATIVO
CONTRATISTA
GERENTE
PERSONERA MUNICIPAL
PROFESIONAL
PROFESIONAL
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
ABOGADO (A)
PROFESIONAL

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

ESPECIALIZACIÓN DERECHO EN GOBIERNO Y GESTIÓN DEL DESARROLLO REGIONAL Y MUNICIPAL. PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Gerente de proyectos que promuevan el desarrollo sostenible.	1-Entidades públicas.
Asesor para la formulación y ejecución de planes de desarrollo regionales y municipales.	1-Entidades públicas.
Analista político.	1-Entidades públicas y privadas.
Asesor en entidades de vigilancia y control gubernamental.	1-Entidades públicas.
Asesores para el desarrollo e implementación de estrategias para el desarrollo de la gestión pública.	1-Entidades públicas.
Investigador en temas políticos, de gobierno y ciudadanía.	1-Universidades públicas y privadas.

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

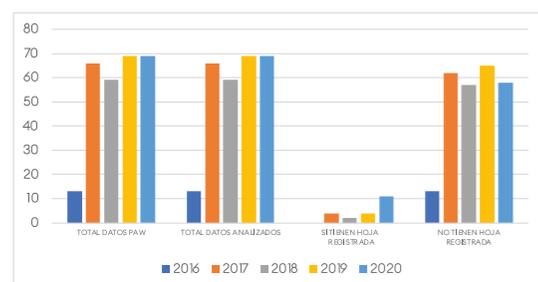
La Especialización Derecho Gobierno y Gestión del Desarrollo Municipal considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, frente al desempeño ocupacional, en donde se analiza la concepción sistemática de la administración pública.

2. ESPECIALIZACIÓN EN GOBIERNO Y GESTIÓN DEL DESARROLLO REGIONAL Y MUNICIPAL

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 9. Egresados Especialización en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2016	13	13	0	13
2017	66	66	4	62
2018	59	59	2	57
2019	69	69	4	65
2020	69	69	11	58
TOTAL	276	276	21	255



CONCLUSIÓN: Esta especialización en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal, reporta el siguiente resultado de los periodos referidos: Del total de egresados graduados, durante el periodo 2016 en número de 13, fueron analizados todos, obteniendo que ninguno de los egresa-

dos, cuentan con registro activo en el sistema de CVLAC. En el 2017 en total de 66, igualmente consultados en dicho número, 4 de ellos cuentan con registro en el sistema CVLAC, los restantes de 62, no se hallan inscritos en el sistema de consulta. En el 2018, en total de 59 egresados, todos consultados, se obtienen 2 egresados con registro en el sistema de CVLAC, los restantes 57, no cuentan con registro activo en el sistema de consulta. En el año 2019, el total de egresados graduados fue de 69, todos consultados, obteniéndose que 4 se hallan registrados y 65 sin sistema registral en CVLAC. Durante el año 2020, se obtienen 69 egresados, de los cuales 11 se hallan registrados en el sistema y los restantes 58, no.

MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

El Magíster en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Adelantar procesos de análisis tendientes a la comprensión y la búsqueda de soluciones a problemáticas relacionadas con los derechos humanos y derecho internacional humanitario en el país.
- Interpretar y apropiar los mecanismos de protección de los derechos humanos y derecho internacional humanitario y los escenarios para su aplicación.
- Desarrollar investigaciones que contribuyan con la generación de nuevo conocimiento en la materia.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

El Magíster en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario de la Universidad Católica de Colombia se desempeña como:

- Analista en materia de derechos humanos y derecho internacional humanitario.
- Consultor para la formulación y el desarrollo de proyectos de intervención en comunidades susceptibles de

sufrir violaciones de derechos humanos y del derecho internacional humanitario.

- Asesor para la formulación de políticas gubernamentales para la protección de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.
- Asesor en proyectos de aplicación de programas de organizaciones internacionales en la materia.
- Asesor en organizaciones no gubernamentales que abordan temáticas de posconflicto y víctimas.
- Investigador en materia de derechos humanos y derecho internacional humanitario.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en el momento 0. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario entre el 2016 y el 2019.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario

SECTOR ECONÓMICO SECCION	GRADUADOS
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	9
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	1
Educación	2

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 44 egresados, el 100% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
CON CONTRATO	31	70%
INDEPENDIENTE	13	30%
SIN TRABAJO		0%
TOTAL GENERAL	44	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (84%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario a 2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	7	16%
TERMINO FIJO	10	23%
TERMINO INDEFINIDO	20	45%
(EN BLANCO)	7	16%
TOTAL GENERAL	44	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 44 egresados de la Maestría.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario a 2019.

EMPRESA
ABOGADOS
CORALIANZA O N G
EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ
FAJARDOMURCIA ABOGADOS ASOCIADOS S.A.S.
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN
MINISTERIO DE VIVIENDA CIUDAD Y TERRITORIO
NOTARIA UNICA DE CAJICÁ
PERSONERIA MUNICIPAL DE NEIVA
PENAL
PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN
PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN
PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN
PROFFENSE SAS
RAMA JUDICIAL
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE COLOMBIA
UNIVERSIDAD DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COSTARICA
UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
CONCEJO DE BOGOTÁ
CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE TOPOGRAFÍA - CPNT
ONU - OIM
PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA
(EN BLANCO)

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADA DIRECCION BIENES RAICES
ABOGADA ESPECIALISTA COORDINADORA AREA JURIDICA
ABOGADO CONFERENCIISTA Y DOCENTE
ABOGADO EXTERNO
ASESOR EN PROYECTOS
ASESOR GRADO 24
ASESORA
ASISTENTE DEL DESPACHO NOTARIAL
AUXILIAR DE MAGISTRADO GRADO 01
CATEDRATICO UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
DIRECTOR ACADEMICO
DIRECTOR GENERAL DE LA CAJA NACIONAL
DOCENTE
DOCENTE HABILIDADES GERENCIALES
DOCENTE UNIVERSITARIO
EN USO DE BUEN RETIRO
FISCAL
FISCAL DELEGADA
FISCAL DELEGADO ANTE JUECES MUNICIPALES Y PROMISCUOS
GERENTE
JUDICANTE CONSULTORIO JURIDICO UNIVERSIDAD DEL CAUCA
MONITOR EN CALIDAD DE ASISTENTE DOCENTE DEL DIRECTOR DE CONSULTORIO JURIDICO
OFICIAL MAYOR Y ESCRIBIENTE
PROCURADOR DELEADO PARA LA SALA DISCIPLINARIA
PROCURADOR JUDICIAL ADMINISTRATIVO
PROCURADOR JUDICIAL I
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
SECRETARIO GENERAL Y DIRECTOR CONSULTORIO JURIDICO
ABOGADA DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL
ABOGADO EXTERNO
DOCENTE
INVESTIGADOR Y COORDINADOR EDITORIAL
PROFESIONAL SEINOR
PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Analista en materia de derechos humanos y derecho internacional humanitario.	Catedrático
Consultor para la formulación y el desarrollo de proyectos.	Asesor en entidades públicas y privadas
Asesor para la formulación de políticas gubernamentales para la protección de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.	Asesor en entidades educativas
Asesor en proyectos de aplicación de programas de organizaciones internacionales en la materia.	Asesor en ONGS
Investigador en materia de derechos humanos y derecho internacional humanitario.	Conferencista
Asesor en organizaciones no gubernamentales que abordan temáticas de posconflicto y víctimas.	Litigante ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos, la Corte Penal Internacional

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados de la Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este Programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

La Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional

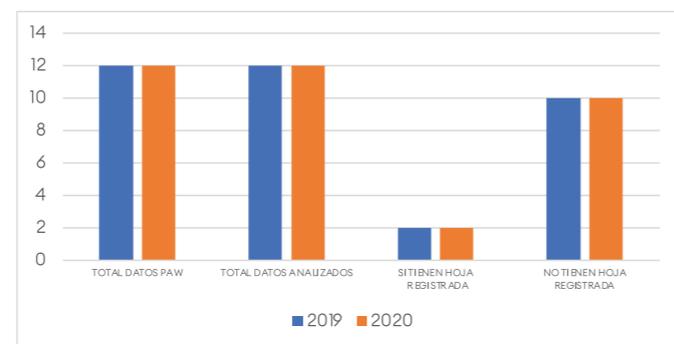
Humanitario considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículo, de tal suerte que frente al perfil ocupacional y el desempeño de los egresados, en la búsqueda de la justicia, el respeto por los valores y el reconocimiento por la dignidad humana; ejerciendo su profesión con un alto sentido social y plena conciencia del compromiso, interpretación y aplicabilidad de las instituciones jurídicas en el ejercicio profesional, buscando siempre la resolución de los conflictos.

2. MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 14. Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario

ESPECIALIZACIÓN EN INVESTIGACIÓN CRIMINAL Y JUZGAMIENTO EN EL SISTEMA PENAL ACUSATORIO				
AÑO ACADEMICO	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2019	12	12	2	10
2020	12	12	2	10
TOTAL	24	24	4	20



CONCLUSIÓN: En la Maestría en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, la tabla No. 14 evidencia que durante el año 2019 se obtuvieron 12 graduados egresados, consultados todos en Colciencias, arrojan un número de 2 registrados en CVLAC y los restantes 10, no se hallan inscritos. La misma situación se presenta en el año 2020, igual número de egresados, todos consultados, obteniendo 2 registrados.

El anterior informe refleja datos de hojas de vida de investigadores, egresados de la Universidad Católica de Colombia, en los programas de la Facultad de Derecho, pregrado, especializaciones y maestrías activas incluidas, durante los periodos referidos, tomados del registro de Colciencias – CVLAC, permanentemente actualizados.

MAESTRÍA EN CIENCIA POLÍTICA

Martha Eugenia Duarte Hernández
Delegada de Egresados Facultad de Derecho

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente segmento está dedicado al estudio ocupacional de los egresados de la Maestría en Ciencia Política, partiendo de las descripciones de los perfiles profesionales y ocupacionales definidos por el mismo.

1.1 PERFIL PROFESIONAL

Los egresados de la Maestría en Ciencia Política de la Universidad Católica de Colombia, se distinguirán por ser profesionales que:

- Tienen una formación de tipo inter-disciplinario que les permite adquirir competencias en diferentes ámbitos, tales como: el histórico, el político, el filosófico, el económico y el jurídico.
- Desarrollan fortalezas en investigación a través de sistemas metodológicos y críticos del conocimiento de los acontecimientos histórico-políticos de pueblos, organizaciones político-sindicales y desarrollos culturales, en el contexto de la evolución nacional e internacional, para obtener una composición pacífica de los contrastes.
- Desarrollan conocimientos, habilidades y aptitudes en negociación y resolución de conflictos basados en una filosofía de la paz.
- Tienen conocimientos y aptitudes para establecer criterios de comparación de los distintos componentes históricos, políticos, sociales y culturales, que le permitan una visión global del entorno.

1.2 PERFIL OCUPACIONAL

Los egresados de la Maestría en ciencia Política de la Universidad Católica de Colombia se podrán desempeñar en los siguientes campos ocupacionales:

- Puede desempeñarse en el sector público, en el sector privado y en organizaciones no gubernamentales con y sin ánimo de lucro que propendan por la construcción y la consolidación de la paz.
- Analista político.
- Puede desempeñarse como investigador en diversas disciplinas de las ciencias sociales.
- Director de unidades gubernamentales relacionadas con paz e integración.

- Asesor para temas relacionados con paz e integración.
- Jefe de asuntos corporativos en entidades públicas o privada.
- Asesor en movimientos políticos y procesos electorales.

1.3 EMPLEABILIDAD

El análisis ocupacional se desarrollará en dos fases. En la primera se examinarán las estadísticas generales del nivel de empleabilidad de los graduados de la Maestría en Ciencia Política, los sectores que acogen esta fuerza de trabajo y sus tipos de vinculación. En la segunda se revisarán los cargos y niveles jerárquicos que ocupan actualmente los egresados que diligenciaron la encuesta de caracterización en el momento 0. De esta forma, se contará con información de primera mano para analizar el grado de cumplimiento de los perfiles definidos por la Universidad Católica de Colombia.

1.4 SECTOR ECONÓMICO

A continuación, se muestra en la Tabla 1 el sector económico en el que se vienen desempeñando los egresados de la Maestría en Ciencia Política entre el 2016 y el 2020.

Tabla 1: Sector Económico Egresados de la Maestría en Ciencia Política

SECTOR ECONÓMICO SECCIÓN	GRADUADOS
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	16
Actividades financieras y de seguros	1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	42
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	18
Educación	10
Información y comunicaciones	1
Otras actividades de servicios	2
Transporte y almacenamiento	1

Fuente: Coordinación de Egresados

1.5 SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

La Tabla 2 muestra que, de un total de 126 egresados, el 98% se encuentran laborando.

Tabla 2: Situación Laboral de los Egresados de la Maestría en Ciencia Política.

SITUACIÓN LABORAL	CUENTA	%
(EN BLANCO)	1	1%
CON CONTRATO	101	80%
INDEPENDIENTE	22	17%
SIN TRABAJO	2	2%
TOTAL GENERAL	126	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.6 TIPO DE VINCULACIÓN

En la Tabla 3 se puede observar que la mayoría de los egresados del programa trabajan con un contrato a término indefinido, término fijo y por prestación de servicios (97%).

Tabla 3: Tipo de vinculación de los Egresados de la Maestría en Ciencia Política a 2020.

CONTRATO	CUENTA	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	39	32%
TERMINO FIJO	37	30%
TERMINO INDEFINIDO	43	35%
(EN BLANCO)	4	3%
TOTAL GENERAL	123	100%

Fuente: Coordinación de Egresados

1.7 ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

En la Tabla 4 se muestran algunas empresas contratantes entre los 123 egresados de la Maestría.

Tabla 4: Empresas contratantes de los egresados de la Maestría en Ciencia Política

EMPRESA
CONCEJO DE BOGOTÁ
CONTRALORIA DE BOGOTÁ
DEFENSORÍA DEL ESPACIO PÚBLICO DADEP
GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
PERSONERÍA DE BOGOTÁ
RAMA JUDICIAL
SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD

Fuente: Coordinación de Egresados

1.8 CAMPO DE ACTUACIÓN DEL EGRESADO

La Tabla 5 reúne los cargos en los que los egresados de la Maestría en Ciencia Política se desempeñan en mayor proporción.

Tabla 5: Principales Cargos de los Egresados

CARGO
ABOGADA
ASESOR
DOCENTE
DOCENTE DE PLANTA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Fuente: Coordinación de Egresados

1.9 COMPARATIVOS PERFILES DEFINIDOS VS PERFIL OCUPACIONAL

Con el ánimo de sintetizar la información recolectada y establecer el grado de asociación entre los perfiles definidos institucionalmente y los perfiles laborales de los egresados, a continuación, se presenta un cuadro de resumen.

Tabla 6: Comparativo de los perfiles definidos, perfiles laborales

MAESTRÍA EN CIENCIA POLÍTICA PERFIL OCUPACIONAL	CARGOS
Puede desempeñarse en el sector público, en el sector privado y en organizaciones no gubernamentales con y sin ánimo de lucro que propendan por la construcción y la consolidación de la paz.	Asesor ante entidades públicas y privadas
Analista político.	Asesor ante entidades públicas y privadas
Puede desempeñarse como investigador en diversas disciplinas de las ciencias sociales.	Asesor ante entidades públicas y privadas
Director de unidades gubernamentales relacionadas con paz e integración.	Asesor ante entidades públicas y privadas
Asesor para temas relacionados con paz e integración.	Asesor ante entidades públicas y privadas
Jefe de asuntos corporativos en entidades públicas o privada.	Asesor ante entidades públicas y privadas

Fuente: Coordinación de Egresados y Delegación de Egresados Facultad de Derecho

Es importante mencionar que los egresados de la Maestría en Ciencia Política en su gran mayoría, tienen un perfil laboral y ocupacional alineado con el perfil institucional establecido para este programa, esto demuestra su coherencia con la Universidad y las ofertas y demandas del sector productivo.

1.10 CONCLUSIÓN

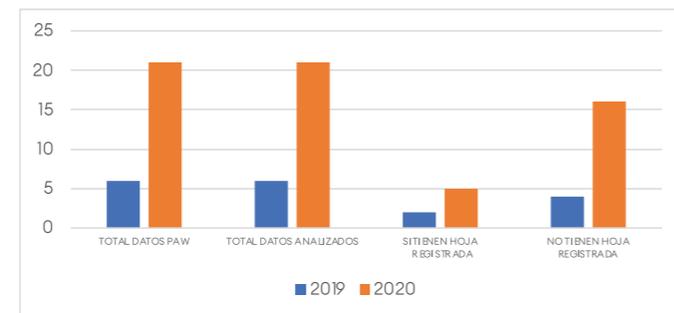
La Maestría en Ciencia Política considera importante que el perfil profesional del egresado, sea coherente con el desarrollo del micro currículum, de tal suerte que, frente al perfil ocupacional y el desempeño de los egresados, en la búsqueda de la justicia, el respeto por los valores.

2. MAESTRÍA EN CIENCIA POLÍTICA

2.1 ANALISIS CVLAC

Figura No. 13. Maestría en Ciencia Política

AÑO ACADÉMICO	MAESTRÍA EN CIENCIA POLÍTICA			
	TOTAL DATOS PAW	TOTAL DATOS ANALIZADOS	SI TIENEN HOJA REGISTRADA	NO TIENEN HOJA REGISTRADA
2019	6	6	2	4
2020	21	21	5	16
TOTAL	27	27	7	20



CONCLUSIÓN: La Maestría en Ciencia Política, conforme a la anterior tabla, refiere que fueron 6 los egresados graduados durante el año 2019, siendo consultados todos en Colciencias y obteniendo que 2 de estos se hallan registrados en CVLAC, sin que los 4 restantes se hallen inscritos. Para el año 2020, fueron 21 los egresados, consultados todos se evidenció que 5 se hallan inscritos y los restantes 16, sin este registro.

