



## Universidad Católica de Colombia Comité de Convivencia Laboral

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL

FORMATO No. 1  
v. 01 – 03/12/2008  
v. 02- 07/05/2013

CASO No.	
FECHA	
Consecutivo No	

NOMBRE Y APELLIDOS COMPLETOS: \_\_\_\_\_

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: \_\_\_\_\_

UNIDAD O DEPARTAMENTO: \_\_\_\_\_

CARGO: \_\_\_\_\_

TIEMPO DE SERVICIO A LA INSTITUCIÓN: \_\_\_\_\_

A continuación, usted encontrará un cuestionario en el cual podrá ampliar su denuncia de acoso laboral, en contra de \_\_\_\_\_. Por favor, lea detenidamente cada pregunta, conteste con la mayor sinceridad posible y agregue todos los datos que considere relevantes al caso.

Recuerde que la función del Comité está encaminada a investigar los hechos que originaron su queja y establecer los mecanismos necesarios para superar las posibles situaciones de acoso laboral al interior de la Universidad, por lo tanto, requerimos de toda su colaboración frente a las diferentes etapas del proceso.

**Recuerde que esta información será utilizada única y exclusivamente por los miembros del Comité y de manera estrictamente confidencial.**

1º. Enuncie y describa los hechos que lo llevaron a denunciar al señor (a):  
\_\_\_\_\_ de la conducta de Acoso Laboral:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Nuestra responsabilidad y la de todos, al servicio del mejoramiento de las condiciones de trabajo, las relaciones interpersonales y la armonía al interior de la Universidad.



**Universidad Católica de Colombia**  
**Comité de Convivencia Laboral**

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL  
FORMATO No. 1  
v. 01 – 03/12/2008  
v. 02- 07/05/2013

---

---

2º. Mencione por favor, con la mayor exactitud posible, fechas y lugares en donde se produjo la conducta:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

3º. Mencione la o las personas que aparte de usted, podrían testificar en este caso:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

4º. Mencione las instancias de la Universidad que tienen conocimiento de la queja que usted ha interpuesto o de la situación que está denunciando:

---

---

---

---

---

---

---

Nuestra responsabilidad y la de todos, al servicio del mejoramiento de las condiciones de trabajo, las relaciones interpersonales y la armonía al interior de la Universidad.



**Universidad Católica de Colombia**  
**Comité de Convivencia Laboral**

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL

FORMATO No. 1  
v. 01 – 03/12/2008  
v. 02- 07/05/2013

---

---

---

---

5º. Tiene información acerca de acciones que se hayan derivado por parte de la Universidad para resolver este caso? En caso afirmativo, cuáles y detalle los resultados de las mismas.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

6º. Mencione por favor, cómo estos hechos le han afectado en su vida laboral y personal?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

7º. Realice por favor, un listado de las acciones llevadas a cabo por usted con la intención de superar la situación de acoso laboral.

---

---

---

---

Nuestra responsabilidad y la de todos, al servicio del mejoramiento de las condiciones de trabajo, las relaciones interpersonales y la armonía al interior de la Universidad.



**Universidad Católica de Colombia**  
**Comité de Convivencia Laboral**

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL

FORMATO No. 1  
v. 01 – 03/12/2008  
v. 02- 07/05/2013

---

---

---

---

---

---

8º. Considera que la actitud de la persona (posible acosador) ha cambiado después de implementadas las anteriores acciones? Cómo y en qué medida?

---

---

---

---

---

---

9º. Cuáles pruebas ha allegado usted al presente proceso para su investigación y posterior tratamiento?

---

---

---

---

---

---

10º. Cuáles pruebas adicionales considera usted, podría aportar a este proceso?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Nuestra responsabilidad y la de todos, al servicio del mejoramiento de las condiciones de trabajo, las relaciones interpersonales y la armonía al interior de la Universidad.



**Universidad Católica de Colombia**  
**Comité de Convivencia Laboral**

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL  
FORMATO No. 1  
v. 01 – 03/12/2008  
v. 02- 07/05/2013

---

**PREGUNTAS SOBRE CULTURA ORGANIZACIONAL**

11° ¿Conoce usted con exactitud las funciones y responsabilidades que tiene su cargo?

Sí \_\_\_ No \_\_\_

Si la respuesta es positiva, por favor mencione mediante que mecanismo fueron comunicadas dichas funciones y responsabilidades. Relacione si las funciones que ha desempeñado hasta el momento están acorde con que le comunicaron en su perfil.

---

---

---

---

---

---

---

---

Si la respuesta es negativa, relacione las razones por las cuales no conoce las funciones y responsabilidades asignadas a su cargo.

---

---

---

---

---

¿Conoce Usted quien es su jefe inmediato? Si \_\_\_ No \_\_\_. ¿Puede usted dirigirse a esa persona para aclarar dudas o pedir orientación sobre temas específicos de sus funciones o responsabilidades? Si \_\_\_ No \_\_\_. Justifique su respuesta

---

---

---

---



## Universidad Católica de Colombia Comité de Convivencia Laboral

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL

FORMATO No. 1

v. 01 – 03/12/2008

v. 02- 07/05/2013

### 12. Valores Institucionales

De los siguientes Valores institucionales seleccione con cuales se identifica de manera personal y considera indispensables para el desarrollo de las funciones que desempeña en su cargo?

Valores	Marque (X)	De qué manera son aplicados los Valores seleccionados en las labores que desempeña. (Señale comportamientos específicos que evidencian la práctica y vivencia del valor o valores seleccionados).
Unidad		
Responsabilidad		
Equidad		
Autonomía		
Libertad		
Integridad		
Solidaridad		
Estudiosidad		

### OBSERVACIONES:

Por favor escriba en esta parte, todos los datos que considere no han sido tenidos en cuenta en el presente cuestionario y, que considera de importancia para la valoración e intervención de la situación aquí descrita:

---

---

---

---

---

---

Nuestra responsabilidad y la de todos, al servicio del mejoramiento de las condiciones de trabajo, las relaciones interpersonales y la armonía al interior de la Universidad.



**Universidad Católica de Colombia**  
**Comité de Convivencia Laboral**

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL

FORMATO No. 1  
v. 01 – 03/12/2008  
v. 02- 07/05/2013

---

---

---

---

**Dejo constancia que los datos relacionados en el presente documento son ciertos y ajustados a la verdad.**

FIRMA:	TELÉFONO:
	EXTENSIÓN