Universidad Católica de Colombia
Comité de Convivencia Laboral

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL Y COMPROMISOS PARA EL MEJORAR LA CONVIVENCIA LABORAL - DEFENSA

FORMATO No. 2

v. 01 – 03/12/2008

v. 02 -06/05/2013

CASO No.	
FECHA	
Consecutivo No	

ESPACIO PARA SER DILIGENCIADO POR EL DENUNCIADO:

NOMBRE Y APELLIDOS COMPLETOS:	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	
UNIDAD O DEPARTAMENTO:	
CARGO:	

INTRODUCCION:

A continuación, usted encontrará un cuestionario en el cual podrá exponer su defensa en relación con la denuncia de acoso laboral que se ha interpuesto en su contra:

Por favor lea detenidamente y diligencie este formato con la mayor sinceridad posible y agregue todos los datos que considere relevantes al caso.

El Comité de Convivencia Laboral tiene como función establecer **Mecanismos de Prevención de actos de Acoso Laboral en La Universidad.**

> Es importante mencionar que los mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral previstos para La Universidad constituirán actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de convivencia en clima organizacional que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía entre quienes comparten vida laboral y el buen ambiente en la Universidad y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de todos los funcionarios y trabajadores de la Institución, de acuerdo a un procedimiento **interno, confidencial, conciliatorio y efectivo** de acuerdo a lo ordenado en el numeral 1º del artículo 9º de la Ley 1010 de 2006.

Recuerde que esta información será utilizada única y exclusivamente por los miembros del Comité y de manera estrictamente confidencial.

- Por favor hacer una narración detallada de los hechos o argumentos, mediante la cual Ud. presente su defensa frente a la denuncia referida a las conductas motivo de la queja,
- En dicha narración, por favor aportar las pruebas que considere procedentes, (testigos, documentos, otros),

AMPLIACIÓN QUEJA DE ACOSO LABORAL
FORMATO No. 1
v. 01 – 25/11/2008

PRESENTACION GENERAL DE LA QUEJA:

1º. Hechos que condujeron a los quejosos a denunciar la conducta de Acoso Laboral:

2º. Basados en la determinación de las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se presentan los hechos y en la reunión mencionada, se establecer claramente esta situación; se definió con exactitud el cuando, como, donde y porque se presentaron estas situaciones,

a.
b.
c.

3º. Valoradas todas las pruebas, el CCl procedió con la adecuación típica de las pruebas, es decir, se realizó la valoración de las mismas y se determina que encajan en las definiciones y modalidades de acosos expresadas en el Art. 2 de le mencionada ley.

a. ***Maltrato laboral.*** *Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral.*

DERECHO A LA DEFENSA:

4º. Hecha la adecuación mencionada, mediante esta convocatoria, Ud. Como la persona acusada de las conductas valoradas, es notificada formalmente de esta situación y puede hacer uso del derecho a la defensa, aportado las pruebas que considere conducentes, por favor detalle sus argumentos y pruebas que desee aportar:

5º. Basados en sus argumentos, por favor detalle las acciones que Ud. ha tomado para dar solución al tema objeto de la queja:

6º. Mencione por favor, que compromisos de convivencia estaría dispuesto(a) a asumir con el ánimo de recuperar el buen ambiente laboral y de que manera considera Ud. que el Comité de Convivencia Laboral podría hacer seguimiento a los mismos para garantizar su cumplimiento:

PREGUNTAS SOBRE CULTURA ORGANIZACIONAL

11° ¿Conoce usted con exactitud las funciones y responsabilidades que tiene su cargo?

Sí ___ No ___

Si la respuesta es positiva, por favor mencione mediante que mecanismo fueron comunicadas dichas funciones y responsabilidades. Relacione si las funciones que ha desempeñado hasta el momento están acorde con que le comunicaron en su perfil.

_____
_____
_____
_____
_____
_____

Si la respuesta es negativa, relacione las razones por las cuales no conoce las funciones y responsabilidades asignadas a su cargo.

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

¿Conoce Usted quien ese su jefe inmediato? Si __ No___. ¿Puede usted dirigirse a esa persona para aclarar dudas o pedir orientación sobre temas específicos de sus funciones o responsabilidades? Si __ No ___. Justifique su respuesta

_____
_____
_____
_____
_____

12°. Valores Institucionales

De los siguientes Valores institucionales seleccione con cuales se identifica de manera personal y considera indispensables para el desarrollo de las funciones que desempeña en su cargo?

Valores	**Marque (X)**	De qué manera son aplicados los Valores seleccionados en las labores que desempeña. (Señale comportamientos específicos que evidencian la práctica y vivencia del valor o valores seleccionados).
Unidad		
Responsabilidad		
Equidad		
Autonomía		

Libertad		
Integridad		
Solidaridad		
Estudiosidad		

OBSERVACIONES:

Por favor escriba en esta parte, todos los datos que considere no han sido tenidos en cuenta en el presente cuestionario y, que considera de importancia para la valoración e intervención de la situación aquí descrita:

Dejo constancia que los datos relacionados en el presente documento son ciertos y ajustados a la verdad.

FIRMA:	TELÉFONO:
	EXTENSIÓN