

CONTENIDO

1.	OBJETIVO	2
2.	ALCANCE	2
3.	DESCRIPCIÒN	2
3.1	L.Información Personal	5
Cre	eación y/o actualización de dirección particular postal	6
Cre	eación y/o actualización de contactos de emergencia"	8
Cre	eación y/o actualización de direcciones de correo electrónico	10
Cre	eación y/o actualización del estado civil	
3.2	2.Generación de desprendible de pago	11
3.3	3.Generación de certificados laborales	12
3.4	I.Formación y desarrollo	14
Pro	oducción bibliográfica	
Apr	ropiación social del conocimiento	32
Ger	neración de Contenidos Impresos, Multimedia y Virtuales	32
Act	ividades de Formación	37
3.5	5.Certificado de Ingresos y Retenciones	39
3.6	5.Consulta de Perfiles de Puesto	40
3.7	7.Personalizar la página inicial	45
4.	DOCUMENTOS DE REFERENCIA.	46
5.	CAMBIOS DE VERSIÓN	46
6.	APROBACIÓN	47



1. OBJETIVO

Establecer los parámetros y pasos a ejecutar para la gestión (creación y/o actualización) de información general y de perfiles del personal académico y administrativo de la Universidad, en el módulo de autoservicio de la herramienta PeopleSoft.

2. ALCANCE

Aplica para la ejecución de las tareas relacionadas al módulo de autoservicio de PeopleSoft. El inicio y fin de la actividad está sujeto a la transacción que se quiera ejecutar en la herramienta.

3. DESCRIPCIÒN.

Paso 1º.Acceder a la página web de la Universidad CatólicadeColombiawww.ucatolica.edu.co/portal/.

Paso 2º. Seleccionar la opción "Nuestra Universidad".

Paso 3º. Posteriormente seleccionar la opción Proyecto 360.



Paso 4º. Seleccionar la opción "Somos Talento" para acceder al autoservicio.

18 DE MAYO DEL 2020	🥑 🙆 💿 🐚 English
UNIVERSIDAD CATÓLICA de Celombia Vigilas Meneciades	INES INTERNACIONALIZACIÓN VIDA UNIVERSITARIA PROYECCIÓN SOCIAL EGRESADOS OFERTA ACADÉMICA
2QUÉ ESTÁS BUSCANDO? Decesos de calidad y autoevaluación, con miras a la acre	editación; así como los procesos de desarrollo Accesos de Interés
🕨 Es una nueva oportunidad de repensar la forma de trabajar, y sobre bases so	ólidas construir un mejor futuro, para la Universidad. SISTEMA DE PRÉSTAMO DE RECURSOS
Al tener procesos más articulados y eficientes, lograremos un mejor servicir administrativa, con mejores tiempos de atención, mayor control y optimizac	o para toda nuestra comunidad académica y ión de recursos.
Es una oportunidad de entrar a la vanguardía de la innovación en los proces coportados en tecnologías de información, de clase mundial.	os misionales y de gestión de la Universidad,
SOMOS TALENTO	
A través de la implementación de Samos Talento, se alinearán los procesos de tale	nto humano con los objetivos estratégicos y
misionales de la Universidad Católica de Colombia, generando como resultado la o Información y conflanza. Esto se traduce en brindar un mejor y más oportuno servi	ptimización de tiempos, recursos, veracidad de la cio a los colaboradores de la Institución.
Somos talento Paso 4	

Paso 5º. Ingresar el ID Usuario y la contraseña, estos datos son los mismos con los que se accede al correo electrónico institucional.



NOTA IMPORTANTE: antes de registrar información en el sistema, es obligatorio autorizar el tratamiento de datos, para lo cual debe iniciar con el paso 1 como se muestra a continuación.



Paso 1º. Protección de datos personales: en el menú principal del autoservicio encontrará el icono "Protección de Datos Personales".



Paso2° Seleccionar entre las opciones (Si) o (No), posteriormente dar clic en guardar y seleccionar la opción operar regresar al menú principal.



Paso 3º. Ingresar a la transacción requerida: seleccione de la lista de opciones del menú principal, la transacción que desea gestionar.

ORACLE		▼ Autoservicio de Empleados		♠ ≡ ⊘
	Protección de Datos Personales	Información Personal	Desprendible de Pago	
	Certificación Laboral	Perfii de Talentos	Mis Preferencias	
	Perlii De Cargo	Certificado de Ingresos y Ris.	Perfil de Puesto	



3.1. Información Personal

Para crear o actualizar la información desde la transacción "Información Personal", realice los siguientes pasos.

Paso 1º Ingresar a la transacción información personal": seleccionar la opción

"Información Personal" del menú principal.

ORACLE		▼ Auloservicio de Empleados		â	0
	Protocolon de Datos Personales	Información Personal	Desprendible de Pago		
	Certificación Laboral	Perfil de Talentos	Mis Preferencias		
	Perfil De Cargo	Certificado de Ingresos y Rte.	Perfil de Puesto		

A continuación, visualizará la siguiente pantalla:



Pòngase en contacto con el departamento de Recursos Humanos si existe algún error en la intormación del empleado.

Nota: dando clic en los vínculos "Desplegar" o "Contraer Todos", el usuario puede desplegar o contraer la información contenida en esta página.



Paso 2° Crear y/o actualizar información: según la actividad prevista el usuario puede crear y/o actualizar la información referente a:

- Dirección particular/postal
- Números de teléfono
- Contactos de emergencia
- Direcciones de correo electrónico
- Estado civil

Para generar la creación y/o actualización de uno de los campos anteriormente mencionados, el usuario debe dirigirse al menú que desea actualizar y dar clic sobre la correspondiente flecha de la izquierda.

ŀ	Nombre
\odot	Dirección Particular/Postal
Þ	Números Teléfono
Þ	Contactos Emergencia
Þ	Direcciones Correo-E
Þ	Estado Civil

• Creación y/o actualización de dirección particular postal.

Dar clic en el botón "Cambiar Direc Personal/Postal".

Direcciones				
Tipo Dirección	Estado	Fecha Ref	País	Dirección
Particular	Actual	01/19/2017	COL	CL 6C 72B - 15 CA 42 11001 BOGOTA

A continuación, se muestra la siguiente pantalla, donde para editar la dirección actualmente registrada, se debe dar clic en el lápiz.

Datos Persona	les				
Dirección P	articular y	Postal			
CAMILO TORF	RES				
Direcciones					
Tipo Dirección	Estado	Fecha Ref	País	Dirección	Editar
Particular	Actual	01/19/2017	COL	CL 6C 72B - 15 CA 42 11001 BOGOTA	0
*Tipo Direcc	ión	Ţ	Añadir		
*Campo Obligatorio	D			Г	Dar clic para regresar al
Volver a Informa	ción Personal •				sub-módulo anterior



Una vez se ingresa a la edición se deben actualizar los campos que se explican en la siguiente imagen:



Para generar la dirección nueva, se da clic en el enlace y posteriormente se diligencian los campos según corresponda, para finalizar dar clic en 🔮 para aceptar o da r clic en 🥝 para cancelar.

	Ayuda
Crear Dirección Carrera 68 Noric 45 28 V N°: N°: 10<	
u Dirección Ingresada	
Address Line 1:	

Posteriormente dar clic en el botón "Guardar" para aceptar los cambios o en el de "Cancelar" para descartar los cambios.

Cambiar 0	4/17/2017		Creador de Direcciones
Desde		Cambias Pair	
Pais:	Colombia	Califoldi Fais	
Address 1:	CL 6C 72B - 15 CA 42		
Dirección 2:			
Departamento:	11 Q BOGOTA	Ciudad: 11001	Q BOGOTÁ, D.C.
Dirección Ca	racteres Alt		



٠

Creación y/o actualización de números de teléfono Dar clic en el botón "Cambiar Números Teléfono".

Números de Teléfono		
Tipo Teléfono	Phone Number	Preferido
Celular Personal	315/783-3223	4
Residencia Permanente	412-8365	
Otro	12345	

A continuación, se muestra la siguiente pantalla, donde para editar el número actualmente registrado, se debe reemplazar el número existente por el nuevo.



Creación y/o actualización de contactos de emergencia".

Dar clic en el botón "Cambiar Contactos Emergencia".

Nombre		
Dirección Particular/Po	stal	
Números Teléfono		
Contactos Emergencia		
Contactos Emergencia		
Nombre	Relación con Empleado	Contacto Principal
	Otros	
Cambiar Contactos Eme	rgencia	
Direcciones Correo-E		
ID Mensajería Instantár	nea	
▶ Estado Civil		
Grupos Étnicos		
Información Empleado		



A continuación, se muestra la siguiente pantalla.

Dar clic para añadir un nuevo contacto	Datos Personales Contactos de E CAMILO TORRES	Datos Personales Contactos de Emergencia CAMILO TORRES				Dar clic para eliminar el contacto
	Contactos de Emerg	jencia				
	Nombre Contacto	Relación c/Empleado	Contacto Principal	Editor	Elimine	
	contacto 1	Cónyuge	- 60	0	î	
Dar clic para regresar al sub-módulo anterior	Añadir Contacto I Guardar	Emergencia		•		Dar clic para editar el contacto
	Volver a Información Pe	rsonal				

Al dar clic en "Añadir Contacto Emergencia" se muestra la siguiente pantalla.



Nota: para editar un contacto, se muestra la misma pantalla del punto inmediatamente anterior, solo se deben modificar los campos y dar clic en el botón guardar para aprobar los cambios.



Creación y/o actualización de direcciones de correo electrónico.

Dar clic en el botón "Cambiar Dirección Correo-E".

Nombre		
Dirección Particu	ılar/Postal	
Números Teléfor	10	
Contactos Emerg	gencia	
Direcciones Com	eo-E	
Correos Electrónico	15	
Tipo Correo-E	Email Address	Preferido
Correc Personal	ctorres@gmail.com	
Correc Institucional	catorres@ucatolica.edu.co	4
Cambiar Direct	ción Correo-E	
ID Mensajería In	stantánea	
Estado Civil		
Grupos Étnicos		
Información Empletente	leado	

A continuación, se muestra la siguiente pantalla.

Para editar el correo electrónico registrado en este campo, simplemente se	Datos Personales Correos Electró CAMILO TORRES	Datos Personales Correos Electrónicos CAMILO TORRES LCorreos Electrónicos			
modifica aquí mismo y se da clic en el botón guardar para aprobar el cambio	Correos Electrónico "Tipo Corres E Correo Personal	*Email Address torres@gmail.com	Presendo	Eliminar	Dar clic para eliminar un registro
Dar clic para guardar los cambios realizados	Correo Institucional Añad Dirección C	catorres@ucatolica.edu.co	R	đ	Dar clic para añadir un nuevo correo electrónico
Dar clic para regresar al sub - módulo anterior	Guardar *Campo Obligatorio Volver a Información Pe	rsonal			

Al dar clic en "Añadir Dirección Correo-E", se añade un campo en blanco para registrar la nueva información, una vez registrado el nuevo correo dar clic en el botón "Guardar" para aprobar la inclusión.





٠

Creación y/o actualización del estado civil

Dar clic en el botón "Estado Civil"

Nombre		
Dirección Particular/Postal		
Números Teléfono		
Contactos Emergencia		
Direcciones Correo-E		
ID Mensajería Instantánea		
Estado Civil		
Estado Civil Soltero(a)	Fecha Ref 01/01/2017	
Cambio Estado Civil		
Grupos Étnicos		
Información Empleado		

A continuación, se muestra la siguiente pantalla



3.2. Generación de desprendible de pago.

Seleccione la opción desprendible de pago en el menú principal del autoservicio.

ORACLE		 Autoservicio de Empleados 		â	0
	Protocoión de Datos Personales	Informacion Personal	Desprendible de Pago		
	Certificación Laboral	Perfil de Talentos	Mix Proferencias		
	Perii De Cargo	Certificado de Ingresos y Rts.	Perfil de Puesto		



Posteriormente en el campo ID Grupo Calendario, dando clic en la lupa, seleccione el desprendible de pago del mes que desea generar, posteriormente de clic en el botón para generar el pdf del desprendible de pago e imprimir si así lo desea.

	Autoscrvicio de Empleados	UC_DESPRENDIBLEPAGO	
Dar clic en la lupa y seleccionar	Desprendible de Pago	Desprenditile de Pago	Dar clic en el botón para
el desprendible de pago del		ID Empleado 14286778 NOVEREI APELLIDO1	generar el pdf del
mes que desea generar.		10 Grupo Catendorio Q Martino Afador Ado/Voudiaze	desprendible de pago.

3.3. Generación de certificados laborales.

Seleccione la opción Certificado laboral en el menú principal del autoservicio.

ORACLE		▼ Autoservicio de Empleados		1	a =	
	Protecoron de Datos Personales	Informacion Personal	Desprendible de Pago			
	Certificación Leboral	Perfil de Talentos	Mis Preferencias			
	Peril De Cargo	Certificado de Ingresos y Rte.	Perfil de Puesto			

Podrá realizar la generación del certificado laboral de acuerdo al tipo de contrato que tenga actualmente, entre las opciones encontrará: certificado laboral administrativo para término fijo y término indefinido y certificado laboral docente sin carga y con carga.

Autoservicio de Empleados	
Certificado Laboral Admin	^
Contrato a Término Fijo	
Contrato a Término Indefinido	þ
Certificado Laboral Docente	^
Sin Carga	
Con Carga	



Para realizar la solicitud de generación debe realizar los siguientes pasos:

and a second second second second second

	Certificado Laboral Administrativo		
Seleccione esta opción si desea que la certificación se anexe a la hoja de vida.	ID Empleado 14385778 Nombre MARIO AUGUSTO ZULUAGA ARTURO	Personalizar Buscar ⁶³ 18 Primero 0 (de 1 0 Utano	Seleccione esta opción si desea que en la certificación se
Seleccione esta opción si	1 A TERMINO FUO INFERIOR A UN (1) AÑO	07/17/2017 Activo	incluya el salario.
a algún destinatario en particular.	Céceire Car Céceire Anexar a Hoja de vida	lecluir Salario:	De clic para generar la solicitud de generación de la certificación laboral
Registre el destinatario de la certificación.	Destinatario Generar y Envis	ara R4	

Al seleccionar la opción (Si), se notificará a Talento Humano para que se gestione la impresión y firma de su certificación, por el contrario, si selecciona la opción (No), solo se generará la certificación, pero no se notificará a Talento Humano para la Gestión de impresión y firma de su certificación.

	Apreciado Cola	borador (21,7)	
		ellelles de la lassa	ción y firma da su cortificada labora
¿Desea enviar el correo electrónico a Ta	alento Humano	solicitando la impre	sion y innia de su certificado labora
¿Desea enviar el correo electrónico a Ta	alento Humano	solicitando la Impre	ision y linna de su certificado lab

Posteriormente recibirá la confirmación de solicitud de generación de la certificación, la cual podrá reclamar en un término de 24 horas hábiles si se trata de una certificación laboral administrativa, si corresponde a una certificación laboral docente podrá reclamar su certificación en un término de 72 horas hábiles.



3.4. Formación y desarrollo

Una vez se haya ingresado a la herramienta PeopleSoft, el usuario puede realizar la creación y/o actualización de su información de perfil profesional. Para tal fin el usuario debe realizar los siguientes pasos (los campos identificados con "*" son de obligatorio diligenciamiento):

Perfil de Talentos: en el menú principal del autoservicio encontrará el icono "Perfil de Talentos".



Ingresar a la transacción requerida: selecciona de la lista ubicada en extremo izquierdo, la transacción requerida para gestionar la actividad prevista

< Información Personal			Perfil de Talentos	
MARIO ZULUAGA ABOGADO				
Perfil Profesional	Per	fil profesional		
Formación	~ Nr	hav datar		
Formación Internacional	Inc.	A limite		
Experiencia	~	Andun		
Proyectos				
Distinciones a Reconocimientos				
Asociaciones o Gremios				
Producción Bibliográfica	~			
Producción Técnica Tecnológica	~			
Apropiación Social	~			
Actividades de Formación				
Pruebas Psicológicas				
Demás Trabajos				
Espacio exclusivo U. Católica	~			

Una vez seleccionado el ítem a crear y/o actualizar, de clic en el botón "Añadir" para desplegar el formulario.

Nota: tener en cuenta para los campos que presentan el icono de lupa^Q, al ingresar encontrará la opción de criterios de búsqueda, en donde para realizar la búsqueda de un dato o registro, en el campo "Descripción" ingrese el símbolo de porcentaje (%) y enseguida escriba la palabra clave como se muestra a continuación.



Formación: hace referencia a los títulos de educación formal que usted ha obtenido o se encuentra adelantando en Colombia.

-Bachiller: título obtenido al culminar los cuatro grados de educación básica secundaria (6° a 9°) y los dos grados de educación media (10° y 11°).

-Universitario: título de pregrado otorgado por una institución de educación superior.

-Técnico profesional: título de pregrado otorgado por una institución de educación superior.

-Tecnológico: título de pregrado otorgado por una institución de educación superior.

-Especialización Profesional: título de posgrado otorgado por una institución de educación superior.

-Especialización Técnica o Especialización Tecnológica: título de posgrado otorgado al cualificar o perfeccionar el ejercicio técnico o tecnológico en un área o disciplina específica.

-Maestría: título de posgrado otorgado por una institución de educación superior.

-Doctorado: título de más alto grado educativo otorgado por una institución de educación superior, el cual acredita la formación y la competencia para el ejercicio académico e investigativo.



Nota: para registrar otra formación, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Educación no formal: hace referencia al diseño actividades de educación no formal o informal como diplomados, cursos, talleres y seminarios.





Nota: para registrar otra formación, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Habilidades lingüísticas: corresponde al nivel de dominio con el que se cuenta para conversar, leer o escribir en un idioma diferente al nativo.



Nota: para registrar otro idioma, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Formación internacional: corresponde a los títulos académicos otorgados por una institución de educación extranjera.



Ultima modificación: 31/07/2017 4.45.46P Usuario que modifica: MAZULUAGA



Nota: para registrar otra formación internacional, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Experiencia: hace referencia a la experiencia adquirida como profesor en instituciones de educación superior y a la de carácter profesional, relacionada con sus títulos académicos, a partir de la fecha de obtención de su título de pregrado.

Experiencia profesional: hace referencia a la experiencia profesional, a excepción de la docencia en educación superior, directamente relacionada con su formación académica.



Nota: para registrar otra experiencia, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Experiencia docente: hace referencia, exclusivamente, a la experiencia como profesor, en cualquier modalidad de contratación, en instituciones de educación superior.



Nota: para registrar otra experiencia, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Proyectos: corresponde a la experiencia adquirida en la participación de proyectos (académicos, sociales, empresariales, etc.)



Usuario que modifica: MAZULUAGA

Nota: para registrar otro proyecto, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 20 de 47

Distinciones y reconocimientos: corresponden a premios o distinciones otorgadas por instituciones u organizaciones públicas o privadas, que utilizan parámetros de excelencia, para reconocer la productividad, aportes, gestión e impacto de la docencia, investigación, desarrollo tecnológico o proyección social en un campo del conocimiento. En esta categoría también se incluyen las invitaciones realizadas a los profesores, provenientes de instituciones de educación superior o centros de investigación legalmente reconocidos, para realizar actividades de docencia o investigación bajo la figura de profesor invitado. También aplica para aquellos premios o distinciones recibidos por el personal administrativo en mérito al excelente desempeño de sus funciones y gestión.

Dar clic para cancelar la creación y/o actualización, se puede dar clic en cualquier momento (se perderá la información registrada)	Cancelar Distinciones o reconocimientos Palabras claves País	Continuar Di Cr Se Ia fo	ar clic para aceptar y aprobar la eación y/o actualización, esta acción e realiza cuando estén diligenciados totalidad de los campos del ormulario
Registre aquí una palabra que	*Âmbito	Q Di	ar clic en la lupa y seleccionar el país
recopile la información de esta		er	n donde recibió la distinción o
sección.		re	econocimiento
Dar clic en la lupa y seleccionar el	*Otorgado por	Dù	ar clic en el calendario y especificar la
ámbito, si es de carácter nacional o		fe	ccha en la que recibió la distinción y/o
internacional		re	cconocimiento
Digitar el nombre de la distinción y/o reconocimiento	Estado: Nuevo Última modificación: 31/07/2017 4:45:4 Usuario que modifica: MAZULUAGA	6PM di	igitar el nombre de quien otorga la istinción y/o reconocimiento

Nota: para registrar otra distinción y/o reconocimiento, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Asociaciones o gremios: corresponde a la participación de personas naturales, jurídicas, o ambas en actividades que les son comunes, en razón de su profesión, oficio, etc.



Nota: para registrar otra asociación o gremio, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Producción bibliográfica

Se considera producción bibliográfica a aquellos aportes significativos al estado del arte de un área de conocimiento, que han sido discutidos y validados para llegar a ser incorporados a la discusión científica, al desarrollo de las actividades de investigación, al desarrollo tecnológico y que pueden ser fuente de innovaciones.

Artículo: se entiende por artículo de investigación a la producción original e inédita publicada en una revista de contenido científico, tecnológico o académico, producto de procesos de investigación, reflexión o revisión, que ha sido objeto de evaluación por pares y avalado por estos como un aporte significativo al conocimiento del área. En esta definición no se incluyen contribuciones como: las publicaciones no derivadas de investigación, los resúmenes, las comunicaciones a congresos, las ponencias, las cartas al editor de una revista, las reseñas de libros, las bibliografías, los boletines institucionales, las notas editoriales, las necrologías, las noticias o las traducciones de artículos ya publicados en otro medio, columnas de opinión o coyuntura y similares (Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación - Colciencias, 2016).

La Universidad reconoce artículos de investigación publicados en revista cuartilada en SCOPUS, en WoS o indexada y categorizada en Publindex.

Nota: Si los documentos a actualizar son a nombre la Universidad Católica de Colombia debe enviar el soporte del mismo e indicar la actividad académica sobre la cual se hizo el producto, esta información será ingresada, una vez la Dirección Central de Investigaciones certifique que efectivamente están a nombre de la Institución, recuerde que no se puede ingresar ninguna información en la sección "Espacio exclusivo U.Católica.

Si usted tiene dudas si la revista en la que publicó el artículo de investigación se encontraba indexada al momento de su publicación, puede ingresar a los siguientes enlaces de acceso público:

http://www.scimagojr.com/journalsearch.php

https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/buscador

Nota: en caso que el artículo haya sido publicado en una revista NO indexada, ingrese los datos de su publicación en la pestaña "Otro artículo publicado"



Libro resultado de investigación: es una publicación inédita resultado de procesos de investigación que, en dos o más procesos de evaluación por pares académicos, ha sido seleccionada por sus cualidades científicas como un documento que hace un aporte significativo al estado del arte en un área específica de conocimiento. Estas publicaciones deben haber pasado por procedimientos editoriales que garanticen su normalización bibliográfica.

En esta definición de libro resultado de investigación, no están contempladas las siguientes publicaciones, aún en el caso de que hayan pasado por un proceso de evaluación por pares académicos: resúmenes, estados del arte, presentación de hallazgos de investigaciones no concluidas, libros de texto, libros de apoyo pedagógico, libros de enseñanza de idiomas, entrevistas; manuales, guías, cartillas, ensayos, ponencias, memorias de eventos, libros de poesía y novelas, ni traducciones. (Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación - Colciencias, 2016)

La Universidad reconoce los libros de investigación que han sido publicados por la Editorial de la Universidad Católica de Colombia, por una editorial que ha sido reconocida por COLCIENCIAS o que aparecen en el Book Citation Index (BCI) de ISI.





Nota: para registrar otro libro, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Capítulo en libro resultado de Investigación: es una publicación original e inédita, resultado de procesos de investigación, que forma parte de un libro de colaboración conjunta. El libro que contiene el capítulo cuenta con las cualidades exigidas, en el presente instructivo a un libro de investigación.

En la definición de capítulo en libro resultado de investigación, no están contempladas las siguientes publicaciones, aún en el caso de que hayan pasado por un proceso de evaluación por pares académicos: resúmenes, estados del arte; presentación de hallazgos de investigaciones no concluidas; libros de texto; libros de apoyo pedagógico; libros de enseñanza de idiomas; entrevistas; manuales; guías, cartillas; ensayos; ponencias; memorias de eventos; libros de poesía y novelas; ni traducciones. (Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación - Colciencias, 2016)

La Universidad reconoce los capítulos contenidos en libros de investigación que han sido publicados por una editorial universitaria colombiana o que aparecen en el Book Citation Index (BCI) de ISI.



Nota: para registrar otro capítulo de libro, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Documento divulgativo: es una publicación de tipo institucional cuyo propósito es compilar y presentar trabajos sobre asuntos científicos y académicos con fines divulgativos.



Nota: para registrar otro documento, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Otro artículo publicado: hace referencia a las publicaciones realizadas en revistas respaldadas por una institución académica o científica que no se encuentran indexadas o que aparecen indexadas en otras bases diferentes a las del artículo de investigación.



Nota: para registrar otro artículo, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Producción técnica tecnológica: estos productos dan cuenta de la generación de ideas, métodos y herramientas que impactan el desarrollo económico y generan transformaciones en la sociedad. En el desarrollo de estos métodos y herramientas está implícita la investigación que genera el conocimiento enfocado en la solución de problemas sociales, técnicos y económicos.

Los productos técnicos tecnológicos son aquellos productos registrados ante las entidades que para tal fin han sido establecidas.

Diseño Industrial: Es toda forma externa o apariencia estética de elementos funcionales o decorativos que sirven de patrón para su producción en la industria, manufactura o artesanía, de forma que dan valor agregado al producto y generan diferenciación y variedad en el mercado.

La Universidad sólo reconoce los diseños industriales que cuenten con un número de registro asignado por una institución autorizada (Superintendencia de Industria y Comercio).



Nota: para registrar otro ítem, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Esquema de Trazado de Circuito Integrado: Es un dispositivo en el que ciertos elementos con funciones eléctricas están montados en un sustrato común como silicona pura. Estos componentes están conectados de manera que el circuito integrado pueda controlar la corriente eléctrica y de esta manera, rectificarla o ampliarla.

La Universidad sólo reconoce esquemas de circuito integrado que cuenten con un número de registro asignado por una institución autorizada (Superintendencia de Industria y Comercio).



Nota: para registrar otro ítem, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Planta Piloto: Se entiende por planta piloto al proceso que consiste en partes específicas ensambladas que operan como un todo armónico con el propósito de reproducir, a escala, procesos productivos.

La Universidad sólo reconoce las plantas piloto que cuenten con un número de registro asignado por la institución financiadora.



Nota: para registrar otro ítem, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Prototipo: Un prototipo es un modelo original construido que posee todas las características técnicas y de funcionamiento del nuevo producto.

La Universidad sólo reconoce los prototipos que cuenten con un número de registro asignado por la institución financiadora.



Usuario que modifica: MAZULUAGA

Nota: para registrar otro ítem, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 28 de 47

Software: Es la suma total de los programas de cómputo, procedimientos, reglas, documentación técnica y de usuarios y datos asociados que forman parte de las operaciones de un sistema de cómputo, cuyo propósito es el de apoyar el procesamiento de información.

La Universidad sólo reconoce el software que cuente con la descripción de las etapas de análisis, diseño, implementación y validación y que tenga un número de registro asignado por una institución autorizada (Dirección Nacional de Derechos de Autor).

Dar clic para cancelar la creación y/o actualización, se puede dar clic en cualquier momento (se perderá la información registrada)	Cancelar Fecha registro *Palabras clave *País de desarrollo	Software	Continuar	Dar clic para cancelar la creación y/o actualización, se puede dar clic en cualquier momento (se perderá la información registrada)
Registre aquí una palabra que recopile la información de esta sección.	*Fecha inicio desarrollo			Dar clic en la lupa y seleccionarel país de origen, creación, fabricación o desarrollo según sea el caso
Digitar el número de patente según sea el caso	Número de registro			Dar clic en el calendario y especificar la fecha de creación
Digitar el número de registro según sea el caso	Nombre del software			Digitar el nombre del producto comercializado sea el caso
según sea el caso	*Coautores	Nievo		Digitar el nombre de los coautores
	Última modificación:	17/09/2020 3:10:42PM		

Usuario que modifica: MAZULUAGA

Nota: para registrar otro ítem, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Empresa de base tecnológica: se entiende por spin off a una empresa de base tecnológica, nacida de la actividad investigativa, cuyo origen es académico o empresarial.

Para que la Universidad reconozca una empresa de base tecnológica esta debe contar con toda la reglamentación exigida por la ley y debe tener productos en el mercado.





Nota: para registrar otra empresa, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Innovación en Procesos, Servicios e Innovación en la Gestión Empresarial:

Procesos y servicios: se refiere a procesos significativamente mejorados en todos los sectores de la economía (no protegidos por patentes o procesos de protección), incluidos los que lo son, únicamente, para la propia empresa.

La Universidad sólo reconoce las innovaciones en procedimientos o servicios cuando han sido implementadas por alguna empresa legalmente constituida.



Nota: para registrar otra innovación, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 30 de 47

Norma y regulación: son aquellas que han sido emitidas por una autoridad competente y adoptadas por una comunidad específica. La Universidad reconoce regulaciones, normas o legislaciones, únicamente, en los casos en que la institución que la emitió certifique la participación del profesor en su construcción.



Nota: para registrar otra norma o regulación, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Reglamento técnico: son aquellos reglamentos de carácter obligatorio, expedido por la autoridad competente, con fundamento en la ley, que suministra requisitos técnicos, especificaciones técnicas o código de buen procedimiento.



Nota: para registrar otro reglamento técnico, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Consultoría científica o informe técnico: se entiende como contratos de consultoría científico - tecnológica a aquellos estudios requeridos para: i) la ejecución de un proyecto de inversión, ii) el diseño de planes y políticas de ciencia o tecnología, iii) el diagnóstico, pre factibilidad y factibilidad para programas o proyectos científicos o tecnológicos, iv) la evaluación de proyectos de ciencia o tecnología, v) el diseño de sistemas de información y servicios de procesamiento de datos de ciencia o tecnología o vi) las asesorías técnicas y de coordinación de proyectos y programas de ciencia y tecnología.

Así mismo, se entiende por informe técnico al resultado de procesos de investigación que sirven para la toma de decisiones en el Estado y que están validados por una agremiación o sociedad científica.

La Universidad sólo reconoce consultorías científico - tecnológicas que tengan un contrato firmado por la Universidad o informes técnicos que cuenten con certificación de la entidad Estatal que tomó como base el informe para la toma de decisiones.



Nota: para registrar otra consultoría o informe, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 32 de 47

Apropiación social del conocimiento

La apropiación social del conocimiento se entiende como un proceso y práctica social de construcción colectiva, cuyos integrantes pueden ser individuos, organizaciones o comunidades que se involucran en interacciones tendientes a intercambiar saberes o experiencias en las que el conocimiento circula, es discutido, puesto a prueba, usado y llevado a la cotidianidad.

Estrategia de comunicación del conocimiento: es el diseño e implementación de estrategias de comunicación que involucran, de manera crítica y reflexiva, a los diferentes grupos de interés con los que tienen relación los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación. La Universidad reconoce como estrategia de comunicación del conocimiento sólo aquellas que cuentan con evaluación externa de impacto.



Nota: para registrar otra estrategia de comunicación, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Generación de Contenidos Impresos, Multimedia y Virtuales

Se entiende como la generación de contenidos a través de diferentes medios masivos, alternativos o comunitarios de comunicación que permitan la comprensión y reflexión sobre la relación entre la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación con la sociedad.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 33 de 47

Generación de contenido impreso: hace referencia a libros de divulgación, artículos publicados en revistas de divulgación, cartillas o manuales.



Nota: para registrar otro contenido, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Generación de contenido multimedia: hace referencia a espacios/programas de televisión, videos, audiovisuales o piezas de audio.



Nota: para registrar otro contenido, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Generación de contenido virtual: hace referencia a páginas web, portales, micro sitios o aplicativos.



Nota: para registrar otro contenido, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Evento científico: es la participación en eventos científicos, tecnológicos y de innovación como congresos, seminarios, foros, conversatorios y talleres, entre otros, dedicados a analizar y discutir casos de generación de nuevo conocimiento. La Universidad tiene en cuenta su organización y la participación a través de ponencias y posters.



Nota: para registrar otro evento científico, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 35 de 47

Red de conocimiento especializado: hace referencia a la estructura organizacional que articula diferentes instancias con capacidades en CTeI (academia, empresa, Estado, sociedad) en la cual cada una aporta a la construcción del conocimiento y a la innovación, desde sus diferentes saberes y competencias.



Nota: para registrar otra red de conocimiento, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Edición: es toda aquella actividad intelectual que consiste en la organización y transformación de textos -resultado de actividades de producción, apropiación o aplicación de conocimiento- en productos y objetos publicables.

Después del ingreso del colaborador/docente a la Universidad, sólo se le reconocerá la edición de revistas científicas indexadas publicadas por la Universidad Católica de Colombia.



Usuario que modifica: MAZULUAGA



Manual para la Gestión del Módulo de Autoservicio Peoplesoft. Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 36 de 47

Nota: para registrar otra edición, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Espacio de participación ciudadana: se considera como la gestión o participación en eventos o espacios de discusión y exposiciones nacionales, regionales o locales en los que se cuente con la participación activa de las comunidades y que se haga aporte a la interpretación y solución de diversas problemáticas de la comunidad.



Nota: para registrar otro espacio de participación ciudadana, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 37 de 47

Participación ciudadana en proyecto: se considera como el desarrollo de actividades referentes a el planteamiento y desarrollo de proyectos y programas de investigación a largo plazo, que involucra la participación activa de comunidades y grupos de ciudadanos en torno a la definición de problemas, la estructuración de la metodología, su implementación, la recolección e interpretación de datos y uso de datos generados, con el fin de dar solución a los problemas identificados.

Dar clic para cancelar la creación y/o actualización, se puede dar clic	Cancelar Participación ciudadana proyec	Dar clic para aceptar y aprobar la creación y/o actualización, erta arción ce realiza cuando
en cualquier momento (se perdera la información registrada)	*Fecha inicio	estén diligenciados la totalidad
Registre aquí una palabra que recopile la información de esta	"Fecha fin	Dar clic en el calendario y
sección.	*Nombre del proyecto	especificar la fecha en que inició y finalizó el proyecto
Especificar las comunidades que	*Comunidades proyecto/programa	Digitar el nombre de los integrantes del proyecto
Digitar el nombre de las	*Integrantes	
instituciones participantes	► *Instituciones	
	Estado: Nuevo	
	Linuario nue modifica: MAZULUAGA	

Nota: para registrar otro proyecto de participación ciudadana, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Actividades de Formación

Trabajos dirigidos/tutorías:

Dirección de tesis de doctorado o maestría: la Universidad reconoce, únicamente, la dirección de tesis de doctorado o de maestría que estén aprobadas por el comité evaluador de las mismas. A partir del momento en que el profesor se vinculó a la Universidad Católica de Colombia sólo se tendrá en cuenta la dirección de tesis que hayan sido realizadas en el marco de los programas de maestría o doctorado que ofrece la Institución.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 38 de 47

Tutoría académica: hace referencia a la atención personalizada o grupal de los estudiantes con relación al desarrollo académico.



Nota: para registrar otra tutoría o acompañamiento, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

Pruebas de evaluación psicológica: se entiende por prueba de evaluación psicológica a los procedimientos diseñados para la evaluación educativa, psicológica y ocupacional que permiten medir conductas en condiciones controladas o estandarizadas y que proporcionan medidas o clasificaciones cualitativas u ordenamientos de las personas. Estos procedimientos están apoyados en datos empíricos sobre su fiabilidad y validez que justifican las inferencias probables a partir de sus puntuaciones.

La Universidad sólo reconoce aquellas pruebas de evaluación psicológica que cuenten con un contrato firmado para su comercialización.



Nota: para registrar otra tutoría o acompañamiento, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 39 de 47

Demás trabajos: hace referencia a los demás productos académicos producto de la actividad docente, de investigación o extensión que se adelantan en la Universidad.



Nota: para registrar otro trabajo, dar clic en el botón continuar, luego en el botón añadir y realizar nuevamente el registro.

3.5. Certificado de Ingresos y Retenciones

Para generar el reporte desde la transacción "Certificado de Ingresos y Retenciones", realice los siguientes pasos.

Paso 1º Ingresar a la transacción Certificado de Ingresos y Retenciones":

seleccionar la opción "Certificado de Ingresos y Retenciones" del menú principal.





Ingresar el año el cual requiere generar el certificado de ingresos y retenciones, recuerde que la generación se realiza sobre el año inmediatamente anterior.

Autoservicio de Empleados	Certifi	Ingresos y Retencion	
Certificado Ingresos Retención	Certificado Ingresos Retención		
	Nombre: Parâmetros	ID Empleado 524	
Registre el año que requiere generar	Año 2017 🛛 🖨		
		Addiviolations	dar clic en el icono se generará el e ingresos y ormato pdf.

3.6. Consulta de Perfiles de Puesto

Con el fin de realizar la consulta de un perfil de puesto, realice los siguientes pasos.

Ingresar a la transacción "Perfil de Puesto": Seleccionar la opción "Perfil de puesto" del menú principal.

ORACLE		 Autoservicio de Empleados 		â	۲
	Protocoion de Datos Personales	Información Porsonal	Desprendible de Pago		
	Certificación Laboral	Perfil de Talentos	Mis Preferencias		
	Perfil De Cargo	Certificado de Ingresos y Rie.	Perfil de Puesto		



Código: M 094 DGTH 001 Emisión: 24-09-2020 Versión: 06 Página: 41 de 47

Seleccionar el perfil de puesto: Seleccione a continuación su perfil de puesto.

< Autoservicio de Gerentes	M	€					
💼 Mis Perfiles de Puesto		Nueva Ventana Personalizar Págin					
	Seleccionar Perfil NOMBRE Y APELLIDO Este página muestra todos los perfiles de puesto que con sus datos de puesto. Seleccione el perfil que qui Resultados Búsqueda Perfiles	Seleccionar Perfil NOMBRE Y APELLIDO Este página muestra todos los perfiles de puesto que ha identificado el sistema como relacionados con sus datos de puesto. Seleccione el perfil que quiere consultar. Beneticador Riegenda Rentilor					
	Titulo Puesto Tipo Perfil	Perfil Opción Identidad Per	rfil Identiidad				
	PROFESIONAL Perlii de puesto	Asistente Administrativo II Empresa	UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMB				
	Continuar						

Consultar información del perfil de puesto: Consulte la información del perfil de puesto seleccionado (información del cargo, contenido del puesto, requisitos del puesto, formación requerida, lineamientos organizacionales, competencias y profesiograma).

		∂ ≡ Ø			
Consulta de Perfil Perfil de pue Asistente Administrativo II	sto		Seleccione la	a pestaña de acuerdo a ón que requiere	
Este perfi muestra competencias, cualificacion puestos, grado salarial u otras entidades de re	is y funciones correspondientes a determinados código de puesto, posición, fa opcio definidas.	nila de			
Emprimir Ocomentarios	Acciones Perfil [Seleccionar Acción]	۲			
Información del Cargo Contenido del Pu	esto Requisitos del Puesto Formación Requerida Lineamientos Organ	izacionales	Competencias Pro	fesiograma	

Pulse en el vinculo de nombre de criterio para ver el detalle Información del Cargo.

Información del Cargo: En esta pestaña encontrará la información relacionada con la denominación del cargo, dependencia y la familia del cargo.

Información del Caroo	Contenido del Puesto	Requisitos del Puesto	Formación Requerida				
Pulse en el vinculo de non	nbre de criterio para ver el	I detalle Información de	Cargo.				
TInformación del Ca	rgo					Ver Todo 🕅	Primero 👎 1 de 1 🔹 Último
Cargo	De	ependencia recta		Familia de cargo	Descripción		
Asistente Administrativo II				FAM006	TECNICO		



Contenido del Puesto: En esta pestaña encontrará la información relacionada con la misión del cargo, responsabilidades y responsabilidades sobre personas.

Información del Cargo	Contenido del Puesto	Requisitos del Puesto	Formación	Requerida	D				
Añada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indicad	a. Puede editarlos seleco	cionando el n	iombre de crit	erio.				
Misión del Cargo		V	er Todo 💷	Primero	🚯 1 de 1 🕑 Último				
Misión del cargo		Descripción de la Misión	1						
Coordinar procesos estano investigación/desarrollo/nr	dar de documentación de novación	Coordinar la implement documentación de los p de la Universidad, apoy certificar la gestión doc	tación de pro proyectos de /ando la apro umental de l	cesos estand investigación opiación de pr os proyectos.	arizados de , desarrollo e innovación ocesos que permitan				
Añada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indicad	a. Puede editarlos seleco	cionando el n	iombre de crit	erio.				
💌 Responsabilidade:	s del Cargo	Ver T	odo 💷	Primero	1-5 de 12 🕑 Último				
ID Responsabilidad		Responsabilidades del d	argo						
Atender de manera oportu internos/externos y demás	na a los usuarios públicos de interés	Atender de manera opo públicos de interés, briu sus dudas y encontrar	ortuna a los u ndando infori respuesta a :	isuarios interr mación confia sus intereses	nos, externos y demás ble que permita aclarar o solicitudes,				
Conocer y aplicar la Guía el desarrollo de las funcior	de Servicio Administrativa en res	Conocer, comprender y aplicar el contenido de la Guía de Servicio Administrativa en el desarrollo de las funciones cotidianas, contribuyendo en el desarrollo de una cultura orientada al servicio.							
Dar cumplimiento a las res el SST	sponsabilidades exigidas por	Dar cumplimiento a las gestión de la seguridad integral de la salud, su salud, velando por el ci legislación, acatando la participando en la prev programadas dentro de	responsabili i y salud en e ministrando i umplimiento as normas, re ención de rie el SST.	dades exigida el trabajo (SS ntormación cl de las obligad glamentos e sgos laborale	as por el sistema de T) procurando el cuidado ara y veraz del estado de iones contraídas en la instrucciones. s y en las actividades				
Ejecutar las instrucciones relacionadas con el cargo	dadas por el jefe inmediato	Ejecutar las instruccion con la misión del cargo	es dadas po	r el jefe inmer	diato que tengan relación				
Difundir los términos de la el Comité Central Investiga	s convocatorias definidos por aciones	definidos por el Coordinar la difusión de los términos de las convocatorias definidos por el Comité Central de Investigaciones de la Universidad para realizar la presentación de proyectos de investigación.							
Añada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indicad	a. Puede editarlos seleco	cionando el n	iombre de crit	erio.				
💌 Responsabilidad s	obre Personas	V	er Todo 💷	Primero	🕘 1 de 1 🛞 Último				
Nivel responsabilidad		Descripción							
Inexistente		El cargo no demanda n	esponsabilid	ad sobre pers	onas.				

Requisitos del Puesto: En esta pestaña encontrará la información relacionada con el tiempo y tipo de experiencia requerida para el perfil de cargo.

Información del Cargo	Contenido del Puesto	Requisitos del Puesto	Formación Requerida	
Añada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos selec	cionando el nombre de criterio.	
💌 Experiencia Profe	sional		Ver Todo	Primero 🚯 1 de 1 🚯 Último
Experiencia		Tiempo experiencia requerida	Descripción	
Avanzado Especializado		(-) 4 a 6 años	Conocimiento y competencia en un ra multiplicidad de funciones, alta compr adquiridas a través del tiempo.	amo específico o un área con rensión de prácticas y teorías



Formación Requerida: En esta pestaña encontrará la información relacionada con el nivel de formación requerido para el perfil de cargo.

Información del Cargo	Contenido del Puesto	Requisitos del Puesto	Formación Requerida	D
ñada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos sele	ccionando el nombre de crit	erio.
 Bachiller 				
No existen Bachiller para	a este perfil actualmente. /	Añada uno si es necesario.		
vñada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos sele	ccionando el nombre de crit	erio.
Técnico				
No existen Técnico para	este perfil actualmente. A	ñada uno si es necesario.		
Añada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos sele	ccionando el nombre de crit	erio.
Tecnólogo				
No evisten Tecnólogo na	ra este nerfil actualmente	Añada uno si es pecesari	0	
ñada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos sele	ccionando el nombre de crit	erio.
 Universitario 		Ver Todo 🗇	Primero 🕚 1-2 de 2	🕑 Último
ítulo académico		Título obligato	rio Tarjeta profesional	
ENCIAS ADMINISTRAC	ION		¥	
IENCIAS SOCIALES			¥	
Node and the dealership of the state of the	and the second for the local	anda Dunda addedan ada		
Anada nuevos criterios de	perili en la cuadricula indi	cada. Puede editarios sele	ccionando el nombre de chi	eno.
 Especializ tecnica 	tecnologica			
No existen Especializ téo	onica tecnológica para est	e perfil actualmente. Añada	a uno si es necesario.	
· · · · ·				
nada nuevos criterios de	perfil en la cuadricula indi	cada. Puede editarios sele	ccionando el nombre de crit	eno.
 Especialización pr 	ofesional	Ver Todo 🗇	Primero 🕚 1-2 de 2 🤇	Último
ítulo académico				
SPEC. CIENCIAS SOCIA	ALES			
ESPEC. GESTION PROVI	ECTOS EDUCATIVOS			
Añada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos sele	ccionando el nombre de crit	erio.
💌 Maestría				
No existen Maestría para	a este perfil actualmente. /	Añada uno si es necesario		
ñada nuevos criterios de	perfil en la cuadrícula indi	cada. Puede editarlos sele	ccionando el nombre de crit	erio.
Doctorado				



Lineamientos Organizacionales: En esta pestaña encontrará la información relacionada con el contacto con el medio, el tipo de interacción y los recursos asignados al perfil de puesto.

Requisitos del Puesto	Formación Requerida	Lineamientos Org	ganizacionale	K6 Competencias	Profesiograma		
Pulse en el vínculo de nombre d	e criterio para ver el detalle Co	ontacto con el Med	llo.				
V Contacto con el Me	dio			V	er Todo 💷	Primero 🛞 1-5 de	e 8 🛞 Último
Contaoto		Nivel Impacto or	on el medio	Descripción			
Aspirantes		Moderado					
Entidades privadas		Moderado					
Entidades públicas		Moderado					
Estudiantes		Moderado					
Profesores		Moderado					
Pulse en el vínculo de nombre d	ie criterio para ver el detalle int	eracción con el M	edlo.				
Tinteracción con el l	Medio				Ver Todo 🔄	Primero 🐠 1 de	a 1 🕑 Último
Contaoto		Nivel Impacto or	on el medio	Descripción			
Tipo de Interacción		Mixta		interacción con áreas ta	anto internas como	o externas a la Universid	ad.
Puise en el vínculo de nombre d	ie criterio para ver el detalle Re	ecursos Asignados	Б.				
🔻 Recursos Asignado)5			Ver Todo 🔄	Primero 🚳	🛛 1-5 de 7 🛞 Último	
Reourso		Tipo de reourso	Desoripoión				
Archivador		F	Físicos				
Diadema telefónica		т	Tecnológicos	6			
Elementos de oficina		F	Físicos				
Escritorio		F	Fisicos				
Impresora		т	Tecnológicos	6			1

Competencias: En esta pestaña encontrará la información relacionada con las competencias requeridas para el perfil de puesto.

Requisitos del Puesto Formación F	Requerida Lineamientos Org	ganizacionales Competencias Profesiograma			
Pulse en el vihculo de nombre de criterio para	ver el detalle Competencias.	Construction of the constr			
Competencias			Ver Todo 🖉 🔹 Primero 🐨 1-5 de 7 🍕 Último		
Competencia	Competencias Tipo de sompétencia Descripción setencia Tipo de sompétencia Descripción tad del Tracajo F Pamilia de cargo cidad Comunicativa F Pamilia de cargo	Descripción	Descripción		
Calidad del Trabajo	F	Familia de cargo	Cumple con los requerimientos del cargo, entregândolos en el tiempo acordado y de manera óptima verificando que los resultados estén oten, encaminando su trabajo particular a estar por encima de los estándares determinados y al desarrollo de la organización.		
Capacidad Comunicativa	F	Familia de cargo	Se expresa vertoalmente o por escrito, sabiendo cuándo, cómo, qué y a quiên preguntar para llevar a cabo un propósito, escuchando y entendiendo el mensaje recibido.		
Identidad Institucional	0	Organizacional	Vincula la visión, misión y la estrategia de la organización con el trabajo del día a día.		
Orientacion a Resultados	o	Organizacional	Actúa con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con las metas asignadas, atender las necesidades di usuanto o mejorar a la organización.		
Orlentacion al Servicio	o	Organizacional	Reconoce el valor y la dignidad de todas las personas y tiene un interés auténtico en benefíciar a los demás con su trabajo; por ello bueca comprender a los demás e identificar sus necesidades, olividar pronto las diferencias y controlar las reacciones que puedan lastimar a doros.		



Profesiograma: En esta pestaña encontrará la información relacionada con los riesgos relacionados al perfil de puesto.

a				11 100000000							
Requisitos del Puesto Fon	mación Requerida	Lineamientos	Organizacionales	Competen	solas	Profesiogram	8				
Puise en el vinculo de nombre de crite	rio para ver el detalle	Peligros Asocia	idos a la Labor.								
👻 Peligros Asociados a la	Labor						Ver Todo 🕅	Primero	1-5 de 5	0.08	time
Factor de riesgo		Valoración		Peligro	Deso	ripolón					
Biomecânicos		Atto		FR059	POS	TURA					
Condiciones de Seguridad		Bajo		FR046	LOCA	ATIVO-SUPER	FICIES DE TRA	BAJ			
Fisicos		Medio		FR009	RUID	00					
Psicosocial		Medio		FR026	CON	DICIONES DE	TAREA				
Químicos		Medio		FR022	MATE	ERIAL PARTIC	ULADO				
Pulse en el viticulo de nombre de orite	rio para ver el detalla	Elementos Prot	ección Personal.								
* Elementos Protección P	ersonal			Ver Todo	日間	Primero	1-3 de 3	Oltimo			
Nombre EPP		Elemento protección personal	Desoripción								
GUANTES DE NITRILO		EPP023	GUANTES DE	NITRILO							
BATA ANTIFLUIDOS CON CREMAL	LER	EPP001	BATA ANTIFL	UDOS CON C	REMAL	LER					
RESPI LIBRE MITTO PARTICULAS		EPP044	RESPILIBRE	MTTO PARTIC	CULAS						
Pulse en el vihculo de nombre de crite	rio para ver el detalle	Programa Vigili	ancia Epidemioló.								
🔻 Programa Vigilancia Ep	idemioló	Ver	Rodo (🕼 🛛 👔	Primero 🐨	1-3 de 3	1 Ditimo					
Especificeción del programa											
Programa de vigiliancia epidemiológio	a - Salud auditwa										
Programa de vigilancia epidemiológio	a - Osteomuscular										
Programa de vigiliancia epidemiológio	a - Salud vocal										

3.7. Personalizar la página inicial

Ingresando por el menú principal del autoservicio y seleccionando la opción "Personalizar Pagina Inicial", podrá realizar la personalización de la página inicial del autoservicio.

	• Autoservicio de Empleados	♠ ≡ ⊘	
Protección de Datos Personales	Información Personal	Desprendible de Pago	Personalizar Pägina Inicial
1			Mis Preferencias
	V		Ayuda
			Desconexión
Certificación Laboral	Perfil de Talentos	Mis Preferencias	
	4	o	
Perfil De Cargo	Certificado de Ingresos y Rte.	Perfil de Puesto	Í.
4			



Podrá personalizar el orden de los iconos del menú principal dando clic sostenido en cada uno de ellos y desplazando al lugar que desee, para finalizar dar clic en guardar.



4. DOCUMENTOS DE REFERENCIA.

- Guía para el reconocimiento y medición de grupos de investigación e investigadores* Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación - Colciencias Dirección de Fomento a la Investigación Bogotá D.C., 2016.

5. CAMBIOS DE VERSIÓN

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA
01	Creación del documento	14-09-2017
02	Inclusión de la generación del certificado de ingresos y retenciones	13-04-2018
03	Inclusión consulta perfiles de cargo	01-06-2018
04	Actualización ingreso pagina web universidad	04-02-2019
05	Actualización formato institucional e ingreso pagina web universidad	15-07-2020
06	Actualización de acuerdo con las observaciones de la Dirección Central de Investigaciones y aprobadas por el Comité de Asuntos Profesorales sobre Producción bibliográfica, Producción técnica y tecnológica y Apropiación social del conocimiento.	24-09-2020



6. APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ		
Nombre: Mario Zul	uaga Nomb	re : Luz Andrea Niño				
Cargo: Profesional Ce Servicios Informáticos	entro de Gestio Seleco	Cargo: Coordinadora de Gestión de Cargos y Selección				
	Nomi Carrill	ore: Vanessa Carolina Io				
	Cargo Forma	Cargo: Especialista en Formación y Clasificación Docente				
	Docer			Ricardo	López	
				Blum		
Fecha: 13-09-202	20 Fecha	14-09-2020	Cargo:	Vicerrector	de	
				Talento Humano		