

# PROYECTO EDUCATIVO

PEP

Especialización  
en DERECHO  
del TRABAJO  
y SEGURIDAD  
SOCIAL



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
de Colombia

Vigilada Mineducación

# PROYECTO **PEP** EDUCATIVO

Especialización  
en **DERECHO**  
del **TRABAJO**  
y **SEGURIDAD**  
**SOCIAL**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
de Colombia  
Vigilada Mineducación

Proyecto Educativo del Programa de  
Especialización en Derecho del Trabajo y  
Seguridad Social

© Universidad Católica de Colombia  
© Programa de Especialización en Derecho del  
Trabajo y Seguridad Social

Bogotá, Colombia, noviembre de 2018  
16 pp., 21 × 24 cm

Dirección editorial  
Stella Valbuena García

Coordinación editorial  
María Paula Godoy Casasbuenas

Corrección de estilo  
Viviana Zuluaga Zuluaga

Diseño  
Juanita Isaza

Diagramación  
Mauricio Salamanca

Impresión  
Xpress Estudio Gráfico y Digital S. A. S.  
Bogotá, D. C., Colombia

Editorial  
Universidad Católica de Colombia.  
Av. Caracas # 46-72, piso 5  
editorial@ucatolica.edu.co  
www.ucatolica.edu.co

Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede ser  
reproducida ni total ni parcialmente o transmitida por un sistema  
de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún  
medio, sin el permiso previo del editor.

*Impreso y hecho en Colombia*



Presidente  
ÉDGAR GÓMEZ BETANCOURT

Vicepresidente - Rector  
FRANCISCO JOSÉ GÓMEZ ORTIZ

Vicerrector Administrativo  
ÉDGAR GÓMEZ ORTIZ

Vicerrector Jurídico y del Medio  
EDWIN DE JESÚS HORTA VÁSQUEZ

Vicerrector Académico  
ELVERS MEDELLÍN LOZANO

## FACULTAD DE DERECHO

Decano  
GERMÁN SILVA GARCÍA

Secretaria Académica  
MARÍA CONSTANZA CASCANTE CHÁVEZ

Coordinador de Posgrados  
GILBERTO RAMÍREZ HUERTAS

## CONTENIDO

Datos básicos del programa .....	3
Fundamentos y principios .....	4
Misión .....	6
Visión .....	6
Aspectos curriculares.....	7
Estrategias para la flexibilidad .....	7
Profesores .....	8
Investigación.....	9
Investigación formativa.....	12
Extensión y proyección social.....	12
Internacionalización.....	13
Bienestar Universitario.....	14
Referencias .....	16

## DATOS BÁSICOS DEL PROGRAMA

Identificación del programa	
Nombre del programa	Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Título que otorga	Especialista en derecho del trabajo y seguridad social
Ubicación del programa	Facultad de Derecho
Nivel del programa	Posgrado
Número de la norma de creación	Acuerdo N° 72
Fecha de la norma	12 de septiembre de 2000
Instancia que expide la norma	Consejo Superior
Área del conocimiento	Derecho
Metodología	Presencial
Núcleo básico del conocimiento	Derecho y ciencias afines
Duración estimada del programa	Dos períodos académicos
Periodicidad de admisión	2 cohortes por año
Número de créditos académicos	28
Resolución Registro Calificado	07442 del 26 de mayo de 2015
El programa está adscrito a	Facultad de Derecho

Se trata de un programa en funcionamiento que creó el Consejo Superior de la Universidad Católica de Colombia mediante Acuerdo N° 72 del 12 de septiembre de 2000; y registró el Estado en el Sistema Nacional de Información de Educación Superior con el número 171953440011100111100. Su denominación se redefinió en el año 2014 por la actual, anteriormente se llamaba Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social.

## FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS

El programa de Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social se fundamenta en los derechos sociales y económicos de la relación que surge entre empleadores y trabajadores según un espíritu de equilibrio y justicia social entre las partes, lo que implica un análisis de los valores y principios del individuo en el trasegar de su vida productiva y el impacto familiar, social y político dentro de un Estado social de derecho, como parte del equilibrio para alcanzar la paz de una sociedad con diversos intereses económicos y sociales, de acuerdo incluso con las diferentes regiones que conforman Colombia.

En lo que respecta a la seguridad social, la especialización está encaminada no solo a la formación jurídica, sino también a crear conciencia sobre la importancia social y económica que le asiste al individuo y la familia como núcleo esencial de la sociedad, protagonista de manera incluyente a partir de los postulados propios de la Constitución Política de 1991, y la perspectiva de derecho-obligación a cargo del Estado con la participación de los particulares en la administración y gestión, articulado con la fuerza vinculante de la jurisprudencia de constitucionalidad y de legalidad proferida por nuestras altas cortes.

Dentro de los objetivos del programa se encuentran:

### Objetivo general

Desarrollar competencias de alta calidad en los estudiantes del posgrado para resolver problemas de orden social, económico y jurídico a partir de las instituciones nacionales del trabajo y la seguridad social.

### Objetivos específicos

- Identificar, distinguir y aplicar las reglas de orden constitucional y orden legal dentro del derecho social del trabajo y la seguridad social.
- Generar competencias interpretativas, propositivas y argumentativas que permitan a los estudiantes resolver conflictos no solo jurídicos sino también sociales y económicos dentro del área laboral y la seguridad social.
- Formar mejores especialistas en derecho del trabajo y seguridad social a partir de las competencias humanísticas que les ayuden a cumplir un rol conciliador en la sociedad con parámetros de tolerancia y respeto hacia los demás asociados.

## Perfiles del programa

### *Perfil de ingreso*

La Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Católica de Colombia está dirigida a:

- Profesionales en derecho.
- Abogados litigantes en el área laboral.
- Profesionales cuya actividad laboral se relaciona con la gestión del recurso humano y el derecho.

### *Perfil del especialista*

El especialista en derecho del trabajo y seguridad social de la Universidad Católica de Colombia está en capacidad de:

- Comprender y analizar los diferentes elementos del derecho laboral.
- Conocer en profundidad el funcionamiento del sistema de seguridad social colombiano.
- Conocer e interpretar el marco jurídico del derecho laboral y la seguridad social en Colombia.

### *Perfil ocupacional*

El especialista en derecho del trabajo y seguridad social de la Universidad Católica de Colombia se puede desempeñar como:

- Director de departamento jurídico de organizaciones públicas y privadas.
- Asesor jurídico para temas laborales y de seguridad social.
- Juez.
- Magistrado.
- Fiscal.
- Abogado litigante y conciliador en temas laborales.
- Investigador en materia laboral.

## MISIÓN

La Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Católica de Colombia en su componente académico, se dirige a la formación de los profesionales de diferentes disciplinas que les permita a estos abordar diversas posiciones desde una óptica social, económica y jurídica en los temas del trabajo. Se consideran las problemáticas sociales en relación con las formas de vinculación laboral y los cambios dinámicos de las instituciones de la seguridad social integral en pensiones, salud y riesgos laborales; lo que trae consigo profesionales reconocidos por su liderazgo en la solución de conflictos de esta naturaleza.

## VISIÓN

Para el año 2023 la Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social será reconocida como una de las más completas e integrales académicamente para la formación de profesionales líderes en las diferentes áreas del sector público y privado, en los ámbitos nacional y territorial con grandes competencias para aportar soluciones eficaces en asuntos de trabajo y seguridad social integral.

## ASPECTOS CURRICULARES

### Componente obligatorio

El programa articula sus contenidos por componentes curriculares según el alcance y propósito de formación:

Se guía por la dimensión epistemológica de la especialización y las asignaturas de fundamentación teórico-práctica que la desarrollan: instituciones del trabajo, de la función pública, formas de vinculación dependientes e independientes en relación con las reglas de la tercerización laboral; derecho procesal a partir de la oralidad laboral y en el segundo semestre, una visión detallada de las instituciones que conforman el sistema de seguridad social, desde su génesis hasta los tiempos modernos, con una visión jurídica, económica y social.

### Componente electivo

Se refiere a los aspectos particulares de las asignaturas, pero con un énfasis de aplicabilidad para resolver problemas de orden jurídico, económico y social asociados con el mundo laboral y de la seguridad social integral. Se identifican las reglas y subreglas de orden legal y jurisprudencial desde el punto de vista constitucional y de legalidad respecto a las providencias de las altas cortes como órgano de cierre de la jurisdicción, y los convenios, las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo y los tratados internacionales.

### Componente de profundización

Está expresado en su área de investigación, busca generar la competencia investigativa en armonía con el proceso de aprendizaje y formación, para lo cual cuenta con la asignatura Métodos de Investigación que estimula al estudiante a participar con la entrega de un artículo al finalizar la especialización, asociado con un tema de su interés y de libre elección.

## ESTRATEGIAS PARA LA FLEXIBILIDAD

La Universidad Católica de Colombia define en sus directrices para la revisión, ajuste y proyección de programas de pregrado y posgrado, los criterios que orientan la reforma académica hacia la apertura, la flexibilidad, la movilidad, la interdisciplinariedad, la competitividad y la articulación entre niveles de formación, incluyendo además, aquellas directrices y parámetros para la implementación del Sistema de Créditos Académicos.

La flexibilidad se manifiesta en el programa de especialización, entre otros, en:

- Los estudiantes optan por distintas asignaturas interdisciplinarias.
- Los estudiantes optan por distintas asignaturas de énfasis.
- Los ensayos investigativos son una de las estrategias de evaluación.
- Las distintas estrategias metodológicas que utiliza el profesor en su asignatura en beneficio de la consecución de los objetivos de aprendizaje.
- La forma dinámica de los estudiantes al abordar los temas desde las múltiples fuentes de información.
- Las distintas formas de trabajo colaborativo en pro del aprendizaje en equipo.
- Las alternativas desde la academia que propician fortalezas investigativas en innovación, adaptación o invenciones tecnológicas.
- La creación de escenarios y metáforas que permiten transferencia de conocimiento (prácticas dirigidas y estudios de caso).
- Las diversas formas de gestión académica e institucional relacionadas con el entorno regional, nacional o internacional y que contribuyen al fortalecimiento social.

## PROFESORES

En el estatuto profesoral se determina el proceso de selección de docentes en concordancia con los siguientes ítems:

- a. Análisis de hoja de vida y de los soportes que acreditan los méritos académicos y profesionales.
- b. Entrevista con el Decano o el Director de Departamento, según el caso.

- c. Aplicación y aprobación de las pruebas practicadas por el Comité de Selección y Clasificación de Docentes en el área específica del conocimiento en que se va a desempeñar.
- d. Evaluación y aprobación de las habilidades pedagógicas por el Comité de Selección y Clasificación de Docentes.
- e. Presentación de la candidatura al Comité de Selección y Clasificación de Docentes.
- f. Análisis de antecedentes disciplinares (Universidad Católica de Colombia, 2001).

## INVESTIGACIÓN

La Universidad Católica de Colombia desde su misión, ha asumido el compromiso con la investigación y el análisis de la realidad científica, cultural, política, económica y social de Colombia, para fomentar la potencia creativa e innovadora de la persona y contribuir a la adquisición de conocimientos, destrezas y habilidades.

Al concebir el derecho como un campo de conocimiento y una disciplina científica, la investigación, como proceso constante y estructurado de indagación, debe estar presente y visible en la manera como la comunidad académica reconoce, valida, confronta y produce –en el contexto del derecho del trabajo y seguridad social– los múltiples paradigmas disciplinares, la interpretación, explicación y resolución de problemas de carácter jurídico y sociojurídico, relativos a esta área de especialización.

Si bien para un programa de especialización las competencias de carácter investigativo que se buscan en un estudiante no exigen el desarrollo de la habilidad investigativa en todo rigor, sí es claro que deben ayudarle a entender la importancia de concebir la investigación y el conocimiento que de ella se deriva, como la fuente de la cual debe tomar los elementos para argumentar, confrontar y construir criterio. Para ello la Facultad de Derecho, a la que se adscribe el programa de Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, ha generado un ambiente idóneo para el desarrollo investigativo, de tal modo que el estudiante pueda tener formación pertinente y necesaria que, en concordancia con sus intereses y expectativas, le permita participar en procesos de investigación.

El fundamento epistemológico de la Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social es el fomento de la investigación a partir de los postulados propios del derecho individual, relacionados con las diferentes formas de vinculación laboral y tercerización laboral y con la incidencia de la promoción y protección del derecho de asociación en los sectores privado y público, encaminado hacia la reivindicación de los derechos de la población trabajadora.

En lo que atañe a la seguridad social integral, tiene un enfoque social que va más allá del aspecto económico como factor principal de las reformas de orden legal que se preocupan por la sostenibilidad financiera y la dinámica renovadora de los modelos pensionales. En salud y riesgos laborales considera la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo para los vínculos laborales subordinados del sector público y privado; y la forma incluyente del trabajo independiente e informal de la población laboralmente activa del sector rural y urbano, como pilares de la investigación formativa y científica.

En línea con este enfoque, la competencia de investigación para la Especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social estimula la capacidad de utilizar los métodos de investigación disciplinar e interdisciplinar de la ciencia jurídica en el área del derecho del trabajo y seguridad social, que al implementarlos el estudiante obtiene, evidencia y aplica la competencia investigativa, en el grado que se espera dentro del nivel de especialización.

En procura de la adquisición de la competencia investigativa y con base en las áreas de investigación que la Universidad Católica de Colombia ha establecido para su desarrollo estratégico en este campo, se citan: i) derecho, cultura y sociedad, ii) desarrollo humano y sostenible y, iii) gestión y tecnología al servicio de la sociedad. Se trabaja en diferentes líneas de investigación puntuales que sustentan el programa de especialización y que, a su vez, forman parte de los grupos de investigación, que soportan el programa. De este modo se promoverá la investigación de forma principal, pero no exclusiva (atendiendo a futuras investigaciones que se quieran trazar y ejecutar) en:

- Derecho laboral.
- Derecho constitucional y políticas públicas.
- Derecho administrativo.
- Derecho TIC.
- Lógica de los sistemas jurídicos.
- Teoría jurídica, filosofía del derecho y argumentación jurídica.
- Fundamentación e implementación de los derechos humanos.
- Historia, cultura e instituciones.
- Persona humana y órdenes sociales.

También se han diseñado estrategias y espacios académicos para la promoción de la investigación, así:

*De forma transversal* a todo el programa, por medio de las sesiones del programa de especialización y empleando el método de casos. De manera transversal se educa a los estudiantes en el manejo de las fuentes del derecho, para resolver problemas del ejercicio profesional.

*De forma específica*, los estudiantes del programa de especialización son formados en los elementos y herramientas de la investigación mediante la asignatura de Métodos de Investigación. La asistencia y participación en seminarios, talleres y congresos, donde los docentes/investigadores que obran como profesores del programa o docentes/investigadores invitados, de manera directa y personal, presentan los resultados de investigación en el curso de las asignaturas a su cargo.

*De forma especializada*, a través del estímulo a la participación directa de los estudiantes en los programas de investigación formativa, semilleros de investigación y proyectos docentes, donde los grupos de investigación realizan reuniones o sesiones de trabajo y eventos académicos, para conocer y discutir los procesos investigativos y sus resultados, lo que crea un ambiente y una cultura de investigación.

## INVESTIGACIÓN FORMATIVA

La Coordinación de Posgrados de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de Colombia consciente de la importancia de continuar acercando al estudiante a la investigación formativa como uno de los componentes de su vida profesional, determina incluir en algunas de las asignaturas la posibilidad de que los educandos formulen y presenten ensayos. La presentación de estos es el producto de los diferentes enfoques y estrategias metodológicas que los docentes de cada especialización emplean. Los ensayos permiten evidenciar avances en materia de investigación formativa.

Previo al inicio de la realización de los ensayos, los profesores investigadores de la Facultad de Derecho celebrarán sesiones de trabajo que faciliten a los estudiantes abordar los procesos investigativos desarrollados al interior de la Facultad, así como conocer el alcance del trabajo a ejecutarse durante el programa de especialización.

Para la elaboración de los ensayos los estudiantes contarán con el apoyo de los investigadores del Centro de Investigaciones Sociojurídicas de la Universidad Católica de Colombia. La Dirección de Investigaciones de la Facultad de Derecho será la responsable de fijar los criterios para la puesta en marcha del proceso.

## EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Desde las políticas generales de extensión y proyección social establecidas en los lineamientos de extensión de la Universidad Católica de Colombia, se expresa que las actividades de extensión son responsabilidad de las facultades y deben soportarse en los desarrollos académicos de su trabajo; esto implica que “cada facultad es responsable del componente

académico, de la planta de profesores y del desarrollo de los programas extracurriculares que se ofrecen mediante extensión” (Universidad Católica de Colombia, 2015).

Dado lo anterior y en concordancia con las áreas funcionales que se despliegan de esta función sustantiva, se contemplan las siguientes:

*Educación continuada.* Los programas propenden por la oferta académica permanente de sus distintos desarrollos disciplinares y sus productos de investigación que permiten la actualización en campos propios del derecho, necesidades de la sociedad y nuevas exigencias del ejercicio profesional.

*Servicios a egresados.* Los egresados son el vínculo vivo con la sociedad y a través de su continua retroalimentación se articulan al currículo las necesidades y requerimientos del medio profesional; esto facilita la relación con el sector productivo, el gobierno y la sociedad dada la comunicación y el diálogo constante.

*Responsabilidad social.* Esta área promueve la conciencia sobre la responsabilidad de la universidad en lo que respecta a la productividad intelectual y la competitividad académica del especialista en los sectores vulnerables (local, regional y nacional), donde la universidad hace presencia y ejecuta proyectos sociales.

## INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización en la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de Colombia tiene como propósito afianzar el reconocimiento internacional de los programas académicos que la conforman, con un enfoque pluralista e inclusivo, centrado en la comprensión de la persona humana desde una perspectiva de universalidad.

En el caso de los programas de posgrado, la internacionalización acompaña las acciones que fortalecen la docencia, la investigación y la extensión. Por esta razón, las estrategias se enmarcan en los lineamientos de internacionalización aprobados en el Acuerdo 250 de 2017.



## BIENESTAR UNIVERSITARIO

De manera puntual, los programas definirán su plan de trabajo de internacionalización en las tres áreas estratégicas: i) asuntos globales para el campus, ii) movilidad académica y iii) cooperación internacional para la investigación, la extensión y la responsabilidad social.

En este escenario se hace un especial énfasis en:

- Diseñar y actualizar los currículos con orientación internacional, favoreciendo el intercambio de conocimiento con otras instituciones.
- Potenciar la formación de especialistas y magísteres como ciudadanos globales, que cuenten con competencias interculturales para que analicen y actúen críticamente en los escenarios nacional e internacional.
- Fomentar la movilidad nacional e internacional.
- Intensificar la participación en redes de colaboración con investigadores internacionales.

El Bienestar de la Universidad Católica de Colombia se entiende como el conjunto de programas y servicios para toda la comunidad universitaria que, en coherencia con la misión y el proyecto educativo institucional, buscan mantener el ambiente y las relaciones necesarias para que se cumplan a cabalidad las labores propias del plan de formación del programa, en las siguientes dimensiones:

*Dimensión espiritual:* se orienta al ejercicio propio que hace a la persona capaz de responder a sí misma. Esta dimensión se reafirma con las acciones determinadas por el soporte antropológico como estructura del proyecto educativo institucional.

El cultivo de esta dimensión demanda de Bienestar Universitario acciones particulares que han de configurar una cultura fundada en esa espiritualidad del hombre y lo libere a través del conocimiento; por ello la Universidad Católica de Colombia centra su misión en la persona que, como criatura hecha a imagen y semejanza de Dios, propende además por la formación espiritual de su comunidad como singular expresión de la libertad.

El escenario de las acciones de Bienestar Universitario se desarrolla de acuerdo con los soportes de la universalidad y los principios de la doctrina católica y social de la Iglesia. En este sentido, Bienestar promoverá visitas a las aulas y la realización de acciones que faciliten el encuentro de las personas con la reflexión espiritual.

*Dimensión intelectual:* se articula con los currículos y programas académicos. Vincula a los docentes y estudiantes en los aspectos de orden académico que favorezcan el proceso de educación inclusiva y la promoción de condiciones que faciliten el fortalecimiento de competencias.

*Dimensión psicológica:* impulsa el desarrollo de aspectos cognitivos, afectivos y emocionales.

*Dimensión corporal:* promueve hábitos y ambientes saludables de autocuidado y salud física como condición para el desarrollo humano.

*Dimensión social:* estimula las acciones que hagan vivo el valor de la solidaridad. Se propicia con ella la interacción de los diversos estamentos de la comunidad universitaria, la familia y la sociedad.

## REFERENCIAS

Universidad Católica de Colombia. (Mayo de 2001). *Reglamento docente*. Bogotá: Universidad Católica de Colombia.

Universidad Católica de Colombia. (Octubre de 2015). *Lineamientos para la extensión en la Universidad Católica de Colombia*. Bogotá: Universidad Católica de Colombia.

# Especialización en DERECHO del TRABAJO y SEGURIDAD SOCIAL

Universidad Católica de Colombia

Especialización en Derecho del  
Trabajo y Seguridad Social  
Calle 47 # 13-63

Casa Posgrados de Derecho  
Teléfono: (571) 327 7300 ext. 1140  
Bogotá - Colombia  
[www.ucatolica.edu.co](http://www.ucatolica.edu.co)

