

UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA

NIT: 860028971-9

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

RAZON SOCIAL: UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION: 860028971-9

CODIGO ACTIVIDAD ECONOMICA DECRETO 1607/2002: 1805001

Y CUYA ACTIVIDAD ECONOMICA CONSISTE EN: EDUCACION SUPERIOR

DIRECCION SEDE PRINCIPAL: AVENIDA CARACAS No. 46-72

TELEFONO: 3277300

DEPARTAMENTO: Cundinamarca

MUNICIPIO: Bogotá D.C.

SUCURSALES:

NOMBRE SEDES	DIRECCION
CLAUSTRO	Diagonal 47 No. 15-50
CARRERA 13	Carrera 13 No. 47-49
TORRES	Avenida Caracas No. 46-72
LICEO	Carrera 15 No. 46-69
UNIDAD DE SERVICIOS PSICOLOGICOS	Calle 35 No. 20-32
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	Avenida Caracas No. 46-40
UCET	Carretera Central Km 21 y 22
SEDE NEIVA	Calle 10 No. 6-61
SEDE IBAGUE	Carrera 4 No. 7-26 L 1
SEDE POSGRADOS	Calle 47 No. 13-63
CONSULTORIO JURIDICO	Carrera 13 No. 46-61
SEDE 4	Carrera 16 A No. 47-30

CLASE DE RIESGO: 1, 2 y 3

A.R.L.: SEGUROS BOLIVAR

POLIZA DE AFILIACION A.R.L: 1003138267014

PRESCRIBE EL PRESENTE REGLAMENTO CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:

ARTÍCULO 1: La UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigente, tendientes a garantizar los

mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes laborales y enfermedades laborales, de conformidad con los Artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349 (modificado ley 962 de 2005), 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9ª. De 1979, resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 2346 de 2007, Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, Decreto 2351 de 1956 reforma CST, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1072 de 1992, Resolución 1409 de 2012, decreto 472 de 2015, decreto 1528 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2: La UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA promueve y garantiza la constitución y funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Vigía Ocupacional, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994 y Decreto 1443 de 2014.

ARTÍCULO 3: La UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, ley 1562 de 2012 y decreto 1443 de 2014, el cual contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

- a) Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo, orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios; prevenir cualquier daño a la salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; Colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.
- b) Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial, dirigido a establecer las mejores condiciones de Saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades, discomfort o accidente.

ARTÍCULO 4: Los riesgos existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

PELIGRO	DESCRIPCIÓN	ORIGEN	CONTROL
FÍSICO	Ruido intermitente Iluminación Temperaturas	<ul style="list-style-type: none"> Maquinas Eléctricas Exceso o Deficiencia luminica Temperatura ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> Uso de protección personal acorde al riesgo Condiciones ambientales artificiales (aire acondicionado) Hidratación permanente Difusores de luz
QUÍMICOS	Gases y vapores Material particulado Polvos orgánicos e inorgánicos	<ul style="list-style-type: none"> Sustancias químicas Polvo Productos de aseo 	<ul style="list-style-type: none"> Ubicación de hojas de seguridad de los productos manipulados. Uso de EPP de acuerdo al riesgo y sustancia.
BIOLÓGICO	Virus Picaduras Fluidos o excrementos	<ul style="list-style-type: none"> Presencia de vectores Manipulación 	<ul style="list-style-type: none"> Campañas de fumigación. Programa Biológico Capacitación
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Mecánico	<ul style="list-style-type: none"> Manipulación de máquinas y herramientas Materiales proyectados 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en uso de máquinas y herramientas. Normas y procedimientos de trabajo seguro Señalización y demarcación
	Eléctrico	<ul style="list-style-type: none"> Alta y baja tensión Instalaciones eléctricas Equipos eléctricos 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de mantenimiento periódico de instalaciones. Conformación brigada de emergencias. Ubicación y revisión periódica de extintores Señalización
	Locativo	<ul style="list-style-type: none"> Sistemas y medios de almacenamiento Superficies de trabajo Condiciones de orden y aseo 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de almacenamiento Programa de orden y aseo Señalización y demarcación
	Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> Derrames Incendio 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de evacuación Plan de contingencias Capacitación en manejo y control del riesgo
	Accidentes de tránsito	<ul style="list-style-type: none"> Mensajería Desplazamiento 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de seguridad vial
	Público	<ul style="list-style-type: none"> Robos atracos Atentados De orden público 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en prevención
	Trabajo en alturas	<ul style="list-style-type: none"> Cambio de luminarias Arreglos locativos Limpieza de fachadas 	<ul style="list-style-type: none"> Programas de certificación para trabajo en alturas Elementos de protección individual
PSICOSOCIAL	Gestión organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento y compensación 	<ul style="list-style-type: none"> Programas de Compensación
	Características de la Organización	<ul style="list-style-type: none"> Demandas de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Planeación adecuada de trabajos
	Características del grupo social	<ul style="list-style-type: none"> Interacciones 	<ul style="list-style-type: none"> Programas de bienestar
	Condiciones de la tarea	<ul style="list-style-type: none"> Demandas Contenidos de la tarea 	<ul style="list-style-type: none"> Programas de bienestar
	Interface persona - tarea	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos 	<ul style="list-style-type: none"> Programas de Formación para el trabajo
	Jornadas de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Pausas 	<ul style="list-style-type: none"> Descansos programados en la jornada
BIOMECÁNICO	Manipulación de cargas	<ul style="list-style-type: none"> Manipulación de herramientas, materiales y equipos 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en manipulación de cargas Capacitación higiene postural
	Posturas Movimientos repetitivos Esfuerzos	<ul style="list-style-type: none"> Prolongadas Mantenidas Forzadas 	<ul style="list-style-type: none"> Vigilancia epidemiológica Osteomuscular

PARÁGRAFO: A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente laboral o enfermedad laboral, la UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA, ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5: La UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

ARTÍCULO 6: La UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO 7°. Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo y se dará a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTÍCULO 8: El presente reglamento entra en vigencia a partir de la firma, publicación y divulgación de acuerdo con el Artículo 55 de la Ley 962 del 8 de mayo de 2005, por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos que establece: *"Supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene, y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social."*

El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: "Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."


FRANCISCO JOSÉ GÓMEZ ORTIZ.
Representante Legal (S)

Elaborado por Margarita Márquez Vásquez. Aprobado por Claudia Alejandra Toscano del Cairo



POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

La Universidad Católica de Colombia dedicada a la Educación Superior en línea con el compromiso del cumplimiento de la legislación vigente y aplicable y otros requisitos de la gestión ambiental y la Seguridad y Salud en el Trabajo, establece programas y modelos de gestión, así como la asignación de recursos físicos y económicos que facilitan y garantizan el cumplimiento de las actividades programadas, generadas a partir de la identificación de peligros y evaluación de riesgos, para proteger y mejorar la salud física, psíquica y social de los integrantes de la comunidad educativa en general en todas las sedes de la institución.

La Universidad Católica de Colombia se compromete a implementar programas de Seguridad y salud en el trabajo y Gestión Ambiental, encaminados a la búsqueda de lineamientos y acciones académicas y administrativas que le permitan prevenir acciones de contaminación.

En consecuencia, se establece como política prevenir las lesiones personales y las enfermedades laborales en la comunidad académico administrativa y demás participantes de los procesos, evitando los daños al medio ambiente y a la propiedad haciendo un adecuado uso de los recursos; así como el mejoramiento continuo, alcanzando un alto nivel de eficiencia, productividad y compromiso colectivo e individual.

La Alta Dirección de la Universidad con el apoyo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, es la responsable directa del cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta política será divulgada a todas las partes interesadas en los procesos de capacitación que se desarrollen en la institución

Se firma a los 11 de agosto de 2015



FRANCISCO JOSÉ GÓMEZ ORTIZ.
Representante Legal (S)

Elaborado por Margarita Márquez Vásquez. Aprobado por Claudia Alejandra Toscano del Cairo

